2026年11月7日 星期六
责编:燕原斌 美编:左中 校对:伊韦
徐州日报

廊起彭城

一所学院这样回答“钱学森之问”

本报记者 王春莹 见习记者 吕云会

2005年,钱学森寄语中国教育:现在中国没有完全发展起来,一个重要原因是没有一所大学能够按照培养科学技术发明创造人才的模式去办学,没有自己独特的创新的东西,老是“冒”不出杰出人才。这是很大的问题。

“钱学森之问”,引发了对中国高等教育模式及创新人才培养机制的深刻反思。

2026年11月5日,中国矿业大学钱学森学院在徐州揭牌。显然,回答“钱学森之问”不是成立一所学院就能独自完成的事。真正值得观察的,是这所学院落在了哪里——它落在了徐州科创大走廊的西端起点上。一所大学的学院揭牌,与一座城市科创大走廊的运转,此时发生了联动。

大走廊上的“创新策源地”

今年,徐州科创大走廊从蓝图走向实景,总面积101.3平方公里,“一廊引领、两翼支撑、四片联动”。它的核心命题被反复表述为一句话:缝合创新孤岛。

徐州坐拥14所高校,科教资源在苏皖鲁豫省际交界地区首屈一指。但长期以来,校区、园区、社区之间壁垒分明,知识溢出和成果转化没有产生真正的“化学反应”。

科创大走廊的空间逻辑很清晰:西端以中国矿业大学为核心锁定原始创新策源地,东端承载成果转化与创新服务,南北两翼分别布局数字产业和先进制造,形成“研发策源—转化服务—孵化育成—产业集聚”的闭环。

这意味着,如果中国矿业大学不能在“策源”一端持续产出可转化、可产业化的知识和技术,走廊的整条链条就会从源头处失去张力。

而中国矿业大学恰恰具备一种被低估的“策源厚度”。其拥有矿业工程、安全科学与工程两个A+学科、6个全国重点实验室,以及牵头建设的深地科学与工程云龙湖实验室。2026年,中国矿业大学创建并获批能源科学与工程、深地科学与工程两个交叉学科本科专业。

“钱学森先生的系统科学思想、大成智慧教育理念,为我们探索拔尖创新人才培养提供了科学指引。”中国矿业大学党委书记赵宏伟表示,钱学森学院的成立正是矿大在能源资源与深地科学前沿方向上,对拔尖创新领军人才培养路径的系统性探索。

探索一条人才培养新路径

“钱学森之问”指向一个具体命题:“为什么我们的学校总是培养不出杰出的科技创新人才。”质疑的不是学生的资质,也不是教师的水平,而是办学模式本身。

中国矿业大学2025年获批国家卓越工程师学院,聚焦智慧能源、安全应急、高端装备、智能制造等关键领域,以“项目制”推进有组织科研攻关与人才培养。

本博贯通培养、探究性创新实践项目、把课堂延伸至能源富集区——这些举措的共同指向,是把人才培养从教室和实验室里“拽”出来,嵌入真实的工程场景和国家战略需求之中。

揭牌现场,钱学森之子、上海交通大学钱学森图书馆馆长钱永刚对中国矿业大学寄予厚望:“我们作为钱学森的后来人,也要像前辈那样,铁了心为中国教育事业的发展、拔尖创新人才培养,做出我们终身的努力。”

“希望中国矿业大学构建全链条长周期的培养体系,把创新实践能力和解决复杂工程问题的能力作为核心评价指标,探索出一条可复制、可推广的拔尖创新人才培养新路。”江苏省教育厅二级巡视员崔春霞表示。

换言之,钱学森学院不是中国矿业大学自己的“尖子班”,而是一个面向全省高校教育模式的输出端口。它的成立,不在于招到了多少高分学生,而在于它能否在培养模式上形成一套经得起推广的逻辑。

大走廊与学院的接口在产业

科创大走廊为中国矿业大学提供的,恰恰是“钱学森之问”最难以在校园内部解决的那个变量:真实的产业场景。

在“535”现代化产业体系中,绿色低碳能源是五大优势产业之一,工业产值已突破1600亿元;深地科学与工程则被列入未来产业,这与中国矿业大学的学科布局和钱学森学院的聚焦领域高度重合。

更值得注意的接口在企业一端。徐工集团带动全球数千家产业链上下游企业同频共振,而中国矿业大学国家卓越工程师学院已经与徐工集团等30余家企业和行业龙头开展工程硕博士联合培养。

如果钱学森学院的学生仍然主要在校园和实验室的闭环中完成“创新实践”,如果解决复杂工程问题的能力仍然不能用产业场景来定义,那么这所学院与既有的拔尖班之间,就很难拉开实质性的距离。

科创大走廊的价值,正在于它提供了制度通道。大走廊设立了每年不低于5000万元的创新发展资金,配套千万元级“双高协同”专项科创资金,江苏省概念验证中心已累计资助41项科研项目、18项实现市场转化。

这些机制不是为高校定制的“横向课题”,而是试图在基础研究与产业应用之间建立一条可验证的转化链条。

“钱学森学院未来将人才的培养节点嵌入这条链条,让本博贯通的学生在真实的工程问题和科技攻关项目中完成学位论文,进一步激活人才培养模式的创新基因。”钱学森学院负责人说。

凝心聚力笃行担当

中国民主建国会徐州市第十五次代表大会召开

本报讯(记者 **王艺宸**)11月4日至5日,中国民主建国会徐州市第十五次代表大会隆重召开。民建江苏省委会专职副主委洪继东代表民建江苏省委会出席开幕会并致辞。中共徐州市委常委、统战部部长丁广州代表中共徐州市委出席开幕会并讲话。市人大常委会副主任、民革徐州市委会主委李燕代表各民主党派市委会、市工商联和无党派人士致贺词。市人大常委会党组副书记龚维芳,副市长毛孝泉,市政协党组副书记吴卫东出席开幕会。116名会员代表参加会议。

洪继东代表民建江苏省委会对大会的召开表示热烈祝贺。他指出,五年来,民建徐州市委会在中共徐州市委的正确领导下,按照民建省委会的部署,团结带领全市民建各级组织和广大会员认真践行“四新”“三好”要求,不断提高政治站位,主动融入徐州发展大局,团结带领全市会员积极履职尽责,参政议政成果丰硕,社会服务有声有色,自身建设全面加强,各项工作取得了新成绩、开创了新局面。希望民建新一届市委会在新的历史起点上,坚定政治方向、筑牢思想根基,服务中心大局、提升履职效能,推进自身建设、树立良好形象,积极发挥参政党职能作用,为奋力谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章作出新的更大贡献。

丁广州代表中共徐州市委向大会表示热烈祝贺。他指出,民建徐州市第十四次代表大会以来,民建徐州市委会围绕中心、服务大局,参政议政有新作为、助推发展有新成效、社会服务有新亮点、自身建设有新提升,各项工作成效显著。希望民建新一届市委会能够以此次大会为新的起点,传承政治薪火、深化政治交接,坚持围绕中心、服务大局,不断提高履职能力,团结带领广大会员在新征程上开拓进取、奋勇争先,为奋力谱写“强富美高”新徐州现代化建设新篇章而努力奋斗。

大会审议通过了林斌代表民建徐州市第十四届委员会所作的题为《凝心聚力勤履职 实干笃行谱华章 为助推中国式现代化徐州新实践贡献力量》的工作报告,通过了民建徐州市第十五次代表大会决议,选举产生了民建徐州市第十五届委员会和出席民建江苏省第十一次代表大会的代表。

会议期间举行的民建徐州市第十五届委员会第一次全体会议,选举产生了第十五届委员会和新一届市委会领导班子。沙波(女)当选主任委员,戴道路、王兴博、陈颜夙(女)、仲慧(女)当选副主任委员。会议决定了新一届市委会内部监督委员会组成人员。

闭幕会上还宣读了给民建徐州市委会离任老领导、老同志的致敬信。

彭聚英才·城就未来

每月补贴到账,安家更有底气

本报记者 郑玉倩

金秋时节,丹桂飘香。在云龙区一家智能制造企业,数字化运维专员刘思远准时收到了青年人才生活补贴。作为中国矿业大学应届本科毕业生,他享受驻徐高校留徐就业扶持政策,每月可领取1000元生活补贴,再叠加300元驻徐高校专项补贴,稳定的资金补贴实实在在减轻了租房压力。

“当初在校园双选会上,我还在纠结要不要去苏南发展。”刘思远说,招聘现场工作人员帮他逐条梳理政策红利:除了每月工资,生活补贴可以连续发放3年,未来购房还能申领8万元购房券。

一笔笔清晰的账,彻底打消了他的顾虑。如今,他入住区级人才公寓,不仅租金大幅减免,通勤距离也大大缩短,每月补贴可以覆盖大部分房租。原本打算过渡两年就离开徐州的想法渐渐消散,他主动报名参与企业数字化技改项目,把大学期间学到的自动化专业知识运用到车间设备升级改造中,在岗位上稳步成长。

同样被暖心政策留住脚步的,还有从安徽阜阳来徐就业的硕士研究生陈诺。她入职徐州一家生物医药科创企业,按照学历标准,每月可领取1500元硕士人才生活补贴;作为非徐州籍青年,每年还能额外领到2000元探亲交通补贴。

“离家几百公里,来回路费和日常开销,曾经是我最大的顾虑。”陈诺感慨,求职之初,她免费入住人才驿站,顺利落脚;入职后社保缴满6个月,生活补贴就可以申领,办事流程简洁高效。现在她常年扎根实验室,开展新药前期筛选试验,稳定的补贴让她不必在生活开支上精打细算,能够心无旁骛深耕科研。

“真金白银的补贴不是一次性奖励,而是长达3年的持续陪伴。”市委人才办相关负责人介绍,刘思远、陈诺正是我市人才政策的受益者。近年来,我市持续完善青年人才安居保障体系,将生活补贴、人才公寓、购房券、探亲补助串联成完整的服务链条,从短期落脚到长期置业,全方位破解青年人才安居难题。

安居方能乐业,安家才能定心。源源不断的政策红利,让青年人才敢留下来、安下心来,把青春奋斗融入城市发展大局。一大批高校毕业生选择扎根彭城,在智能制造、生物医药、数字科创等产业赛道上施展才华,为徐州高质量发展持续注入澎湃的青春动能。

用诚意留住青年人才

郑玉倩

线上智能匹配提质,线下暖心服务托底。AI赋能之下,徐州秋季校园招聘跳出传统招聘会的局限,以数字技术优化供需对接效率,用城市诚意留住青年人才。越来越多的青年学子,在智能工具的辅助下读懂发展机遇,选择扎根徐州,在工程机械、生物医药、新材料、数字科创等赛道开启职业生涯,为徐州高质量发展注入源源不断的青春动能。

一场秋招的蝶变,背后是引才理念的更新。过去校园招聘,常常是企业摆摊、学生投简历,供需双方在人海里“碰运气”,不少优质岗位遇不到合适的人才,许多学子错失契合自身专业的机会。如今,徐州把AI工具融入招才引智全链条中,AI简历诊断、模拟面试帮助毕业生补齐求职短板。同时,“淮小才”平台智能筛选简历,帮助企业精准锁定目标人选。技术不是取代面对面的交流,而是破除信息壁垒,让人才和岗位双向奔赴,实现从“广撒网”向“精准引才”转变。

技术赋能只是载体,诚意留才才是内核。数字化服务区旁,人才政策咨询台同步就位,生活补贴、购房券、人才公寓、“徐才贷”等政策清晰可查,求职者在求职的同时,就能算清安居账。智能服务解决求职痛点,暖心政策打消后顾之忧,软硬服务同向发力,让引才不再停留在“招进来”,更着眼于“留下来、发展好”。紧扣徐州科创大走廊、“535”现代化产业体系布局,持续向新质生产力赛道倾斜岗位,为青年人才提供施展才干的广阔舞台。

栽下梧桐树,引得凤凰来。城市的竞争,归根到底是人才的竞争。徐州以数字化为抓手,创新校招形式、升级人才服务,用贴心举措满足青年需求。智能工具搭起桥梁,产业平台承载梦想,暖心政策托举成长。相信会有更多青年人才看见彭城、选择彭城、扎根彭城,把个人理想融入城市发展浪潮,汇聚起推动徐州高质量发展的澎湃力量。

彭城新语

消防安全课搬进城市日常

本报讯(记者 **李姗**)今年11月9日是第35个全国消防日,11月是全国消防宣传月。围绕“全民消防、生命至上——提高自防自救能力”主题,徐州消防精心策划推出消防宣传月系列活动,通过沉浸式体验、互动式科普、全覆盖宣传等形式,全方位普及消防安全知识,提升市民消防安全意识与自防自救能力,在全市营造浓厚的消防安全宣传氛围。

11月初,徐州消防正式启动城市“千屏矩阵”宣传工程,依托城市核心商圈、地标建筑、楼宇电视等各类公共宣传载体,全天候滚动播放消防主题标语、消防安全公益短视频,让消防安全宣传融入市民日常生活,实现消防安全知识抬头可见、随处可学。

为了让消防文化更接地气、更有新意,徐州消防打造第二届消防文创产品星光集市。活动深度融合本地非遗技艺与消防文化,推出一系列创意十足、兼具观赏性与实用性的消防主题文创产品,将抽象的消防安全知识转化为看得见、摸得着、可带走的特色文创好物,吸引广大市民驻足打卡、沉浸式感受消防文化魅力,以新颖形式传播消防安全知识。

同时,徐州消防全面敞开消防科普大门。全市所有消防救援站、消防科普教育基地免费向公众开放,市民可通过官方线下预约方式,走进“火焰蓝”营区,近距离观察消防车、各类消防救援器材装备,跟随消防宣传员实操学习灭火器“提、拔、握、压”基础使用方法,掌握基础应急自救技能。消防部门特别提醒,所有正规消防站参观活动全程免费,任何以参观消防站为名的收费行为均为虚假宣传。

全新升级的徐州市消防科普教育中心也正式对外开放。场馆打造全真火灾模拟场景,设置各类趣味互动科普展项,帮助市民学习火灾隐患识别、火场避险、应急逃生等核心技能,将专业科普场馆打造成家门口的常态化消防安全课堂。

针对城市公共交通消防安全,徐州消防开展地铁专项消防宣传行动。全市地铁站点开启消防亮屏宣传,消防工作人员走进地铁站开展现场科普宣讲、疏散逃生实操教学,精准强化地铁工作人员、过往乘客的轨道交通火灾避险与应急逃生能力,筑牢城市公共交通消防安全防线。

此外,徐州消防联动全城多点位开展分层分类科普宣传,推动消防安全知识进社区、商圈、校园、企业。针对幼儿群体,消防宣传员走进辖区十余所幼儿园,开展消防安全启蒙教育,通过消防装备穿戴体验、趣味消防互动游戏等形式,让幼儿直观认识消防、了解消防安全知识,以“教育一个孩子,带动一个家庭”的模式,推动消防安全知识走进千家万户。

在文化宣传创新方面,徐州立足传统文化赋能消防科普,以传统团扇为载体,融合水墨绘画、书法、生肖文化与消防元素,用群众喜闻乐见的传统艺术形式讲述消防故事,打破传统单向宣传模式,提升消防文化感染力。同时,依托文庙街区特色,打造专属“消防闯关地图”,推出特色消防文创,组织沿街商户、辖区居民开展消防安全隐患“大找茬”互查互评活动,在古建街区的互动体验中普及古建防火、日常居家防火知识,守护老城古建消防安全。

沛县等地将传统消防课堂升级为互动有奖科普课堂,消防宣传员现场抛出家庭防火“三清三关”、火场逃生技巧等实用消防问题,居民踊跃抢答参与,通过互动科普模式,让消防安全知识入脑入心,让消防宣传更接地气、更聚人气,切实提升群众自主防火、自救能力。

下一步,徐州消防将持续推进消防宣传月系列活动,不断创新宣传形式、丰富宣传内容,常态化开展全域消防科普宣传,全方位夯实全民消防安全基础,筑牢城市消防安全防火墙。

(上接01版)

精准科学选人用人,把合适的干部放到合适的岗位上——

“坚持实事求是、公道正派”“坚持事业为上、人事相宜”“坚持依法依规、积极稳妥”……

2022年9月,新修订的《推进领导干部能上能下规定》印发,鲜明亮出干部优与劣的标尺、上与下的准绳,释放出治庸汰劣、确保选人用人质量的强烈信号。

习近平总书记深刻指出:“用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。”我们党始终从事业出发精准选贤任能,坚持公正用人、以事择人,科学合理使用干部。

新征程上,要坚持原则、严格程序选人用人,从事业出发精准科学选贤任能,更多考虑“该用谁”而不是“谁该用”,防止硬性选拔、为配而配,公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部,最大限度激发干部队伍的积极性主动性创造性。

推动干部树立和践行正确政绩观,引导干部为人民出政绩、以实干出政绩——

2026年春节假期后,一场以县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点的党内集中教育——树立和践行正确政绩观学习教育在全党开展。

以此为契机,广大党员干部自觉校正政绩观偏差,从思想源头摒弃急功近利、虚浮作风,重实干、重实绩的导向深入人心。

“政绩观问题是一个根本性问题,关乎立党为公、执政为民”“树立和践行正确政绩观是一项长期任务,必须久久为功”,习近平总书记指明方向。

《决定》强调,深化政绩观教育,引导干部坚持立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干,创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

只有不断以良好政绩推动党和国家事业发展、造福人民,才能践行好党的宗旨,才能完成好党的历史使命。要坚持从实际出发、按规律办事,通过科学决策和实干苦干,创造经得起实践和历史检验、真正造福人民、得到群众公认的业绩。

增强干部干事创业本领,全链条锻造高素质专业化干部队伍——

2026年3月,习近平总书记来到河北雄安新区考察,主持召开深入推进雄安新区高质量建设和发展座谈会。

“雄安新区广大干部要勇于担当,扑下身子抓落实,努力向党和人民交出合格答卷。”习近平总书记的重要讲话,落在了对广大干部的殷切嘱托上。

新时代以来,从脱贫攻坚主战场,到乡村振兴第一线,再到科技创新最前沿……一批又一批领导干部在学习中收获,在实践中成长,在攻坚克难中积累了经验,增长了才干。

当前,世界百年未有之大变局加速演进,我国发展进入基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期,抓好干部队伍能力提升比以往任何时候都更为迫切。《决定》围绕“增强干部干事创业本领”作出一系列具体部署和安排。

广大干部必须把提升能力、增强本领作为终身课题,通过加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领、运用法治思维和法治方式开展工作本领,加强斗争精神和斗争本领养成,持续提升与推进中国式现代化相适应的能力本领。

提高培养选拔优秀年轻干部质量,确保党的事业薪火相传——

培养造就一代又一代可靠接班人,是党和国家事业发展的百年大计。

“年轻干部重任在肩、大有可为,必须牢记初心使命、顽强拼搏进取,奋力跑好历史的接力棒。”2024年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班之际,习近平总书记作出重要指示。

从实际情况看,党的干部队伍发生结构性变化,改革开放后出生的干部比例越来越大。《决定》作出“加强政治培养和政治历练”“坚持培养和管理并重”等部署,体现了党中央对年轻干部的高度重视。

前进道路上,必须以高度的政治责任感、历史使命感抓好后继有人这个根本大计,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,从严教育管理监督,引导年轻干部走健康成长之路,源源不断培养造就堪当民族复兴重任的可靠接班人。

坚持严管厚爱,持续加强干部管理监督——

习近平总书记强调:“干部管理是一门科学,要敢抓善管、精准施策,体现组织的力度;也是一门艺术,要撑腰鼓劲、关爱宽容,体现组织的温度。”

党的好干部既是选出来的,也是管出来的。

《决定》指出,“加强干部全方位管理和经常性监督,把严的要求贯穿干部成长全周期、教育管理监督全过程”,也要求“坚持严管厚爱结合、激励约束并重”。

新征程上,要完善从严管理监督干部制度体系,健全干部担当作为的激励和保护机制,落实谈心谈话、松绑减负等各项措施,为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,激励各级干部心无旁骛干事创业。

千秋基业,人才为本。

以习近平党建思想为指引,把思想和行动统一到全会精神和党中央决策部署上来,深入贯彻新时代党的组织路线,让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风,我们一定能够以高素质干部保障高质量发展,在新征程上书写新的辉煌、创造新的荣光。

(新华社北京11月5日电)

一版责任编辑:罗晓辉 美编:范聪 校对:杨翼