

红脉铸魂 擎旗奋进 双向融合开新局

——徐州国投集团以党建与业务深度融合赋能高质量发展

通讯员 徐木林



徐州国投集团光伏电站。 受访单位 供图

改革潮涌，奋楫者先。作为市属国有企业，徐州市国有资产投资经营集团有限公司（以下简称“徐州国投集团”）始终坚守“国企姓党”的根本政治属性，践行“国企为民”的初心使命。近年来，集团始终坚持以党建引领企业经营发展，立足城市发展大局，坚持把党建与业务融合作为高质量发展“红色引擎”，以“聚新赋能”党建品牌为牵引，深耕主责主业、民生保障、改革创新，持续夯实党建根基、厚植融合底蕴，推动党建工作与中心工作同向发力。

今年，集团在“6317 质量强党工程”“1333 党建工程”扎实落地的基础上，系统提炼形成“一总纲、三强化、五融合、五品牌、五场景”全域党建与业务深度融合体系，让党组织在项目攻坚、市场开拓、民生保障一线唱主角、挑大梁，进一步把组织优势转化为产业优势、把党建活力转化为发展动力、把制度优势转化为治理效能，推动党建工作从“有形覆盖”向“有效赋能”深度跨越，为企业稳健经营、创新突破、转型升级筑牢坚实根基。

党建筑基

锻造实干担当国企铁军

党建强则企业强，根基稳则发展稳。徐州国投集团始终把党的政治建设摆在首位，长期抓实基层建设、队伍锻造和作风锤炼，持续夯实企业发展的党建根基，紧扣“三强化”核心抓手，以强化基层组织、强化队伍建设、强化实绩导向为根本，全方位夯实党建与业务融合发展的政治基础、组织基础和作风基础，让党建引领贯穿企业治理、队伍建设、经营发展全过程，为企业改革发展固本培元、凝心铸魂。

集团坚持“党建跟着业务走、堡垒建在攻坚处”，动态优化基层党组织设置，实现业务拓展到哪里、项目落地到哪里、党组织覆盖就跟到哪里。累计开展“第一议题”“三会一课”1000余次，推动组织生活走出会议室、扎根第一线，常态化围绕经营堵点、项目难点、发展痛点开展研讨攻坚。深化“双向培养”机制，持续把业务骨干培育成党员、把党员淬炼为攻坚尖兵，广泛开展党员“亮身份、亮职责、亮承诺”行动，组建党员责任区、示范岗，突击队 300 余个，开展“党员示范引领”“导师带徒”“身边榜样评选”等活动 79 场，让党旗在改革发展、项目攻坚一线高高飘扬。依托“一委员一项目、一支部一主题”专项行动，将党建履职、融合成效与绩效晋升刚性挂钩，推动党务队伍从“事务型”向“专业型、攻坚型、服务型”全面蜕变。

建强干事队伍，激活发展活水。集团严格落实党管干部、党管人才原则，严把政治、能力、作风、廉洁四道关口，坚持在改革前沿、项目一线、攻坚战场识人、选人、用人，推行公开竞聘、择优上岗机制，秉持“内培为主、外引为辅”原则，推行公开竞聘、择优上岗的“赛马”机制，开展中层竞聘 16 场，让想干事会干事的人有机会、能干事成事的人有舞台。健全年轻干部墩苗历练、轮岗实训机制，举办两届“双青班”，将 145 名参训青年骨干安排到一线项目挂职历练，在实战磨砺中锻造专业化、复合型经营管理队伍。印发《徐州国投集团容错纠错鼓励干事创业实施办法（试行）》，营造“放开手脚干、卸下包袱闯”的干事氛围。全面推行管理人员任期制和契约化管理，实行“一人一表、刚性考核、实绩论英雄”，以科学考核激励担当作为，持续激活企业人才队伍内生动力。

端正发展导向，护航稳健前行。集团引导全体干部职工树立正确政绩观，摒弃虚功、不图虚名，深耕实业经营、做实资产保值增值。党委前置研究“三重一大”，不断健全投资全流程闭环管控体系，

构建投前科学论证、投中动态跟踪、投后严格评估的全链条监管模式，依托巡察、审计常态化“政治体检”，形成“检视—整改—提升”的良性循环。压紧压实全面从严治党“两个责任”，完善全方位风险防控机制，常态化开展警示教育、作风整治，以清风正气护航企业高质量可持续发展。

产业赋能 构筑绿色产业发展新格局

产业是国企发展的根基，融合是产业升级的关键。集团始终坚持以党建破难题、促提质，立足历年产业融合发展的成熟实践，依托党建与业务融合体系中的“五融合”发展路径，聚焦“党建+项目攻坚、党建+产业协同”重点赛道精准发力，紧扣全市产业布局，锚定绿色低碳发展方向，稳固能源保供基本盘，培育新能源增长极、打造循环经济新亮点，逐步构建“传统能源稳保供、风光储新能源拓增量、生物质循环经济补特色”的三位一体产业格局，实现从传统能源供应商向综合能源服务商的跨越式转型。

坚守民生底线，筑牢能源保供屏障。集团深耕传统能源领域，参股运营徐州华润、铜山华润、岡山电厂三大火电项目，总装机容量达 4400MW，稳稳守住区域电力安全稳定供应底线。依托徐州港华燃气 20%股权运营，持续保障全市居民生活、工商业稳定用气，夯实城市民生能源保障根基。同时坚持“存量优化、增量向绿”，党员技术骨干牵头推进传统火电设备技术改造、效能升级，实现保供安全与节能降碳双向平衡。历年保供攻坚关键节点，各级党组织靠前部署、党员骨干坚守岗位、冲锋在前，以党建引领压实保供责任、筑牢民生底线。

聚力绿色转型，壮大新能源发展动能。集团聚焦“双碳”战略布局新能源赛道，在风光电站开发、并网、储能布局中充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。能源集团组建“驭风铁军”党员先锋队，全力攻坚并成功中标“千乡万村驭风行动”18.75MW 风电项目；集团将党建共建作为深化战略合作的“红色纽带”，强化与上海环交所、北京绿交所合作，以“自愿减排资产+普惠碳资产”建立区域“碳资产池”，助力形成降碳获益、社会共享的绿色发展格局。截至目前，集团自主开发、收购整合多座集中式、分布式风光电站，风光总装机规模超 600MW。深化政企、企企协同，联合徐矿集团、市国源集团布局储能项目，填补本地液流储能技术应用空白，构建“风光发电+储能调峰”源网荷储一体化体系。积极拓展民生能源服务场景，落地社区光储充一体化项目，改造闲置地块为综合能源服务站，年均发电十余万千瓦

时，有效破解居民充电难题，打通清洁能源惠民“最后一公里”。

深耕循环经济，打造差异化发展优势。依托沛县国新生物质、丰县全新热电联产两大重点项目，党支部牵头技术攻关，党员骨干盯守环保、安全、能效关键环节，构建有机废弃物资源化利用完整闭环。国新公司党员突击队锚定绿色赛道，统筹推动“油、气、肥”三大业务链升级，“国沛”牌工业级混合油通过 ISCC 认证并出口欧盟市场。年规模化处理畜禽粪污、餐厨垃圾、农林废弃物数十万吨，转化为清洁电力、生物质天然气、有机农资，年发电量超 2 亿千瓦时，真正实现“变废为宝、循环增效、生态惠民”。

拓展“双碳”服务，培育低碳经济新赛道。集团聚焦公共机构、产业园区两大场景，深耕综合能源托管、低碳节能服务，总服务面积约 77 万平方米，其中市行政中心能源托管项目获评全国公共机构典型案例。打造智慧能碳、虚拟电厂、碳普惠三大市级平台，接入规上工业企业 200 余家、聚合可调负荷 280.4MW，构建起“能—碳—数”一站式协同服务体系。依托党建带团建机制，党员带头开展“碳惠彭城”进校园推广活动，普及低碳理念，平台用户突破 4 万人，为全市低碳城市建设持续赋能。

资产焕新 激活城市国资运营新动能

立足国有资产保值增值核心职责，集团结合自身业务特色，持续打造“红能引领、红管资产、红帆聚力、红匠智造、红心康养”五大党建品牌，以党建引领资产精细化运营、业态迭代升级、资源高效盘活，推动存量资产从“被动管护”向“主动经营”转变，让闲置资源活起来、老旧载体新起来、国有资产优起来，为城市更新、产业培育、消费提振注入国资活力。

楼宇提质赋能科创发展。集团依托新时代文明实践点、苏悦党史馆、楼宇共享办公室等载体，以党建赋能楼宇运营、企业服务、科技创新，把党组织服务效能转化为楼宇营商环境、资产运营效益。目前，集团运营管理商业房产约 33.2 万平方米，涵盖科创楼宇、商业综合体、专业市场等多元业态，成功打造国家级科技孵化器科创创业园、海云信息技术科技大厦等优质载体，服务中小企业 2000 余家，提供就业岗位 3000 余个，资产整体利用率超 90%。同时，各载体为入驻企业提供工商代办、政策申报、融资对接、法务财税培训等全链条增值服务，配套品牌餐饮、便民消费等业态，构建了双向赋能、共生发展的楼宇经济生态。

老地标蝶变焕发城市活力。集团坚持将党建资源整合、党建攻坚行动嵌入商业焕新、业态升级、商圈激活全过程。作为徐州老牌商业地标，蓝天商厦于今年焕新改造，打造了光影视觉长廊、网红水幕打卡点，重塑空间风貌，引入了本土特色餐饮、多元零售业态，进一步丰富消费场景。常态化开展诚信经营文明经营创建，在商厦门店落地便民惠民服务，擦亮国企民生服务底色。同时培育蓝天 1986 饮用水、政企定制工装、粮油鸡蛋三大自有品牌，搭建一站式政企集采平台，以老旧商业焕新激活老城烟火经济，形成可复制、可推广的国资商业升级路径。

实业深耕夯实发展根基。集团坚持以党建赋能技术攻坚、实业提质，推动旗下制造、科创企业提质增效。远大玻纤公司持续迭代产品工艺、压降生产成本，丰富“海棠”牌玻纤产品矩阵；新亚科技公司深耕新能源线束产业，配套服务徐工汽车等本土龙头企业，持续拓宽市场渠道；徐州电子研究院深耕科创工程领域，凭借半世纪技术积淀，承接了四川都江堰灌区自动化、四川鲁班水库自动化、江西丽阳枢纽自动化等全国百余项重点工程，成为区域科技创新标杆。各企业优先吸纳本地劳动力，带动就业 300 余人，全力服务

全市制造业强链补链。

文体赋能点亮城市烟火。集团盘活国有文体场馆资源，成功承办第 23 届徐州彭祖伏羊节，活动汇聚数十家餐饮、非遗、文创商户，单日峰值客流量突破 2 万人次，实现了国资阵地活化、本土文化传承、市井消费提振三方共赢。同步完成体育馆主场馆升级改造，全力保障 2026 江苏省城市篮球联赛落地举办，以文体 IP 运营赋能城市文旅发展、擦亮城市文体名片。

民生服务

彰显市属国企责任担当

国企之本，在于为民。徐州国投集团始终将社会责任、民生担当融入企业发展血脉，以“五大实践场景”为抓手，把党建志愿服务、党员履职尽责融入民生服务日常，让党建发力于民生一线、成效显于百姓身边。以项目攻坚、岗位争先、便民服务、研学践学、数智宣教五大一线场景为载体，全方位打通民生服务“最后一公里”，以有温度的国资服务守护城市发展、惠及百姓生活。

政务服务提质增效。依托岗位争先实践场景，将党员先锋履职标准融入服务流程，以服务提速、群众满意作为党员发挥先锋作用的目标。劳代公司通过设立党员示范岗等载体深耕人事人才、退休保障服务，年均服务退休预约人员近 7000 人次，托管人事档案 32 万余份，年档案查询服务超 4 万人次，以精细化政务配套服务助力民生保障提质。

城市运维精细暖心。国弘公司稳步做好主城区城市照明运维工作，常态化开展路灯及景观设施巡检维修，排查整治安全隐患，同时，创新探索“路灯+”增值服务，在节能降碳、资产盘活中实现双向增效，守护城市夜间风貌。

康养服务普惠便民。通过深耕医疗惠民、康养提质、职业健康三大领域，深化三甲医院战略合作，推进重症康复、职业体检、临床协作等业务扩容升级，优化诊疗服务流程，常态化开展义诊科普、困难帮扶，打造专业化国有医疗康养品牌。

便民服务精准落地。从社区光储充一体化项目让绿色能源走进千家万户，到商超门店惠民让利、政企集采高效服务；从常态化党员志愿服务、文明创建帮扶，到基层暖心关怀、职工关爱帮扶，集团党员志愿服务常态化校验党建成效，真正实现惠民举措，持续提升群众获得感、幸福感、安全感，彰显国企温情与担当。

立足“十五五”开局新起点，徐州国投集团将持续深化“一总纲、三强化、五融合、五品牌、五场景”全域党建与业务融合体系建设，立足现有发展基础、放大深度融合优势，持续做实“党建+经营增效、项目攻坚、产业协同、风险防控、文化铸魂”五大融合路径，深耕五大特色党建子品牌，做实五大一线实践场景，推动党建与业务融合下沉基层、落地生根、开花结果。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。

面向未来，集团将始终锚定全市发展大局，坚守国企初心使命，持续优化国有资产运营、深耕绿色低碳产业、拓宽市场化发展赛道，做实做细民生服务，持续推动党建全方位赋能发展，以企业高质量发展实绩常态化校验党建成效，真正实现党建与业务同频共振，在服务全市发展大局中彰显国企担当，在践行“双碳”战略中勇当先锋，在构建新型能源体系中聚新赋能，以实干实绩书写新时代市属国企高质量发展的崭新篇章。



蓝天商厦提质升级，打造光影长廊。

市第十四次党代会特别报道