

为什么越来越多的年轻人选择徐州

本报记者 郑玉倩

产业聚人

好成果落地,比预想顺畅很多

一年多前,从北京南下徐州时,杜川怎么也不会想到,这条从实验室走向产业化的道路,比预想中顺畅很多。

眼下,在泉山区清智生物科技(徐州)有限公司的中试车间里,一批用于细胞基因编辑的自主研发核心耗材,正按临床级标准完成出厂前的最后一轮性能校验。

作为企业创始人,清华大学机械工程系博士杜川已在医工交叉前沿赛道深耕多年。此前,他带领团队在清华实验室历经近千次材料配方与工艺迭代,最终掌握纳米针细胞转染这一全球首创的完全自主核心技术。

在项目早期融资、临床资源对接阶段,徐州市、泉山区两级招商团队主动赴京对接,依托江苏省首批“拨投结合”试点政策,为项目争取到无抵押早期启动资金,以“宽容失败”的制度设计打消了初创团队的创业顾虑。

2024年11月,杜川带领核心产业化团队从北京来到徐州,清智生物正式在泉山落地,成为徐州首个落地的“拨投结合”科创项目。

从实验室走向产业化的道路从来都不平坦。项目刚落地时,精密加工车间装修、三甲医院临床对接、医工交叉复合型人才招聘等难题接踵而至。

泉山区没有让企业自己“摸石头过河”,而是围绕企业实际需求,制定专属培育方案:联动徐州医科大学共建医工交叉研究生实训基地,组织驻徐15家三甲医院科研科室与企业开展常态化对接,就地为企业定向培养既懂精密加工又懂生物实验的复合型青年技术人才。不少本地高校理工科毕业生经过半年系统实训,便

创业托举

刚毕业,就有人帮咱创业

“00后”李沂航第一次在大学实验室里敲出人工智能软件的第一行代码时,还没想过自己的创业工作室,能在毕业半年后就搬进窗明几净的免费办公间,并直接对接上本地智能制造企业的订单资源。

大学求学期间,李沂航深耕人工智能软件开发,在校内完成了技术原型的研发。毕业后,他选择留在徐州,入驻大学生创业园区,创办科创企业,专注于工业智能软件的研发。

创业初期,资金紧张、办公场地成本高是摆在团队面前最大的难题。就在他们为找场地、办理注册发愁时,徐州大学生创业园的服务专员主动上门,为其提供了长达4年的免费办公场地,实现“拎包入住”,每年为初创企业节省数万元租金,同时配套一站式工商注册、创业辅导、投融资对接等服务,有效降低了青年创业的试错门槛。

“如果不是徐州的创业扶持政策,我们初创团队很难顺利起步。园区不仅免房租,还经常组织创业沙龙、专家辅导,遇到难题随时有人帮忙对接。”李沂航说。依托园区扶持,团队持续打磨智能软件产品,已获得多项软件著作权,并将产品逐

成长为能独当一面的技术骨干,直接补上了企业的用工缺口。

“徐州,不是偶然的落脚,而是我们团队做过的最踏实的选择。”杜川的这句感慨,藏着 he 落地一年多的真切体会。

依托徐州市“彭聚英才·城就未来”人才品牌,泉山区为企业搭建起全周期服务链条:从省级研发项目申报、科创载体租金减免,到青年人才公寓拎包入住、子女入学就近统筹,所有人才政策全部主动上门对接,企业无需跑一次手续。

泉山区委人才办相关负责人介绍:“我们对科创企业坚持‘一企一专班’,对高层次人才落实‘一人一档案’。企业和人才有任何需求,我们第一时间上门响应,全程当好科创路上的‘服务员’。”

在徐州人才政策的托举下,杜川带领团队的研发进度跑出了行业少见的“徐州速度”:落地仅一年多,便建成徐州中试基地与北京前沿研发中心双平台架构,20余人的核心团队中近七成为35岁以下青年科研人员,累计申请国内外发明专利十余项,先后获得徐州市创新创业大赛一等奖、江苏省科创大赛二等奖、全国发明展银奖等多项荣誉,多项技术填补了国内相关领域空白。

从清华实验室里的几人科研小队,到如今覆盖研发、中试、临床对接的完整产业化团队,清智生物不仅实现了自身快速成长,更带动徐州本地医工交叉产业链上下游企业协同联动,为徐州医药健康新赛道注入了青春动能。

在徐州,像杜川这样带着硬核科研成果从全国各地奔赴而来的青年科技人才,正不断在新兴产业赛道扎根,为城市新质生产力发展持续注入鲜活创新力量。

技能立身

学在徐州,也能登上世界赛场

距离第48届世界技能大赛开赛越来越近,在徐州工业职业技术学院的化学实验室里,“00后”姑娘吕宁宁正全力冲刺备赛。

本届世赛将于9月22日至27日在上海举办,届时将有近70个国家和地区约1400名选手同台竞技。吕宁宁将代表中国,站上化学实验室技术项目的世界赛场,带着徐州给予的培养与底气,与全球技能高手一较高下。

移液、称量、取样、检测,各类试剂在她手中有秩序调配,每一组数据都经过反复校验。为打磨操作手感,她每天泡在实验室训练10小时以上,不放过分毫误差。试剂称量差之毫厘,实验结果便谬以千里。面对枯燥的操作流程,她一遍遍练习、复盘、优化。

“很多人觉得化学实验枯燥乏味,但我很享受精准完成实验的成就感。如果不是徐州给我们技能学子搭建了这么好的平

住下来,心才能安下来

傍晚,在徐工集团的智能调试车间里,为了赶在新装备下线前完成最后一轮算法迭代,吴文泽和团队已连续一周坚守岗位,逐一攻克关键技术参数难题。

一行行代码反复推演,一次次参数调试,这名毕业3年的青年工程师,正和爱人一起,在徐州开启事业与生活的新篇章。吴文泽和妻子均毕业于哈尔滨工业大学。2023年毕业季,站在人生十字路口,夫妻俩一度十分纠结:一线城市发展机会多,但高昂房价带来较大生活压力;回到家乡,又难以找到能同时匹配两人专业方向的优质岗位。事业与家庭的平衡,成为摆在眼前的现实难题。

青年选择一座城市,既看重发展舞台,也寻求落脚港湾。安居方能乐业,只有卸下住房的后顾之忧,青年人才才能沉下心来干事创业。

一次招聘宣讲,让他们关注到徐工集团,更深入了解到徐州优厚的人才安居政

头一回来,就收到一份见面礼

踏入徐州工程学院,2026级新生李子萌刚完成报到手续,便领到一张“初见彭城·成就未来”礼遇卡。

“还没正式开课,就收到徐州这份见面礼,一下子消解了我初到外地的陌生感。”李子萌说。

小小的卡片里,藏着满满的城市诚意:20次免费地铁、20次免费公交乘车权益,徐州50余家景区免费游览资格,还有各类吃喝玩乐消费优惠。

拿到卡片不久,李子萌已经做好规划,打算趁着中秋假期,约上同班新同学,搭乘免费公交,逛逛汉文化景区、漫步云龙湖畔,在行走间感受彭城的风土人情。

在他看来,这份开学礼物不只是出行

台,我很难一路走到全国赛场,更没有机会冲击世赛。”吕宁宁说。

这份沉下心钻研的劲头,让她在中华人民共和国第三届职业技能大赛上大放异彩,一举夺得化学实验室技术项目全国金牌。

这份亮眼成绩的背后,不仅凝结着她日复一日的坚持,更是徐州厚植技能人才成长沃土的生动画卷。

徐州市全力构建覆盖技能人才全成长周期的培育体系,持续完善政策配套,让崇尚技能、尊重工匠成为社会新风尚。

依托产教融合、以赛育人的平台,各院校配齐专业实训场地,组建导师团队全程辅导,从校内实训打磨到各级赛事选拔推荐,为青年技能人才打通成长快车道。青年学子不用远赴外地求学,在家门口就能拥有高标准实验室、优质师资,还能登上国家级技能竞技舞台。

策。完善的人才保障体系打消了夫妻俩的顾虑,最终他们下定决心,跨越千里从哈尔滨来到徐州。

入职徐工集团后,企业为青年工程师搭建了导师带徒、项目历练、技能比武等成长平台,吴文泽得以深度参与工程机械核心技术攻关,在研发一线快速成长。而让夫妻二人最为暖心的,是徐州的安居扶持政策。依托人才安居相关政策,他们顺利享受相应补贴,较大幅度减轻了居住开支,不再为房租和置业压力过度焦虑。

“当初选择徐州,徐工集团的产业平台是重要吸引力,但真正让我们下定决心留下来的,是城市实打实的安居政策。”吴文泽深有感触地说。工作之余,他和妻子常常到云龙湖边散步,感受古城的烟火气息。从初来时的陌生,到逐渐融入这里的生活,完善的安居保障让异地而来的青年人才迅速获得归属感。

吸引人才,更要留住人才。徐州市持续

游玩福利,更是徐州向青年学子递出的橄榄枝,让学子在踏入这座城市之初,就能真切感受到城市温度。

事实上,这并非徐州首次面向入学新生推出这项暖心举措,相关礼遇服务去年已经启动。徐州打破“入职后才启动人才服务”的传统思路,将青年服务的关口前移,延伸至学子来徐求学的初始阶段。

江苏师范大学2025级学生王梓涵,就是去年礼遇计划的首批受益者之一。入学当年,她同样领取到礼遇卡。

初到徐州,人生地不熟,免费公交、地铁等权益减轻了她的日常出行负担。课余时间,她持卡片打卡戏马台、龟山汉墓等景点,逐步读懂这座城市厚重的两汉文化。

“城市真心尊重技能人才,这是我最真切的感受。实训场地全天候开放,还有专门的导师陪着我们备赛,各类技能扶持政策让我们潜心钻研技术时没有后顾之忧。”吕宁宁感慨,徐州让技能青年有舞台、有支持、有奔头。

如今,吕宁宁把在国内赛场积累的经验转化为备战世赛的动力,继续深耕化学实验室技术,锤炼过硬本领。像她这样的本土青年工匠,正在徐州这片沃土上不断涌现,将所学技能转化为推动新材料产业升级的青春力量。

以技能点亮青春,以匠心赋能产业。吕宁宁的成长故事,是徐州培育青年技能人才的生动画卷。这座城市持续为青年搭台赋能,吸引更多热爱技术的年轻人扎根徐州、技能成才,为全市产业高质量发展注入源源不断的青春动能。

加大保障性租赁住房 and 人才公寓供给力度,围绕不同青年群体的居住需求,分类施策、精准供给:

——面向博士、硕士等高层次人才,配套人才公寓、购房补贴,同步做好子女入学、家属就业等暖心服务;

——面向应届毕业生,发放租房补贴,大力推进保障性租赁住房建设,缓解毕业生初入社会的经济压力;

——面向园区、企业青年职工,就近打造人才社区、员工宿舍,推动职住平衡,实现产业与安居相辅相成。

一间安居居所,承载青年奋斗梦想。在徐州,像吴文泽夫妇这样从外地奔赴而来的青年人才还有很多。城市以安居为抓手,用政策兜底,持续织密青年安居保障网。一栋栋人才社区拔地而起,一项项补贴落地兑现,不断释放城市善意,吸引更多青年奔赴彭城,在安稳的生活中追逐事业理想。

经过一年的学习生活,她多次参与校外青年交流活动,渐渐把徐州当成自己的第二故乡。“当初只是来这里读书,现在我会认真考虑毕业后留在徐州发展。”王梓涵感慨道。

留才,贵在细致周到的服务。徐州持续深化“彭聚英才·城就未来”人才品牌建设,把服务贯穿青年求学、实习、就业、安居的全链条。

一张小小的礼遇卡,传递出城市细致真诚的关怀。从2025年到2026年,每届学子都能享受这份政策红利。徐州通过前置化、暖心化服务拉近与青年群体的距离,引导更多青年学子了解彭城、爱上彭城,未来扎根彭城,与城市双向奔赴、共同成长。

徐州诚意,藏在细节里

行走徐州,采访一个个青年人才,听他们讲述奋斗故事,我最深的感受是:一座城市对青年的诚意,不只写在政策文件里,更落实在一个个具体可感的细节之中。

产业是青年扎根的土壤。在这里,带着科研成果归来的博士创业者、备战世界技能大赛的本土技能选手,都能找到施展才干的领域。徐州市锚定重点产业链搭建创新平台,推动产教深度融合,既为高端科创人才提供成果转化的沃土,也为本土技能青年铺就成长通道,让不同背景的青年都能凭本领找到属于自己的舞台。

安居,是留住青年的第一道关口。从跨城而来的夫妻工程师,到初入社会的应届毕业生,住房始终是青年择业定居绕不开的现实问题。徐州市跳出单纯的补贴思路,构建起多层次丰富的安居保障体系:求职时有“徐青驿

站”落脚,就业后有人才公寓安居,公共服务同步跟进。“一张床”“一间房”的背后,是城市努力减轻青年生活负担的用心,让年轻人不必为现实压力所困,安心追逐理想。

更打动我的,是徐州市人才服务观念的转变。人才服务不再等到入职就业之后才启动,而是向前延伸到新生报到、求职面试的最初相遇时刻。一张新生礼遇卡,一次主动上门的创业帮扶,把服务做到青年开口之前。无论是创业扶持、就业对接,还是丰富青年社交生活,城市都兼顾青年生存发展的硬需求与精神文化的软需求。

青年选择一座城市,看机遇,也看温度。徐州市以产业聚人、以安居留人、以服务暖人,青年在这里施展才干,城市因青年焕发活力,这样的良性互动,正是一座青年发展型城市最动人的模样。