

彭聚英才·成就未来

在家乡遇见更多可能

本报记者 刘浚豪

各具特色的青春小店为城市商业注入鲜活亮色；高新企业的车间里，新技工向老工匠拜师学艺、精进工艺；乡野之上，返乡新农人把新想法落地形成特色产业……如今的徐州，越来越多青春身影正踏上归途。

如今，随着特色产业集群持续崛起、人才服务全链条优化、创业就业扶持举措不断升级，“返乡”正成为越来越多年轻人的主动奔赴。

“家门口”有了“新奔头”

青年返乡的底气，来自“家门口”实实在在的发展机会。近年来，徐州各板块立足资源禀赋，做强特色产业集群，成为了很多游子心中的创业就业目的地。

工业产业迭代升级，为青年搭建起技能成长的主赛道。

在邳州市碾庄镇工业园区，机器轰鸣声日夜不息。作为全国知名的“五金工具之乡”，这里集聚了46家规模以上五金工具企业，断线钳产量稳居全国第一。如今车间里数控设备精准运转，智能化生产线有序作业，对专业技术人才的需求持续攀升。

21岁的朱康旭就是被“家门口”的产业升级“拉”回来的年轻人。曾在外务工的他，得知家乡五金产业向高端化、智能化转型后，他毅然选择返乡入职江苏中美铝业。

“园区企业集聚、岗位充足，十分适合年轻人发展。”朱康旭说，入职仅一年多，他已能独立胜任数控编程与操机工作，相较于外地，家乡生活成本更低，日子过得安稳又有奔头。

除了规模化的产业岗位，“家门口”的灵活就业阵地也为更多群体打通了增收渠道。在贾汪区青山泉镇房上村，一所废弃多年的幼儿园被改造成村民的“幸福车间”，引入毛绒玩具缝制、线束加工等项目，打造家门口就业基地，实现就业、顾家、务农两不误。

“走路几分钟就到，时间自由，接孩子、干农活都不耽误，每个月还能拿两三千块钱的工资。”宝妈王昌玲笑着说，像自己一样在“家门口”就业的村民不在少数，邻里相伴做工，日子充实又和睦。

好风景变成好“钱景”

如果说产业发展为青年提供了稳定的职业成长平台，那么生态资源的价值转化，则为返乡创业者打开了全新的发展空间。

在铜山区柳泉镇北村村，游客或是漫步于古色古香的街巷中拍照打卡，或是乘着船体验特色湖鲜。昔日的“采石村”摇身一变，让村民们在“家门口”吃上了“生态饭”。

“2010年刚来的时候，完全想不到会有今天的模样。”北村村村委会副主任、楼山湾湖光田园度假区监理王文香是村庄蝶变的亲历者，她向记者介绍，北村村探索出“村委会+合作社+农户”的发展模式，102户村民以资金、鱼塘等多种方式入股，筹集资金6700余万元打造楼山湾湖光田园度假

区。2020年景区建成开放，村里依托微山湖天然禀赋做起“水文章”。

如今，湖鲜美食、快艇观光、生态采摘等活动串起乡村文旅产业链，莲子、螃蟹等特色水产成了抢手货。

“年集体收入超200万元，直接带动了600名村民就业，人均年收入达4.15万元。”王文香表示，如今的北村村，村子美了、产业旺了，在外漂泊的年轻人也动了回乡的心思。

30岁的本地小伙刘赛大学毕业后一直在外务工经商，漂泊多年始终牵挂故土。得知家乡景区运营火热，他专程回乡考察，最终决定留下，开起了主打船餐的农家乐。

“在外漂着心累，回到家心里才踏实。”刘赛说，店里主打特色船餐，旺季时一天能接待超过1500名游客，店员也均是本地村民。

“看着老家变化这么大，心里就一个念头：不管做什么，都得回来。”刘赛朴素的话语里，藏着家乡生态产业发展带给年轻人的底气与信心。

返乡创业有底气

返乡创业的路，从来不会一帆风顺。资金、技术、市场，每一道都是横亘在创业者面前的现实关卡。为打消青年后顾之忧，徐州构建起全链条创业扶持体系，让返乡者敢创业、能创业、创成业。

凌晨4点，铜山区张集镇邓楼村，苗佳新的智能化养殖基地里已经亮起了灯。这位退伍返乡的年轻人，凭着一股韧劲在家乡做起了无抗鸡蛋养殖，把小鸡蛋做成了带动乡邻增收的特色产业。

2015年退伍后，苗佳新决定回到家乡，瞄准无抗健康蛋的市场缺口创业。

家乡的政策扶持让他坚定了念头。“我记得当时铜山区推进‘三乡工程’，出台政策支持能人返乡带民致富。”苗佳新表示，工作人员为他详细解读创业补贴、技术指导等扶持政策，让原本有些迷茫的苗佳新吃了定心丸。

2016年，苗佳新注册成立养殖专业合作社，一步步把小养殖场做成了现代化农业企业。如今基地年产鸡蛋近千吨，企业还成为了“衣香徐来”入库企业，顺利对接“南京大牌档”等知名餐饮企业，销售额增长超过30%。

苗佳新的故事，是徐州政策赋能返乡创业的一个缩影。从市级层面“彭城英才计划”构建引才、育才、用才、留才全链条体系，到各县（市、区）因地制宜推出创业补贴、场地减免等务实举措，政策的阳光正照进每一位返乡青年的创业路。

有人说，返乡是为了谋生，也有人说，返乡是为了心安。在徐州，返乡的意义，是二者兼得。这里有熟悉的乡音、牵挂的亲人，有生于斯长于斯的情感联结。当发展机会与情感归宿叠加时，“回家”便成了顺理成章的选择。

“十四五”以来，徐州累计招引大学毕业生超25万人，目前人才资源总量达195.8万人，其中不乏返乡青年的身影。从智能制造的新工匠到文旅创业的实践者，从灵活就业的参与者到产业发展的带头人，越来越多的年轻人用脚投票，完成了从“走出去”到“走回来”的转变。

有人说，返乡是为了谋生，也有人说，返乡是为了心安。在徐州，返乡的意义，是二者兼得。这里有熟悉的乡音、牵挂的亲人，有生于斯长于斯的情感联结。当发展机会与情感归宿叠加时，“回家”便成了顺理成章的选择。

“十四五”以来，徐州累计招引大学毕业生超25万人，目前人才资源总量达195.8万人，其中不乏返乡青年的身影。从智能制造的新工匠到文旅创业的实践者，从灵活就业的参与者到产业发展的带头人，越来越多的年轻人用脚投票，完成了从“走出去”到“走回来”的转变。

技能出海的进阶之路

本报记者 吴一凡

今年7月，徐工技师学院13名来自紫金矿业海外客户的外籍服务工程师顺利通过工程机械维修工职业技能等级认定，取得中国职业技能等级证书。来自塞尔维亚紫金矿业磨矿与浮选维修车间副经理维利科·米洛瓦诺维奇手捧证书感慨：“能够参与徐州市外籍人员社会化职业技能等级认定，我感到十分荣幸。这段经历对我以后的职业生涯会有很大的帮助。”

从“维修工匠”到“海外服务技师”，从产品出海到技能出海，徐州这个工程机械之都，正在开启一场关于人才评价国际化的深刻变革。

从会操作到能诊断 培训层级的阶梯式跃升

几年前，海外服务人员对照工程机械的认知还停留在“会操作、会换件”的层面。2024年12月，27名来自印度尼西亚的学员走进徐工技师学院，进行为期1个月的矿用卡车、矿用挖掘机等产品的维修保养知识与技能学习，提前锁定徐工海外服务岗位。首批毕业生100%在东南亚、西非、南非担任服务经理、工程师等，成为海外服务骨干。从“维修工”到“服务经理”，培训目标已经升级为培养具备国际视野、精湛技艺和跨文化能力的复合型人才。

“蓝海精英”的规模化培养验证了这一模式的可行性，而企业的主动“下单”则将培训推向更实战化的新阶段。

2026年1月，紫金矿业建设集团“海外服务技师”培训班（第二期）开班，培训紧密围绕“赋能海外服务实战”，开设涵盖矿用卡车、新能源工程



外籍工程机械维修工职业技能等级认定考试现场。插图依托AI技术绘制

机械等全系列设备的理实一体化课程。同年5月，聚焦“机电液一体化”复合型人才，紫金矿业“技能+中文”境外本土机电技师培训在徐工全球学教中心开班，13名来自塞尔维亚、圭亚那等地的员工在中国开启为期两个月的系统化培训。

培训老师、徐工技师学院一体化教师顾德胜坦言：“这批学员刚入学时，基础差别很大，但最大的挑战不是技术本身，而是用工程机械的维修逻辑进行设备故障诊断、维修。”为此，课程专门设计了“故障情景模拟”环节，要求学员能够准确描述故障现象、提出诊断方案。来自圭亚那的学员夏明朗，两个月前看到中文面板还很紧张，结业时已能独立完成矿用卡车的液压系统排故。

“我们不是在培养‘会操作的人’，而是在培养‘能解决问题的人’。”徐工全球学教中心党委书记、主任、徐工技师学院院长张丽娜表示，从技能传授到思维重塑，从单项操作到系统诊断，徐州海外技能培训的层级实现了阶梯式跃升。

从企业自评到社会认定 评价体系的制度化突破

培训层级的跃升，呼唤评价体系的同步升级。

2025年8月，徐工国际事业总部

印尼大区服务工程师职业技能等级认定在徐工技师学院举行，首批27名外籍员工全部通过工程机械维修工职业技能等级认定。这是徐工首次对外籍员工开展的工程机械相关工种技能人才自主评价。徐州市技能人才评价管理中心坚持靠前服务，第一时间送政策上门。

从“企业自主评价”到“社会化职业技能等级认定”，仅用不到一年时间。2026年7月的这次认定，由市技能人才评价管理中心统筹指导，依托徐工技师学院职业技能等级认定机构，精准对接徐工集团核心海外客户人才需求。本次认定创新搭建了“人社统筹指导+龙头院校承办+核心企业定制”的协同培养评价体系。

评价流程也因应外籍人员特点进行了优化。针对外籍学员语言差异、作业场景特殊性，考评配备了双语专业技术翻译，兼顾评价规范性与产业适配性。维利科·米洛瓦诺维奇评价道：“本次评价标准精准贴合重载矿山场景，有效补齐了以往依赖经验作业的技术短板。”

截至目前，徐州共有76名海外工程师顺利通过工程机械维修工职业技能等级认定。从“企业说了算”到“社会化认定”，从单一语种到双语考评，徐州在技能人才评价国际化方面实现了制度性突破。市技能人才评价管理中心副主任何大军表示：“只有将

链主企业在技术、标准、市场、数据等方面的独特优势，转化为人才培养的体系化能力，才能系统性解决高端技能人才供给与产业升级需求脱节的核心矛盾。”

从产品出海到技能出海 人才生态的全球化构建

培训与评价的升级，最终指向一个更大的命题，让中国技能标准走向世界。

在乌兹别克斯坦，徐工工匠学院（乌兹分院）揭牌投用，当地青年走进学院跟随中国师傅学习工程机械维保技术。2025年，20名乌兹别克斯坦留学生签订定向就业协议，将被定点输送至徐工集团海外项目。从“请进来”培训到“走出去”办学，技能输出的半径在持续扩大。

在评价端，江苏省徐州技师学院启动国（境）外职业技能等级比照认定工作，涵盖德国、日本、英国等25个职业技能等级项目。徐工技师学院则主持和参与了《工程机械维修工》等14项国家和行业标准的制定，实现了从“遵循标准”到“定义标准”的跨越。

数据的背后是生态的成型。2025年，徐工技师学院先后服务巴西、印尼等地海外员工近150人，为63名外籍员工实施职业技能等级评价，在海外实现中国技能评价标准落地。学院每年开展培训4万人次，推动徐工高技能人才占比提升至71.8%。先后与紫金矿业、山东黄金等产业伙伴联办人才定制班、共建实训基地近10个，年均赋能产业链技能人才超1500名。徐州市技能人才总量已由2019年的63.2万人增至139万人，实现翻倍。

“以前觉得中国很远，现在觉得中国很近。”来自加纳的学员叶恒说，“我不仅学会了修设备，还学会了中国员工的工作方式，认真、细致、不怕麻烦。”这或许是“技能出海”最生动的注脚，输出的不仅是技术标准，更是一种工作理念和职业精神。

对内，依托徐工产业资源，补齐企业海外人才梯队短板；对外，依托技能标准出海，推动工程机械技能规范走向全球。从“维修工匠”到“海外服务技师”，从单一培训到生态构建，徐州正在用人力评价的创新，为产业高质量发展注入持久动能。

17支监测队伍迎“大考”

本报讯（记者 魏欣）8月15日，2026年度徐州生态环境监测技能竞赛举行，来自全市生态环境监测机构的17支队伍参赛。

下午2时，竞赛现场气氛热烈。污染源操作竞赛区，17支队伍依次登场。选手们手提标准化检测设备，神情专注，对组委会预先下发的未知气体样品逐一检测。江苏新测检测科技有限公司的领队王娜娜表示：“我们赛前围绕废气采样、数据分析等环节进行了专项强化训练。通过这次竞赛，不

仅检验自身水平，更能与同行交流互鉴，共同提升监测数据的公信力和权威性。”

实验分析赛区内，另一组选手正专注进行水质样本精密分析。移液、定容、上机检测——整套操作行云流水。徐州市环境监测中心主任曹晓煜向记者介绍，本次竞赛已被列为2026年全市职工职业技能一级竞赛项目，“我们将通过竞赛推动监测能力建设有效落地，为环境管理和污染攻坚提供坚实的数据支撑。”



选手参加生态环境监测技能竞赛。 本报记者 魏欣 摄

（上接01版）

作为苏北创新资源最密集的板块之一，铜山有责任也有条件在全省创新版图应承担更重要的“节点”功能。这要求铜山要成为产业转型升级的动能输出端口，让实验室的突破转化为可复制的产品、可推广的解决方案，让周边区域和企业共享创新红利。

徐州全力建设区域科技创新中心，赋予铜山“主引擎”使命。“双高协同”试点、徐州科创大走廊核心支撑相继落子铜山——这不是荣誉分配，而是功能定位的刚性要求：铜山必须从“配套者”成长为“引领者”。

积极融入徐州区域科创中心建设大局，铜山要做的是，密切协同配合，做强做优平台载体，更好地促进创新要素融合，让铜山的创新力沿产业链、创新链向外传导，为徐州建设现代化区域中心城市注入澎湃新动能。

铜山提出“打造全省有带动力的科技创新中心”，本质上是将国家所需、省之要务、市之布局与己之所能精准对接。

归根结底，铜山的科创“有带动力”，就是要不仅自己跑得快，还要能带动大家一起跑，要做带动科技创新的“引领者”。

铜山底气从何而来

提出这一目标，铜山有清晰的“自我认知”，这是五年实践积累的“水到渠成”。

平台集群已然成势。科创大走廊如同一条创新“强脉动”，将6个全国重点实验室、56家省级研发平台串珠成链。深地科学与工程云龙湖实验室挂牌省实验室，国家重大科技基础设施加速推进，二期深地智能盾构、随钻探测等五大平台蓝图渐次铺开。苏北首家省概念验证中心落户这里，让“想法”有了变成“样品”的第一级跳板。如今，深地探测车已深入千米矿洞自主测绘岩层结构，数字裸眼3D技术入选省级前沿示范场景——从“实验室”到“极端场景”，创新资源在这里扎下了根。

企业梯队拔节生长。徐工新能源重卡车间里，搭载碳化硅电驱系统的重型卡车鱼贯下线，能耗再减15%，全国每3台新能源重卡就有1台“铜山造”。科小、高企、瞪羚数量均翻一番以上——从“幼苗”到“大树”，创新主体在这里长成了林。

转化通道进一步打通。“双高协同”试点一年间，校地联席会开了8次、专题推进会开了20次，协调解决场地、资金、人才等实操难题14项。22个产学研项目落地生根，35项成果从“纸上”走到“线上”，带动新增产值突破10亿元。宇晟安全与中国矿大协同攻关的便携式振荡天平粉尘仪，凭借7.5%的测量误差和0.01mg/m³的灵敏度，一举打破国外数十年垄断，成为国内首个写入国家卫健执法标准的同类设备——从“卡脖子”到“定义标准”，“实验室到生产线”的路在这里越走越宽。

这些成果揭示了一个共同趋势：铜山的创新，不再是“论文写在纸上”的封闭循环，而是“产品用在地下、产线上、标准里”的开放输出——从“内部循环”走向“向外赋能”。铜山打造全省有带动力的科技创新中心的底气，就在这里。

怎样铸造“一中心”

蓝图已经绘就，关键在于落实。打造全省有带动力的科技创新中心，铜山已有清晰的打法。

把创新锚点打在“国之所需”的要塞上。

一个区域要具备“带动力”，首先必须在关键领域拥有不可替代的“话语权”。铜山把最精锐的力量，投向国家战略急需、别人啃不动的“硬骨头”。

面向未来，铜山布局更加清晰：科创大走廊推动扩容提档，链接全市资源，从“内循环”升级为辐射周边的“主动脉”；新能源商用车创新中心向国家级制造业创新中心冲刺，让技术突破变成行业标准。大学创业园、科技谷、智汇云谷跳出“房东”思维，做创业者的“合伙人”；隐山观湖博士创新港加速建设，2家以科技服务、人才服务为特色的市级标杆社区正在成型，为“要塞”攻坚注入实体支撑。

把关键赛道立在“定义规则”的主峰上。

一个科创中心能否带动全省，最终要看它能不能在产业前沿形成引领力。

面向未来，铜山在关键赛道上的布局精准到企业：支持云意电气推动传感器迭代升级，抢占高端和海外市场；支持华辰变压器开展固态变压器前沿技术攻关，加速超高压变压器产业化落地；支持精创电气建设工业温控实验室，布局数据中心液冷、储能热管理、芯片精密散热赛道——每一个指向，都是未来三到五年产业竞争的核心节点。健全“科小—高企—瞪羚—独角兽”梯度培育机制，支持企业承担前沿技术研发计划，形成一批引领性攻关成果，推动铜山在更多关键领域从“跟跑”迈向“领跑”。

把转化通道架在“产研贯通”的枢纽上。

“带动力”还体现在转化效率上——能不能把高校实验室里的“方案”，变成生产线上的“答案”。

面向未来，铜山创新通道将更宽、更畅：每年发布可转化成果不少于1000项，引进培育技术经理人等技术转化人才100人以上，构建概念验证中心和制造业中试平台矩阵，争创国家人工智能应用中试基地，让“产研贯通”从愿景变为常态。

把“长期主义”植入创新发展的生态中。

所有宏大战略，最终都要落在“人”和“钱”上。

面向未来，在资本层面，铜山将构建“财政引导+创投资本+科技信贷+资本市场”多元融资体系，扩大“苏科贷”“科创贷”覆盖面，深化“投贷联动”“投投结合”，引导种子基金、风投、创投，壮大耐心资本，做创新型企业的“长跑搭档”——让不同阶段、不同体量的科创企业都能找到适合自己的“补给站”。

在人才层面，铜山将聚焦青年发展型城区建设，在重要产业链上建立人才工作站，形成青年人才集聚优势，在就业创业、住房安居、医疗保健上持续优化服务，让创新者愿意来，留得住、能出彩。

“有带动力”不是喊出来的，是干出来的。

当一座城区的创新成果开始为行业定标准、为区域供动能、为全国做瓶颈，“带动力”就有了最坚实的注脚。铜山的路径清晰可辨：“攻什么”——把精锐投向国家急需；“成什么”——在关键赛道掌握话语权；“怎么转”——让实验室成果顺畅流向生产线；“靠什么”——用耐心资本和长期主义滋养创新土壤。

做好这四件事，全省有带动力的科技创新中心，未来必将在铜山从蓝图走向实景。