

徐州税务开方，助企『治未病』

本报记者 郝薇 通讯员 赵晓杰 华若宇 赵梓含

“以前总觉得税务合规是‘事后补救’，现在税务部门把辅导工作搬到了企业‘开业前’和‘研发时’，让我们心里踏实多了。”近日，对于徐州税务部门推出的合规辅导前置服务，徐州全亿财税管理有限公司办税人员孙倩倩连连称赞。

为持续优化税收营商环境，创新税收治理模式，切实从源头化解企业涉税风险，国家税务总局徐州市税务局积极探索合规辅导前置工作模式，通过建强专业阵地、聚焦特色产业，将合规服务关口前移，把风险排查、政策解读、业务预审嵌入企业经营各个关键节点，有效帮助企业防范涉税风险，激发经营主体活力。

丰县电动车产业园是徐州市特色产业集群，集聚了大量新能源及传统制造企业，普遍面临研发投入大、政策适用性强、合规要求高等发展难点。针对这一情况，丰县税务局主动靠前，将合规辅导前置延伸至产业集群一线，组建“税费服务队”深入园区开展“一企一策”合规辅导，围绕企业关心的研发费用归集、固定资产加速折旧、高新技术企业认定等关键环节，量身定制辅导方案。

辅导团队依托线上线下双渠道开展分层分类精准涉税辅导。线上通过征纳互动平台、税企服务微信群等载体，定向为企业推送申报提醒、开票规范、税费优惠等精准内容，累计为 700 余户次企业精准送达税费红利账单。线下推行分级靶向精准辅导，根据企业经营规模、发展阶段、业务类型差异化施策。同时依托电动车展览会等行业重点活动设立流动服务岗，现场为 50 余户企业答疑解惑、纾解难题，切实转变服务模式，实现“政策找人、服务上门”。

在一次实地走访中，辅导团队发现江苏速利达机车有限公司因政策理解不深，未足额享受研发费用加计扣除优惠，当即驻企辅导，帮助企业规范费用归集口径，为企业找回数十万元税收优惠，让企业切实感受到税务部门的“温度”与“力度”。

针对基层税务服务力量分散、专业辅导效能不足等阻点，睢宁县税务局依靠组建多年的“宋鑫工作室”打通阻点，该工作室以业务骨干宋鑫的名字命名，不仅是一个服务阵地，更是一个服务品牌。工作室以“专业分工+协同作战”模式，按照政策研究、数据建模、实地核查等职能进行精细化分工，集政策咨询、诉求响应、争议调解、大企业服务等于一体，已建立 6 个征纳互动微信群，覆盖全县 1558 名企业财务人员，全天候在线答疑。据统计，2026 年上半年“宋鑫工作室”所管理的微信群，在线答疑累计 2700 余次。

“我们通过整合多渠道数据建立风险指标库，对一般性政策理解偏差第一时间前置辅导。”“宋鑫工作室”负责人介绍，工作室以“前端收集+分类处置+部门联动”为核心，推行“动态跟踪+靶向辅导”模式，引导低风险企业自查自纠，对中高风险线索集中核查，并在事后建立复盘优化机制，不断提升纳税人税法遵从度。

为帮助江苏新扬佳机械设备有限公司顺利拓展经营范围，工作室主动靠前服务，在发票增版增量业务正式办理前启动前置辅导机制。针对财务人员对进销匹配、成本归集的政策盲点，团队第一时间开展“一对一”问诊，系统梳理企业历史账务，精准识别库存台账登记不全、小额采购未取得合规票据两项隐患。辅导中不仅指导企业完善凭证归档流程，统一进销项核算标准，更帮助其从源头建立合规内控习惯。最终，企业顺利完成发票办理，实现扩大经营范围与税务合规的同步落地。

在微信群日常答疑过程中，“宋鑫工作室”留意到股权转让、注销等业务咨询持续增多，不少小微企业计划调整经营架构。本着风险前置、服务靠前的思路，工作室主动对接企业开展针对性涉税辅导。以徐州徐汽国际贸易有限公司为例，工作室结合汽车贸易企业特点，对常见涉税隐患进行提示提醒，通俗讲解直系亲属股权转让个税申报、印花税缴纳等实操要点，细致指导企业完善变更相关材料。

2026 年以来，“宋鑫工作室”辅导企业股权转让 237 户，提前化解计税模糊、资料缺失等常见问题，从源头引导企业养成合规习惯，助力企业平稳、顺畅完成股权调整手续。

合规辅导前置，不仅是一次服务模式的创新，更是税务部门与纳税人携手前行的生动实践。徐州市税务局以更精准的举措、更优质的服务，引导广大经营主体走好合规经营“每一步”，为全市经济社会高质量发展贡献更多税务力量。

云龙区总工会：

40余名青年职工这样“牵手”

本报讯（记者 宋新 通讯员 赵静）为搭建真诚、高质的青年职工交流平台，缓解一线职工交友难、婚恋难问题，8月16日下午，云龙区总工会组织的“会聚良缘 牵手未来”相约大龙湖沁水湾单身职工联谊交友活动温情举办。活动联合徐州缘有你文化传媒有限公司精心打造轻松、真诚的交友氛围，聚焦辖区“90后”“00后”教师、金融从业者、青年技工等优秀单身群体，甄选出 40 余名优质青年职工参与活动，以暖心举措为青年职工搭建相识相知、交流互通的桥梁。

“圆桌轮换·深度交流”环节，每 3 分钟轮换一次座位，为大家创造了充分的沟通机会，青年职工坦诚交流、畅谈生活、分享爱好，加深了彼此了解。独具匠心的“多肉 DIY·共制匠心盆景”环节，将互动互助与浪漫温情相融，男女职工携手搭配、用心栽种专属盆景，在协作中增进好感、定格美好，一件件承载缘分与期许的绿植作品，成为本次邂逅的专属纪念。

本次活动主打轻松治愈、温馨走心的交流氛围。筹备期间，云龙区总工会工作人员细致统筹、周密部署，精准筛选参与人员、细化活动环节、完善服务保障，全力为单身职工打造沉浸式、高品质的交友体验。不少青年职工表示，云龙区总工会搭建的交友平台氛围轻松、体验感十足，不仅认识了志同道合的新朋友，也切实感受到工会大

家庭的温暖与关怀。

据了解，活动结束后，云龙区总工会工作人员将开展回访跟踪，通过线上问卷、电话沟通等方式收集青年职工对本次联谊活动的场地设置、互动环节的评价意见，同步征集大家喜爱的活动主题、举办形式等建议，建立全流程闭环管理机制，根据单身职工真实喜好优化后续交友活动策划，让联谊服务更贴合青年需求、更有温度。

近年来，云龙区总工会始终坚持以职工为中心的服务理念，立足职工所思、所想、所盼，把青年职工婚恋交友服务作为关爱职工、凝聚人才、稳定队伍的重要抓手。不仅关注文体活动、权益保障、普惠福利等方面，更聚焦青年职工工作生活中的急难愁盼问题，精准对接青年婚恋需求，常态化搭建交友联谊平台，打破青年职工社交壁垒，帮助广大扎根云龙、奉献云龙的青年职工拓宽交友渠道、邂逅美好缘分，让青年职工安心工作、舒心生活、暖心扎根。

下一步，云龙区总工会将持续聚焦职工多元化、个性化需求，延伸服务触角、丰富服务载体、创新服务形式，常态化开展各类暖心普惠、文体交友、减压赋能活动，全方位、多角度做好职工关爱服务。既守护职工职场奋斗之路，也温暖职工生活烟火之途，切实增强辖区广大职工的获得感、幸福感、归属感。



▲团队成员在机房中查看物理硬件设备状态。

▼攻坚期间，团队成员在办公室查看项目迁移的进度，在思维碰撞中破解一个个技术堵点。

受访单位 供图

120天『云上』攻坚——徐州电信打造政务云全栈自主迁移『徐州范式』

本报记者 刘淑婷

近日，由中国电信徐州分公司（以下简称：徐州电信）网络操作维护中心劳模创新工作室牵头实施的新一代政务云全栈自主迁移项目圆满收官。

紧扣数字政府建设与信创发展战略，凭借自主可控的硬核核心技术，这场历时 120 天的攻坚行动交出亮眼答卷。网维劳模创新工作室充分发挥技术引领与示范带动作用，彻底破解大规模政务系统迁移难题，不仅实现 570 余台政务云主机业务“零中断、零故障”平滑迁移，成功打造可复制、可推广的政务云信创迁移“徐州范式”，更为“数字徐州”建设筑牢安全底座，树立起全省电信信创服务标杆，展现出助力地方数字政务高质量发展的新时代劳模创新力量。

全量迁移直面新挑战

当前，数字政府建设持续向纵深推进，政务云平台信创适配、数据安全、业务连续运行等要求持续升级，大规模政务云迁移普遍面临技术壁垒高、系统适配难、业务中断风险大、运维保障薄弱等行业痛点。

此次徐州电信承接的项目，服务范围覆盖市级多家委办局存量业务系统，涉及 70 余家单位、100 多个系统、570 余台云主机。要把旧云平台的业务全量迁至新平台，对于没有同类项目实施经验的团队而言，挑战空前。行业专家来徐调研时也曾直言：“短时间内完成如此规模的政务云自主迁移难度极大。”

“客户时间紧、标准高，对我们的技术能力和服务水平提出了全新考验，这既是挑战，也是我们抢抓集团转型机遇的契机。”面对重重压力，项目组长李明带领网维劳模创新工作室扛起攻坚重任，发挥劳模示范引领、技术攻关、人才培养作用，以老带新，迅速组建 15 人专项攻坚团队，将“自主交付、安全可控、提质增效”确立为项目核心目标，全力投入重点项目保障，一场新一代政务云平台建设与全量迁移攻坚战就此打响。

攻攻破瓶颈聚力砺锋芒

新老云平台架构差异带来大量适配改造工作，部分业务还需要多部门协同调试，同时专网业务链路错综复杂，网络改造阻力重重。

为此，网维劳模创新工作室搭建起“调研—适配—容灾—迁移—验证”全链路一体化服务体系，精准适配多场景停机迁移需求。团队深耕信创技术融合应用，依托 CDP 连续数据保护、热备双活等前沿技术，全面兼容海光、鲲鹏等主流信创底座，为政务云平稳迁移筑牢技术根基。

攻坚路上，新老平台网络隔离、IP 资源受限、跨平台数据交互复杂等难题接踵而至。工作室团队摒弃“等靠要”思维，不再依赖高价商业工具和外部厂商技术，坚定走自主攻坚、自主创新的技术突破路线。

技术人员深挖底层逻辑，创新运用 NAT 技术，自主研发部署“代理互访”“IP 精细化切换”两大解决方案，逐一打通迁移堵点。从底层线缆规划布设、硬件设备调试，到中层 NAS、裸金属等特殊数据迁移，再到上层业务逻辑适配优化，项目全流程均由团队自主把控，完成从物理硬件到业务系统的全栈自主闭环作业，锻造出一支懂云、懂网、懂政务、精技术的专业化自有运维铁军。

在实现核心技术自主突破的基础上，网维劳模创新工作室以标准化、体系化管理筑牢项目安全底线，推动技术攻坚从“单点突破”向“系统成型、范式可复制”升级。面对数百台主机海量数据迁移的高风险、强难度特性，团队创新构建“信息确认—数据备份—系统升级—迁移实施—正式上线”五步闭环标准化作业流程，配套落地“双人操作、交叉复核、客户确认”多重安全保障机制，做到操作有规范、变更可溯源、落地有保障，最大限度规避迁移风险，稳稳守住政务业务不间断运行的底线。

120天打破“不可能”

“成功了！我们做到了！”历经 120 天日夜鏖战，项目全量迁移顺利完成，570 余台政务云主机实现业务无缝切换。该案例成为中国电信集团同类项目首创新例，同时为项目节省建设运营成本超 200 万元，充分彰显了央企劳模团队的技术实力与责任担当。

项目圆满收官振奋人心，但在团队成员心中，最难忘的还是直面难题、聚力破局的攻坚历程。

作为本次项目技术调度负责人，霍建霖全程坚守攻坚一线，见证了团队昼夜协同作战的全过程。“我们团队成员年龄跨度从 26 岁到 47 岁，老中青三代骨干并肩作战。攻坚阶段，大家顾不上加班的疲惫，拧成一股绳，只为保障政务云迁移平稳落地。”霍建霖感慨道。

“这次攻坚，锻造出徐州电信又一项硬核核心能力，进一步夯实了属地数字政府建设的技术底座，对团队每一位成员而言，更是一次全方位的实战淬炼。”霍建霖说，在实战攻坚中，团队成员技术本领持续精进，项目经验不断积累，处置复杂政务云场景的风险研判、应急处置能力得到实实在在的提升。依托以老带新的人才培育模式，团队凝聚力和整体技术实力持续增强，为承接后续同类重大项目打下了坚实基础。

政务云整体迁移的成功实践，是网维劳模创新工作室将榜样力量转化为保生产、攻难关实际行动的生动缩影。项目沉淀的政务云信创迁移“徐州范式”具备极强的复制性、推广性，预计可创造直接经济效益超千万元，将有力带动本地政务云市场拓展。

展望未来，徐州电信网维劳模创新工作室将始终坚守“自主可控、安全可靠”理念，持续发挥劳模示范引领作用，不断锤炼核心技术能力，为地方数字政府高质量建设提供坚实可靠的技术支撑与运营保障。

珍爱生命 防止溺水

防溺水六不原则：

- ① 不私自下水游泳。
- ② 不擅自与他人结伴游泳。
- ③ 不在无家长或教师带领的情况下游泳。
- ④ 不到无安全设施、无救援人员的水域游泳。
- ⑤ 不到不熟悉的水域游泳。
- ⑥ 不盲目施救。

