



大力弘扬劳模精神 劳动精神 工匠精神

夏日的彭城大地,生机勃勃。走进徐州各大产业阵地,处处涌动着实干奋进的热潮:工程机械智能生产线上,新晋徐州工匠带领班组正潜心调试新设备;唯宁中等专业学校的实训车间内,百余名学生盯着新能源电池组装模具目不转睛……一幅幅生动场景,勾勒出全市产业工人扎根岗位、逐技前行的鲜活剪影,也映照出产业工人队伍建设改革持续深化带来的蓬勃活力。

产业工人是制造业发展的坚实基础,高技能人才更是产业升级的核心动力。自2017年产业工人队伍建设改革全面启动以来,徐州产改工作已走过九个春秋。2026年是“十五五”规划起步之年,也是产改工作从面上“提质增效”向“重点突破、体系化推进”转变的关键一年,标志着这项改革在徐州迈入规范化、法治化、精细化发展新阶段。

当前,徐州正全力构建“535”现代化产业体系,推动产业集群向价值链高端攀升、向新质生产力加速转型。市总工会立足职能定位,紧扣全市产业发展大局,以工匠学院矩阵建设为平台、以工匠人才梯次培育为抓手、以暖心惠工服务保障为支撑,持续深化产业工人队伍建设改革,不断壮大知识型、技能型、创新型劳动者大军,让工匠精神扎根车间一线,让技能人才赋能产业发展,为全市“535”现代化产业体系锻造高素质产业工人劳动大军,为徐州打造高质量发展强劲支点、建设现代化区域中心城市提供坚实的人才保障、创新动能和技能支撑。



打造适配『535』现代化产业体系技能培育高地
建强工匠学院矩阵

产业要发展,平台先筑基。职业技能培育是链接产业与人才的桥梁,工匠学院作为产业工人技能提升、技术创新的核心载体,其建设质量则直接关系到“535”现代化产业体系人才供给能力。

今年5月,丰县中等专业学校、沛县中等专业学校、唯宁中等专业学校、新沂中等专业学校、徐州经济技术开发区工业学校、江苏师范大学等6家单位,正式成为新一批市总工会重点支持的徐州工匠学院。

至此,徐州工匠学院体系已扩充至17家,其中国家级重点支持建设的1家、省级4家、市级12家,一个市级龙头引领、县域全覆盖、行业企业广泛参与的立体化办学格局初步成型。

“工匠学院不是简单的挂牌,而是真正成为产业工人成长成才的‘加油站’。”市总工会产改工作相关负责人介绍,今年市总工会高标准实施“徐州工匠学院2.0”升级项目,推动工匠学院从单一的“培训基地”全面升级为服务产业发展的“高技能生态枢纽”。

何为“生态枢纽”?简单来说,就是让工匠学院不仅具备培训功能,更能整合政府、企业、院校、行业等多方资源,形成“技能培训+等级认定+创新孵化+就业服务”的全链条赋能体系,实现院校育人、企业用人、产业兴人同频共振。

按照2026年产改工作要点,今年,徐州市总工会将持续推进工匠学院扩容提质、转型升级,着力构建以徐州工匠学院为支撑,11家县(市、区)工匠学院为基础、N个行业企业工匠学院(培训中心)为补充的工匠学院矩阵。

这一体系的最大优势,是能够将优质培训资源下沉到基层、延伸到企业。各地工匠学院可立足自身办学特色与区域产业定位,开展精准化培训,错位发展、优势互补。

“以前想学点新技能,得跑到市里,现在家门口就能学,方便多了。”丰县电动车产业园的一名普通工人表示,希望通过在工匠学院的培训拿到高级工证,工资也能跟着涨。

工匠学院办得好不好,关键看能不能解决企业的“痛点”。市总工会牵头开展“产业技能清单”和“企业需求池”双调研,全面摸排企业岗位缺口、技能短板、技术难题,了解到企业对人工智能、大数据、新能源等新兴领域的技能人才需求旺盛;针对这一情况,各工匠学院及时优化课程设置,增加新兴产业技能培训课程比例。

在育人模式上,全市各工匠学院深化“工—校—企”三方联动,全面推行“订单式、嵌入式、项目式”协同育人机制:企业与工匠学院签订人才培养协议,学院根据企业需求“量身定制”课程,企业提供实训岗位和就业机会,工会给予政策和资金支持。这种“三方联动”模式,有效解决了培训与就业“两张皮”的问题。

除系统化课堂教学外,市总工会还创新推出“班前十分钟微课堂”技能提升计划,依托全市工匠学院资源,精心制作100期一分钟技能短视频,在企业班组晨会推行“1分钟视频+2分钟演练+7分钟答疑”的轻量化培训模式。这种灵活便捷的学习方式,不占用生产时间、贴合一线工人作息,把技能培训融入日常生活,实现技能提升常态化、普及化。

从标准化系统培训到碎片化随身学习,从传统工种教学到新兴领域授课,徐州工匠学院矩阵将不断丰富培训形式、拓展培训内容,全年计划开展产业工人培训3万人次,新增高技能人才0.8万人,有力补齐产业工人技能短板,持续为“535”现代化产业体系输送源源不断的一线技能人才。

深耕产改沃土 锻造技能铁军

徐州工会护航工匠人才培育赋能产业体系建设

本报记者 郑微 通讯员 王欢 鹿姪

壮大支撑『535』现代化产业体系高技能人才队伍
深耕『徐州工匠』培育

人才兴则产业兴,工匠强则制造强。“535”现代化产业体系的高质量发展,离不开一支规模宏大、技艺精湛、结构合理的工匠人才队伍。市总工会把工匠人才培育作为服务产业发展的核心抓手,结合产业工人队伍建设改革“千企扩面提质”攻坚行动,健全选、育、管、用全链条培育体系,畅通技能人才成长通道,让广大产业工人有舞台、有奔头、有荣誉,成长为支撑产业发展的中坚力量。

长期以来,产业工人面临职业发展“天花板”、晋升通道窄等问题,制约着人才发展和队伍稳定性。市总工会联合人社等部门全面推行的“新八级工”制度,打破了这一局面。

“新八级工”在原有的初级工、中级工、高级工、技师、高级技师五级基础上,向下补设学徒工,向上增设特级技师、首席技师,构建从学徒工到首席技师八级贯通的职业成长链条,彻底打通技能人才纵向晋升通道。这意味着,一线工人也有机会能享受到与工程师、教授相当的职业荣誉和待遇。

相关制度落地后,徐工集团率先搭建产业工人Y型双向成长路径,纵向依照八级技能等级阶梯有序晋级,横向打通技术研发、设备运维、质量管理、企业管理、技能培训等多岗位流转渠道,配套建立阶梯式技能薪资补贴制度,按照中级工至首席技师层级设置每月300元至3000元专项补助标准,特级技师与首席技师薪酬对标企业中高层管理人员待遇,同等享有评优评先、荣誉申报相关权益。

随之而来的是,相关激励机制逐步向全市重点产业领域延伸,徐矿集团、大屯煤电、徐州地铁集团、恩华药业等一批骨干经营主体,结合工程机械、生物医药、电力能源、绿色化工、城市轨道交通等主导产业用工需求,自主拟定技能认定细则,常态化开展内部技能等级评定工作。

“以前觉得当工人没什么出路,现在不一样了,只要肯钻研,一样能拿高薪、受尊重。”一位90后产业工人感慨道。

当前,我市把打造知识型、技能型、创新型产业工人,作为产改工作的重中之重,全方位加大培养力度。持续深化“求学圆梦”“助新成才”两大行动,面向一线产业工人、专精特新企业职工、新业态劳动者等,大力推进学历提升与技能提升“双提高”计划,开展产业工人大轮训行动。

依托全市劳模工匠创新工作室联盟,深化“劳模工匠助企行”,推进与高校科研院所、重点实验室、博士后工作站的结对合作、联合攻关,在实战中培育一批懂技术、善创新的骨干人才。

劳动和技能竞赛是锤炼技艺、选拔人才、交流经验的重要平台。紧扣“535”现代化产业体系布局,我市全力推动技能竞赛向新兴产业、产业链上下游、新就业形态群体延伸,不断丰富竞赛内容、扩大赛事覆盖面。

按照计划,今年将组织市级引领性劳动和技能竞赛不少于70场,带动各行业、各企业开展各类竞赛超1000场。同时,紧扣新质生产力发展和区域中心城市建设,推动竞赛向人工智能、数字经济等新领域新群体拓展覆盖,开展苏皖鲁豫省际交界地区职工职业技能竞赛,助力更多职工通过技能竞赛建功立业、成长发展。

依托全链条人才培养举措,截至2025年年底,全市技能人才总量达139.35万人,高技能人才总量达39.13万人,每万名劳动者中高技能人才数量位居全省前列。今年1月至4月,全市新增经认定取得技师及以上资质人员数量同比提升211.17%,高技能人才队伍结构持续优化。一支敢创新、善攻坚、能担当的工匠队伍日渐壮大,成为支撑产业发展的坚实底气。



徐州市工程机械产业工会联合会
成立大会暨第一届委员会
第一次全体会议

2026年6月11日



徐州市工程机械产业工会联合会正式成立,积极助力打造世界级工程机械产业集群。
徐州市总工会 供图

图①“彭城职工大讲堂”深度助力产业工人大轮训。
图②市总工会“劳模工匠助企行2.0——大师工匠公开课”活动。
图③云龙区总工会聚焦“平安护航 技赢未来”主题,举办新能源汽车维修技能竞赛。
图④市总工会“技能点亮成才路”——“双进”示范宣讲活动走进江苏建筑职业技术大学。