

彭聚英才·成就未来

我市 1—4 月新增技师以上人才“全省第一”的背后

一线工人凭真本事站上 C 位

本报记者 吴一凡

近日,江苏省 2026 年 1—4 月技能人才发展统计数据发布,徐州市新增取得技师及以上职业资格或职业技能等级证书人数,位居全省第一,创历年同期最好水平。这一成绩的取得,并非偶然,而是徐州持续深化技能人才培育、评价、激励全链条改革的集中体现。

从企业自主评价到“新八级工”制度落地,从产教融合到数字化转型赋能,徐州正以系统性思维推动技能人才从“工”到“匠”的跃升,为产业高质量发展注入源源不断的技能动能。

破“天花板” 技能人才“有奔头、有通道”

走进江苏大屯电力工程有限责任公司的王鹏创新工作室,墙上挂满了技术攻关图表和学员培训记录。特级技师王鹏正带着几名青年技工拆解一台发电机组的热控部件。

“以前干到高级技师就到顶了,很多人觉得没奔头。现在有了特级技师、首席技师,大家眼里又有光了。”王鹏所说的,正是徐州全面推行的“新八级工”制度。

过去,技能人才最高只能评到高级技师,职业发展“撞上天花板”。2022 年,国家将原有的“五级”技能等级延伸为“八级”,在高级技师之上增设特级技师、首席技师。江苏率先落地,徐州迅速跟进。这一制度不仅在徐工集团等制造业企业扎根,也延伸到供电、生物医药等行业——国网徐州供电公司首席技师王浩等高层次人才,都通过新体系获得了更广阔的发展空间。

首席技师李戈在徐工干了近 31 年,见证了技能评价制度的变迁。“‘新八级工’一出来,青年技工主动找我问怎么考、怎么练,学习热情完全不一样。”

个体的成长热情,离不开制度的系统支撑。徐州工程机械技师学院院长助理孔小辉介绍,徐工创新搭建了“产业工人 Y 型双向成长通道”:纵向八级阶梯逐级晋升,横向可跨技术、编程、质检、运维、管理、培训等多岗位融通,

“彻底打破技能人才成长天花板”。

孔小辉介绍,徐工建立分级量化的技能补贴政策,从中级工到首席技师可享受每月 300 元至 3000 元不等的专项技能补贴,特级技师、首席技师全面对标企业中高层薪酬待遇;技能人才纵向可逐级晋级,横向可跨岗位转岗;高技能人才与管理、技术人员享有完全平等的评优评先、荣誉表彰资格。“凭技能提待遇、靠本领获高薪,让技能人才有奔头、有尊严。”

这样的制度探索,不仅在徐工集团内部落地生根,更在全市范围内推广深化。徐矿集团、大屯煤电、地铁集团、恩华药业等龙头企业,立足工程机械、绿色化工、电力能源、城市交通、生物医药等主导产业需求,自主制定标准,开展技能等级认定,贴合一线实操的评价模式,有效激发了产业工人精技强能的内生动力。

数据是最好的印证,近年来,徐州破除高技能人才与专业技术人才身份壁垒,建立贯通认定机制,推动两类人才互通互认、协同发展,今年前 4 个月,全市新增专业技术人才贯通技能等级认定技师以上人数同比增长 211.17%,人才队伍结构持续优化。

评“真本事” 自主评价让“用人者说话”

技能人才好不好,谁说了算?

过去,评价标准多由国家统一制定,重学历、重理论、重资历,与企业实际需求往往存在“两张皮”现象——工人考出来的证书很漂亮,回到车间却不一定能干得了急难险重的活。

为此,徐州全面推行企业自主评价,将评价权交还给用人单位,坚持“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”,让一线实战能力成为检验人才的“金标准”。

王鹏对此深有体会。“我评上特级技师,靠的是多维度的评价标准。”王鹏表示,正是实打实的业绩,让他从一线脱颖而出——作为“王鹏创新工作室”负责人,他扎根生产一线 28 年,破解多项行业技术难题,获得国家授权专利 11 项,其中 5 项荣获全国煤炭系统职工技术创新成果奖,填补了国内技术

空白,使设备检修效率提升 67.57%。正是凭借这些硬核贡献,王鹏顺利通过四维(技能水平、贡献价值、人才培养、创新能力)评价,成为企业自主评价体系下成长起来的特级技师。

除此之外,企业评价机制更与生产场景深度绑定。在徐工,所有实操考核不设模拟考场,而是放在生产工位、整机调试场、智能产线、模拟服务工区,用真设备、真工件、真故障检验真本领。“国家评价比较像教科书式考试,企业评价直接考你手上这台起重机怎么调试、怎么排故。这样能够更加贴合企业的工作场景,更有利于提高工作效率。”李戈表示。

当评价标准从“纸上”落到“车间”,当真技术取代资历成为“硬通货”,企业自主评价的真正价值便清晰显现,生产线就是最好的考场,真本事就是最硬的证书。正是这种“车间当考场、实绩论英雄”的导向,让技能人才评有所用、用有所成。

育“新工匠” 产教融合与“数转”双轮驱动

2005 年从徐州工程机械技师学院毕业进厂时,赵吉祥是一名靠手艺吃饭的电焊工。近年来,越来越多的机器人走进工厂,他曾一度感到迷茫:“手工焊了 20 年,突然面对机械臂,真不知道该怎么干。”在政府补贴和企业支持下,他免费参加了智能制造与机器人操作培训,把多年积累的焊接技巧,一点点转化成机器人能读懂的代码和模型。

从手工电焊工到机器人操作工,再到编程技术工程师,赵吉祥完成了两次身份转变。如今,他的工作是凭借以往的操作经验,通过编程技术,让“机器人工友”干得出色。凭借这一转型,他成功入选企业“三师”团队,其成长故事还登上了央视,成为徐工传统技工向数智工匠转型的标杆。“政府托底、企业铺路,让我们老工人也能换个方式继续发光。”赵吉祥说。

这样的转型故事并非个例。徐州依托政府补贴培训、校企协同育人等模式,帮助大量传统技工跟上数字化、智

能化步伐。

在产教融合方面,徐州推行“企业订单、院校培养、技能评价、就业上岗”一体化模式。

为此,徐州工程机械技师学院正将企业需求精准转化为培育标准,围绕企业需求,加快智能焊接、智能运维、智能物流等新职业标准研发,并通过技能竞赛以赛促学。孔小辉介绍,徐工在第六届全国智能制造应用技术技能大赛中获得 6 金 2 银 1 铜的好成绩。“企业发展到哪,需要什么人才,我们就培育、评价什么人才。”

江苏省徐州技师学院推行“招生即招工”的订单班模式,与奇瑞汽车、无锡地铁、徐工重型等企业共建特色订单班,企业工程师深度参与课程设计与“工学一体化”教学,合作企业提供实训设备支持,学生毕业即获企业签约。此外,学校与长三角各类企业建立人才合作库,形成“实习即就业”的闭环培养模式。

而在王鹏创新工作室,自 2020 年成立以来,已累计培训超 1600 人次。培训内容从早期的基础理论,转向立足现场、解决实际问题的实战化教学。工作室里,老中青结合的 14 人团队涵盖钳工、热控、电气、汽机等多专业,正成为企业技能传承的“火种基地”。

“目前,我们已在 3 家重点企业开展首席技师、特级技师评聘试点,累计评聘首席技师 5 名、特级技师 49 名,充分发挥高技能领军人才示范引领作用。”徐州市技能人才评价管理中心副主任何大军说,“我们将持续深化技能人才评价改革,拓宽成长通道,完善激励保障,培育更多高素质技能骨干,以扎实过硬的专业能力,助力全市实体经济稳步提质增效。”

从培训阵地的“星罗棋布”到评价体系的“精准识才”,再到激励机制的“全面赋能”,徐州为产业工人搭建起成长成才的“立交桥”,让技能人才队伍活力迸发。从“工”到“匠”的跃升,不仅是个人成长的跨越,更是一座城市从传统老工业基地向现代化产业高地转型的生动缩影。当越来越多的一线工人凭借真本事站上 C 位,徐州高质量发展的底气必将越来越足。

助力中国农机放大“技术代差”

徐工与采埃孚合资农机公司落户徐州经开区

本报讯(记者 梁梦雨 王正喜)6 月 2 日,徐工集团与全球领先的技术公司采埃孚集团在德国腓德烈斯哈芬市正式签署合资协议,共同成立“采埃孚(徐州)机械有限公司”,总部设于徐州经济技术开发区。该协议的签署,标志着双方在农业机械领域的战略合作进入实质性阶段,将加速农业技术创新,合力构建具备全球竞争力的高端农机体系。

作为全球工程机械领域的头部企业,徐工集团连续多年位列全球工程机械行业前三强。其旗下的徐工农业机械,是集团重点发展的战略性新兴产业板块,运营主体为徐州徐工农业装备科技有限公司,拥有 50 至 220 马力智能拖拉机等,产品远销全球 190 多个国家和地区。

采埃孚则是一家拥有百年技术积淀的全球性技术公司,在动力换挡传动

系统、商用车及工业技术领域享有盛誉。进入中国市场 45 年来,采埃孚始终致力于将全球领先的出行产品与系统引入中国。

“中国市场对采埃孚至关重要。通过合资公司,我们将进一步扩大先进动力换挡技术的本地化生产,这是迈向下一代高性能农业机械的关键一步。”采埃孚董事会成员安德烈亚斯·莫泽在签约仪式上表示。

合资公司“采埃孚(徐州)机械有限公司”将专注于生产农业机械应用的先进动力换挡传动系统,并计划开发创新的零部件和系统解决方案。根据规划,徐工农机将于 2026 年全系切换技术平台,在变速箱、辅助驾驶、增程式混合动力等核心技术上已接连取得突破。合资公司的成立,将加速这些技术从实验室走向田间地头,助力中国农机实现“技术代差”的巩固与领先。

矿大教授朱真才获全国创新争先奖

本报讯(记者 王艺宸)今年 5 月 30 日是第十个全国科技工作者日。当天,第四届全国创新争先奖评选表彰结果正式公布,中国矿业大学教授朱真才获得“创新争先奖状”。

全国创新争先奖由人力资源和社会保障部、中国科学技术协会、科技部、国务院国有资产监督管理委员会联合组织评选,每三年评选一次,旨在表彰在科技创新、技术突破、成果转化及科学普及等

方面作出突出贡献的先进集体和个人。

朱真才现任中国矿业大学智能采矿装备技术全国重点实验室主任。作为矿山机械工程领域专家,朱真才 30 多年来专注矿山高效提升和运输装备技术研究,构建并深超千米大型提升系统、长距离(运距超 10 千米)大运力(运量超 1000 万吨)运输系统,为我国千万吨级矿井安全高效提升与运输作出了突出贡献。

真善美是永远的大流量

张瑾

截至 5 月 31 日,一部投资仅 1400 万元、没有大明星、讲述“侨批”故事的方言电影《给阿嬷的情书》,上映一个月全国票房突破 14 亿元,徐州票房超过 600 万元。这一看似“意外”的市场奇迹,实则蕴含着深刻的文化逻辑:在流量为王的时代,真善美永远是打动人心的大流量。

电影首先讲好了一个“真正中国内核的中国故事”。影片以潮汕地区“侨批”这一世界记忆遗产为背景,讲述主人公木生在南洋不幸离世后,同乡南枝以他的名义给木生家人寄钱写信 18 年的感人故事。亲情、乡情交织其中,中国人吃苦耐劳、自强不息、团结互助、重诺守信的传统美德熠熠生辉。这些跨越时空的人类共同价值,击中了当下观众内心最柔软的部分。

正是这种“中国内核”,赋予了影片独特的中式美学质感。《给阿嬷的情书》拍出了淳朴的中国老百姓的样子,也呈现了独特的中国式浪漫。“所爱隔山海,山海亦可平”,一封薄薄家书,跨越山海阻隔,让奔波的人有归途,让留守的人有期盼。影片中的侨批以及台词里的诗词元素,彰显中华文化含蓄唯美的神韵,像

山水画一样,寥寥几笔,意味深长。

这样的“中式美学”从何而来?导演蓝鸿春出身汉语言文学专业,拥有扎实的历史文学功底和纪录片拍摄经验,此前花费 3 年时间进行田野调查,走访数百位潮汕老人。这种“笨功夫”让影片具备了真实、立体、全面的质感。而选用本地素人演员演自己的生活,则赋予影片一种难得的“松弛感”和真实力量。

此外,这部电影的火爆,也折射出当下观众审美水平的提升,能够欣赏安静的、唯美的、内敛的作品。这是一个时代文化与经济发展、社会心理相契合的产物。当国家层面对于中华优秀传统文化日益重视,当大众文化素质不断提升,真正有内涵、有温度、有美感的作品自然会获得市场认可。

一字划乡愁,一语系家国。《给阿嬷的情书》深植中华文化沃土,尊重中国审美,是讲好中国故事的典范,是文化自信的生动注解。它证明:无论媒介如何演进、算法如何更替,只要创作者以真诚、敬畏与专业之心对待作品,观众自会报以最真诚的回应。

彭城新语

推动产业创新、协同、生态深度变革

(上接 01 版)

不远处,全球备件中心、二手设备交易中心也在加紧规划。依托数字化运维平台,徐工正从单纯的设备制造商向“制造+服务”转型。在第八届徐工国际客户节上,来自全球的 2500 余名客商围着最新款无人驾驶压路机仔细观摩,现场达成超过 10 亿美元的意向订单。

金融活水精准滴灌。3 月举办的徐州国际工程机械展上,1200 余家企业参展,现场签下 28 亿元意向订单。展会期间,总规模 50 亿元的产业发展基金正式亮相,一期 20 亿元已完成备案;60 亿元产业并购基金同步储备了 70 亿元规模的并购标的。工商银行、徐工财务公司等金融机构在展台前推出经销贷、工程机械综合险等特色产品,不少中小企业现场咨询申请。

传统制造向“智造”跃迁的关键因子

(上接 01 版)

系统破局 从单点突破到全场景智能

徐州传统制造的智能化转型,不是单一设备的升级,而是全流程、全场景的人工智能赋能。

高度不足 1.5 米、传统装备难以作业,针对极薄煤层开采这一行业痛点,华东机械团队扎根矿区调研一年多,将 AI 智能调控、物联网融入液压支架设计,研发出国内首台套极薄煤层液压支架,产品可根据煤层厚度实时调

整支护阻力,让过去“看得见、采不了”的资源变为有效产能。

在安全生产领域,徐州矿务集团技术中心还开发出冲击地压智能化防治架构体系,建成风险智能识别与多参量综合监测预警云平台,为矿井安全装上“智慧大脑”。

从威拉里的材料基因数据库到华东机械的智能装备“军团”,从井下分拣机器人到冲击地压预警云平台,人工智能正深度融入徐州传统制造研发、生产、服务全链条。传统制造遇上 AI,不再是简单的效率提升,而是一场从“制造”向“智造”的系统性跃迁。

豹子视觉

踏入快哉亭公园,苍劲的“快哉亭公园”题字景石映入眼帘,白墙黛瓦的江南式亭台掩映在绿意间,灰瓦红柱的临水长廊倒映在碧波之上。古城墙下,市民自发组织的手鼓表演正热闹上演,节奏明快的鼓点为老城增添了鲜活烟火气;临水亭阁里,老人们围坐闲谈,笑意融融;蜿蜒的“踏花”小径旁,花木葱茏,引得游人驻足拍照。

本报记者 刘天禹 摄

