

快递路上跑出凡人微光

——记江苏省劳动模范、徐州顺丰速运有限公司收派员周亮亮

本报记者 徐梦婷 刘浚豪

客户的服务从未中断。从日常快件到重物运输，他始终保持高效、稳妥、准时的服务水准，赢得了客户的信任。在人员流动频繁的快递行业，这份长久的“双向奔赴”，便是对他工作最有力的肯定。

风雨中的承诺

在周亮亮看来，快递从来不止是简单的“送货”，更是守护客户的期待。

有一年夏天，他负责的片区突降暴雨。为了防止快件受潮，他脱下自己的雨衣，严严实实地盖在邮包上，自己则冒着倾盆大雨，将快件完好无损地送到客户家中。面对客户的感谢，他只说了一句：“邮件不能湿，这是我该做的。”

还有一个冬天的深夜，他接到紧急来电，一名男子有三箱行李急需寄出，而此时距离该男子搭乘的火车发车仅剩半小时。周亮亮二话没说，顶着寒风赶了过去，快速称重、打包、搬运，顺利帮客户寄出了行李。对方执意要多付运费，却被他婉言谢绝：“这是每个快递员都应该做的事，不用多付。”

每逢中秋、春节等团圆佳节，是快递行业最忙碌的节点。螃蟹、月饼、粽子等时效件扎堆涌来，为了让客户及时收到这些快件，周亮亮常常主动放弃与家人团聚的机会，坚守岗位。他总把休息时间让给同事，即使自

己休息，也时刻关注客户消息，确保第一时间响应。

“既然从事了这份职业，就要有这种责任和担当。”周亮亮说。

平凡里的不凡

很多人问过周亮亮：快递员这份工作辛苦收入也不高，为什么能坚持9年？他说：“既然干了快递，就一定要干好。一份坚持，就是一份责任。”

这句话，从来不是一句口号，而是刻进他日常工作的行为准则。在同事眼里，他为人谦虚、踏实严谨，从不敷衍任何一件事。遇到不懂的问题，他会主动虚心请教，掌握的技能，他也毫无保留地分享给身边的同事。哪怕是不属于自己分内的工作，只要力所能及，他都会主动伸出援手、尽力做好。团队里谁需要替班、谁需要休假，他总是第一个主动站出来，默默承担起更多工作。

一份耕耘，一份收获。多年来的坚守与付出，让周亮亮收获了实打实的认可与荣誉。他先后获得徐州市贾汪区优秀员工、顺丰优秀服务标兵等称号。

9年坚守，千万公斤的重量，周亮亮扛起的不仅是一件件快件，更是对客户的承诺、对职业的尊重。他用最朴素的行动，在平凡的岗位上绽放出不平凡的光芒。



派送快递的周亮亮。
插图依托 AI 技术绘制

快递路上的坚守

快递行业辛苦繁杂、人员流动性大，不少人干上几个月便选择放弃，而周亮亮却扎下了根，一干9年。夏天，烈日炙烤着路面，汗水湿透衣背，湿了又干、干了又湿。冬天，寒风如刀，双手冻得红肿僵硬，却丝毫没有影响他的步伐，依旧准时到岗，穿行在小区与楼宇之间，从未懈怠。

周亮亮负责的片区，大件快件不少。日均收派件230件，其中仅床垫一项，平均每天就要收取150单。扛运、装卸、爬楼梯、搬上车，全靠双手和肩膀。9年下来，他累计搬运的床垫总重量早已突破千万公斤。沉甸甸的数字背后，是无数次弯腰起身、无数趟上下楼梯，是肩膀上磨出的薄茧，更是日复一日的坚持。

更难能可贵的是，9年来，周亮亮对一位

一场校地人才的“双向奔赴”

——邳州市举行政校企交流合作暨访企拓岗推进会

本报记者 于洪涛 通讯员 葛乔乔

春日的邳州，车间机器轰鸣作响，处处彰显着蓬勃向上的发展活力。

4月29日，鲁汶仪器智能化车间里，一排排高精尖设备正无声运转，蓝绿色指示灯如星光般闪烁。生产线旁，宿迁学院院长郭照冰盯着探头看得格外仔细——这位从邳州走出去的高校校长，如今带着一份沉甸甸的“人才清单”回到了家乡。

与他同行的，还有宿迁学院部分院系负责人。他们此行不是走马观花，而是要打通一条从课堂到车间的“人才高速路”。

人才聚，则产业兴；产业兴，则企业强。

在华兴激光研发中心，年轻的工程师们正对着显微镜调试芯片。宿迁学院信息工程学院院长张岩湊上前，与企业技术负责人聊起了企业用人需求：“你们目前最紧缺什么样的毕业生，应届毕业生到岗后，能快速上手开展工作？”该技术负责人笑着回应：“我们最急需的是实操型人才，应届毕业生只要专业对口，入职后会有专业的师傅一对一手把手带，帮助他们快速适应岗位、熟练上手。”

这段对话，被郭照冰默默记在心里。他在随后的座谈会上直言：“企业需要什么人

才，我们就培养什么人才。把课堂搬进车间，把论文写在生产线上，这也是我们学院下一步要干的事。”

数据显示，邳州是宿迁学院县（市、区）第三大生源地，目前在校邳州籍学子达545人，数量位居徐州各县（市、区）首位。这种人才量级，也为深化校地合作、促进学子返乡就业埋下了伏笔，奠定了坚实基础。

多年来，邳州始终把人才工作摆在战略位置，把校地合作、产教融合作为聚力引智、强链兴产的关键抓手。

在康力源智能装配车间，机械臂以毫米级精度完成着一个动作。这家从邳州本土成长起来的健身器材龙头企业，如今对自动化、智能制造领域人才的需求呈井喷之势。“我们有充足的岗位储备，最担心的就是缺乏专业对口的人才。”企业人力资源部负责人坦言。

而在蜂巢传动的新能源汽车变速箱生产线上，更急需既懂机械又懂电控的复合型人才。公司人力资源负责人感慨：“我们跑过很多高校招聘，但真正专业对口、愿意扎根县城的人才太少了。”

企业的痛点问题摆上了桌面，破解问题

的答案也在同步书写。

邳州市委常委、组织部部长王建阳在随后座谈时明确表态：“邳州要把人才作为产业第一资源，健全常态化对接机制，精准匹配供需。”人社部门、科技部门也先后亮出“政策包”——从购房补贴到科研项目资助，从实习实训基地到校企联合实验室，一套组合拳正在稳步落地。

郭照冰则代表校方，抛出三项务实倡议：建立常态化招聘机制，开展“订单式”人才培养，推动科研团队进企业。他特别提到，宿迁学院已有9门课程获评国家一流课程，数量居全省应用型本科高校首位；“我们的学生有底气，关键是要给他们一个用武之地。”

这场活动的特别之处，不在于签了多少协议、发布了多少岗位，而在于它触及了人才培养与产业需求深度融合的深层逻辑。

江昕科技，作为国家级专精特新“小巨人”企业，其技术负责人在座谈会上向宿迁学院一行展示了最新的材料实验成果，感慨道：“我们很多技术突破，不是从论文里来的，而是从生产线上一遍遍试出来的。如果高校能让学生提前进入这种‘实战状态’，

那么‘毕业即上岗’就不再是梦想。”

座谈会接近尾声时，郭照冰用“地缘相近、人缘相亲、产专相融、发展相向”概括了邳州与宿迁学院的深厚联系。他表示：“此次‘访企拓岗’的主要目的是为我校毕业生高质量就业拓宽渠道、开辟空间，同时也希望能够在校企合作、产教融合、科研服务等方面加强沟通交流，实现互利共赢。”他还畅想，未来宿迁学院的教师可以到企业担任产业工程师或技术顾问，企业的技术骨干也可以走上大学讲台。双向赋能，才能真正打破教育与企业之间的“墙”。

此次“访企拓岗”活动，不仅仅是一次人才对接，更是一次发展逻辑的升级：当县域经济向“新质生产力”加速迈进，传统的招商、建厂、扩产模式已难以满足发展需求，必须同步构建“人才—技术—产业”的良性循环，让人才成为驱动产业升级的核心动力。

对那些在外求学的邳州学子而言，家乡正在变得越来越“值得留下”。正如王建阳所说，我们要让年轻人觉得，回到邳州，不是退而求其次的选择，而是奔赴前沿、实现梦想的另一条优质路径。

大学毕业再进技校

——徐工技师学院“大学生订单班”为智造转型锻造硬核工匠

本报记者 王正喜

等新型岗位，制造业的人才需求正发生根本性重构。

作为国家级先进制造业集群链主企业，徐工集团的转型更具代表性。走进徐州重型机械有限公司的领航工厂，智能化产线高速运转，AGV小车穿梭自如，焊接机器人根据参数自动调整姿态——曾经需要几十名工人的工位，如今只需寥寥几名“数字工匠”监控调度。这正是行业转型的生动缩影。

“设备在变，工艺在变，服务模式也在变。企业需要的不是单纯的维修工，而是能诊断、会编程、懂数据，甚至能与海外客户进行技术交流的现场工程师。”徐州工程机械技师学院院长张丽娜道出了制造业人才培养的深刻变化。

大学生“回炉”让技能更增值

精准对接新职业、新岗位，培养既懂理论又精通硬核技术的复合型人才，2025年秋季，徐工技师学院规模化开设“大学生订单班”，面向工科背景的大专、本科毕业生开放名额，毕业即直通服务工程师等关键岗位。订单班深度嵌入徐工集团技能人才“Y型”职业发展体系，让学生看到的不只是一份工作，更是一条可预期的职业上升通道。

纵向，学员可参加“新八级工”技能等级认证，从初级工一路晋升至首席技师——获评首席技师可享受集团中层干部待遇。横向，优秀人才可向工艺设计、生产管理、海外

服务管理等序列流动。此外，徐工集团对技能竞赛获奖者给予现金奖励，对核心高技能工匠实行持股分红。一套“组合拳”下来，“上大学+读技校”不再是无奈之选，而是主动谋划未来的理性路径。

在培养模式上，学院独创“校企双元、八位一体”协同育人模式，构建“工学融合、多维驱动”模型，实现人才培养与产业需求的“零时差”对接。学生学的，正是企业一线急需的技术；课堂上的案例，直接来自工厂正在运行的智能装备。

全生命周期护航 从岗前培训到特级技师

在徐工技师学院，“大学生上技校”不是一次性的学历补充，而是全产业链、全周期、全生命周期的成长新起点。学院构建了产教深度融合的生态体系，面向海内外开展40余个工种的培训，年培训规模超4万人次，评价超1.5万人。从企业定制培养到在职员工持续进修，从岗前培训到职业技能等级认证，形成了畅通的护航体系。

作为徐工集团各单位入职大学生岗前职业技能培训定点机构，学院先后为徐工研究院等十余家企业开展了近20个班次、2000余名本科以上学历新员工的培训，帮助他们取得技能等级证书，提升岗位胜任能力，并积累了一套可复制的培训赋能方案。

来自合肥工业大学的毕业学员这样评

价：“培训内容理论结合。比如‘新能源工程车辆电气系统安装调试’课，老师先讲解电气系统工作原理，再带我们到重卡电气装调工作站进行实操，上手非常快。”

徐工挖机事业部的冯尊岭更是典型范例。他先后来校进修新能源电维修、智能装备故障检测等新技术，不仅快速掌握新技能，还通过相应技能等级评价，从普通技术工人一步步成长为特级技师。从一次选择到全周期护航，产教评生态链让“大学生技师”在产业前沿扎根、在持续学习中拔节。

技能为王 更多年轻人走上“硬核”之路

当“大学毕业读技校”成为一种主动的职业选择；当技工院校从“低学历兜底”变为高技能人才孵化高地——这背后，是中国制造业深度转型对人才结构的重塑，也是国家技能强国战略落地见效的生动体现。

据了解，徐工技师学院新一期大学生订单班已启动招生，继续面向工科背景的大专、本科毕业生开放名额，毕业即直通服务工程师、产线调试师、智能运维工程师等关键岗位。从深耕书本理论到深耕硬核技能，这条路正被越来越多的年轻人走出来。

这些从校园走向实训场、从理论迈向一线的年轻人，正成长为中国智造走向世界的坚实脊梁，用技能书写着新时代产业工人的精彩篇章。

招揽更多青年才俊安居就业

“徐州日”春季校园招聘走进南京系列活动举办

本报讯（记者 吴一凡 通讯员 米峰）为进一步加快新时代人才强市建设，精准对接高校毕业生与徐州“343”创新产业集群人才需求，4月21日至25日，“彭”聚英才·“城”就未来——2026年“徐州日”春季校园招聘走进南京系列活动举办。活动先后走进南京林业大学、南京理工大学、南京工业大学、南京工程学院、南京信息工程大学、南京航空航天大学、南京邮电大学、河海大学等8所驻宁理工科院校。

本次活动由徐州市人才办、市人社局组织，共精选31家本土知名企业、上市企业及高新技术企业参会，包括徐州徐工工程机械有限公司、徐州市国盛控股集团有限公司、江苏华兴激光科技有限公司等。现场提供岗位129个，人才需求656人，覆盖工程机械、集成电路ICT、新能源新材料、能源矿业、建筑地产、汽车制造、经发金融、化工、邮政电力、环保、文化旅游、科教等多个领域，与徐州“343”创新产业集群发展需求及合作高校优势学科高度契合。

本次活动由徐州市人才办、市人社局组织，共精选31家本土知名企业、上市企业及高新技术企业参会，包括徐州徐工工程机械有限公司、徐州市国盛控股集团有限公司、江苏华兴激光科技有限公司等。现场提供岗位129个，人才需求656人，覆盖工程机械、集成电路ICT、新能源新材料、能源矿业、建筑地产、汽车制造、经发金融、化工、邮政电力、环保、文化旅游、科教等多个领域，与徐州“343”创新产业集群发展需求及合作高校优势学科高度契合。

活动期间，各场招聘会现场氛围热烈，优质就业岗位吸引众多学子关注，不少徐州籍及周边地区毕业生对回徐、来徐发展表现出浓厚兴趣。据统计，8场校园招聘会累计达成就业意向814人，其中硕士260人、博士5人，硕博占比近三成。

截至目前，我市以驻徐各高校为中心，先后赴太原、西安、南京、扬州等地和周边各市举办校园招聘达30场，参会单位1070家次，提供岗位4246岗次，人才需求量22362人次，累计达成就业意向10958人次，其中硕博1545人次。下一步，我市将持续做好2026年春季各线路徐州引智活动，招揽更多青年才俊来徐留徐、安居就业，为助推徐州新时代人才强市建设和现代化城市建设提供多元化人才智力保障。

帮助学子找准求职方向

我市大学生就业指导系列活动走进江苏师范大学

本报讯（记者 吴一凡 通讯员 吕进）近期，我市人社部门与江苏师范大学合作开展了一系列大学生就业指导服务活动，增强大学生生涯规划意识，帮助青年学子找准求职方向、提升求职成功率。

今年4月中旬起，市人社部门联合江苏师范大学启动了以“就现在·向未来”为主题的求职赋能工作坊暨大学生就业指导系列活动。活动采用“集中培训+专题讲座”形式，面向不同学生群体精准服务；集中培训主要针对2026届有就业意愿的未就业毕业生，专题讲座则面向全体在校学生，内容涵盖生涯规划、求职指导等。

就业冲刺训练营以线下集中授课方式开展，设置“求职定位与选岗策略”“简历面试实战技巧”“求职复盘与职业决策”“职场礼仪与形象管理”“就业权益维护”“企业走访”6个主题单元的“菜单式”课程，学员可根据自身需求选择不少于4个主题单元参加培训。同时，“职引未来”求职赋能系列讲座围绕“职业方向探索”“企业岗位核心逻辑拆解”“就业信息搜集与管理”等板块有序推进。

为推动就业指导服务做实做细，市人社部门组织本地就业指导师资队伍，针对训练营学员推出定制化授课服务。就业指导老师通过行业趋势解读、目标岗位分析，帮助学员发现简历制作、面试环节中的共性与个性不足，并手把手教授求职复盘方法，引导学员主动梳理求职问题、实现快速调整。此外，专项讲解模块还针对求职礼仪、职业素养等环节进行补课，并结合本地就业保障政策开展权益维护知识普及，帮助学员明晰合法权益、认清求职风险、掌握维权途径。

自2023年启动大学生就业指导服务工作以来，市人社部门主动前置就业服务端口，发挥公共就业服务机构专业化、公益化优势，在与徐州工程学院、江苏建筑职业技术学院、江苏师范大学科文学院、中国矿业大学徐海学院等院校持续合作的基础上，今年进一步与中国矿业大学、江苏师范大学、徐州医科大学开展合作。2026年新学年开学以来，已累计举办就业指导活动30场次。

值得一提的是，今年年初，我市大学生就业指导工作成功获批国家求职能力实训“揭榜领题”项目。市人社部门坚持以“专业化、精准化、多元化”为导向，推动就业指导从面向离校毕业生的“末端服务”向贯穿大学全周期的“全程赋能”转变，逐步构建可复制、可持续的校园就业指导体系。

下一步，市人社部门将持续以“揭榜领题”项目为牵引，深入落实国家人社部相关文件精神，依托公共就业服务机构专业化优势，结合地方经济社会发展需求和驻徐高校毕业生培养特点，探索完善高校毕业生就业指导服务新路径，为人才强市战略和就业优先政策落地夯实基础，吸引更多高校毕业生留徐就业。

搭建校企精准对接平台

首届职教专场招聘会将于5月9日举行

本报讯（记者 吴一凡）为进一步促进职业院校毕业生高质量就业，搭建校企精准对接平台，“企企同心·职扬徐州”携手促就业活动启动仪式暨首届职教专场招聘会，将于5月9日在徐州人力资源服务中心举行。目前，活动已面向全市用人单位启动岗位征集工作，报名截止时间为5月8日。

本次活动由徐州市相关部门组织，地点设在淮海食品城南侧徐州人力资源服务中心一楼招聘大厅（地铁2号线“拖龙山站”直达），时间为5月9日（星期六）上午9:30至12:00。活动预设招聘展位100个，企业免费参展，展位有限，先到先得。

本次招聘会将定向邀请市区十余家职业院校的应届毕业生参会，预计到场技能人才近千人。专业覆盖医药护理、智能制造、机电汽车、电商数智、物流物联、学前教育、艺术传媒、影视表演、建筑工程、体育康养、农林环境等43个特色专业，可满足多行业、多领域用人单位的岗位需求。

徐州人力资源服务中心作为一流的人力资源服务场馆，交通便利、设施完善，现场配备智能化招聘设备、自助求职机、洽谈隔间及直播间，为企业和求职者提供高效便捷的沟通服务。凡有真实用人需求的企业单位、科研机构、国有企业、民营企业及外资企业，均可以报名参会。