

# 体系筑基 集群赋能 画像导航

## ——江苏省徐州财经高等职业技术学校构建学生成长生态育人实践纪实

本报记者 王艺宸

在职业教育内涵式高质量发展的关键时期,破解育人体系碎片化、产教融合表层化、学生发展同质化等难题,培养适应产业转型升级需要的高素质技术技能人才,成为职业学校必须直面的时代课题。江苏省徐州财经高等职业技术学校(以下简称“徐州财校”)以“生态化成长,导航式赋能”为核心理念,系统打造全域成长空间、全链发展体系和精准画像导航体系,构建起多方协同、正向激励、持续优化的学生成长生态,为新时代职业教育育人模式改革提供了鲜活实践样本。



徐州财校学生为体育赛事提供志愿服务。受访单位 供图

### 体系筑基：“5516”育人生态,让成长阶梯更清晰

传统职业教育育人环节分散、学段衔接不畅,容易出现“重管理、轻滋养”的现象。徐州财校坚持以学生成长为导向,统筹整合国家、区域、企业、学校四方育人资源,创新构建“5516”育人生态体系,推动育人工作从零散发力向系统集成转变。

学校紧扣五年制高职一至五年级学生成长规律,分层设立递进式成长目标:一年级“毓德寻梦,融合立志”,帮助新生适应校园、树立理想;二年级“毓德筑梦,科学规划”,引导学生明确方向、规划学业;三年级“毓德追梦,扬帆起航”,鼓励学生锤炼技能、拓展素养;四年级“毓德逐梦,赋能蓄力”,推动学生强化本领、对接岗位;五年级“毓德圆梦,人人出彩”,助力学生全面发展、实现升学就业目标。

围绕成长目标,学校同步构建“立志、修身、展才、强技、聚能”五维教育内容,将思想引领、品德修养、才艺展示、技能提升、综合赋能融为一体。在实施路径上,通过党建引领、思政教育、课育深浸、五色毓德等16项矩阵化举措,把育人要求贯穿教育教学、校园生活、社会实践全过程,形成全员、全程、全方位育人格局。

“刚入校时对未来一片迷茫,不知道五年该如何规划。学校的成长阶梯让我每一年都有清晰目标,一步步走下来,方向越来越明确。”影视动画专业学生赵宜秋坦言。

该校相关负责老师宋兵表示,“5516”体系打破了阶段性育人壁垒,让教师教育抓手、学生学有路径,真正实现以系统化育人滋养学生全面成长。

### 集群赋能:六维联动产业学院,让产教融合更深入

职业教育的核心竞争力在于产教融合、德技并修。徐州财校立足区域数字经济与现代服务业发展需求,组建六大产业学院,构建“协同中枢—产业学院”双层治理结构,形成资源集聚、辐射带动的育人集群新模式。

学校坚持资源整合、德技融合、多元赋能、全周期覆盖,构建六维联动机制。深度联动产业学院内“校企社”多方资源,形成协同集群效应,打破资源壁垒;同时以“德融于技”为路径,依托企业导师将德育元素嵌入专业技能教学,实现智技与德育一体化培育。创新构建多元导师队伍,替代单一育人主体,强化全面赋能。围绕学生成长全周期,通过技能竞赛与双社融合,激活实践与精神培育,提升学生社会实践能力与责任担当;开设职业成长课程,助力学生从校园平稳走向职场。

### 成效彰显:立德树人造就英才,让示范影响更深远

体系筑基、集群赋能、画像导航三位一体协同发展,学校育人成效持续彰显。近五年毕业生去向落实率保持100%,累计向本科院校输送优秀毕业生930人。学生在技能、创新创业、教学能力、职业规划等大赛中获国家级奖项21项、省级奖项337项。全国劳动模范、优秀毕业生卢鹏从技能大赛金牌选手成长为乡村振兴带头人,用实干诠释了德技并修的育人成果。

### 画像导航:智慧评价逆向赋能,让内生动力更充沛

为破解传统评价单一、引导模糊、激励不足的问题,学校聚焦学生内生动力激发,创新开发“毓德四季”学生综合素质智慧评价平台,构建“未来目标画像—分阶段目标画像—动态实时画像”三级逆向导航体系,让成长可量化、可追踪、可改进。

平台联合校、企、家、社四方力量,建立“德智体美劳”五育并举的全周期评价体系,涵盖5个一级指标、12个二级关键指标、72个二级细化指标及92个三级观测点,确保评价全面客观、科学公正。依托大数据技术,平台动态采集学生学业、实训、竞赛、志愿服务、日常行为等多维度数据,自动生成成长档案。

系统以人才培养目标为牵引,先确立未来职业画像,再分解为各年级

阶段目标,通过实时数据比对,自动生成诊断报告与个性化提升建议,形成“评价—反馈—改进—成长”的良性闭环。学生能够清晰看到自身优势与短板,主动查漏补缺;家长可实时掌握孩子成长状态,精准配合学校教育;教师依据数据因材施教,育人针对性显著提升。

“平台就像我的专属成长导航,哪里不足、如何提升一目了然,让我从被动学习变成主动进步。”一名受访学生说。学生家长李女士也深有感触:“以前只能靠考试成绩了解孩子,现在通过成长画像,优势短板清清楚楚,我们家庭教育也更有方向。”

### 成效彰显:立德树人造就英才,让示范影响更深远

体系筑基、集群赋能、画像导航三位一体协同发展,学校育人成效持续彰显。近五年毕业生去向落实率保持100%,累计向本科院校输送优秀毕业生930人。学生在技能、创新创业、教学能力、职业规划等大赛中获国家级奖项21项、省级奖项337项。全国劳动模范、优秀毕业生卢鹏从技能大赛金牌选手成长为乡村振兴带头人,用实干诠释了德技并修的育人成果。

学校先后建成国家职业教育改革发展示范学校、省高水平现代化职业学校、省首批职业学校智慧校园、省现代化示范性职业学校;荣获全国职业教育先进单位、省职业教育先进单位、省文明单位、省和谐校园、省职业院校技能大赛先进单位、省德育特色学校、省文明校园、省五四红旗团委、省教研科研先进集体等荣誉称号;获评省职业教育教学管理(2018年、2022年)及学生管理双“30强”、省“三全育人”典型学校、市“高技能人才摇篮奖”。

从体系化构建到集群化推进,再到智慧化引领,徐州财校以生态化育人理念重塑育人模式,为新时代职业教育高质量发展贡献了可复制、可推广的“徐州财经方案”。

# 以牌会友 智趣对决

## “口子窖杯”2026徐州智力运动会第九场亮点十足

本报讯(记者 王思恒)4月26日,由安徽口子酒业股份有限公司和徐州报业传媒集团汉风城市融媒体中心共同承办的“协作进取 共赢前行 携手共赢”——“口子窖杯”2026徐州智力运动会第九场赛事成功举办,众多棋类爱好者齐聚一堂,以牌为媒、以赛会友,在切磋技艺的过程中,感受智力竞技的独特乐趣。

活动现场氛围热烈而融洽,随着裁判一声令下,比赛正式拉开帷幕。赛场上,选手们凝神专注、沉着应战,搭档之间心有灵犀、配合默契,每一次出牌都深思熟虑、运筹帷幄。牌局步步推进,现场氛围愈发紧张热烈,精彩角逐轮番上演。选手们凭借稳健的心态与灵活的战术,奉献了一场高水平的智力较量,将棋类运动的竞技魅力展现得淋漓尽致。

专业细致的赛事筹备、舒适便捷的参赛体验,赢得了参赛选手的一致认可与好评。大家纷纷为赛事的精心组织点赞,也为彼此的精彩表现相互喝彩。

“此次能与来自各地的棋类高手同台竞技,着实过足了牌瘾。”资深棋类爱好者田先生说,“希望

未来能有更多这样高质量的赛事,为广大棋类爱好者搭建起切磋技艺、增进情谊的专属平台。”

棋类如今已成为深受大众喜爱的文体活动。它简单易上手,兼具趣味性与社交性,既能锻炼记忆力、判断力和协作意识,更是丰富群众精神文化生活、促进邻里相融、实现全民同乐的重要纽带。

作为本次赛事冠名单位,安徽口子酒业股份有限公司长期深耕徐州市场,始终以精准的市场战略引领品牌布局。本届棋类赛事作为当下深受大众喜爱的文体活动,为品牌与消费者搭建了良好的沟通桥梁。企业通过场景化展示、互动式品鉴等丰富形式,有效拉近了与本地消费者的情感联结,进一步巩固并提升了口子酒在徐州市场的品牌影响力与美誉度。

安徽口子酒营销有限公司苏北分公司相关负责人表示,未来企业将继续扎根徐州、服务徐州,紧密贴合本地消费习惯与群众需求,策划打造更多贴近民生、饱含温情的品牌活动。在丰富市民精神文化生活、增添生活乐趣的同时,以实际行动助力地方文化体育事业高质量发展。

# 矿大与南湖革命纪念馆共建“望湖阁”主题阅览区 在书香中传承校园红色文化

## “望湖阁”主题阅览区在书香中传承校园红色文化

本报讯(记者 张瑾)首个“全民阅读活动周”期间,中国矿业大学“望湖阁”主题阅览区在南湖校区图书馆揭牌启用。“望湖阁”既得临湖之秀,更承载着传承“红船精神”、培育时代新人的厚重使命。

2025年7月,中国矿业大学图书馆与南湖革命纪念馆正式签署共建协议,将红船启航地的红色基因与矿大“能源报国”的使命紧密相连。此次前来参加启用仪式的南湖革命纪念馆副馆长戴云龙表示,未来将从共建红色文献资源库、共

## 矿大与南湖革命纪念馆共建“望湖阁”主题阅览区 在书香中传承校园红色文化

育红色文化育人特色品牌、共创校馆合作示范标杆三方面,与中国矿业大学图书馆持续深化合作。

“望湖阁”主题阅览区以红色文化、优秀传统文化、能源科技文化为主题特色,集中收藏红色经典著作、历史典籍、能源行业前沿书籍等,紧密契合学校办学定位与学科优势。阅览区内还陈列了由在嘉兴创业的徐州籍企业家徐厚俊先生捐赠的南湖红船模型,以实体展陈的形式深化红色教育,传承弘扬“红船精神”,助力“望湖阁”成为校园红色文化传承的重要阵地。

# 关于对104国道部分路段实行交通限制的通告

因G104利国段墓山边坡防护整治工程施工的需要,为保障道路交通安全和施工顺利进行,依据《中华人民共和国道路交通安全法》和《中华人民共和国公路法》等有关规定,徐州市公安局交通管理支队铜山大队、徐州市铜山区交通运输综合行政执法大队和徐州市铜山区公路管理站决定:

2026年5月6日至2026年7月15日,对104国道K749+700~K750+450(利国墓山)路段实施交通限制,占用两侧硬路肩和部分行车道。

# 中国建设银行股份有限公司徐州分行关于换发《中华人民共和国金融许可证》的公告

下列机构经国家金融监督管理总局徐州监管分局批准,换发《中华人民共和国金融许可证》,现予以公告。

机构名称:中国建设银行股份有限公司邳州城中支行  
简称:建行邳州城中支行  
机构编码:B0004S332030067  
许可证流水号:01129500  
业务范围:许可该机构经营银行业监督管理机构依照有关法律、行政法规和其他规定批准的业务,经营范围以批准文件和上级管理单位授权文件所列的为准。

批准成立日期:1997年07月02日  
住所:邳州市青年东路13-5号  
邮政编码:221005  
电话:0516-83613777  
发证机关:国家金融监督管理总局徐州监管分局  
发证日期:2026年04月16日

以上相关信息可在中国银行保险监督管理委员会网站上查询。

### 综合资讯

自助登报

办理地址:中山南路142号徐州报业传媒有限公司  
咨询热线:85690469  
唯一指定微信办理:18652275510

友情提醒:本栏目对所有信息的真伪进行严格审查,仍不能保证每一条信息的真实性,请客户认真核实,因此产生的一切纠纷均由客户自行承担。

- ### 下列丢失 声明作废
- 罗雯慧出生医学证明丢失,编号:M320489026
  - 曹娟(身份证号:320323194901126836)位于徐州经济技术开发区大黄山街道王可乐村征迁安置补偿协议丢失,选房号:917,丈量编号:DW-2-061,协议编号:202008572
  - 张恩乐退役军人优待证丢失,卡号:6214721106000297485
  - 周余(身份证号:320323199309176837)位于徐州经济技术开发区大黄山街道王可乐村征迁安置补偿协议丢失,选房号:876,丈量编号:DW-2-101,协议编号:202008918
  - 宋紫阳(320323198409022451)位于云龙区大龙湖街道塘坊村徐州新城区房屋拆迁安置补偿协议丢失,编号:8-27-1
  - 邓宽退退役军人优待证丢失,卡号:622840451003194277,声明作废
  - 吴世芳(身份证号:320323194206146819)位于徐州经济技术开发区大黄山街道王可乐村征迁安置补偿协议丢失,选房号:917,丈量编号:DW-2-061,协议编号:202008572
  - 白小玲遗失徐州玄武集团公司2009年12月28日开具的先行赔偿准备金收据,号码:0031445,金额:500元,声明作废
  - 白小玲遗失徐州玄武集团公司2009年12月28日开具的先行赔偿准备金收据,号码:0031446,金额:500元,声明作废
  - 艾雪峰遗失军人证,证号:士字第23211047968号,声明作废

# 徐州法院 以司法之力绘就和谐劳动关系新“枫”景

本报记者 马国明

## “快”字当头 机制创新为公平提速

“拖不起”,是许多劳动者在维权时最深的焦虑。为此,徐州法院在审判机制上大胆“破壁”,将专业化建设作为提升审判质效的核心抓手,构建专业化审判体系,聚焦执办法案,强化司法保护效能,让公平正义驶入“快车道”。

走进铜山法院,一项名为“先行判决+部分调解”的机制正在发挥作用。在处理苗某诉某物流公司案时,法官并未因部分事实存有争

议而搁置全案,而是对双方无异议的拖欠工资部分果断下达先行判决。这不仅缓解了劳动者的燃眉之急,更避免了因细微争议而迟滞整体权益兑现,让司法的温度跑在了程序之前。

这种效率至上的理念在全市法院蔚然成风。新沂法院针对简单案件推行“要素式快审”,创新应用“分步拆解、分层施策、分步合拢”的三分调解法。在一起涉及25名农民工

追索报酬的纠纷中,法官利用“云端”线上调解平台与“一案一空间”数字工具,打破了地理限制,将分散的诉求归拢化解,切实降低了劳动者的诉累,让讨薪之路不再漫长崎岖。

而对于那些恶意欠薪、拒不支付劳动报酬的犯罪行为,徐州法院则亮出了“刑惩利剑”,依法移送侦查机关,强化司法震慑,坚决守护劳动者的“血汗钱”。

## “和”字为贵 多元共治破局“案多人少”

劳动关系不是零和博弈。面对案件数量高位运行、矛盾纠纷日趋复杂的新情况,徐州法院巧借外力,转变司法理念,从被动审理转向主动服务,推动用工风险隐患源头预防、前端化解,进一步提高解纷效能,构建起多元共治的“同心圆”。

云龙区某市政工程公司的集中解约风波,便是一次成功的治理实践。该公司以“合同期满”为由,集中解除了数十名信息采集员的劳动合同。这起纠纷若处理不当,极易引

发更大风险。

云龙区法院构建的“仲裁+检察+司法联合调处”全链条模式迅速启动。法官并未就案办案,而是选取典型案例打造“首案示范裁决”。检察机关适时介入,通过提出检察建议、支持起诉等方式,为诉讼能力较弱的劳动者补强维权短板。待生效示范判决出炉后,审判部门以此为基础开展类案调解,向劳企双方精准释法明理。最终,这场风波不仅平稳化解,法院还针对企业用工管理漏洞制发了规范建议书,实现了“化解

一案、规范一企、影响一业”的社会效果。

这样的联动在徐州已成常态。市、县两级劳动争议联合调处中心实体化运作,累计调处案件达1699件;邳州法院牵头多部门构建的“一站式受理、一揽子调处、一体化服务”大网络,让矛盾在基层有了“最优解”。贾汪法院在执行阶段同样注重“和”字,创新“先行执行+依法分配”模式,提前查询被执行人名下债权,协调将款项划入法院专户,妥善解决了涉群体性纠纷的分配难题。

## “准”字为尺 厘清权利边界守护法治底色

在复杂的用工环境下,如何在企业用工自主权与劳动者择业自由之间准确划线,考验着法官的智慧。徐州法院用一个个精品判例,给出了清晰的规则指引。

郭某的遭遇颇具代表性。在某食品公司工作多年的她,几度接受调岗后,最终拒绝了公司将她从市区调至县区的安排,随即被一纸解除劳动合同通知书扫地出门。是劳动者不服从管理,还是企业滥用权利?徐州中

院审理后认定,虽然企业依据经营需要可以调整岗位,但调整郭某至远郊工作,给其生活带来了重大不利影响,企业未能提供充分补偿或尽力降低影响,缺乏合理性。最终,法院支持了郭某经济补偿金的诉求。

这道“合理性”审查的红线,为企业调岗行为划定了边界,告诫用人单位不得以“用工自主”之名行“变相逼退”之实。法院用判决告诉了社会,劳动关系不仅是一

纸合同,更承载着个体生存与发展的基本尊严。

同样,针对日益增多的“劳务纠纷劳动争议化”现象,以及个别劳动者钻制度空子、频繁“闪辞”进行求职碰瓷的滥用诉权行为,徐州法院通过细致审查,准确区分劳动关系与劳务关系,否定不诚信的索赔行为,有力维护了劳动关系的诚信基础与社会用工秩序。

## “暖”促发展 司法既是“盾牌”亦是“良医”

法治化营商环境不仅体现在大项目、大投资上,更蕴含在劳企双方的和谐互动之中。徐州法院将司法职能向两端延伸:既是劳动者权益的“保护盾”,也是企业规范用工的“啄木鸟”。

鼓楼法院借助数字赋能,研发“裁审衔接系统”小程序,将调解、仲裁、司法流程全透明化。同时利用司法大数据为区域劳动关系“画像”,深度剖析成因,形成涉诉矛盾分析报告,为党委政府决策提供参考。新沂法院在综治中心设立“劳动纠纷联合调处”窗口,对10人以上群体争议24小时内启动应急响应,将风险化解在萌芽状态。

不仅要“治已病”,更要“防未病”。云龙、铜山等法院常态化开展企业“用工体检”,开展“大走访、大服务”活动。发现企业在规章制度中存在的法律漏洞,法官团队会及时下发提示单,制定“一企一策”帮扶计划,而不仅是冷冰冰地一判了之。在睢宁,针对诉讼中恶意变更企业法人、注销登记等逃避债务的乱象,法院主动向市场监管局发出司法建议,封堵违法空间。

从专业化审判团队的匠心锻造,到“要素式审理”等庭审方式的精细化改革,徐州法院不断

提升司法能力,确保每一起小案件都能传递大道理。通过定期发布典型案例、开展巡回审判等接地气的普法形式,将法律知识送到社区、园区,引导劳动者理性维权,助力企业合规经营。

和谐稳定的劳动关系,一头连着千万家庭的生计,一头连着经济的稳健发展。徐州法院将继续坚持保障劳动者合法权益与维护用人单位生存发展并重,健全完善劳动争议纠纷解决机制,积极回应人民群众司法需求和经济社会发展时代要求,构建规范有序、公平合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,为书写中国式现代化徐州新实践注入强劲的司法力量。