当好娘家人·情暖职工心
DANGHAONIANGJIARENQINGNUANZHIGONGXIN

大力弘扬劳模精神 劳动精神 工匠精神

新年启新程 实干谱新篇

徐州市总工会倾情服务职工,助力“十五五”良好开局

本报记者 郑微 通讯员 王欢 鹿娅

岁律更迭,征程新启。

2026年是“十五五”规划的开局之年,是贯彻落实党的二十届四中全会精神的关键之年,也是徐州打造高质量发展强劲支点、建设现代化区域中心城市全面发力之年。面对新方位、新任务,徐州市总工会如何在服务大局中彰显新担当,在服务职工中展现新作为?

徐州市总工会十六届六次全委会上提出,以“四化”为导向,以“六深六强”为路径,扩大职工文体规模、繁荣职工文体供给、创新职工文体场景、促进职工文体消费;加快推进产改企业扩面增量;扎实做好困难职工建档立卡、动态调整、精准覆盖;继续推出一批“当好娘家人·情暖职工心”职工实事项目;全面实施服务阵地智能化改造……一桩桩实事温暖人心,一条条服务职工的“硬核”举措激发动能,汇聚起全市职工群众“十五五”开局起步、全面发力的奋斗力量。

“中国梦 劳动美”徐州职工迎新春音乐会。

高站位强化思想引领

2026年,徐州市总工会将聚力引领广大职工与党同心、跟党奋斗,持续深化理论武装“必修课”,组织开展多层次、全覆盖的宣讲活动,把“十四五”成就讲生动、把“十五五”蓝图讲透彻,引导职工坚定信心、明晰责任。打造思政引领“活课堂”。依托“徐州工人大思政课”联盟,持续开展“百名思政教师结对百名劳模工匠大宣讲”活动,组织“奋进现代化 建功十五五”示范宣讲超百场。加强“行走的大思政课”建设,推动思政课走进车间班组、生产一线。创新“班组微课堂”等形式,推动宣讲师资多元化、内容精品化、传播立体化。

在文化服务上,组织全市职工庆祝中国共产党成立105周年系列活动,积极打造“赛事+文旅+消费”职工文体嘉年华品牌,市、县联动开展活动100场;做优“求学圆梦”品牌,向新业态职工延伸覆盖,探索劳模工匠学历提升全额补贴机制,发放“励志奖学金”不少于1000人;深化“文艺轻骑兵+职工大讲堂+休闲夜课堂”三位一体服务模式,打造职工书屋“知识服务综合体”,丰富职工文化供给。

高水平深化创新驱动

徐州市总工会紧紧围绕新质生产力发展和区域中心城市建设,全年举办市级引领性竞赛不少于70场。持续开展苏皖鲁豫省际交界地区职工职业技能竞赛,推动形成“区域技能比武”品牌,完善竞赛管理奖励办法,探索职工职业技能竞赛技能晋升路径,扩大“赛证合一”覆盖,让更多职工通过竞赛脱颖而出、实现价值。

深化推动“三个十大”“五小”等群众性创新创优活动,探索建立职工知识产权运营平台,构建“择优入库、精准培育、优化提升”职工创新成果入库培育体系,推动创新成果从“实验室”走向“生产线”。深化推进劳模工匠人才培育,开展“劳模工匠助企行2.0”行动,推进劳模工匠创新工作室与高校科研院所、重点实验室、博士后工作站的结对合作、联合攻关,培育新增“徐州工匠”80名,让工匠智慧服务企业发展。

高质量推进产改深化

2026年,徐州市总工会聚力队伍建设、人才支撑,积极构建“市级主导、县区主推、企业主责”的产业工人队伍,建设改革联动推进机制,完善企业民主管理制度,在职工代表大会中增加报告产改内容。加快推进产改企业扩面增量,重点向园区和非公企业拓展,发挥龙头企业、链主企业牵引作用,探索推进产业链产改,优化用工、培训、技能等级认定等模式,带动产业链上下游协同发展,力争全市产改重点企业增至2000家以上,其中非公企业占比超60%。

加大产业工人技能人才培养力度,推进工匠学院矩阵建设,制定《徐州工匠学院管理运行办法》,搭建“工一校一企”三方协作的育人平台,构建“需求导向、多元供给、政策保障”的技能培训体系,推动各级工匠学院从“培训基地”升级为“技能生态枢纽”,市、县联动培育产业工人不少于1.5万人。

高品质办好职工实事

2026年,市总工会将继续推出一批高品质、受欢迎的“当好娘家人·情暖职工心”职工实事项目。深化助力职工消费活动,发放消费券不少于600万元,市、县工会联动组织超5万名职工“游徐州”、超5000名职工疗休养;加大就业扶持,发放“工惠贷”不低于1亿元,扶持企业200余家,促进稳岗就业2000人以上;深化困难职工帮扶,做好建档立卡、动态救助、精准覆盖;开展“五色康乃馨·情暖四季行”女职工关爱服务行动,提供免费“两癌”筛查1500人;推出普惠托育、寒暑期托管等服务,提供100个0—3岁职工子女优惠托位,开设寒暑期托管班不少于200个,打响“工会红娘”品牌助力单身职工联谊交友。

做优新业态群体服务,推动平台企业合作商、加盟商等普遍建会。推进“会、站、家”一体化建设,加快工会驿站、司机之家等阵地多样性、智能化建设和便捷性开放,为新就业形态劳动者提供多样化服务。打造“工会爱新餐”“暖新生日会”等微品牌,赠送互助保障5000人,让快递员、外卖员等新业态劳动者感受到“家”的温暖。健全劳动争议多元化解机制,推广“一函两书”劳动法律监督,全市工会办理劳动争议调解不少于3000件、法律援助不少于200件,筑牢劳动关系“防火墙”。

高效能推动建会入会

实施“建会入会提升年”行动,全面摸清底数,建立台账,靶向攻坚。重点抓好市、县国有企业二三级公司工会组建规范,开发区、工业园区、楼宇商圈和特色产业集聚区建会工作,持续扩大工会组织对社会组织的有效覆盖。

实施“AI+”工会行动,推动工会服务“一张网”流程再造和功能升级。全面实施服务阵地智能化改造,推动市、县工人文化宫等率先深度融入全省智慧工会服务体系,实现服务“一网通办”、数据一体共享。创新线上普惠服务场景,市、县联动开展线上活动不少于150场次,让职工享受更便捷、更智能的服务。

高效能推动基层治理,深化“一县一品”规范化建设品牌行动,完善工会代表、委员履职机制。推进工会工作法治化,筑牢劳动领域政治安全防线。加强职工法治宣传,规范12351热线运行,打造“工会说法”普法品牌,促进劳动关系和谐与社会稳定。

高标准提升作风效能

从严加强工会党的建设,持续深化“百年工运 服务先锋”党建品牌,推进“一支一项”先锋工程落地见效,把工会基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。完善工会干部多岗位锻炼机制,构建精准化培训体系,打造“工会干部讲业务”等平台,全年培训工会干部不少于2000人次。制度化推进机关干部赴基层蹲点工作,优化社会化工会工作者管理,完善“三到三知三解”联系服务基层机制,推动市总直属事业单位优化职能、提升服务,更好发挥服务职工阵地作用。

征程虽远,行则必至;使命在肩,干则必成。站在“十五五”开局的新起点,徐州市总工会将以更加坚定的信念、更加务实的行动,团结带领全市职工凝心聚力、开拓创新,坚定信心、拼搏进取,真抓实干、担当作为,为打造高质量发展强劲支点、建设现代化区域中心城市,谱写中国式现代化徐州新实践壮丽篇章贡献磅礴的工会力量!

工会送暖过大年

本报记者 郑微

新春渐近,暖意先行。入冬以来,“工会常伴·贴心送暖”春节送温暖活动在全市温情展开。全市工会深入摸排困难职工情况,重点慰问生活困难职工、残疾职工、工伤职工、新就业形态劳动者、农民工、环卫工人、重大项目建设一线职工及节日坚守岗位职工等群体,通过送岗位、送法律、送文化、送普惠、送健康等“贴心送”系列活动,传递党和政府及工会组织的关怀。

据悉,今年市、县(市、区)总工会已筹集送温暖资金740余万元,计划慰问职工1.2万余人,截至目前,已慰问4500余人,发放慰问款物230余万元。各级工会组织还组建“职工文艺轻骑兵”小分队赴重点工程项目、重点企业开展慰问活动,并在工会驿站提供“一杯姜茶”“一碗腊八粥”“一顿年夜饭”等暖心服务;通过“徐州工惠”平台开展“工惠送暖过大年”普惠活动18场,助力劳动者暖心过冬、喜乐过年。

图①:徐州市总工会邀请顺丰快递小哥共享新春团圆饭。

图②:徐州市总工会“送万福 进万家”走进地铁职工。

图③:鼓楼区总工会开展新春送温暖添万福慰问活动。

图④:徐州市总工会走进春运车站慰问返乡职工。

图⑤:徐州市职工文艺轻骑兵为重点工程建设者送去新春慰问演出。

本报记者 刘冰 陈艳 张煜 摄

徐州市总工会祝全市职工新春快乐!