

让每个孩子享有公平而有质量的教育

——访省人大代表、徐州市民主教育集团总校校长周娅

本报记者 郑玉倩

“聆听省政府工作报告,我深受鼓舞,倍感责任在肩。报告为小学阶段办学指明了清晰方向,也让我们对教育高质量发展充满信心。”省人大代表、徐州市民主教育集团总校校长周娅在接受专访时,言语间满是对教育事业的热爱与担当。

作为深耕基础教育一线多年的教育工作者,周娅对报告中“义务教育优质均衡发展县数量居全国前列”的显著成绩感触尤深。她说,徐州将打造区域教育中心列为现代化区域中心城市建设的重点目标,“十四五”以来,全市新建改扩建中小学201所、幼儿园147所,优质教育资源总量位居全省首位。

谈及办学实践,周娅始终将“立德树人”放在首位。“立德树人是教育的根本任务,我们要让学生从小树立家国情怀,扣好人生第一粒扣子。”她介绍,民主教育集团将深化思政一体化建设,用好红色教育资源与特色校本课程,深入推进五育融合,在日常习惯养成、品德素养培育与价值观念引领中,筑牢育人根基。目前,集团旗下各学校已打造多项特色课程,让德育教育融入日常教学全过程。

聚焦教育优质均衡发展,周娅有着清晰的实践路径。“报告提出实施基础教育



扩优提质行动,这正是我们的工作重点。”她表示,集团将深耕课堂改革,巩固“双减”工作成效,通过优化师资队伍配置、推进智慧校园标准化建设、强化校本研修等举措,不断提升课堂教学效率与课后服务品质。同时,每年都会选派优秀教师,带着先进的办学理念、优质的课程资源开展交流轮岗,让群众在家门口就能享受到高质量的教育服务。

在周娅看来,群众的满意度,是检验教育工作成效的重要标尺。“我们要用心解决家长的急难愁盼问题。”她表示,集团将健全家校社协同育人机制,重点做好学生心理健康教育、体质健康提升与校园安全工作,针对家长关心的学生接送、课后托管、特殊学生关爱等实际需求,持续优化服务,以细致管理与暖心举措,不断提升家长和社会的教育获得感、幸福感。

展望未来,周娅坚定地表示:“我将以省政府工作报告精神为指引,守初心、担使命、抓落实、求实效,带领全体教职工深耕细作。”这位深耕教育一线的省人大代表,正以实际行动践行着“让每个孩子享有公平而有质量的教育”的承诺,为徐州教育高质量发展持续贡献力量。

两会心声 ——对话代表委员

省政府工作报告提出,要加大保障和改善民生力度,扎实办好12类45件民生实事,真正解决群众一批急难愁盼,为全省民生事业高质量发展指明了方向,传递出以民生温度彰显发展厚度、以务实举措回应群众期盼的坚定信号。

共识在聆听中凝聚,路径在思考中明晰。出席省两会的徐州代表委员及奋战在民生保障一线的实践者们纷纷表示,要以“千字当头”的拼劲,把报告部署转化为具体实践,聚焦群众急难愁盼,扎实办好各类民生实事,细化服务举措、补齐保障短板,推动民生福祉普惠共享、持续升级,为徐州建设现代化区域中心城市、推动苏皖鲁豫省际交界地区高质量发展凝聚民心、筑牢根基。

加大民生保障力度 厚植群众幸福根基

扎根产业育工匠 赋能发展新实践

——访省人大代表、徐州开放大学工会副主席陈若愚

本报记者 郑玉倩

“省政府工作报告明确提出,建设高水平高职院校,这不仅为江苏职业教育高质量发展锚定了航向,更让我们看到了职教赋能新质生产力的广阔空间。”聆听省政府工作报告后,省人大代表、徐州开放大学工会副主席陈若愚,难掩对职业教育发展的热忱与期待。作为深耕职教领域多年的从业者,她见证并参与了徐州职业教育与地方产业同频共振的发展历程。

谈及徐州职业教育近年来的突破性进展,陈若愚首先提及江苏建筑职业技术学院成功升格为职业本科大学这一重磅喜讯。“这是市委、市政府大力支持职业教育的生动体现,至此徐州本科院校增至7所,职业本科教育实现关键跨越,让更多技能学子有了通往更高层次人才培养的通道。”

在陈若愚看来,过去一年,徐州职业教育交出的亮眼成绩单,是高质量发展的最好注脚。世界技能大赛赛场上,徐州选手与全省学子携手斩获多项金奖,创下历史佳绩;高技能人才队伍持续壮大,首席技师、特级技



师新增数量创新高,技能与待遇挂钩的激励机制不断完善,让工匠人才更有获得感;产教融合不断走向纵深,两大市级产教联合体入选省级培育单位,近50家校企单位携手构建育人共同体。“这些成绩的取得,源于‘专业跟着产业走、课程围着需求转’的办学理念,更是职业教育精准服务地方

‘343’创新产业集群的具体实践。”

“我们培养的不仅是精通技艺的能手,更是具有坚定信仰、健全人格、责任担当的新时代工匠。”展望未来,陈若愚表示,将坚守“为党育人、为国育才”初心,以省人大代表的责任担当履职建言。“我们将继续扎根徐州、服务江苏,深化产教融合、科教融汇,推动职业教育与智能建造、工程机械等重点产业深度对接,让人才链精准匹配产业链、创新链。”她坚信,随着高水平高职院校建设的持续推进,江苏职业教育必将培养出更多高素质技术技能人才,为实现“强富美高”新江苏现代化建设新篇章注入更加强劲的职教力量。

完善养老服务网络 让服务“普惠可及”

——访徐州市民政局养老服务处副处长赵鹏飞

本报记者 孙亚妮

“省政府工作报告提出‘加快完善养老服务网络,实施康复护理扩容提升工程,推动长期护理保险进一步扩面提质,进一步健全失能失智老人照护体系’,这不仅与我们当前的工作实践高度契合,也为未来养老服务工作的发展指明了方向。”徐州市民政局养老服务处副处长赵鹏飞表示,应对人口老龄化,关键在于织密养老服务网络、做优服务供给,而推动养老服务向社区和乡村延伸,正是徐州提升民生保障能级、回应老年人期盼的核心命题。

回望“十四五”时期,徐州城乡“15分钟养老服务圈”基本建成,“长者食堂”等各类养老服务设施深受市民青睐,“徐享颐养”服务品牌深入人心,农村地区区域性养老中心建设等改革举措在全国形成示范效应。2025年,全市新(改、扩)建社区长者食堂52个,全市新(改、扩)建社区长者食堂52个,标准化街道综合性养老服务中心7个,改造提升40个乡村互助养老睦邻点,养老服务触角不断向“有需要的人”身边延伸。



“2026年,我们将围绕养老服务‘提质增效、普惠可及’目标持续发力,让老年人‘用得上、用得起、用得好’养老服务。”赵鹏飞表示,新的一年,我市养老服务重点工作要推动《徐州市居家社区养老服务条例》立法进程,织密县、镇、村三级养老服务网络,推广“物业+养老”服务模式,深化家庭养老床位建设;开展失能老年人家庭“喘息服务”,加强经济困难老年人集中照护,推进农村敬老院改革,新增失能照护专区,持续提升护理型床位和普惠型养老机构占比;继续开展养老消费季活动,实施中度以上失能老年人养老服务消费券项目,降低老年人养老消费成本;推进阳光资金监管平台和养老信息平台建设,实现资金、服务、数据全链条智慧监管;不断深化养老机构安全专项行动,落实养老护理员“新八级”制度,筑牢养老服务安全防线,强化人才支撑,构建更加公平可及、优质高效的养老服务体系。

AI赋能职教 打造技能人才培养新范式

——访省政协委员、江苏省徐州财经高等职业技术学校教授王维婷

本报记者 徐梦婷

“人工智能技术正深刻改变产业生态与教育形态。职业教育作为经济转型升级的重要支撑,与人工智能的深度融合,将直接关系到我省产业发展的核心竞争力。”省政协委员、江苏省徐州财经高等职业技术学校教授王维婷指出,以AI赋能职业教育,通过个性化教学、虚拟实训等方式,可精准匹配产业发展需求,有效提升人才供给质量。

通过深入调研,王维婷了解到,国家和省级层面已相继出台多项政策,大力推动教育数字化转型,人工智能市场的快速增长,为二者融合提供了技术基础。然而,人工智能与职业教育的融合仍面临AI应用场景泛化、教学模式创新不足、实施成本较高等现实问题。她认为,必须立足省情、系统施策,推动人工智能与职业教育深度融合。

“职业教育的核心始终是对接产业、服务就业,与AI融合必须立足这一根本,不能脱离实际空谈融合。”王维婷认为,应坚持立德树人,推进“人机协同”育人模式,强化教师在AI伦理、人文关怀等方面的素养,提升教师融合技术与育人的能力。同时,制定智慧课堂规范,在AI实训项目中嵌入质量、安全、协作等职业素养考核点,实现技能与品格培养一体化。



在教学内容改革层面,王维婷呼吁深化“AI+专业”融合,建议由省教育厅牵头,联合企业、院校等开发基于真实生产场景的活页式教材、虚拟仿真项目包,以及个性化学习系统、智能实训导师系统,并借助AI技术推动建立以实践与创新为导向的过程性评价体系。谈及AI教学应用成本高的问题,王维婷

建议,研发针对特定技能点的低成本、模块化AI实训教学套件与开源工具,依托省级职业教育AI公共服务平台,集中提供优质算力、算法模型和典型应用接口,实现资源共享,降低院校AI教学落地成本。针对产教协同不足的问题,王维婷认为,应强化生态共建,健全产教协同长效机制,在省产教融合发展框架下设立AI专项工作组,定期发布产业人才AI技能需求清单,指导职业院校动态调整专业设置,实现人才培养与产业需求同频共振。

“职业教育是技能人才培养的核心,人工智能是推动职教提质的关键抓手。”王维婷表示,希望通过系列举措,推动二者深度融合,培养更多适应未来产业发展的复合型技能人才,为“强富美高”新江苏现代化建设注入强劲动能,也让每一位技能学子实现人生价值。

织密新就业形态劳动者权益保障网

——访省政协委员、徐州市住房公积金管理中心主任张志彦

本报记者 徐梦婷

“维护好新就业形态劳动者权益,事关高质量充分就业,事关社会和谐稳定。”省政协委员、徐州市住房公积金管理中心主任张志彦指出,伴随着新就业形态快速发展,外卖配送员、网约车驾驶员等新就业形态劳动者,已成为劳动力市场的重要组成部分和吸纳就业的重要渠道。但其劳动保障问题也日益凸显。

张志彦分析,当前新就业形态劳动者面临劳动关系认定存在“模糊地带”、就业质量与权益保障“脱节”、技能提升与就业转型存在“断点”、公共服务支持存在“短板”等多重问题,这些问题不仅影响着新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感,也制约了就业质量的提升。为此,她建议,系统性构建多层次、全覆盖的权益保障与就业促进体系,推动实现更加公平、安全、稳定的就业环境。

在权益保障标准化建设方面,张志彦提出,要构建新就业形态劳动者权益保障标准化体系,明确平台企业用工责任。对构成“支配性劳动管理”的,依法认定劳动关系;对非劳动关系从业者,也要明确保障最低工资标准、休息休假权利、劳动安全等基本权益。此外,要进一步扩大社保覆盖范围,优化灵活就业人员社保缴费方式,鼓励平台企业为从业人员购



买商业补充保险,并依托现有维权系统,建立新就业形态劳动争议快速处理通道,提高新就业形态劳动者维权效率。

围绕劳动者技能提升与就业质量升级,张志彦建议,为新就业形态劳动者提供技能提升全链条支撑,推行“部门主导+平台参与”的培训模式,围绕数字经济产业发展需求,开展定制化技能培训课程,深化校企协同培养,探索“学分认证+岗位实践”相结合的培养机制,并通过举办行业技能竞赛增强从业者的职业认同感。

为优化服务、加强监管,张志彦强调,要健全服务监管一体化机制,督促平台企业公开算法规则,建立劳动者协商机制,设置工作时长等红线。升级“零工驿站”服务功能,整合社保咨询、维权援助等一站式服务资源,强化多部门协同监管,建立新就业形态用工监测平台,开展常态化监督,对违规企业实施联合惩戒,共同做好新就业形态劳动者权益保障工作。

“要暖‘新’更要护‘新’,期待更多利好政策尽快从‘在路上’变为‘在身边’,不断织密织牢新就业形态劳动者权益保障网,让每一位新就业形态劳动者都能拥有满满的获得感、幸福感、安全感。”张志彦表示。

构建更有温度的残疾人就业服务格局

——访徐州市残疾人联合会副理事长胡士博

本报记者 孙亚妮

“省政府工作报告提出要更多关爱残疾人,加强困难群体帮扶,兜牢基本民生底线,这为新时代残疾人事业发展指明了清晰方向。”徐州市残疾人联合会副理事长胡士博表示,“我们将以更有温度、更有力度务实举措,推动残疾人就业创业和技能提升协同发力,让残疾人群体在共建共享发展成果中拥有更多获得感、幸福感、安全感。”

胡士博介绍,“十四五”以来,我市始终紧扣“促进残疾人更加充分、更高质量就业”这一主线,聚焦残疾人群体就业需求,持续完善就业帮扶政策,提升就业服务保障能力。2025年,全市年度实名制新增残疾人就业3000人,累计开展职业技能和实用技术培训1500人次。

为构建覆盖不同群体、适配不同场景的残疾人就业支持体系,我市以“分类施策、全链服务”为抓手,围绕高校残疾人毕业生,搭建“技能提升—企业实训—拓岗招聘—稳岗跟进”闭环服务;围绕“人岗匹配”,开展“春风行动”等招聘活动,搭建残疾人与用工企



业的便捷对接桥梁;围绕残疾妇女群体,打造“美丽工坊”,推动残疾妇女实现居家增收;围绕新业态发展需求,创新“随到随学”模式,开展AI直播、短视频制作等特色培训;围绕农村残疾人,实施“新农人”培育计划,以科技赋能助力农村残疾人增收致富。

胡士博表示,促进残疾人就业既是兜牢基本民生底线、保障残疾人基本权益的关键一环,也是推动共同富裕、促进社会和谐的重要内容。下一步,市残联将持续聚焦残疾人自身情况和就业需求,紧扣就业市场发展趋势和新业态特点,凝聚各方力量,开展更加精准的职业技能和实用技术培训;持续推进“送工入企”“一对一”走访拓岗行动,加大优质就业岗位开发力度,打通残疾人就业“最后一公里”;助力残疾人大学生提升就业能力,推动就业服务向精细化升级;同时深入挖掘、广泛宣传残疾人就业先进典型和感人故事,营造更加包容友好的社会环境,用心用情筑牢残疾人就业支撑体系,让更多残疾人通过劳动创造幸福生活,实现人生价值。

