

优化资源配置，推动教育质量提升

云龙教育2025年交出亮眼成绩单

本报记者 李小麦 通讯员 王秋芬



图①经十路小学李红老师运用AI创设“名医大会诊”情境。
图②活跃的课堂气氛充满感染力。
图③学生们进行舞蹈表演。

云龙区教育局 供图

思政引领铸魂育人 厚植家国情怀，擦亮“学在云龙”品牌

云龙区教育局始终将政治建设摆在首位，以“党建+育人”双轮驱动筑牢教育根基。全年开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，整治“校园餐”“教辅征订”等群众关切问题，推动作风建设走深走实。通过举办第24期暑假机关干部政治理论培训班

暨年轻后备干部培训班，培育了一支政治过硬、业务精湛的干部队伍。

立德树人方面，创新构建“大思政”育人格局；开展“强国复兴有我，争当新时代好少年”主题教育活动，覆盖少先队员4.8万人次；建立“聚焦红领巾”常态化培训机制，聘

请120名校外辅导员，打造“社区+学校”联动育人网络，拓展校外实践基地30个，组织红色研学、非遗体验等活动200余场。各级主流媒体刊发云龙教育稿件550篇，“云龙发布”“云龙教育发布”微信公众号推送内容670余篇，区域教育美誉度显著提升。

资源供给精准发力 扩容提质，托起“家门口的好学校”

云龙区坚持“教育优先发展”战略，全年依法保障教育投入，严格落实“两个只增不减”要求，推动教育资源扩容提质。云苑路小学扩建、太行路小学扩建、紫金九年一贯制学校建设等重点工程稳步推进；协调完成翠屏

山E地块幼儿园、太行路北C地块幼儿园、肖庄河南幼儿园、塘坊中学北幼儿园等新配建幼儿园的移交接收工作。同时，积极争取政策性资金，完成中小学教室空调全覆盖、中学实验室设备升级，教学设施智能化水平显著提升。

特殊教育领域，云龙区以“全纳教育”理念为引领，新建太行路幼儿园儿童发展支持中心，新增持证资源教师12人，启动“1+3+N”巡回指导模式，开展驻校指导36次，确保特需儿童“应入尽入、应融尽融”。

内涵建设创新突破 科学教育领跑，数智赋能提质

面向国家战略需求和未来发展方向，云龙区与南京大学共建大中小学贯通式科学教育体系，推动高校科研资源下沉，共建具有南大特色的九年一贯制学校，争创“全国科学教育示范区”。同时，抢抓数智化机遇，高质量完成省智慧教育样板区建设，开展生

成式人工智能教育应用研究，成立AI研究先锋队并送培到校，开发“云学伴”智能体集群，推动教学评价从“经验判断”转向“数据实证”。

学前教育深化课程改革，以“致敬童年”为核心开展课程质量提升行动，举办学

前教育宣传月活动，推进托育服务幼儿园改造项目。

基础教育评价改革持续深化，区教育评价中心优化学生综合素质测评指标，指导学校建立“区域协同”评价体系，相关经验在全省推广。

师资队伍锻造强基 分层培养，激活“人才引擎”

云龙区将教师队伍建设作为教育高质量发展的“第一资源”，深入实施“三航工程”梯队培养计划，着力打造高素质专业化创新型教师队伍。一方面，大力弘扬教育家精神，通过开展“身边的星光”师德宣讲、“劳模进课堂”等活动，强化榜样引领，营造见贤思齐、崇德尚教的浓厚氛围。另一方面，

坚持严管与厚爱并重，健全师德建设长效机制，常态化开展警示教育，坚决对师德违规行为“零容忍”，筑牢师德师风底线。

在此基础上，区教育局通过举办第八届教师读书节、第四届生命叙事大赛等活动，提升教师综合素养；组织校长、名师及科学骨干教师赴上海跟岗培训，拓宽教育视野。

一年来，教师队伍建设成果显著：新增正高级教师4人，1人入选“苏教名家”培养对象，1人获评“省教学名师”，新增市级名师工作室5个；全年承办省、市级教学研讨35场，区级教研94场，52名教师在市级以上教学竞赛中获奖，逐步形成“头雁领航、群雁齐飞”的教师发展良好生态。

安全健康筑牢防线 多措并举，守护成长净土

校园食品安全是教育发展的基础保障。云龙区构建“4+4”监管体系，严格执行“八个100%”要求，修订完善多项制度，成立多部门专项治理专班，守护学生“舌尖上的安全”。

健康促进方面，推广“家庭运动打卡”和“体育作业”，承办全国国防体育大会、全国中学生轮滑锦标赛等赛事；高质量开展美好成长“润心”关爱行动，对3万余名中小学生学习心理测评，通过“云心润苗”专栏推送心

理健康、家庭教育微课49节，开展学生、教师及家长心理课堂365场，团体辅导313场，织密心理健康防护网。此外，联合公安、法院开展反恐防暴演练、民法典宣讲，积极化解涉校纠纷，营造安全稳定的育人环境。

2026年展望：锚定“十五五”，勇当教育现代化排头兵

站在“十五五”开局之年，云龙区教育局锚定“在教育高质量发展上走在前、作示范”的目标，推出六大务实举措：

坚持党建引领，筑牢立德树人根基。区教育局将把牢正确政治方向，深入实施党建引领教育高质量发展行动，完善中小学校党组织领导的校长负责制。同时，聚焦立德树人根本任务，构建“大思政”工作体系，将理想信念教育与爱国主义情怀培育融入教育教学全过程，持续深化“润心”关爱等行动，织密学生心理健康防护网，并大力推动五育融合，助力学生全面成长、绽放多元光彩。

聚焦质量内涵，驱动办学品质跃升。围绕区域“提品质、扩内需”的工作要求，云龙教育突出质量立校，夯实基础教育基点。通

过深化集团化办学改革，重点加强初中名校托管和小学校集团化管理，并引入高校资源助力初中提质，努力缩小校际差距，推动义务教育优质均衡发展迈上新台阶。

锐意改革创新，激发教育发展活力。呼应全区“抓改革、强创新”的部署，教育领域争当改革“先行者”。依托国家级中小学科学教育实验区，推动高校科研资源下沉，构建大中小学贯通的科学教育体系。积极探索人工智能与教育教学深度融合，打造区域智能教育新生态，以科技创新赋能教育变革。

建强师资队伍，夯实教育发展之本。对标“强化发展要素整合”的全区导向，将教育家精神和师德培育融入教师培养培训和职业发展全过程。实施“三航”工程等精准培训，

发挥名师工作室辐射作用，优化教师成长体系，为教育高质量发展提供坚强人才支撑。

守牢安全底线，营造和谐育人环境。贯彻落实现代教育“统筹发展和安全”的要求，以“时时放心不下”的责任感，健全校园安全责任体系，深入开展防溺水、防欺凌、消防安全、食品安全等重点领域专项整治，确保风险隐患清零，筑牢校园安全坚实屏障，实现高质量发展与高水平安全良性互动。

蓝图已绘就，奋斗正当时。云龙区正以“走在前、作示范”的担当，将教育高质量发展融入区域发展大局，努力办好人民满意的教育，为“创新、宜居、美丽、韧性、文明、智慧”的现代化人民城市建设贡献强劲的教育力量。

清雪一线有温情 泉山区七里沟街道为环卫工人送上“暖心餐”

本报记者 段昱



「暖心餐」。泉山区七里沟街道为环卫工人送上

群众出行安全。与此同时，街道始终将一线工作人员的冷暖挂在心上，同步开展走访慰问活动，在寒冬中传递着组织的温暖与关怀。

连日来，为保障市民出行安全，七里沟街道的环卫工人不分昼夜、加班加点，常常忙得连一口热乎饭都顾不上吃。街道不仅每日保障早餐，更用实实在在

迎寒而上，守护万家温暖

本报记者 张静

近日，寒潮裹挟风雪突袭徐州，气温骤降，城市供暖保障工作迎来冬季最严峻的“大考”。江苏徐矿热力有限公司（以下简称“徐矿热力”）第一时间启动供热应急响应保障机制，运维人员24小时在岗值守，专业抢修队伍随时待命，客服全链条闭环响应，全方位拧紧供暖“安全阀”，为辖区141个直供小区、6.2万户居民筑牢温暖防线，用责任与坚守驱散严寒，守护冬日里的稳稳暖意。

科技赋能 让供暖保障更精准高效

1月21日，记者走进徐矿热力生产调度中心，20㎡的大屏上各类供热数据实时跳动，调度值班员正全神贯注监控各换热站温度变化。作为供热系统的“中枢神经”，调度中心始终保持高效运转，工作人员24小时轮班值守，实时追踪室外温度变化与各站点的温度、压力、流量等关键参数。

依托智慧控制系统，中心可远程监控高温水无人值守换热站，根据室外温度变化动态优化供热曲线，实现“按需供热、精准送暖”的精细化管理。“平台可以自动识别管网异常波动，比人工巡查提前2个小时发现隐患，真正把问题处置在萌芽状态。”调度中心负责人文百胜介绍，通过系统还可实时捕捉用户室内温度数据，结合近期气象预警信息动态调整回水参数，精准上调管网供水温度，确保用户室内温度稳定达标。

未雨绸缪 以周密部署筑牢安全防线

本轮寒潮来临前，徐矿热力提前召开应对极寒天气供暖保障工作专题会，在降温前已完成供热系统缺陷排查，建立问题台账、明确整改时限，同时根据气象预报提前提高管网供热温度，为应对寒潮储备充足“热量”。自1月18日起，公司进一步加大换热站和供热管网巡检频次，巡检员化身“暖气管家”穿梭在街巷里，顶风冒雪开展拉网式巡检，逐栋排查管道井、逐点检查换热站设备，用测温仪精准检测管网温度，仔细检查阀门密封性，不留死角、不漏隐患。针对低温易冻的室外管网节点，逐一采取保温加固、定点监测等防护措施，全力确保供热管网“零故障”运行。

极速响应 用责任担当破解突发难题

为高效应对供暖突发情况，公司组建多支应急抢修队伍，配备抢险车辆，备足应急物资，实行24小时前置备勤机制，全力保障故障“不过夜、及时解”。1月19日下午，荣盛城听澜雅居二网发生泄漏，抢修队伍接报后迅速抵达现场，彼时气温低至零下5℃，寒风刺骨，抢修人员不顾严寒，有条不紊地开展关闭阀门、切割管道、更换配件等作业，以最快速度完成抢修，恢复正常供暖。“越是极端天气，越要保障抢修速度，绝不能让群众挨冻。”徐矿热力生产运营部部长张宗龙的朴实有力。

用心用心 架起为民服务“连心桥”

“您好，徐矿热力为您服务，请问有什么可以帮您？”供暖客服热线服务中心内，十余名客服人员轮班值守，细致解答室温咨询、故障报修等各类诉求。客服人员一边认真倾听用户需求，一边快速记录地址、联系方式、问题描述等关键信息，同步生成工单精准派往对应片区。片区负责人接到工单后，立即携带工具出发，10分钟内即可抵达用户家中，熟练开展排气、检查阀门、排查堵塞等作业，以高效服务为群众解决供暖难题，用户对工作人员的服务赞不绝口。

针对持续低温导致建筑物墙体“冻透”、部分老旧小区及“孤岛”用户室内热量流失加快等问题，工作人员还主动回应群众关切，上门普及用热知识，耐心解释极寒天气对室温的影响，用真心实意化解群众疑虑，让供暖服务既有温度又有力度。

寒风凛冽，暖意不减。此次寒潮应对中，徐矿热力以“保民生、稳运行”为核心，将持续紧盯天气变化，不断优化供热调度，从严从细抓好设施巡检、应急处置、客服响应等各项工作，持续筑牢供暖生命线，用更扎实的举措、更优质的服务，将温暖送到用户身边。

云龙区推动社区党群服务中心功能再升级 聚资源优服务打造“暖心家园”

本报记者 张静 通讯员 郝爽 王恒

“到党群服务中心办事，不仅方便，服务也贴心！”在云龙区彭城街道曙光社区党群服务中心，刚办完社保业务的居民李大爷高兴地说。近日，云龙区以提升基层服务质效为目标，大力推动党群服务中心资源整合、服务聚合、治理融合，让基层阵地真正成为党员群众的“暖心家园”。

突出精准化 实现服务供给“按需配”

资源整合的关键在于精准对接群众需求。云龙区建立健全“群众点单、中心派单、部门接单、党员领单”的服务机制，通过定期走访、线上问卷、议事会议等多种渠道，动态收集居民的服务需求和意见建议，结合辖区人口结构、资源禀赋等特点，差异化配置服务项目。针对新兴领域发展需求，积极拓展服务半径，将外卖骑手、快递员、货运司机等新就业群体纳入重点服务对象，在全区9个街道便民服务中心、87个社区党群服务中心均建设新就业群体服务站。针对老年人用餐不便的突出问题，积极构建老年助餐服务体系，重点打造13个社区老年食堂，保障老年群体的就餐便利性和安全性。通过精准布局，确保服务资源落到群众心坎上，让党群服务中心成为精准响应居民生活需求的“服务枢纽”。

推动多元化 激发共建共享“活力源”

资源整合不仅是物理空间的叠加，更是服务主体和资源的深度融合。云龙区立足“阵地共建、服务共享”理念，着力整合政府、社会、市场等多方资源，在居民“家门口”构建多功能、便捷化、个性化的综合服务平台。同时，积极激活

聚焦服务化 提升基层治理“幸福值”

功能的整合优化，最终要体现在服务效能的提升和群众满意度的提升上。云龙区针对辖区老旧小区物业服务缺失的治理难题，依托社区党群服务中心贴近群众的优势，创新成立以党员为骨干的楼栋自治理事会，搭建协商议事平台，推行“三带一联”机制，通过引导社区党员带好家庭、带好单元、带好楼栋，精准联系帮扶困难家庭，定期收集民情、集中议事，推动形成“居民事、居民议、居民管”的自治新格局。全区87个社区积极联动大学生资源，在党群服务中心开设公益暑托班，为双职工家庭子女提供课后辅导与多样化兴趣课程，解决假期“看护难”问题。这些实实在在的举措，让党群服务中心从“被动受理”升级为“主动服务”，党群干群关系更加密切，基层治理的“最后一公里”进一步畅通。

下一步，云龙区将持续深化党群服务中心功能整合与效能提升，不断丰富服务内涵、创新服务方式、优化服务体验，持续提升城市治理现代化水平，增强人民群众获得感、幸福感、安全感注入源源不断的“红色动能”。