

从「责任田」到「示范田」

徐州经开区「书记项目」全周期推进结硕果

本报记者 何相潭 梁梦雨



图①:徐州经开区「书记项目」推动党建与中心工作深度融合。图②:东环街道工作人员入户走访倾听居民需求。图③:工作人员向群众发放宣传资料,讲解相关内容。图④:徐州经开区检察院党总支与群众进行沟通交流。

徐州经开区组织人事部 供图

辉煌「十四五」“徐”写新篇章 徐州“十四五”发展成就巡礼

兼职信息员”治理体系,让“过渡期”变身群众“暖心期”;金龙湖街道党工委针对新就业群体特点,构建“医食住学”五位一体服务体系,打造“15分钟暖新服务圈”,建成全市首个“暖新换电站”,推出“小哥食堂2.0版”“小哥学院”“小哥公寓”等服务,实现服务与治理双向融合。

聚焦产业发展,提升服务效能。围绕“产业立区”战略,徐州经开区把“党组织建在产业链上”。发改局党支部深化“党员干部包挂联系企业”机制,助力76家企业获评国家高新技术企业认定,推动5家国家级、36家省级“专精特新”企业落地,以党建赋能新质生产力发展;招商局党支部通过“党建+项目”“先锋+队伍”“服务+产业”三维发力,聚焦高端装备、新能源等重点领域,推行“一项目一专班”“一产业一队伍”机制,将党建优势转化为招商实效;大庙街道党工委推行“庙企红帆 营商领航”书记项目,累计走访企业千余次,收集解决融资、房产证办理等各类难题,全力推动省市重大产业项目落地开工,持续激发企业内生发展动力。

一个个“书记项目”落地生根、开花结果,不仅是党建引领高质量发展的生动实践,更以强劲牵引之力,推动徐州经开区各项工作在攻坚克难中再上新台阶。

深度融合 以强队伍凝聚长效动能

“书记项目”既是攻坚擂台,也是淬炼党员干部的“试金石”。书记要当好“领头雁”,更要带出一群“善飞的雁阵”,让党员干部在一线实践中经风雨、壮筋骨、强本领,以队伍建设实效夯实党建引领根基。

徐州经开区坚持强化政治引领,锻造过硬班子,常态化开展干部队伍分析研判,发掘储备一批政治过硬、能力突出、作风优良的优秀干部,形成“梯队式”人才储备格局。围绕激励干部担当作为,着力建设“四敢”型班子,打造“三牛”型干部队伍,充分调动干部队伍的积极性、主动性、创造性。

党员带头攻坚,深入基层服务,彰显模范作用,提升服务效能。行政审批局党支部以“紫薇花红”党建+服务品牌为引领,聚焦深化“放管服”改革、加快数字政府建设等创新举措,用党员先锋先行的实际行动促进项目免办都办;宣传部党支部创新推出“宣传赋能‘微’课堂”系列培训活动,课程涵盖理论宣传、电商直播等内容,通过精准化课程设计、场景化教学模式,为党员干部提升能力、居民群众创业致富充电赋能;金山桥街道党工委深化“小区建支部”工作,通过“群众点单、支部派单、党员接单、组织评单”,在职党员延伸“8小时外”服务触角,退休党员“银龄互助队”积极调解纠纷,用实干架起党群“连心桥”。

近年来,徐州经开区始终以“书记项目”为抓手,围绕中心、服务大局,将党建工作融入经济社会发展各领域各环节,以发展成果检验党建成效,书记领衔,压实责任,精准施策,务实创新,凝聚起上下同心、共促发展的强大合力。

徐州经开区党工委副书记、组织部部长王卫清表示,将紧跟新形势新要求,持续拓展“书记项目”内涵,围绕“创新驱动年”工作主题,向培育新质生产力、推进乡村振兴等更广领域延伸,不断激发党建工作内生动力和创新活力,以高质量党建为徐州经开区高质量发展赋能增效。

书记挂帅 以项目化引领发展方向

“书记项目”并非一时之计,而是长效之策。徐州经开区将其作为“一把手”工程,全过程把控、全链条推进,确保项目立得住、推得动、见实效。

在精准立项上“靶向发力”。徐州经开区坚持问题导向和需求导向,通过深入调研,指导各级党组织围绕发展瓶颈和民生痛点精准选题。针对城乡接合部医疗资源薄弱问题,卫生健康党支部通过新设基层医疗机构、升级村卫生室,让“15分钟医疗圈”照进百姓生活;面对产业发展提质增效需求,大黄山街道党工委聚焦“两进两强”核心任务,将党建与招商引资、项目建设等深度融合,以党员攻坚破题发展梗阻,50亿级项目博鼎动力成功落地建设。这种靠前谋划、靶向用力的思路,确保项目从起步阶段就锚定在关键处。

在压实责任上“拧紧发条”。徐州经开区严格落实“书记项目书记抓”原则,建立任务清单,将责任明确到人,通过推进会等方式,让各级党组织书记在“晒成绩、找差距”中激发动力,形成了“书记带头抓、层层抓落实”的工作格局。住建局党总支坚持“项目推进到哪里,党建就引领到哪里,难题就破解到哪里”,由党总支书记带头谋划、带头协调。在博鼎桥建设现场,书记牵头召开十余次现场办公会,协同多方打通审批、设计、施工全流程“绿色通道”,推动桥梁提前完工通车。

居民心中有数,让“小标识”发挥守护平安的“大作用”。在火灾面前,看似安全的防盗窗有可能变成“夺命窗”,这样的悲剧屡见不鲜,条例直面这一民生痛点,明确禁止在人员密集场所、高层民用建筑设置影响逃生和救援的防盗窗(网)、广告牌等障碍物,鼓励居民拆除现有影响逃生的设施或设置可开启的救援窗口。同时规定,任何单位和个人不得擅自占用堵塞疏散通道、消防车通道,住宅小区管理单位负责消防通道维护,及时制止违法行为,让“生命通道”始终畅通无阻。

时间就是生命,应急联动关乎生死时速。条例建立健全消防救援机制,推动119与120深度合作,让“火焰蓝”与“天使白”无缝衔接,高楼外墙保温材料的燃烧性能,关系着火势蔓延速度与救援安全。条例从群众居住安全出发,要求高层民用建筑及采用可燃、易燃保温材料的建筑,在主入口显著位置设置提示标识,标明材料燃烧性能和防火要求。这张小小的“安全名片”,让救援人员快速掌握建筑火情关键信息,也让

招商局党员干部深入包挂企业精准问需,问题高效回应;卫生健康党支部增设基层医疗机构,让“15分钟医疗圈”惠及更多群众;资源规划局党支部统筹推进徐州市京杭大运河(东环街道—徐庄镇)沿线国土生态整治任务,守护蓝天碧水……

“十四五”时期,徐州经开区党工委坚持将党建引领作为推动高质量发展的核心引擎,用好“书记项目”重要载体,各级党组织书记引领攻坚基层党建重点难点堵点问题,以项目化方式压责任、破难题、促落实,推动党建与中心工作深度融合,为徐州经开区发展注入澎湃“红色动能”。

医护人员成为救援现场的“第一响应人”,消防员救援多了一份生命保障;构建应急联合指挥平台,定期开展联合演练,让救援效率再升级;设立专家咨询制度,以科学处置为群众安全保驾护航。每一项举措都紧扣“与时间赛跑、为生命护航”的民生诉求。

在市委坚强领导下,市人大常委会践行以人民为中心的发展思想,深入贯彻习近平总书记关于公共安全的重要论述,以“小切口、小快灵”的立法实践,将群众关切消防救援问题纳入法治轨道。这部充满民生温度的法规,既是全国消防救援立法的创新探索,更是徐州以法治力量托举千家万户“稳稳的幸福”的生动实践,让每一位市民都能在安全的环境中安居乐业。

媒体进法院

近年来,沛县人民法院聚焦“沛美家和”家事审判品牌建设,依托少年家事司法中心平台,紧扣家事审判职能,深耕基层社会治理,持续创新家事纠纷多元化化解模式,优化司法服务供给,构建有温度、有力度、有深度的家事司法保护体系,以法治力量守护家庭幸福、涵养文明家风。

刚柔并济,筑牢家庭教育“法治盾”

“仅凭司法判决难以根除深层隐患,预防未成年人违法犯罪必须从家庭责任源头着力。”在一起纠纷案件中,多名未成年人被告对原告实施了欺凌行为。办案法官发现,这些涉案未成年人的监护人普遍存在家庭教育缺失问题,且对此持放任态度。这种“监护缺位”已成为未成年人行为失范的重要诱因。

针对这一症结,沛县人民法院构建“刚性约束与柔性引导”双轨机制:一方面依法发出《家庭教育指导令》,明确监护责任并设定整改期限;另一方面开展“一对一”家庭指导,通过专业指导帮助监护人掌握科学教育方法,同时联动学校落实针对性教育引导措施。这一机制突破了“家庭教育仅是家事”的传统观念,将家庭教育指导融入司法流程,为构建“法院—家庭—学校”协同保护体系提供了实践路径。

“依托‘沛美家和’品牌,我们已逐步构建起‘刚性约束与柔性引导’相结合的家庭教育指导机制,努力实现法治力度与司法温度的有机统一。”沛县人民法院相关负责人表示,法院将持续推动构建“法院—家庭—学校”协同保护体系,完善家庭教育指导长效机制,让法治底线与家庭温情形成合力,共同为未成年人健康成长撑起一片晴空。

情理交融,搭建家事解纷“连心桥”

当婚姻誓言遭遇重病的长久考验,责任与情感的天平应如何摆放?一起交织着离婚与抚养费请求的诉讼,将一对夫妻推入了情感与法律的双重困局。当事人南某与吕某于2018年结婚。婚后,吕某不幸突患重病,生活自此改变。自2022年起,吕某回到父母处进行长期疗养,而南某则因承受巨大压力,其间多次向法院起诉要求解除婚姻关系。2025年,随着吕某病情恶化,家庭关系面临更严峻的挑战。吕某向南某提出了抚养费诉讼,主张其应履行夫妻间的扶助义务。与此同时,南某再次诉请离婚。两起相互关联的案件——一方求取经济支撑以应对病痛,另一方寻求法律途径解除婚姻关系——在同一时空下交织碰撞,使双方陷入僵局,也令情与法的复杂纠葛浮出水面。

“法律不是冰冷的条文,而是有温度的守护。”办案法官创新采用“协同研判+联合走访+集中调解”的温情解纷模式,主动引入县妇联专业力量,组建协同调解团队。法官与调解员多次走访,了解双方的实际困境,倾听他们内心深处的情感诉求。在调解过程中,法官既以民法典为依据,清晰阐明夫妻间的扶养义务,又以“如我在诉”的同理心,引导双方回顾婚姻中的温情时刻,唤起彼此的理解与包容。最终,在司法温情的感召下,双方达成协议:吕某同意离婚,南某分期承担抚养费与医疗补偿,两起关联纠纷同日化解。

沛县人民法院始终坚持“调解优先、实质解纷、一体化解”的工作思路,将“司法审判+社会协同”模式深度融入家事纠纷多元化化解机制。这一机制注重司法刚性与社会柔性有机结合,既通过法律程序明确权利义务,定分止争,又通过社会力量的协同介入,将人文关怀、心理疏导、亲情修复等要素注入纠纷化解全过程,实现“化解一案、温暖一家、和谐一片”的社会效果。

法润桑榆,守护精神赡养“温情线”

赡养不仅体现在物质供给,更蕴含于情感的陪伴与关怀。当物质生活已无后顾之忧,什么是老年人最渴求的关怀?年事已高的原告张某与三名子女分居不同城市。子女们因工作繁忙,长期未能前往探望,致使老人独自承受着孤独。在起诉中,张某明确提出,其核心诉求并非物质供给,而是希望子女能定期给予情感的陪伴与关怀,以慰藉晚年生活。

法院经审理认为,依据《老年人权益保障法》,子女对父母负有经济供养、生活照料和精神慰藉的全面义务。三名子女虽异地工作存在客观困难,但长期忽视老人的情感需求,未充分履行精神赡养责任。为切实保障老年人合法权益,弘扬孝老敬老的中华民族传统美德,法院依法判决支持张某诉请,明确要求子女按月轮流履行探望义务。

判决生效后,法院通过定期回访机制跟进履行情况。回访时发现,三名子女虽然没能做到每个月都回来看望,但现在每周都会主动跟老人视频,平时也经常打电话问候,这样的联系已经成为了他们的日常习惯。张某表示,子女的关怀频率显著增加,自己的精神与情感状态得到了明显改善。

沛县人民法院通过构建“裁判明责+判后跟踪”的协同机制,司法审判与判后回访实现有机衔接,形成了家事纠纷化解的闭环管理模式。裁判文书所确立的法定义务具有强制约束力,而后续的动态跟踪与柔性督促,则推动着裁判内容向实际履行有效转化。这种“刚性裁判”与“柔性回访”相结合的工作模式,不仅彰显了司法权威,更促进了情理法的有机融合,最终实现法律效果与社会效果的内在统一。

综合资讯 徐州报业传媒有限公司 咨询电话:85690469、85699850 唯一指定微信办理:18562275510 唯一指定在线QQ:303807062

下列丢失 声明作废

- 追峰人家食品科技(徐州)有限公司公章丢失,编号:3203030032285
● 王正军退役军人优待证丢失,卡号:6216223000010436811
● 被保险人:陈彪(身份证号:320323198908036890)位于大黄山办事处西朱家村房屋征收补偿协议丢失,编号:202007976,征收编号:XZ-4-182-2
● 陈士锐退役军人优待证丢失,卡号:6228240451002898670
● 被保险人:张友芳(身份证号:320323197810247046)位于大黄山办事处西朱家村2组6-169房屋征收安置补偿协议丢失,编号:DHS-XZ 20200939
● 鹿丙军退役军人优待证丢失,卡号:6214721106000876791
● 狄志杰出生医学证明丢失,编号:U320315316
● 江苏兴浩楼宇设备工程有限公司公章丢失,编号:3203111028052
● 江苏省徐州市经济开发区大黄山镇西朱家村5队任士根(身份证号:320323195509146810)丢失房屋征收安置补偿协议,协议编号:202007112

通知 吴营阁: 请接通知于2026年1月16日到中邮公司二车队报到上班,你现已有旷工行为,根据公司管理规定,连续旷工7天(含7天)以上或一年内累计旷工15天(含15天)以上,给予解除劳动合同。 徐州市公共交通集团有限公司 2026年1月13日

通知 李合义: 公司已与你解除劳动合同,请你接到通知后于二〇二六年一月十六日之前到单位办理解除后的相关事宜及领取相关证件,逾期不到责任自负。 徐州市公共交通集团有限公司 2026年1月13日

寻亲启事 2010年7月20日在徐州朝阳市场有一年轻妇女,自称郁金凤,发现时神志不清。自2010年至今无其家人任何信息,现登报寻亲,望其亲属看到后持有有效证件与吴继峰 18351364669联系。 ●江苏省徐州市经济开发区大黄山镇西朱家村5队任士根(身份证号:320323195509146810)丢失安置房选房排序通知书,选房序号(大写):贰佰零陆号