

辉煌“十四五”“徐”写新篇章 徐州“十四五”发展成就巡礼

工会在身边 暖心更贴心

—2025年徐州县(市、区)工会服务职工办实事工作巡礼

职工有所呼,工会有所应。“十四五”以来,徐州市总工会坚持以职工为中心的工作导向,履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,持续深化“当好娘家人、情暖职工心”服务品牌建设,在用情用力解决职工群众急难愁盼问题上下功夫,多为职工群众办实事、办好事。今年以来,全市工会系统构建起“市县联动、善惠精准”的一体化服务格局,稳步推进思想引领、技能培优、稳岗就业等10项32件实事,以制度化、常态化举措回应职工多元化需求,让服务更有温度、保障更有力度。各县(市、区)总工会协同发力,央“心”走实,从大力深化产业工人队伍建设改革、助力职工共同富裕,到打通服务新业态劳动者“最后一公里”、精准对接帮就业,再到运用智能化手段有效维护职工权益……涌现出一批服务职工特色项目。新年将至,本期刊集中展示全市总工会为群众办实事的特色做法与丰硕成果,彰显工会组织在服务大局、赋能职工中的桥梁作用,让“娘家人”的温暖可感可及,凝聚起全市职工奋进中国式现代化徐州新实践的磅礴力量。



康乃馨志愿者为新就业形态女职工讲解“两癌”筛查项目。



沛县总工会新就业群体圆梦“微心愿”。



“工会送岗 才聚唯宁”专场招聘会。



邳州市木制品行业2025年度第二十次集体协商第四二次职工代表大会。邳州市木制品行业2025年度第二十次集体协商第四二次职工代表大会举行。



“赋能‘新’力量”新沂市总工会新就业形态劳动者疗休养活动。组织30名新就业形态劳动者参加免费疗休养活动。



铜山区总工会“双进”示范宣讲走进铜山区水利机械化化工有限公司。



贾汪区总工会开展关爱新就业群体“暖冬行动”活动。

「馨」服务织密新业态女职工幸福网

丰县总工会 推动服务从“单点发力”到“全域联动”

“以前总羡慕35岁以上的姐妹能免费做‘两癌’筛查,现在我们年轻骑手也能享受了!”近日,丰县美团外卖女骑手们纷纷在朋友圈分享拿到筛查报告的喜悦心情。这份健康的保障,源于丰县图书馆康乃馨服务站“爱心意见箱”里的一条建议,更是丰县总工会打破服务壁垒,推动服务升级的起点。

“年轻骑手盼着纳入筛查范围。”女骑手李女士在“爱心意见箱”投递的建议,很快得到回应。丰县总工会迅速与美国外卖平台工会开展专项协商,推动企业将免费“两癌”筛查范围扩大至全体女职工,费用由企业承担。

这场协商并未止步于此。丰县总工会以此为契机,走访物流园、商圈等12家新业态企业职工集中的站点,收集健康诉求47条,形成“需求清单”,并建立“资源储备库”,整合省、市、县专家及社、妇联等部门力量,破解单站服务能力不足的难题。今年以来,已开展专场义诊18场、健康科普26场,让健康保障从“一人受益”变为一群共享。

从“零散服务”转向“系统运转”机制先行破壁垒

“单靠一个站点,很难满足多样化需求,必须用机制把资源‘串’起来。”丰县总工会负责人表示。总工会围绕需求、资源、成效三大核心,构建县级统筹协调机制。

需求收集上,通过“爱心意见箱”、电话回访、问卷调查动态更新清单,今年已回收有效反馈180份。资源联动上,整合省市县专家及多部力量,今年已调配专家50余人次,解决站点缺医、缺课等问题32个。质效评估上,每季度从活动频次、满意度、创新度三维维度为服务站打分,优化托管服务流程3项、调整讲座内容4类,让服务精准对接职工急难愁盼。

从“单打独斗”升级为“跨站联动”平台搭台促协同

“凭一张‘跨站服务卡’,全县服务站都能去!”新业态职工张女士的体验,是丰县总工会“平台+网络”组合拳的缩影。针对女职工分散、流动强的特点,县总工会推出跨站服务卡,实现“一卡通行、全县共享”。

依托市总“百师百课”资源,推行“一站开课、多站托管”模式,2025年已跨站开展职场减压、法律维权等课程8场,惠及女职工超600人次。每月梳理推广先进经验,常备定制“康乃馨333”计划,县图书馆“托育+亲子阅读”模式在县复制推广。建立跨站服务调度群,实时响应站点诉求,今年已跨区解决托管、维权等问题13个。

从“千站一面”蝶变“一站一品”精准赋能强特色

丰县总工会不搞“一刀切”,而是根据各站点实际情况“量身赋能”,比如,对资源薄弱的站点,积极协调医疗、场地等支持;指导站点打造特色品牌,如福盛文化园站点推出“职业体验+非遗手工”,古井社区开展“安全实训”;对中小企业、新业态企业服务站给予经费补贴,有效激发站点内生动力。

目前,丰县20家康乃馨服务站已累计开展活动200余场,服务新业态女职工超5000人次。丰县总工会负责人表示,将持续当好服务职工的“黏合剂”和“领航员”,把更贴心的“馨”服务送到女职工心坎上。

沛县总工会「微心愿」活动暖人心

精准帮扶绘就为民办实事新图景

“真没想到,工会这么快就把破壁机送到了家!”沛县物资总公司困难职工朱先生的妻子长期卧床,一直盼望能用破壁机辅助制作辅食。如今,这个小心愿通过沛县总工会的“微心愿”活动得以实现,一家人的日常生活轻松了许多。

这样温暖的故事,在沛县并非个例。自2022年沛县总工会在全市率先探索开展困难职工“微心愿”帮扶活动以来,累计征集并兑现“微心愿”123个,投入帮扶资金9.45万元,惠及123户困难职工家庭,心愿兑现率与职工满意度均达100%,成为沛县总工会系统为群众办实事的一项亮点工程。

今年以来,沛县总工会聚焦职工急难愁盼,推动“微心愿”活动向“更精准、更快速、更暖心”升级,让工会关怀如春风化雨,滋润每一位职工的心田。

精准对接 变“被动帮扶”为“主动问需”

沛县总工会坚持“职工需求在哪里,工会服务就跟进到哪里”,变“被动帮扶”为“主动问需”。

工会干部深入企业、走进家庭,与困难职工促膝谈心,详细摸排他们在基本生活、子女教育、医疗健康等方面的实际困难,并逐一登记建档,建立动态“心愿清单”。

这些心愿不大,却饱含了困难职工对美好生活的向往;可能是一台电视机、一件羽绒服,也可能是一件洗衣机电,或是一份技能培训证书……每一个“微心愿”都被认真对待,成为工会精准帮扶的发力点。

全程闭环 温暖高效达职工手中

为了让温暖不打折扣、及时送达,沛县总工会逐步完善“征集—筛选—认领—兑现—反馈”全流程工作机制。安排专人负责心愿分类与全程跟踪,明确办理时限,做到“即认领、快落实、有回音”。针对行动不便、情况特殊的职工,工会干部更是上门对接需求,量身定制帮扶方案,把服务延伸到“最后一公里”。通过整合工会资源、动员社会力量,形成了“职工点单、工会接单、各界接单”的精准帮扶模式。

拓展内涵 从“实物帮扶”到“服务融合”

今年的“微心愿”活动,不再局限于实物帮助。沛县总工会创新推出“心愿+”融合服务模式,将物质帮扶与精神关怀、能力提升相结合。比如,在为困难职工子女兑现“一套课外书籍”心愿时,链接“工会暑期托管班”信息;在帮助职工实现“参加一次技能培训”愿望的同时,提供就业指导 and 岗位推荐。这种“实现一个心愿办实事,配套N项关爱服务”的模式,切实提高了帮扶实效,赢得职工广泛好评。

聚力赋能 构建常态化帮扶共同体

沛县总工会注重发挥“微心愿”活动的凝聚效应和示范作用,通过定期公示心愿认领与兑现情况、宣传爱心单位事迹,营造了“人人参与、传递爱心”的良好社会氛围。

活动开展以来,已带动7家本地企业和劳模团队主动参与,形成了工会牵头、社会协同、职工受益的良性互动格局,使帮扶工作从“工会独唱”转变为“社会合唱”。

沛县总工会相关负责人表示,“微心愿”虽小,却承载着职工对美好生活的具体向往,也是检验工会服务能力的“试金石”。下一步将继续完善这一常态化、制度化帮扶机制,积极探索数字化赋能,努力让每一份需要帮助的职工都能被看见、被关怀,让工会“娘家人”的招牌在办实事、解难题中越擦越亮。

睢宁县总工会「娘家人」托起群众稳稳的幸福

工会送岗帮就业 暖心服务零距离

今年以来,睢宁县总工会紧紧围绕县委县政府决策部署,聚焦转岗再就业、困难职工、新就业形态劳动者、高校毕业生、农民工等重点群体,深入开展“工会送岗帮就业 暖心服务零距离”行动,用实际行动在的举措彰显“娘家人”的担当与温暖。

靶向匹配 归集岗位“点对点”

睢宁县总工会依托县总工会组织,主动对接用工需求的企业单位,特别是“3+3”特色产业聚集、新就业形态及中小微企业,统筹归集各类岗位,服务广大求职者。

其中,面向农村就业群体,归集建筑、维修、家政、乡村工厂等传统岗位1500个;瞄准高新技术、先进制造等新兴领域,归集专业化技能人才岗位1500个;聚焦提振服务消费,归集快递物流、餐饮住宿、文化旅游、养老托育等岗位1000个;结合乡村振兴、归集城乡社区基层治理、公共服务等就近就业岗位500个。通过“江苏工会就业服务平台”、睢宁工会、无线睢宁微信公众号、e就业人才网、今日睢宁报等渠道分发发布,全力推动企业与求职者的“双向奔赴”。

多维联动 搭建平台“线连线”

睢宁县总工会常态化开展四季主题巡回招聘,现场设置求职招聘区、就业咨询区,特别开设女性就业指导区,提供母婴室、养老护理员等专属岗位,增设零工市场区满足灵活就业需求。截至目前,已举办巡回招聘会4场,提供岗位3000个,1200人次初步达成就业意向。

聚焦重点领域举办专场招聘,面向睢宁经济开发区、空港经济开发区等企业聚集区,举办“工会送岗 才聚唯宁”开发区专场招聘会;面向全县特色产业聚集、组织天虹纺织、星鲨家电、康盛药业等企业举办高端纺织服饰、智能制造等行业专场招聘会;面向快递、物流、网约车、直播电商等平台,举办新业态劳动者专场招聘会;创新推出人才夜市,利用晚间时段为企业和求职者提供灵活对接机会。

线上招聘同样精彩。举办“职等你来 就业同行”直播带岗活动,工会化身职业“带岗主播”解读就业政策,企业工会化身走进生产车间实地介绍岗位信息,薪酬福利等,求职者在线即可提问互动、投递简历;通过“职工之家”App、抖音平台等渠道,单场直播观看人数达3万人次,咨询1443人次,线上投递简历468份,打破空间壁垒实现“指尖就业”,帮助求职者线上选岗、一键就业。

提升技能 培训赋能“手把手”

睢宁县总工会主动对接社会资源,以技能培训促进就业,为下岗转岗职工等重点群体提供定向技能提升服务。在招聘会现场设立培训登记区,全年推出CAD绘图、电商直播、母婴护理等实用课程。依托“工会送岗 才聚唯宁”开发区“双元培训”模式,对初学者进行“初阶培训”,助力快速上岗;对有技能证书者开展“进阶培训”,强化技术应用,并组织职业技能等级考试。今年以来,已举办电工、电焊等培训班6期,培训超1000人次。

睢宁县总工会通过岗位归集、平台搭建、技能培训“三管齐下”,让就业服务零距离、无死角,切实帮助更多劳动者实现高质量就业,为地方经济社会发展贡献工会力量。

邳州市总工会 实施「三大行动」强化「三个引领」

打造产改工作「新样板」

今年以来,邳州市总工会深入贯彻落实中央、国务院关于产业工人队伍建设改革的决策部署,以及省、徐州市进一步深化改革的工作要求,紧紧围绕市委“产业发展、乡村振兴、社会治理”三条主线,以实施“三大行动”、强化“三个引领”为抓手,推动产业工人队伍建设改革不断走深走实,着力打造具有邳州特色的产改“新样板”。

“十四五”以来,邳州市总工会深入贯彻落实中央、国务院关于产业工人队伍建设改革的决策部署,以及省、徐州市进一步深化改革的工作要求,紧紧围绕市委“产业发展、乡村振兴、社会治理”三条主线,以实施“三大行动”、强化“三个引领”为抓手,推动产业工人队伍建设改革不断走深走实,着力打造具有邳州特色的产改“新样板”。

实施“凝心铸魂行动” 强化思想政治引领

邳州市总工会始终将思想政治建设摆在首位,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。通过召开邳州市庆“五一”劳模座谈会,举办“文润邳州·书香运河”职工诵读大赛、阅读大赛等8场主题活动,吸引近千名职工积极参与,营造崇尚劳动、尊重工匠的浓厚氛围。

与此同时,创新打造“中国工人大思政课”品牌,组建劳模工匠“双进”宣讲团,开展示范宣讲12场,线上线下覆盖职工近3万人次,推动党的创新理论走进基层、深入职工心中。深入实施“双培双促工程”,注重在产业工人中发展党员、培养骨干,年内共有185名优秀党员、培养骨干光荣入党,45名党员走上企业中层以上管理岗位,进一步夯实了基层组织根基。

实施“赋能成长行动” 强化技能人才队伍建设

围绕产业发展需求,邳州市总工会积极开展劳动竞赛和技术创新活动。在半导体、高端装备制造等重点行业举办职工技能竞赛15场,参与职工超3000人,推荐申报省、市级职工创新成果12项,其中7项获奖。江苏华欣激光科技有限公司职工王振动的成果荣获江苏省“十大科技创新成果”,展现了邳州产业工人的创新活力。

在内容设计上,创新推出“一课两活动”核心模块,将思想政治教育、技术技能研讨会、健康管理讲座与体验活动深度融合,实现职工全面发展。坚持“疗”“休”并重,既确保职工得到充分的身体放松和休息,又致力于促进其思想素质与业务能力的提升,使疗休养过程成为凝聚力、赋能成长、加油充电的平台。

为确保服务落地见效,工会专门召开劳模工匠研究方案,制定专项预算和全流程标准化细则,从名额分配、对象审核到组织实施、满意度评估全程严格把关,让每一份经费都用在刀刃上。

邳州市总工会着力推动集体协商提质增效,签订行业性集体协议5份、企业单项集体合同208份,覆盖职工近15万人,建会企业集体合同签订率达96.8%。其中,木制品行业集体协商已连续开展20年,成为邳州集体协商关系的亮丽品牌。

在服务职工方面,持续深化工会普惠服务。开展送温暖活动慰问1969人次,发放慰问金及物资价值35.3万元,为困难职工发放生活救助金67.4万元;加快推进职工医疗互助保障,新增参保人员600人,参保金额71.4万元,累计理赔246人次;开展“新工友”“8×8”综合服务集市活动,为300名新业态劳动者提供免费体检赠送暖“新”礼包,切实提升了产业工人的获得感、幸福感。

下一步,邳州市总工会将持续深化产改与产业升级,企业需求、工人成长的深度融合,聚焦重点、突破难点,打造亮点,全力推动产业工人成为高质量发展的主力军。

新沂市总工会 创新「疗休养+」模式激活职工动能

山水间放松,交流中提升

“既能在山水间放松身心,又能和同行交流技术窍门,这样的疗休养太实在了!”刚结束疗休养的新沂某企业技术骨干老张感慨道。道出了众多一线职工的心声。2025年,新沂市总工会坚持以职工为中心的工作导向,投入45万余元专项资金,启动一线职工疗休养项目,推动疗休养工作从“福利性安排”向“赋能服务型”转型升级,让关爱既有温度更有深度。

融入大局 找准服务职工新坐标

面对一线职工工作强度大、身心压力突出的现实情况,新沂市总工会积极响应上级部门部署要求,在县区总工会率先出台专项活动方案,将疗休养工作主动融入地方经济全面发展和乡村振兴大局。聚焦职工全面发展需求,把思想引领、素质提升与康养休息有机结合,探索出一条具有可持续性、可复制的服务路径。通过精准对接不同群体诉求,让疗休养不仅成为职工放松身心的“避风港”,更成为凝聚奋斗力量、激发干事创业热情的“加油站”,用实际行动彰显工会组织的责任担当。

精准施策 打造“疗休养+”新模式

新沂市总工会精准识别服务对象,坚持“向一线倾斜、向骨干聚焦”,将250个免费疗休养名额重点投向特殊岗位职工、技术骨干和新就业形态劳动者,确保技术工人占比不低于50%。针对不同群体特点,量身打造“技术交流型”“生态康养型”等主题线路,实现“一类一策”精准服务,让关爱直达最需要的群体。

在内容设计上,创新推出“一课两活动”核心模块,将思想政治教育、技术技能研讨会、健康管理讲座与体验活动深度融合,实现职工全面发展。坚持“疗”“休”并重,既确保职工得到充分的身体放松和休息,又致力于促进其思想素质与业务能力的提升,使疗休养过程成为凝聚力、赋能成长、加油充电的平台。

为确保服务落地见效,工会专门召开劳模工匠研究方案,制定专项预算和全流程标准化细则,从名额分配、对象审核到组织实施、满意度评估全程严格把关,让每一份经费都用在刀刃上。

邳州市总工会着力推动集体协商提质增效,签订行业性集体协议5份、企业单项集体合同208份,覆盖职工近15万人,建会企业集体合同签订率达96.8%。其中,木制品行业集体协商已连续开展20年,成为邳州集体协商关系的亮丽品牌。

在服务职工方面,持续深化工会普惠服务。开展送温暖活动慰问1969人次,发放慰问金及物资价值35.3万元,为困难职工发放生活救助金67.4万元;加快推进职工医疗互助保障,新增参保人员600人,参保金额71.4万元,累计理赔246人次;开展“新工友”“8×8”综合服务集市活动,为300名新业态劳动者提供免费体检赠送暖“新”礼包,切实提升了产业工人的获得感、幸福感。

下一步,邳州市总工会将持续深化产改与产业升级,企业需求、工人成长的深度融合,聚焦重点、突破难点,打造亮点,全力推动产业工人成为高质量发展的主力军。

铜山区总工会「工呼我为」体系激发职工创新活力

「微培训」让职工成长「不打烊」

如何让职工素质提升更“对胃口”,更见实效?铜山区总工会聚焦职工素质提升核心需求,创新打造“微培训”特色品牌,构建“工呼我为”闭环工作体系,通小而精、活而新的培训模式,全方位锤炼职工专业素质与创新能力,为人才赋能为新质生产力发展筑牢根基。

职工讲堂“接地气” 思想引领“走心见效”

摒弃长篇大论,追求“润物细无声”,铜山区总工会以“铜山职工大讲堂”为抓手,组建由劳模工匠、技术能手领衔的宣讲团,创新推出“理论+场域+互动”的宣讲模式。他们将党的二十届四中全会精神、惠民政策、法律法规、安全生产等内容,巧妙融入技能竞赛启动仪式、文艺演出等职工喜闻乐见的活动中。为让宣讲走深走实,铜山区总工会整合文化资源,常态化开展宣讲宣讲活动;同时精准选在职工休息时段,用“接地气”“办实事”的家常话解读政策,以身边人、身边事传递发展理念,兼具“文艺范”与故事性,让职工在轻松氛围中实现沉浸式学习、深层次领悟。

截至目前,全区工会系统已开展特色宣讲十余场,搭建集交流提升、培训教学、文化生活于一体的综合服务平台,有效激发了职工投身区域重大项目、立足岗位建功立业的热情。

开展“微心愿”活动,精准对接职工生活需求。通过“先购后报”方式,帮助232户困难职工自主选购服装、小家电等生活用品,累计支出11.45万元;积极组织职工子女参与夏令营等活动,在多元化活动中开阔视野、增长知识。

以就业帮扶激活“造血”动力,从根源上助力脱贫。贾汪区总工会通过购买服务,开展居家就业、养老护理等技能培训13期,744人次参训后,299人成功实现就业,深入推进关爱圆梦行动,联合35家爱心企业,为困难职工家庭提供助岗工俭学、社会实践岗位18个,发放补贴3.8万元。同时,与人社部门紧密合作,举办线上线下招聘会70余场,服务职工3万余人次,6000余人达成就业意向。

精准帮扶 长效帮扶见实效

贾汪区总工会坚持靶向发力,精准帮扶,着力解决职工突发性、临时性基本生活困难。累计实施生活救助497户次,发放救助金411.58万元;落实医疗救助131户次,发放救助金52.46万元;为249户职工发放取暖、降温补贴12.22万元,245户职工享受受水电气补贴24.34万元,切实缓解职工“燃眉急”。

开展“微心愿”活动,精准对接职工生活需求。通过“先购后报”方式,帮助232户困难职工自主选购服装、小家电等生活用品,累计支出11.45万元;积极组织职工子女参与夏令营等活动,在多元化活动中开阔视野、增长知识。

以就业帮扶激活“造血”动力,从根源上助力脱贫。贾汪区总工会通过购买服务,开展居家就业、养老护理等技能培训13期,744人次参训后,299人成功实现就业,深入推进关爱圆梦行动,联合35家爱心企业,为困难职工家庭提供助岗工俭学、社会实践岗位18个,发放补贴3.8万元。同时,与人社部门紧密合作,举办线上线下招聘会70余场,服务职工3万余人次,6000余人达成就业意向。

精准帮扶 长效帮扶见实效

贾汪区总工会坚持靶向发力,精准帮扶,着力解决职工突发性、临时性基本生活困难。累计实施生活救助497户次,发放救助金411.58万元;落实医疗救助131户次,发放救助金52.46万元;为249户职工发放取暖、降温补贴12.22万元,245户职工享受受水电气补贴24.34万元,切实缓解职工“燃眉急”。

开展“微心愿”活动,精准对接职工生活需求。通过“先购后报”方式,帮助232户困难职工自主选购服装、小家电等生活用品,累计支出11.45万元;积极组织职工子女参与夏令营等活动,在多元化活动中开阔视野、增长知识。

以就业帮扶激活“造血”动力,从根源上助力脱贫。贾汪区总工会通过购买服务,开展居家就业、养老护理等技能培训13期,744人次参训后,299人成功实现就业,深入推进关爱圆梦行动,联合35家爱心企业,为困难职工家庭提供助岗工俭学、社会实践岗位18个,发放补贴3.8万元。同时,与人社部门紧密合作,举办线上线下招聘会70余场,服务职工3万余人次,6000余人达成就业意向。

精准帮扶 长效帮扶见实效

贾汪区总工会坚持靶向发力,精准帮扶,着力解决职工突发性、临时性基本生活困难。累计实施生活救助497户次,发放救助金411.58万元;落实医疗救助131户次,发放救助金52.46万元;为249户职工发放取暖、降温补贴12.22万元,245户职工享受受水电气补贴24.34万元,切实缓解职工“燃眉急”。

开展“微心愿”活动,精准对接职工生活需求。通过“先购后报”方式,帮助232户困难职工自主选购服装、小家电等生活用品,累计支出11.45万元;积极组织职工子女参与夏令营等活动,在多元化活动中开阔视野、增长知识。

以就业帮扶激活“造血”动力,从根源上助力脱贫。贾汪区总工会通过购买服务,开展居家就业、养老护理等技能培训13期,744人次参训后,299人成功实现就业,深入推进关爱圆梦行动,联合35家爱心企业,为困难职工家庭提供助岗工俭学、社会实践岗位18个,发放补贴3.8万元。同时,与人社部门紧密合作,举办线上线下招聘会70余场,服务职工3万余人次,6000余人达成就业意向。

铜山区总工会「工呼我为」体系激发职工创新活力

「微培训」让职工成长「不打烊」

如何让职工素质提升更“对胃口”,更见实效?铜山区总工会聚焦职工素质提升核心需求,创新打造“微培训”特色品牌,构建“工呼我为”闭环工作体系,通小而精、活而新的培训模式,全方位锤炼职工专业素质与创新能力,为人才赋能为新质生产力发展筑牢根基。

职工讲堂“接地气” 思想引领“走心见效”

摒弃长篇大论,追求“润物细无声”,铜山区总工会以“铜山职工大讲堂”为抓手,组建由劳模工匠、技术能手领衔的宣讲团,创新推出“理论+场域+互动”的宣讲模式。他们将党的二十届四中全会精神、惠民政策、法律法规、安全生产等内容,巧妙融入技能竞赛启动仪式、文艺演出等职工喜闻乐见的活动中。为让宣讲走深走实,铜山区总工会整合文化资源,常态化开展宣讲宣讲活动;同时精准选在职工休息时段,用“接地气”“办实事”的家常话解读政策,以身边人、身边事传递发展理念,兼具“文艺范”与故事性,让职工在轻松氛围中实现沉浸式学习、深层次领悟。

截至目前,全区工会系统已开展特色宣讲十余场,搭建集交流提升、培训教学、文化生活于一体的综合服务平台,有效激发了职工投身区域重大项目、立足岗位建功立业的热情。

开展“微心愿”活动,精准对接职工生活需求。通过“先购后报”方式,帮助232户困难职工自主选购服装、小家电等生活用品,累计支出11.45万元;积极组织职工子女参与夏令营等活动,在多元化活动中开阔视野、增长知识。

以就业帮扶激活“造血”动力,从根源上助力脱贫。贾汪区总工会通过购买服务,开展居家就业、养老护理等技能培训13期,744人次参训后,299人成功实现就业,深入推进关爱圆梦行动,联合35家爱心企业,为困难职工家庭提供助岗工俭学、社会实践岗位18个,发放补贴3.8万元。同时,与人社部门紧密合作,举办线上线下招聘会70余场,服务职工3万余人次,6000余人达成就业意向。

精准帮扶 长效帮扶见实效

贾汪区总工会坚持靶向发力,精准帮扶,着力解决职工突发性、临时性基本生活困难。累计实施生活救助497户次,发放救助金411.58万元;落实医疗救助131户次,发放救助金52.46万元;为249户职工发放取暖、降温补贴12.22万元,245户职工享受受水电气补贴24.34万元,切实缓解职工“燃眉急”。

开展“微心愿”活动,精准对接职工生活需求。通过“先购后报”方式,帮助232户困难职工自主选购服装、小家电等生活用品,累计支出11.45万元;积极组织职工子女参与夏令营等活动,在多元化活动中开阔视野、增长知识。

以就业帮扶激活“造血”动力,从根源上助力脱贫。贾汪区总工会通过购买服务,开展居家就业、养老护理等技能培训13期,744人次参训后,299人成功实现就业,深入推进关爱圆梦行动,联合35家爱心企业,为困难职工家庭提供助岗工俭学、社会实践岗位18个,发放补贴3.8万元。同时,与人社部门紧密合作,举办线上线下招聘会70余场,服务职工3万余人次,6000余人达成就业意向。

精准帮扶 长效帮扶见实效

贾汪区总工会坚持靶向发力,精准帮扶,着力解决职工突发性、临时性基本生活困难。累计实施生活救助497户次,发放救助金411.58万元;落实医疗救助131户次,发放救助金52.46万元;为249户职工发放取暖、降温补贴12.22万元,245户职工享受受水电气补贴24.34万元,切实缓解职工“燃眉急”。

开展“微心愿”活动,精准对接职工生活需求。通过“先购后报”方式,帮助232户困难职工自主选购服装、小家电等生活用品,累计支出11.45万元;积极组织职工子女参与夏令营等活动,在多元化活动中开阔视野、增长知识。

以就业帮扶激活“造血”动力,从根源上助力脱贫。贾汪区总工会通过购买服务,开展居家就业、养老护理等技能培训13期,744人次参训后,299人成功实现就业,深入推进关爱圆梦行动,联合35家爱心企业,为困难职工家庭提供助岗工俭学、社会实践岗位18个,发放补贴3.8万元。同时,与人社部门紧密合作,举办线上线下招聘会70余场,服务职工3万余人次,6000余人达成就业意向。

精准帮扶 长效帮扶见实效

贾汪区总工会坚持靶向发力,精准帮扶,着力解决职工突发性、临时性基本生活困难。累计实施生活救助497户次,发放救助金411.58万元;落实医疗救助131户次,发放救助金52.46万元;为249户职工发放取暖、降温补贴12.22万元,245户职工享受受水电气补贴24.34万元,切实缓解职工“燃眉急”。

开展“微心愿”活动,精准对接职工生活需求。通过“先购后报”方式,帮助232户困难职工自主选购服装、小家电等生活用品,累计支出11.45万元;积极组织职工子女参与夏令营等活动,在多元化活动中开阔视野、增长知识。

以就业帮扶激活“造血”动力,从根源上助力脱贫。贾汪区总工会通过购买服务,开展居家就业、养老护理等技能培训13期,744人次参训后,299人成功实现就业,深入推进关爱圆梦行动,联合35家爱心企业,为困难职工家庭提供助岗工俭学、社会实践岗位18个,发放补贴3.8万元。同时,与人社部门紧密合作,举办线上线下招聘会70余场,服务职工3万余人次,6000余人达成就业意向。

铜山区总工会「工呼我为」体系激发职工创新活力

「微培训」让职工成长「不打烊」

如何让职工素质提升更“对胃口”,更见实效?铜山区总工会聚焦职工素质提升核心需求,创新打造“微培训”特色品牌,构建“工呼我为”闭环工作体系,通小而精、活而新的培训模式,全方位锤炼职工专业素质与创新能力,为人才赋能为新质生产力发展筑牢根基。

职工讲堂“接地气” 思想引领“走心见效”

摒弃长篇大论,追求“润物细无声”,铜山区总工会以“铜山职工大讲堂”为抓手,组建由劳模工匠、技术能手领衔的宣讲团,创新推出“理论+场域+互动”的宣讲模式。他们将党的二十届四中全会精神、惠民政策、法律法规、安全生产等内容,巧妙融入技能竞赛启动仪式、文艺演出等职工喜闻乐见的活动中。为让宣讲走深走实,铜山区总工会整合文化资源,常态化开展宣讲宣讲活动;同时精准选在职工休息时段,用“接地气”“办实事”的家常话解读政策,以身边人、身边事传递发展理念,兼具“文艺范”与故事性,让职工在轻松氛围中实现沉浸式学习、深层次领悟。

截至目前,全区工会系统已开展特色宣讲十余场,搭建集交流提升、培训教学、文化生活于一体的综合服务平台,有效激发了职工投身区域重大项目、立足岗位建功立业的热情。

开展“微心愿”活动,精准对接职工生活需求。通过“先购后报”方式,帮助232户困难职工自主选购服装、小家电等生活用品,累计支出11.45万元;积极组织职工子女参与夏令营等活动,在多元化活动中开阔视野、增长知识。

以就业帮扶激活“造血”动力,从根源上助力脱贫。贾汪区总工会通过购买服务,开展居家就业、养老护理等技能培训13期,744人次参训后,299人成功实现就业,深入推进关爱圆梦行动,联合35家爱心企业,为困难职工家庭提供助岗工俭学、社会实践岗位18个,发放补贴3.8万元。同时,与人社部门紧密合作,举办线上线下招聘会70余场,服务职工3万余人次,6000余人达成就业意向。

精准帮扶 长效帮扶见实效

贾汪区总工会坚持靶向发力,精准帮扶,着力解决职工突发性、临时性基本生活困难。累计实施生活救助497户次,发放救助金411.58万元;落实医疗救助131户次,发放救助金52.46万元;为249户职工发放取暖、降温补贴12.22万元,245户职工享受受水电气补贴24.34万元,切实缓解职工“燃眉急”。

开展“微心愿”活动,精准对接职工生活需求。通过“先购后报”方式,帮助232户困难职工自主选购服装、小家电等生活用品,累计支出11.45万元;积极组织职工子女参与夏令营等活动,在多元化活动中开阔视野、增长知识。

以就业帮扶激活“造血”动力,从根源上助力脱贫。贾汪区总工会通过购买服务,开展居家就业、