

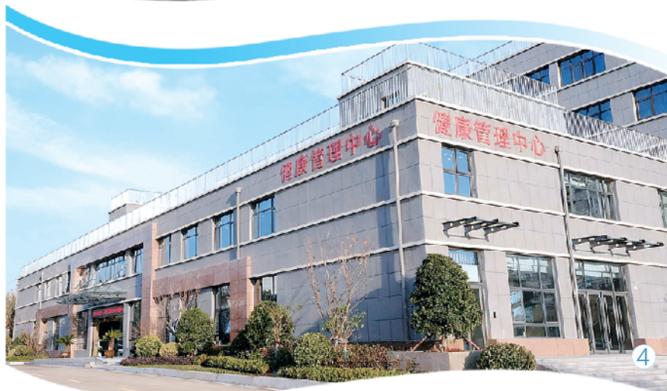
九秩传薪肇启百年强院新华章

徐州市第一人民医院「十四五」实现跨越腾飞

本报记者 马薇妮 通讯员 梅雪 黄玉梅

九秩芳华写辉煌，百年强院续华章。再次荣获“改善医疗服务示范医院”；获评2025年全国“美丽医院”建设创新案例；入选人民网·人民健康“2025公立医院高质量发展典型案例”；国家级医疗器械临床试验机构、国家疼痛综合管理试点医院；成为中国眼科AI真实世界研究联盟单位、国家眼耳鼻喉病临床医学研究中心江苏分中心、一站式玻璃体腔注射实践示范基地、国家早期胃癌筛查协作中心、中国幽门螺杆菌分子医学中心徐州市分中心、国家中心耳鼻喉科规范化培训基地、中国甲状腺眼病诊疗联盟(CCTED)首批成员单位；急诊医学科获“全国五一巾帼标兵岗”称号；获批“徐州市消化疾病研究所”……“十四五”期间，徐州市第一人民医院（以下简称徐州一院）在党建引领、精细管理、创新服务、医教研协同等多方面实现突破，勇立潮头，一路奋进在建设百年强院的壮阔征程上。

近年来，徐州一院医疗集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，坚持“党建引领、文化赋能”，紧紧围绕“优规模、提质量、强服务、促转型”发展战略，落实“12368”发展方案，圆满完成“十四五”规划主要目标任务，医院综合实力实现历史性跨越。如今，徐州一院已发展成为一所集医疗、教学、科研、预防保健于一体的现代化园林式三甲甲等综合医院，承担着徐州市及苏皖鲁豫省际交界地区的危急重症救治任务。



图①赴上海市消化疾病研究所与中国科学院院士、徐州市消化疾病研究所名誉所长房静远交流。
图②徐州市第一人民医院医疗集团第二届人才暨科技创新工作会议。
图③徐州一院心脏大血管外科薛松团队为复杂冠心病患者实施高难度手术。
图④徐州一院健康管理中心。

党建领航 红色根基筑牢发展方向

坚持党的领导，加强党的建设，是公立医院健康发展的“根”与“魂”。医疗集团党委全面落实党委领导下的院长负责制，将全面从严治党向纵深推进，构建起党建与业务同谋划、同部署、同落实、同考核的“一盘棋”格局。优化管理体制，将党建工作与等

级医院评审、省级重点专（学）科建设、人才培养、医疗集团建设等核心业务深度融合，开创“党建+”发展新模式。重塑党组织架构，深入创新探索党建工作MDT模式：将党总支建在学科群上、党支部建在临床医技科室上，机关后勤党员嵌入一线党支部，实现临床科室“双带头人”全覆盖，严格落实“三培养”机制。目前集团党委下设铜山分院党委，8个党总支、40个党支部，进一步深化总院+分院的党建管理模式，让党组织成为学科发展的“主心骨”。

近年来，医院党建工作硕果累累：院党委被授予江苏省卫生健康行业先进基层党组织、徐州市先进基层党组织，入选党建引领全国公立医院文化建设优秀案例、全省公立医院党建工作优秀案例；多个党支部分别获评全国公立医院临床科室标杆党支部、省级“六好”离退休干部示范党支部、市级党支部书记工作室、市卫健委先进基层党组织等，为医院高质量发展提供了根本政治保证。

学科强院 集群发展构筑医疗高地

“以前得了疑难眼病，得专程跑到外地，现在知道了徐州一院的眼科是省级临床重点专科，在家门口就能享受到高水平的诊疗服务，太省心了！”家住铜山区的王女士的亲身经历，见证了徐州一院学科建设的跨越式发展。“十四五”期间，医院以学科建设为核心抓手，不断扩容优质医疗资源，构建起优势突出、布局合理的学科集群。

五年来，医院省级临床重点专（学）科及建设单位增至11个，市级重点专科全覆盖。成立和调整临床医技科室16个，完成亚专业分化16个，开设多学科诊疗(MDT)门诊22个、专病门诊46个。创建国家级、省市级专科护士培训基地11个，市级护理重点专科13个，开展中医护理适宜技术试点15项。引进国内顶尖医学专家团队及名医工作室17个，牵头成立8个区域医疗联盟，辐射带动能力持续增强。

依托优势学科，医院获批成立徐州市消化疾病研究所，成为徐州市消防救援烧伤创伤定点救治医院，还跻身中国眼科AI真实世界研究联盟单位、国家早期胃癌筛查协作中心等多个国家级平台，学科综合实力得到行业广泛认可。

学科建设的持续发力，让医院综合实力显著增强，运营效能全面跃升。区域医疗中心地位更加巩固。与2020年相比，2025年出院人数增长率86.05%，出院患者手术人数增长率93.57%，越来越多的周边地区患者选择到徐州一院就医，群众的口碑，成为了医院高质量发展最好的证明。

矢志创新 攻坚突破护航群众健康

医院聚焦疑难危急重症诊疗，持续引进和开展前沿医疗技术，一项项关键技术领域的首例、首创，在徐州一院的发展历程中成为里程碑式的突破，为患者带来了新的治疗希望。

医院积极拓展学科边界，成立心脏大血管外科、创伤中心、生殖外科、疝与腹壁外科、整合肿瘤中心，技术实力不断提升。成功开展体外循环辅助心脏手术等高难度手术350余台；四级手术人数增长92.62%；微创手术人数增长81.09%；手术占比由36.61%提升至38.10%，疑难重症诊疗能力显著提升，医疗服务更高效、更精准。

医疗质量是医院的生命线。与此同时，医院严格把控医疗质量安全，药占比、耗占比、抗菌药物使用强度、平均住院日下降，在提升诊疗效率的同时，有效减轻了患者的医疗负担。

人才兴院 筑巢引凤夯实发展根基

海纳百川，方能波澜壮阔。徐州一院把人才作为撬动跨越式发展的强大支点。深入实施科室绩效调节金、学历提升计划、进修提升计划、职称评聘改革、量化评优评先、雏鹰行动、育苗工程、金鼎英才工程、机关后勤绩效改革等人才引育系列举措，激发人才活力，打造一支梯次合理、素质优良、技术精湛的高水平人才队伍。

目前医院培养在职博士52人，赴全国排名前10专科进修65人，国外交流10人；引进学科带头人3人、博士11人。入选“彭城英才计划”12项，获财政支持2510万元。6人被聘为中华或省级学术团体主委/副主委，17人任市医学会专委会主委/候任主委。此外，医院与中国矿业

大学、安徽医科大学等高校达成合作，与中国药科大学达成初步合作协议，为人才培养和科研创新搭建了更高平台。人才培养工作扎实有效，医院被徐州市委、市政府评为“五个徐州”建设先进集体（人才工作先进集体）。

人才筑基创新赋能，科研教学比翼齐飞。近年来，医院获市厅级以上课题305项，省部级及市厅级成果奖105项；发表SCI论文260篇、中华系列129篇；获国家发明专利8项，软件著作权等110项，开展新技术813项。

服务惠民 智慧赋能提升就医体验

“我刚做完膝关节置换手术，老伴年纪大了，孩子都在外地工作，在这住院有免陪照护服务，医护人员把我照顾得特别好。”不久前，在徐州一院骨科病区住院的王大爷对医院的“免陪照护”服务赞不绝口。“十四五”期间，医院坚持以患者为中心，聚焦群众就医痛点难点，深化智慧医院建设和服务模式创新，持续提升就医便捷性和舒适性。

智慧医路，惠达民心。建立AI影像识别中心；5G智慧上车入院项目，提升黄金急救效率；互联网医院服务能力持续增强；“互联网+护理”服务将专业护理从医院延伸至家庭；自助服务终端、在线支付、报告查询等功能的完善，让患者“少跑腿、多省心”。率先推行“无陪病房”，减轻了家属陪护负担。

如今，医院门诊急诊服务总量较2020年增长45.7%；门诊预约率提升48.6%，人均候诊时间缩短26.2%。提档升级健康管理中心，较2020年增长27%，检后转化率稳步提高，患者就医效率显著提升。

文化铸魂聚力，服务提质暖心。医院举办建院90周年“树形象、促发展”学术文化月系列活动；召开苏皖鲁豫省际交界地区暨苏北五市医院高质量发展会议；深入开展“四强四提升”活动，持续提升服务质量；举办佛手山职工子女夏令营，创新开展“难忘桑梓情”公益活动，深耕“家文化”建设，患者就医体验与职工幸福感同步提升。出院患者第三方满意度在全市医疗机构中处于“特别满意”级别，在国家满意度调查中，门诊患者、住院患者满意度逐年提升。医院被评选为国家疼痛综合管理试点医院、江苏省老年友善医疗机构优秀单位。

大医精诚 初心如磐彰显责任担当

医院始终坚守公立医院公益性，积极履行社会责任，用大爱奉献诠释医者仁心。先后选派援非、援疆、援青、援晋、援陕等专家63名，部分技术填补当地空白。医院先后被授予“江苏省红十字学会先进集体”“全国红十字模范单位”称号。

深入推进医疗集团改革，“徐州模式”成效显著。紧密型城市医疗集团由“1+1+4”发展为“1+1+6”一体化管理模式。分级诊疗成效初显，作为江苏省唯一入选单位获评“2020-2021全国紧密型医共体典型案例”；2023年改革案例入选全省十佳深化医改典型案例；作为市级典型案例多次登上《江苏医改动态》，为全省深化医改工作提供新实践、新经验。在苏皖鲁豫省际交界地区设立专家工作室126个，实施“造血式”“多元化”帮扶，提升基层服务能力。

九十载春华秋实，征程万里，初心不忘。锚定百年强院目标，阔步向前，又启新程。展望“十五五”，徐州一院医疗集团理事长、集团总院党委书记丁继存表示，徐州一院医疗集团将以党建引领强基铸魂，坚持以人民健康为中心，以高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，紧紧围绕健康中国、健康徐州建设要求，全面落实“优规模、提质量、强服务、促转型”发展战略，着力提升医疗技术、学科水平、人才培养、科研创新和运营效能，谱写将医院建设成为苏皖鲁豫省际交界地区现代化医疗中心、实现建设百年强院目标的崭新华章。



徐州市第一人民医院鸟瞰。 本报记者 秦媛 摄