

江苏县域社保服务均等化跑出“加速度” 沛县办结县级首笔“全省通办”业务

本报讯（记者 李薇薇 通讯员 章文龙 魏明智）近日，江苏省社保“全省通办”县级首笔业务在沛县成功办结。这一突破为全省社保服务一体化建设增添浓墨重彩的一笔，更以“沛县样本”为县域推进社保服务均等化、便捷化提供可复制、可推广的实践经验，为优化营商环境、提升政务服务效能注入强劲动力。

12月17日，沛县政务服务大厅社保专窗前，大屯煤电（集团）有限责任公司人事科工作人员手持材料，顺利完成退休职工吴美珍的信息补录业务。从材料递交到审核通过、业务办结，全程耗时不足15分钟，高效便捷的办事体验，让企业办事人员连连称赞。

大屯煤电（集团）有限责任公司是驻沛大型国企，多年来隶属省级参保单位，现有15000多名职工参保。提及过往办事经历，该公司人事科科长赵想感慨万千：“以前办理这类业务，必须专程赶往南京的省级社保经办机构。平均每月往返沛县、南京4趟，4年来跑了200余趟。来回奔波不仅耗时久，还耗费大量人力物力，严重影响企业日常人事工作。现在在家门口的政务大厅就能办成事，真是省时省力又省心。”

赵想的欣喜，是社保“全省通办”

改革释放民生温度的真实写照，更是改革红利惠及企业和群众的生动缩影。如今，社保业务“异地办、就近办、一地办”不再是群众的愿景，而是已落地成为触手可及的便民实景。此次全省县级首笔社保“全省通办”业务落地沛县，绝非偶然，是沛县人力资源和社会保障局紧跟省社保一体化部署、主动担当作为的重要成果。

为确保“全省通办”业务平稳落地、高效运行，沛县人力资源和社会保障局提前谋划、周密部署，打出一套便民服务“组合拳”。一方面，聚焦窗口服务质量提升，组织社保工作人员开展多层次专项培训，围绕全省社保通办系统操作、业务办理流程、政策解读要点等核心内容开展实操演练，确保工作人员熟练掌握系统操作、精准把控业务流程，为业务办理筑牢能力基础。另一方面，优化线下服务布局，在政务服务大厅增设“全省通办”专窗，配备业务骨干专人值守，同时安排引导帮办人员在大厅巡查，提供咨询引导、材料预审、流程协助等全流程服务，切实打通群众办事“最后一公里”。

沛县人力资源和社会保障局副局长高永峰表示，社保“全省通办”改革是

优化营商环境、破解企业群众办事痛点的重要举措，其核心价值在于打破地域壁垒、打通服务堵点。以往，社保业务受属地管理限制，跨区域办事往往面临多地跑、折返跑的难题，严重制约服务效能提升。此次沛县首笔业务办结，标志

着江苏社保服务正式打破地域限制，实现“一地受理、全省联动”新模式，推动全省社保服务从“线下分散办”向“线上集中办”、“属地办理”向“全域通办”转型升级，为全省提升政务服务效能探索了新路径。

以改革之力破壁垒暖民心

徐沛

沛县办结江苏省社保“全省通办”县级首笔业务，不仅让企业告别了往返奔波的苦楚，更彰显出政务服务改革的民生温度，为县域社保服务均等化写下了一关键一笔。

从每月往返南京4趟到家门口15分钟办结，这一鲜明对比的背后，是社保服务打破地域壁垒的重大突破。长期以来，属地管理模式下的跨区域社保业务，让企业和群众饱受“多地跑”“折返跑”的困扰，既耗费人力物力，也制约了营商环境的优化。

沛县的这一有益实践，正是瞄准了群众办事的痛点、堵点，通过专项培训提升经办能力、增设专窗强化服务保障等举措，将“异地办、就

近办、一地办”的承诺落到实处，让改革红利真正惠及企业与群众。

社保“全省通办”，既是提升政务服务效能的创新之举，也是优化营商环境的关键一招。对于大屯煤电这样的大型企业而言，办事效率的提升意味着人力成本的降低和生产经营效率的提高；对于广大群众来说，便捷的服务体验则是实实在在的民生福祉。

从“线下分散办”到“线上集中办”，从“属地办理”到“全域通办”，社保服务的转型升级，折射出政务服务理念的深刻变革。期待以沛县的突破为起点，推动更多政务服务事项实现“全省通办”，用改革的力度换取民生的温度，让便民利企的春风吹遍城乡大地。

彭城新语

和平桥中心小学打出“早晚托”暖心组合拳

党员教师组团破解“早送晚接”难题

本报记者 李小委



党员教师带着孩子们锻炼。 本报记者 秦媛 摄

清晨7点35分，徐州市和平桥中心小学的操场上已跃动着孩子们的身影，30余名同学在党员教师解恒雨的带领下正在跑步。这学期，和平桥中心小学在提供课后延时服务的基础上，正式推出“早托”举措，为双职工家庭解除后顾之忧。

校门提前开 教师带队晨练

“以前校门7点50分才开，早到的孩子只能在路边等着。”送孙子上学的王奶奶说，“现在提前二十分钟就能进校，老师带着学生一起锻炼，我们也放心了。”这位老人道出了众多家长的心声。校长谢飞介绍，学校外来务工人员随迁子女占比比较大，他们的父母职业各异，早出晚归是常态，因此准点接送孩子上下学对部分家长来说是个难题；学校门口交通情况复杂，如果孩子独自长时间待在校门外存在安全隐患。

针对这一情况，学校取消了开校门时间，孩子来到就可以进入校园，并组建了由党员教师组成的“晨练导师团”。每天清晨，除了值班教师会早到之外，党员教师也会主动带领早到的学生在操场上进行体育锻炼，内容涵盖跳绳、踢毽子、跑步、趣味田径等项目。

“作为一名党员教师，提前到校带领孩子们晨练，不仅是履行一份职责，

更是践行初心。”解恒雨看着奔跑的学生说，“孩子们在晨光中活力迸发、彼此加油打气的样子，本身就是一堂生动的‘毅力课’和‘团结课’。我们希望通过这些点滴陪伴，传递积极向上的生活态度。”

科学设计 唤醒活力与意志

7点55分，伴随着晨练音乐结束，孩子们有序走进教室，开始一天的晨读。这份活力的背后，是学校对于教学的科学规划。副校长沈毅作为体育老

师，专门设计了分层、有趣的晨练方案。

“低年级以‘唤醒身体’的趣味游戏为主；中高年级则适当增加慢跑、体能挑战等耐力与协调性训练。”沈毅说，“看着孩子们从最初的睡眼惺忪、勉强参与，到现在主动投入、精神焕发，这种精神面貌的改变比任何单一的教学成果都更让我们欣慰。”

谈及设计初衷，沈毅表示：“体育锻炼不仅关乎体质强健，更关乎精神塑造。我们设计的活动力求兼顾趣味性与适量挑战，目的是让孩子们在快乐中启动一天，在坚持中磨练意志。作为党员教师和体育工作者，我坚信健康的体魄和坚韧的品格是成长的基石，学校有责任为孩子奠定好这个基础。”

五年级学生钟宜彤对晨练带来的变化感受很深：“刚开始跑两圈就累，现在跟着解老师，学会了调整呼吸和节奏，跑完三圈还有力气，感觉身体变壮了！”

“最后离校制” 筑牢安全防线

关怀不仅体现在清晨，也延续至日暮。傍晚街灯渐明，送走最后一名学生的值班主任才会锁上校门。这坚持多年的“最后离校制”，是学校安全管理的“铁律”。

“安全责任重于泰山。”谢飞郑重地说，“我们严格执行‘三查三确认’制度，查学生是否全部离校、查门窗是否关闭、查电源是否切断；确认特殊学生交接情况、确认校园安全隐患、确认值班记录是否完整，必须确保万无一失。”这种严谨细致的作风贯穿于学校管理的每个环节，也为学校赢得了广泛的社会赞誉。

“早托”与“晚托”的暖心组合拳，实实在在地解决了家长们的急难愁盼。四年级的一名学生家长在宣武市场经济店铺，时常需要外出送货。“以前最怕送货时间和接孩子放学撞上，一边赶路一边心急如焚，生怕孩子在校门口等得着急，还不安全。”他说，“学校推出延时服务后，即使遇到时间冲突，一想到有老师陪伴，我心里就踏实多了。”

守护城市“颜值”始终在线 ——新沂市“人机协同”绘就城市洁净画卷

本报记者 蔡思祥

小型机扫车完成精细化扫边，确保路面落叶无处遁形；在人行道、背街小巷等区域，环卫工人使用扫帚等工具进行人工精细化清扫，将落叶归拢成堆，再由清运车辆及时转运，实现“即扫即清、路见本色”。

专项行动开展以来，新沂市城管部门已累计出动环卫作业人员1000余人次，各类作业车辆100余台次，清扫收集落叶30余吨。在大桥路等城区主干道上，随处

可见“环卫橙”忙碌的身影。为应对落叶随气温变化而增减的特点，新沂市城管局建立了动态响应机制。一方面，依托智慧城市平台和巡查队伍，对落叶情况进行实时监控，根据各路段落叶量科学调配人员与车辆，优化清扫路线和频次。另一方面，严格坚持“随落随清、日产日清”的工作标准，确保落叶不积存、不滞留，全力筑牢秋季环境卫生防线。

“城市管理要像绣花一样精细。”新

沂市城市管理局相关负责人表示，此次专项行动不仅是应对季节变化的常规工作，更是提升城市精细化治理水平的生动实践。该局将继续关注天气与落叶动态，不断优化“人机协同”作业方案，并以此为契机，常态化推进环境卫生精细化管理，努力为广大市民营造一个更加干净、整洁、有序、安全的城市环境，让市民在落叶纷飞的诗意中，仍能享受到现代城市的便捷与舒适。

近日，受冷空气影响，新沂市气温持续走低，城区树木纷纷落叶。纷扬的金黄虽添诗情画意，却也给市容环境带来了不小压力。新沂市城市管理局迅速响应，全面启动落叶专项清理行动，以一套科学高效的“组合拳”，确保城市“颜值”始终在线，道路安全畅通无阻。

与传统的单一清扫方式不同，此次专项行动创新构建了“机械规模化作业+人工精细化清扫+全程动态巡查”的立体协同模式。新沂市城管局环卫处副主任段开明介绍，针对不同区域的特点，他们采取差异化精准策略：在机动车道，实施“水车对冲先行、大机扫车跟进、小机扫车收尾”的“三步法”，高压水车将落叶冲至路边，大型机扫车进行规模化快速收集，最后由



徐州报业传媒集团宣

寒冬取暖 安全常在

电暖、炭火、燃气，一个都别大意

用电取暖

电暖气1米内不挡道
远离床铺与棉被
电热毯上床前30分钟开启
入睡时关掉
插线板“专插专用”
不超载、不串接

炭/气取暖

炭火盆放窗边，门窗缝
空气对流才安心
燃气热水器装好排
洗浴时间不过长
一氧化碳报警器装房间
小小红灯保平安

用火习惯

厨房用火不离人
煤气灶旁都盯紧
烟头火柴不乱扔
垃圾桶前先灭火
睡前厨房检查清
全家踏实到天明

广告

“公司依托邻近长青生物质电厂的灰渣资源，通过古邵镇政府牵线与高校开展技术合作，研发出‘奕清’、‘奕固’、‘奕壤’三大系列产品，广泛应用于水环境修复、绿色建材、土壤改良等领域，实现了灰渣的高值化利用。”日前，徐州腾奕鑫环保科技有限公司负责人马雷在接受采访时介绍。

徐州腾奕鑫环保科技有限公司的快速成长，离不开睢宁县古邵镇在人才与创新方面的鼎力支持。

位于古邵镇的长青生物质电厂产生大量灰渣，堆积处置成为企业面临的棘手难题。古邵镇人才工作专班在深入调研企业需求后，主动出击，将招引“环保型科技企业”作为破解困局的突破口。经过多轮洽谈，马雷带着他的团队和项目落户古邵镇，成立了徐州腾奕鑫环保科技有限公司，直接瞄准电厂灰渣的资源化再生利用。

古邵镇立足徐州腾奕鑫环保科技有限公司技术需求，精准搭建产学研桥梁，促成企业与上海理工大学建立了紧密的“产学研用”协同创新体系。上海理工大学李飞鹏教授团队深度介入，推动研发成果转化落地，双方在生物质灰渣粒径分级与多途径高值化利用方面已掌握多项核心技术，并布局了一系列专利。

近年来，古邵镇高度重视人才培养工作，坚持把加强人才队伍建设作为强镇之基、发展之本，多样化拓宽人才培养路径，为城镇经济高质量发展提供坚强人才支撑和智力支持。

古邵镇人才工作专班常态化走访企业，摸排技术瓶颈和人才需求，建立“需求清单”。主动“走出去”，与多所高校、科研院所建立联系，根据清单“按图索骥”，邀请相关领域的高层次专家、技术带头人“走进来”，开展技术咨询、项目合作和现场指导，为企业解决一个个具体的技术难题，将高端智力资源直接输送到生产一线。

严格落实各项人才政策，积极吸引在外创业成功的本土人才、高校毕业生、技能人才返乡创业就业。通过举办招聘会、搭建线上线下平台多种渠道，为镇内企业招募急需的管理人才、技术工人和各类实用型人才。据统计，通过多渠道引育，近年来已为镇域发展招募、汇聚各类人才近500人，为经济社会的持续健康发展注入了源源不断的活力。

睢宁县古邵镇相关负责人表示，将持续优化人才发展环境，完善人才政策体系，不断激发人才队伍活力，助力镇域经济高质量发展。

沛县张寨镇

以党建引领深耕基层治理创新

本报记者 李薇薇 通讯员 宋娟娟 胡欣欣

近年来，沛县张寨镇锚定党建引领核心，深耕基层社会治理创新。通过激活党群服务中心、新时代文明实践所（站）等阵地效能，精准对接群众多元化、个性化需求，下实功解决“急难愁盼”问题，深化“群众走进服务阵地，服务走近群众身边”的“两个走进（近）”工作理念，切实打通联系服务群众的“最后一公里”，持续提升服务质效。

“党员干部沉下去，民情民意浮上来”，张寨镇以建强下沉体系为抓手，由镇党委统筹动员87名机关干部全员下沉，构建“班子成员包村、小组长驻点、干部配强”三级架构。15名领导班子成员带头包挂29个村（社区），实现覆盖无死角；每村（社区）配备“1名小组长+2名驻村干部”的治理单元，确保基层力量充实、责任直达末梢。

同时，镇里深化政策宣传，组织干部走进田间地头、农户院落，通过发放宣传资料、推送微信群信息，织密线上线下宣传网。一年来，开展政策解读活动65场，覆盖1300余人次，既提升了政策知晓率与透明度，也让群众获得感持续增强。此外，聚焦民情收集，以“我为群众办实事”活动为载体，建立常态化走访机制，每月至少走访305户重点特殊群体，累计收集梳理意见建议128条，涵盖民生多个领域，为科学决策提供有力支撑。

针对农村养老难题，张寨镇将养老服务作为“两个走进（近）”的重要实践，链接多元资源构建暖心服务体系。李庙村开办“幸福大食堂”，为70岁以上老人提供优惠餐食，每餐仅需6元即可享用早午两餐，且每周更新菜

单、注重营养均衡，不仅覆盖众多留守老人，更让食堂成为老人们的“社交中心”，有效缓解孤独感。

在此基础上，镇里进一步拓展养老服务：整合医养资源，将原张寨、付庙敬老院老人有序转移至唐楼护理院，提升专业照护能力与机构入住率；盘活村级阵地资源，打造29个集生产、医疗、养老、文娱于一体的乡村服务综合体，实现资源互通、服务共享。同时，做优“党组织+”志愿服务，把农技课堂、爱心发屋、暑期课堂等20多项暖心服务送到村民身边，以一件件民生“微实事”，“圈”出群众满满的幸福感。

张寨镇聚焦法治保障、数字赋能、文明浸润协同发力，全面提升基层治理现代化水平。在法治保障上，充分发挥“援法议事室”平台作用，整合调解能手、法律明白人、乡贤等多元力量，构建矛盾纠纷一站式化解机制，一年内成功调解纠纷156起，调解成功率高达98.5%，实现“小事不出村、大事不出镇”，切实维护基层和谐稳定。

在数字赋能上，依托陈油坊村智慧乡村建设试点，集成打造智慧党建、智慧农业、网格治理、平安乡村四大数字平台，推动“人、地、事、物、组织”全要素融合，累计处理村级事项56件，办结率达98.2%，以数字化手段提升治理响应速度与精准度。

在文明润上，深化新时代文明实践活动，全年开展政策宣讲、文化惠民等活动126场次；修订完善29个村村规民约，评选“文明家庭”等典型86个，推动形成“人人参与、人人尽责、人人享有”的基层治理共同体。

下列丢失声明作废

- 徐州市出租汽车集团有限公司开给张冬苏 C6816E 合同履约保证金收据丢失，号码：2364597，金额：5000 元，开票日期：2021 年 3 月 2 日
- 肖宇航士兵证丢失，编号：士字第 202407339542
- 李明浩中国矿业大学采矿工程专业毕业生三方协议丢失
- 宁鹏疫苗接种或预防措施国际证书丢失，编号：BB-046695
- 张成军位于五山公园一期项目房屋征收补偿协议丢失，项目编号：X3-1，特此声明
- 江苏升辉国际家居广场有限公司于 2014 年 06 月 20 日开具给李勇的合同保证金收款收据遗失，编号为 1523336，金额：20000 元
- 刘刚位于华辰丽景小区 11-1-401 房屋买卖合同丢失 3 份，合同号：033202
- 李奕萱位于华辰丽景小区 6-2-501 房屋买卖合同丢失 3 份，合同号：0494307
- 徐州市鼓楼区铜沛街道沈场社区工会委员会工会法人资格证书丢失，编码：320302-1804473，统一社会信用代码：81320302MC6452546C