

# 红色引擎驱动发展踏浪而行

——徐州国投集团「1333」工程驱动国企市场化转型实践

本报记者 徐梦婷



国投集团开放式党建园。徐州市国投集团 供图

## 时代课题 ——党建引领与市场化转型的双重呼唤

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。面对经济发展新常态、能源革命新趋势以及区域发展新要求，传统的管理模式和经营机制面临挑战。

国投集团党委深刻认识到，企业内部存在的“路径依赖”“机关化”作风等问题，已成为制约市场化转型的深层瓶颈。破解这些难题，推动实现从“资产管理

者”向“价值创造者”的转变，不仅需要经济手段和管理创新，更需要发挥党的领导这一最大优势，从思想观念、组织体系和激励机制上进行深刻变革和系统性重塑。

徐州“343”创新产业集群布局及“双碳”目标推进，为国投集团带来了历史性机遇。为适应国企改革深化提升的时代需要，匹配市场竞争与转型的内在需求，对接区域发展战略主动作为，国投

集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，将党的建设工作从“围绕中心”向“融入中心、引领发展”转型升级，以时代变革、转型需要与战略引领“三轮驱动”为牵引，创造性地提出并全面实施了“1333”党业融合工程，着力探索一条符合国企实际的党建引领发展之路。

## 体系破题 ——“1333”工程构筑党业同频新机制

思想是行动的先导，共识是发展的基石。

“1333”党业融合工程，构建了一个逻辑严密、环环相扣的系统框架，为党建引领市场化转型提供了清晰的“路线图”。

“1”个品牌内核，“聚新赋能”凝聚发展合力。“聚新赋能”党建品牌是“1333”党业融合工程的核心驱动力。“聚新”旨在发挥党组织聚合资源的枢纽作用，聚力服务国家战略与区域发展，通过整合政策、资本、技术、人才，推动重大项目落地与关键合作达成。“赋能”则是依托组织赋能、人才赋能、创新赋能，改革用人机制、优化考核模式，为干部职工投身市场、勇于创新注入动能。国投集团党委以“铁手腕”推行“全员市场化”改革，出台《推行“全员皆商”实施业绩“论斤称”工作意见》，印发《徐州国投集团容错纠错鼓励干事创业实施办法（试行）》，建立“论斤称”量化考核与薪酬强挂钩的激励体系，落实“以实绩论英雄”的用人导向，营造了“人人谋发展、全员闯市场”以及“放开手脚干、卸下包袱闯”的浓厚干事创业氛围。

“3”级组织堡垒，党委、支部、党员同频共振。党委发挥领导核心作用，重在“把方向、管大局、保落实”，严格执行“第一议题”制度、完善前置研究程序，确保在服务“343”创新产业集群、推动能源转型等重大决策中的正确性，构建“1+12”书记项目矩阵与专项调研机制，推动调研成果转化成为破解难题的实际行动。党支部发挥战斗堡垒作用，侧重“强基础、促融合、攻难关”，开展“一支一品”创建，推动支部工作深度融入生产经营，在一线攻坚克难、服务生产。党员发挥先锋模范作用，主要是“亮身份、作表率、创价值”，通过设立党员示范岗、责任区，开展“三亮”活动，促使党员在“全员市场化”改革中成为搜集市场线索、推动项目落地的“先锋员”。

“3”大核心能力，锻造市场化核心竞争力。以市场开发能力、人力资源与创新能力、对外合作能力“三个能力”的锻造为核心，国投集团党委构建起市场驱动的赋能机制。市场开发能力是国有企业市场化转型生存之本，“全员市场化”考核激励机制，聚焦公共建筑综合能源

管理等新兴领域攻关，实现市场竞争突破。人力资源与创新能力是企业市场化转型动力之源，公司通过党管人才与市场化选聘结合、锤炼青年骨干、营造创新氛围，驱动金融创新与业务模式探索。对外合作能力是市场化转型腾飞之翼，公司以党建引领为“红色纽带”，深化与权威机构及产业链龙头企业合作，将组织优势转化为产业协同优势。

“3”个战略目标，以发展成果检验党建实效。建立亏损企业治理党建包挂制、构建跻身500强的产业引领机制、完善进入资本市场的治理规范机制，以“三个目标”的达成成为标尺，国投集团党委一企一策“扭亏、止血、炸碉堡”，设立“真心诚意三彰显”信访品牌，为企业转型发展轻装前行打牢基础，推动资源向新能源和低碳经济主业聚焦，投资建设城市级智慧能碳管理平台，为产业升级提供支撑。坚持党的领导，系统构建资本运作体系，培育所属国兴公司、碳资产公司上市，打造绿色金融新增长极。三大目标层层递进，形成了以目标倒逼行动、以成果检验党建的闭环管理机制。

## 实践攻坚 ——将党的优势转化为企业发展胜势

“1333”党业融合工程的深入实施，有力推动了国投集团质量变革、效率变革、动力变革，交出了一份党建引领高质量发展的优异答卷。

经营绩效稳步提升。2025年，集团传统能源、风光储新能源、生物质能源、能源贸易四条细分赛道同步推进，主营业务收入占比提升至60%。

产业升级步伐加快。集团在绿色低碳赛道取得关键突破，持有新能源电站规模达577兆瓦（MW），年上网绿电超9亿度，在生物质能高值化利用上取得关键突破，“国沛”牌生物质燃油（U-ICO）通过ISCC国际认证并成功出口欧盟、新加坡等市场，实现了经济效益与环保效益的双赢。

组织活力充分迸发。“全员市场化”理念深入人心，各部室、所属企业市场化参与率100%，干部职工“拼争抢”意识全面增强，苏悦党支部打造的苏悦

赋能从“软指标”变为“硬约束”。以“激励准度”驱动活力迸发，在移动储能设备、生物质产品营收、虚拟电厂运营等一线创效单元全面推行市场化薪酬与考核机制，树立“以业绩论英雄”的鲜明导向。以“战略合作”驱动生态构建，通过党业融合链接高校与产业链龙头，在零碳园区、CCER开发等前沿领域构建“产学研用”协同平台，拓展绿色发展新空间。以“数字赋能”驱动模式革新，从碳普惠平台的推广应用抓起，探索党建与绿色低碳新业态融合机制，打造“党建+经营”数字融合示范。

征程万里风正劲，重任千钧再扬帆。立足新时代新征程，国投集团党委将以更高站位、更实举措、更强担当，在服务国家战略、助推徐州发展、增进民生福祉中勇当先锋、争做表率，为谱写徐州高质量发展新篇章贡献更多国投力量。

本报讯（记者 张瑾）12月21日，冬至，位于淮海文博园的江苏省梆子剧院排练厅内，大型原创徐州梆子历史剧《大汉女使》剧组正在进行最后一次联排。联排结束后，剧组于当天下午前往中国矿业大学明德礼堂，为24日晚的首演做准备。

该剧由徐州演艺集团、江苏省梆子剧院联合打造，是“汉文化题材系列工程”的重要成果。作品以《汉书》所载史实为基础，聚焦中国历史上首位载入正史的徐州籍汉代女外交家冯嫽，讲述她驰骋西域、沟通诸国的传奇经历。

剧中，冯嫽以侍女身份随解忧公主远赴乌孙，凭借智慧与胆识行于西域各国，传播汉家技艺、促进商贸往来、联结诸国友谊，被尊称为“冯夫人”。冯嫽一角由一

## 复现跨越千年的丝路回响

徐州梆子历史剧《大汉女使》今日首演



《大汉女使》讲述了徐州籍汉代女外交家冯嫽的传奇经历。图为排练现场。本报记者 张瑾 摄

## 辉煌“十四五”“徐”写新篇章

徐州“十四五”发展成就巡礼

“十四五”以来，徐州星晨妇儿医院依托复星健康集团资源优势，以全周期守护妇儿健康为核心，实现了从徐州本地辐射苏皖鲁豫省际交界地区、进而拓展至跨国诊疗的服务延伸，累计为新西兰、新加坡、德国等7个国家，以及国内24个省份的患者提供医疗支持。自开业以来，开放床位已逐步扩容至200张，累计接诊门诊患者超30万人次，住院患者超10000人次，凭借过硬的医疗实力与温暖的人文服务，成为区域内高品质妇儿医疗标杆。

### 技术攻坚显实力 危急重症救治跑出加速度

“我家宝宝28周早产，体重还不到1公斤，幸好在这儿得到及时救治，现在情况很稳定。”患儿家长王先生感激的话语，正是医院危急重症救治能力提升的生动注脚。近年来，医院聚焦妇儿重症救治痛点，在多领域实现技术突破。儿科BPD（新生儿支气管肺发育不良）诊疗团队创新“心肺同治”策略，构建全流程管理体系，截至2025年6月，累计为1071例患儿提供线上指导，收治202例BPD患儿，救治成功率远超行业平均水平，其中新加坡跨国转运的重度BPD患儿，经7天精准治疗即脱离呼吸机，1个月后健康出院。

在妇科领域，医院构建“早期筛查—精准诊断—规范治疗”全流程服务体系，开展微创子宫肌瘤、卵巢囊肿、宫颈病变、妇科炎症等疾病系统化诊疗。重点深耕盆底功能障碍性疾病诊疗，引入先进设备，组建专业团队，结合中医调理与康复训练，为产后尿失禁等患者提供个性化方案，提升女性生活质量，筑牢女性健康防线。

产科推行无痛分娩，LDRP产休一体化分娩等特色技术、腹膜外剖宫产，建立“孕期筛查—产时监护—产后随访”全链条保障体系，妊娠管理率达100%，无重大母婴安全事故。产科服务满意度是生命线，医院始终将产妇的就医体验放在突出位置，通过优化诊疗流程，提升医护人员服务意识、完善术后康复指导等一系列举措，持续改善服务质量。近年来，产科门诊患者满意度、住院分娩患者满意度均稳定在98%以上，多次收获孕产妇及家属的锦旗与感谢信，在区域内树立起优质产科服务的标杆形象。

在儿科领域，除常规常见病诊疗外，医院重点深耕儿童哮喘、过敏性疾病等专科领域，引入过敏原组分检测、难治性哮喘精准治疗等前沿技术，显著提升儿童变态反应疾病诊疗水平。危急重症救治方面，搭建标准化新生儿危重症转运体系，整合远程会诊、急救转运与后续治疗全流程服务，开展跨区域、跨国危重症新生儿转运，同时建立产科、儿科、麻醉科、重症医学科多学科联动的危急重症救治机制，24小时响应母婴及儿童危急重症需求，成功救治多例三甲医院转诊的重度危重症患儿，危急重症救治成功率高达90%以上，以技术实力为区域内妇儿生命健康保驾护航。

### 学科布局谋长远 全周期服务覆盖生命全程

“孩子确诊小儿肌性斜颈后，我们四处求医，最终在星晨妇儿医院接受治疗后完全恢复正常。”来自安徽萧县的李女士的致谢，彰显了医院全周期服务的实效。医院以妇科、产科、儿科“三驾马车”为核心，构建起“妇儿诊疗+康复保健+专科救治”完整学科体系，同时拓展月子、医美、体检等消费类医疗服务，精准对接全生命周期健康需求。

儿童保健科打造从新生儿访视、生长发育监测到心理行为筛查、免疫规划接种的全周期保健体系，为0—18岁儿童青少年提供个性化健康管理。儿童康复科采用“医教结合、中西医协同”模式，开展运动发育迟缓、孤独症谱系障碍等十大类疾病康复治疗，累计帮助超千名患儿康复。

智慧医疗与多学科协作（MDT）模式的深度融合，为学科发展注入动能。医院搭建远程医疗会诊平台，实现“线上+线下”一体化服务，为BPPV患儿建立专属随访通道，出院后远程家庭护理指导全覆盖；线上预约挂号、缴费等功能让诊疗效率提升30%以上。在复杂病例诊疗中，MDT团队发挥关键作用，儿童复杂过敏疾病、重症早产新生儿、重度BPD等病例通过多学科联合会诊制定方案，精准度与疗效显著提升。医院先后成为华中科技大学同济医学院附属同济医院过敏反应专科医联体单位、复旦大学附属儿童医院上海星晨医院等医联体单位，学科影响力持续扩大。

面向未来，医院将持续深耕妇儿健康领域，强化中医传统医学特色，构建中西医协同发展生态。儿童健康服务领域，重点发展儿童保健科，并延伸至心理疏导、性早熟干预等领域，推进中医儿科亚专科建设；女性健康服务领域，打造全生命周期管理链条，青少年时期提供身心指导，育龄期聚焦优生优育，建立反复流产专科门诊，中老年时期专注疾病诊疗与养生调理，全方位守护女性身心健康。

### 医者大爱暖人心 健康福祉惠及万千家庭

“十四运”期间，医院始终践行社会责任，将公益服务融入日常，累计开展公益活动超500场，覆盖人群超10万人次。通过线下讲座、社区义诊、线上直播、科普推送等形式，围绕孕期保健、儿童常见病预防等主题，为群众普及健康知识。同时成功举办妇科、产科等领域的继续教育学习班，邀请国内权威专家授课与公益咨询，助力区域诊疗水平提升。

医院始终秉持“以患者为中心”理念，创新推出一系列人文服务举措。构建全时段急诊保障体系，开设24小时产科、儿科、妇科急诊绿色通道，建立危急重症快速响应机制，急诊接诊响应时间不超过10分钟。推行家庭化照护模式，设置母婴同室、家庭照护病房，允许家属全程陪伴；打造星级就医环境，配备温馨等候区、儿童游乐区、产后康复专区等；推行“一对一”专属诊疗服务，医护人员陪同检查治疗。建立常态化患者满意度随访机制，及时优化服务流程，“十四五”期间患者满意度持续稳定在98%以上，多次收获锦旗与感谢信，用医者大爱为万千家庭送去健康福祉。

五年奋进铸辉煌，新征程再启谱新篇。徐州星晨妇儿医院执行院长韩韬表示，面向未来，徐州星晨妇儿医院将继续锚定区域高品质妇儿医院目标，以患者需求为导向，以服务质量为生命线，以创新驱动为动力，提供更专业、全面、人性化的妇儿健康医疗服务，为推动妇儿健康事业高质量发展作出新的更大贡献。



医院大楼。  
本报记者 秦媛 摄

# 全心守护妇儿全周期健康

徐州星晨妇儿医院迈出跨越式发展新步伐