

# 红色引擎驱动发展踏浪而行

徐州国投集团『1333』工程驱动国企市场化转型实践

本报记者 徐梦婷



国投集团开放式党建园。 徐州国投集团 供图

## 时代课题——党建引领与市场化转型的双重呼唤

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。面对经济发展新常态、能源革命新趋势以及区域发展新要求，传统的管理模式和经营机制面临挑战。

国投集团党委深刻认识到，企业内部存在的“路径依赖”“机关化”作风等问题，已成为制约市场化转型的深层瓶颈。破解这些难题，推动实现从“资产管理

者”向“价值创造者”的转变，不仅需要经济手段和管理创新，更需要发挥党的领导这一最大优势，从思想观念、组织体系和激励机制上进行深刻变革和系统性重塑。

徐州“343”创新产业集群布局及“双碳”目标推进，为国投集团带来了历史性机遇。为适应国企改革深化提升的时代需要，匹配市场竞争与转型的内在需求，对接区域发展战略主动作为，国投

集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神 and 二十届历次全会精神，将党的建设

## 体系破题——“1333”工程构筑党业同频新机制

思想是行动的先导，共识是发展的基石。

“1333”党业融合工程，构建了一个逻辑严密、环环相扣的系统框架，为党建引领市场化转型提供了清晰的“路线图”。

“1”个品牌内核，“聚新赋能”凝聚发展合力。“聚新赋能”党建品牌是“1333”党业融合工程的核心驱动力。“聚新”旨在发挥党组织聚合资源的枢纽作用，聚力服务国家战略与区域发展，通过整合政策、资本、技术、人才，推动重大项目落地与关键合作达成。“赋能”则是依托组织赋能、人才赋能、创新赋能，改革用人机制、优化考核模式，为干部职工投身市场、勇于创新注入动能。国投集团党委以“铁手腕”推行“全员市场化”改革，出台《推行“全员皆商”实施业绩“论斤称”工作意见》，印发《徐州国投集团容错纠错鼓励干事创业实施办法（试行）》，建立“论斤称”量化考核与薪酬强挂钩的激励体系，落实“以实绩论英雄”的用人导向，营造了“人人谋发展、全员闯市场”以及“放开手脚干、卸下包袱闯”的浓厚干事创业氛围。

“3”级组织堡垒，党委、支部、党员同频共振。党委发挥领导核心作用，重在“把方向、管大局、保落实”，严格执行“第一议题”制度、完善前置研究程序，确保在服务“343”创新产业集群、推动能源转型等重大决策中的正确性，构建“1+12”书记项目矩阵与专项调研机制，推动调研成果转化破解难题的实际行动。党支部发挥战斗堡垒作用，侧重“强基础、促融合、攻难关”，开展“一支一品”创建，推动支部工作深度融入生产经营，在一线攻坚克难、服务生产。党员发挥先锋模范作用，主要是“亮身份、作表率、创价值”，通过设立党员示范岗、责任区，开展“三亮”活动，促使党员在“全员市场化”改革中成为搜集市场线索、推动项目落地的“先锋队”。

“3”大核心能力，锻造市场化核心竞争力。以市场开发能力、人力资源与创新能力、对外合作能力“三个能力”的锻造为核心，国投集团党委构建起市场驱动的赋能机制。市场开发能力是国有企业市场化转型生存之本，“全员市场化”考核激励机制，聚焦公共建筑综合能源

管理等新兴领域攻关，实现市场竞争突破。人力资源与创新能力是企业市场化转型动力之源，公司通过党管人才与市场化选聘结合、锤炼青年骨干、营造创新氛围，驱动金融创新与业务模式探索。对外合作能力是市场化转型腾飞之翼，公司以党建引领为“红色纽带”，深化与权威机构及产业链龙头合作，将组织优势转化为产业协同优势。

“3”个战略目标，以发展成果检验党建实效。建立亏损企业治理党建挂帅制、构建跻身 500 强的产业引领机制、完善进入资本市场的治理规范机制，以“三个目标”的达成为标尺，国投集团党委一企一策“扭亏、止血、炸碉堡”，设立“真心实意三彰显”信访品牌，为企业发展轻装前行打牢基础。推动资源向新能源和低碳经济主业聚焦，投资建设城市级智慧能碳管理平台，为产业升级提供支撑。坚持党的领导，系统构建资本运作体系，培育所属国兴公司、碳资产公司上市，打造绿色金融新增长极。三大目标层层递进，形成了以目标倒逼行动、以成果检验党建的闭环管理机制。

## 实践攻坚——将党的优势转化为企业发展胜势

“1333”党业融合工程的深入实施，有力推动了国投集团质量变革、效率变革、动力变革，交出了一份党建引领高质量发展的优异答卷。

经营绩效稳步提升。2025 年，集团传统能源、风光储新能源、生物质能源、能源贸易四条细分赛道同步推进，主营业务收入占比提升至 60%。

产业升级步伐加快。集团在绿色低碳赛道取得关键突破，持有新能源电站规模达 577 兆瓦（MW），年上网电量超 9 亿度，在生物质能高值化利用上取得关键突破，“国沛”牌生物质燃油（U—CO）通过 ISCC 国际认证并成功出口欧盟、新加坡等市场，实现了经济效益与环保效益的双赢。

组织活力充分迸发。“全员市场化”理念深入人心，各部室、所属企业市场化参与率 100%，干部职工“拼争抢”意识全面增强，苏悦党支部打造的苏悦

党史馆获评市国资委系统首批青少年红色教育基地。

治理效能持续优化。通过开展历史遗留问题化解等专项攻坚，企业的负担显著减轻，发展基础更加稳固。同时，“文件瘦身、会议精简”等举措切实为基层减负，促使干部职工能集中精力谋发展、抓落实。

国投集团“1333”党业融合工程的探索与实践，为新时代国有企业以高质量党建引领高质量发展提供了有益借鉴。展望“十五五”，国投集团党委将始终坚持和加强党的全面领导，以深化“书记项目”统领全局，全面贯彻党的二十届四中全会精神，聚焦绿色能源与民生服务主战场，着力构建“党建引领、四轮驱动”的“全员市场化”新格局，以“融合精度”驱动价值创造，建立党建赋能经营的可量化评估体系，围绕资产增效、资本运作等核心目标，推动党建

## 辉煌“十四五”“徐”写新篇章 徐州“十四五”发展成就巡礼

“十四五”以来，徐州星晨妇儿医院依托复星健康集团资源优势，以全周期守护妇儿健康为核心，实现了从徐州本地辐射苏皖鲁豫省际交界地区、进而拓展至跨国诊疗的服务延伸，累计为新西兰、新加坡、德国等 7 个国家，以及国内 24 个省份的患者提供医疗支持。自开业以来，开放床位已逐步扩容至 200 张，累计接诊门诊患者超 30 万人次，住院患者超 10000 人次，凭借过硬的医疗实力与温暖的人文服务，成为区域内高品质妇儿医疗标杆。

## 全心守护妇儿全周期健康

本报记者 马薇妮

### 技术攻坚显实力 危急重症救治跑出加速度

“我家宝宝 28 周早产，体重还不到 1 公斤，幸好在这儿得到及时救治，现在情况很稳定。”患儿家长王先生感激的话语，正是医院危急重症救治能力提升的生动注脚。近年来，医院聚焦妇儿重症救治痛点，在多领域实现技术突破。儿科 BPD（新生儿支气管肺发育不良）诊疗团队创新“心肺同治”策略，构建全流程管理体系，截至 2025 年 6 月，累计为 1071 例患儿提供线上指导，收治 202 例 BPD 患儿，救治成功率远超行业平均水平，其中新加坡跨国转运的重度 BPD 患儿，经 7 天精准治疗即脱离呼吸机，1 个月

后健康出院。

在妇科领域，医院构建“早期筛查—精准诊断—规范治疗”全流程服务体系，开展微创子宫肌瘤、卵巢囊肿、宫颈病变、妇科炎症等疾病系统化诊疗。重点深耕盆底功能障碍性疾病诊疗，引入先进设备，组建专业团队，结合中医调理与康复训练，为产后尿失禁等患者提供个性化方案，提升女性生活质量，筑牢女性健康防线。

产科推行无痛分娩、LDRP 产休一体化分娩等特色技术、腹膜外剖宫产，建立“孕期筛查—产时监护—产后随访”全链条保障体系，妊娠管理率达 100%，无重大母婴安全事故。产科服务满意度是生命线，医院始终将孕产妇的就医体验放在突出位置，通过优化诊疗流程、提升医护人员服务意识、完善产后康复指导等一系列举措，持续改善服务质量。近年来，产科门诊患者满意度、住院分娩患者满意度均稳定在 98% 以上，多次收获孕产妇及家属的锦旗与感谢信，在区域内树立起优质产科服务的标杆形象。

在儿科领域，除常规常见病诊疗外，医院重点深耕儿童哮喘、过敏性疾病等专科领域，引入过敏原组分检测、难治性哮喘精准治疗等前沿技术，显著提升儿童变态反应疾病诊疗水平。危急重症救治方面，搭建标准化新生儿危重症转运体系，整合远程会诊、急救转运与后续治疗全流程服务，开展跨区域、跨国危重症新生儿转运，同时建立产科、儿科、麻醉科、重症医学科多学科联动的危急重症救治机制，24 小时响应母婴及儿童危急重症需求，成功救治多例三甲医院转诊的重度危重症患儿，危急重症救治成功率达 90% 以上，以技术实力为区域内妇儿生命健康保驾护航。

### 学科布局谋长远 全周期服务覆盖生命全程

“孩子确诊小儿肌性斜颈后，我们四处求医，最终在星辰妇儿医院接受治疗后完全恢复正常。”来自安徽萧县的李女士的致谢，彰显了医院全周期服务的实效。医院以妇科、产科、儿科“三驾马车”为核心，构建起“妇儿诊疗+康复保健+专科救治”完整学科体系，同时拓展月子、医美、体检等消费类医疗服务，精准对接全生命周期健康需求。

儿童保健科打造从新生儿访视、生长发育监测到心理行为筛查、免疫规划接种的全周期保健体系，为 0—18 岁儿童青少年提供个性化健康管理。儿童康复科采用“医教结合、中西医协同”模式，开展运动发育迟缓、孤独症谱系障碍等十大类疾病康复治疗，累计帮助超千名患儿康复。

智慧医疗与多学科协作（MDT）模式的深度融合，为学科发展注入动能。医院搭建远程医疗会诊平台，实现“线上+线下”一体化服务，为 BPD 患儿建立专属随访通道，出院后远程家庭护理指导全覆盖；线上预约挂号、缴费等功能让诊疗效率提升 30% 以上。在复杂病例诊疗中，MDT 团队发挥关键作用，儿童复杂过敏疾病、重症早产新生儿、重度 BPD 等病例通过多学科联合会诊制定方案，精准度与疗效显著提升。医院先后成为华中科技大学同济医学院附属同济医院过敏反应专科医联体单位、复旦大学附属儿童医院上海星晨医院等医联体单位，学科影响力持续扩大。

面向未来，医院将持续深耕妇儿健康领域，强化中医传统医学特色，构建中西医协同发展生态。儿童健康服务领域，重点发展儿童保健科，并延伸至心理疏导、性早熟干预等领域，推进中国儿科学科建设；女性健康服务领域，打造全生命周期管理链条，青少年时期提供身心指导，育龄期聚焦优生优育，建立反复流产专科门诊，中老年时期专注疾病诊疗与养生调理，全方位守护女性身心健康。

### 医者大爱暖人心 健康福祉惠及万千家庭

“十四五”期间，医院始终践行社会责任，将公益服务融入日常，累计开展公益活动超 500 场，覆盖人群超 10 万人次。通过线下讲座、社区义诊、线上直播、科普推送等形式，围绕孕产保健、儿童常见病预防等主题，为群众普及健康知识。同时成功举办妇科、产科等领域继续教育学习班，邀请国内权威专家授课与公益咨询，助力区域诊疗水平提升。

医院始终秉持“以患者为中心”理念，创新推出一系列人文服务举措。构建全时段急诊保障体系，开设 24 小时产科、儿科、妇科急诊绿色通道，建立危急重症快速响应机制，急诊接诊响应时间不超过 10 分钟。推行家庭化照护模式，设置母婴同室、家庭照护病房，允许家属全程陪伴；打造星级就医环境，配备温馨等候区、儿童游乐区、产后康复专区等；推行“一对一”专属诊疗服务，医护人员陪同检查治疗。建立常态化患者满意度随访机制，及时优化服务流程，“十四五”期间患者满意度持续稳定在 98% 以上，多次收获锦旗与感谢信，用医者大爱为万千家庭送去健康福祉。

五年奋进铸辉煌，新征程再启谱新篇。徐州星辰妇儿医院执行院长韩韬表示，面向未来，徐州星辰妇儿医院将继续锚定区域高品质妇儿医院目标，以患者需求为导向，以服务质量为生命线，以创新驱动为动力，提供更专业、全面、人性化的妇儿健康医疗服务，为推动妇儿健康事业高质量发展作出新的更大贡献。



医院大楼。 本报记者 秦媛 摄

## 复现跨越千年的丝路回响

徐州梆子历史剧《大汉女使》今日首演



《大汉女使》讲述了徐州籍汉代女外交家冯嫄的传奇经历。图为排练现场。

本报记者 张瑾 摄

级演员吴燕薇饰演，角色的年龄跨度从少女到老年超越半个多世纪。

“汉舞：红色长袍”“乌孙侍女：彩舞，紫色长裙”……排练期间，工作人员在舞台边细致记录每场戏的服装顺序，演员与服装师紧密配合，确保换装环节井然有序。据了解，该剧戏服制作规模为剧院历年之最。因涉及西域多个民族，全剧共使用服装 70 余件（套）。

两个小时排练在老年冯嫄重返西域中落幕。执行导演、中国评剧院一级导演齐宁介绍，两个月来，他和剧组全体人员共同研读剧本，从台词磨合到穿服装联排，不断深入角色。这部戏通过生、旦、净、丑等行当的生动演绎，回归戏曲本体，戏曲与舞蹈的有机融合是其一大大亮点。

本报讯（记者 张瑾）12 月 21 日，冬至，位于淮海文博园的江苏省梆子剧院排练厅内，大型原创徐州梆子历史剧《大汉女使》剧组正进行最后一次联排。联排结束后，剧组于当天下午前往中国矿业大学明德礼堂，为 24 日晚的首演做准备。

该剧由徐州演艺集团、江苏省梆子剧院联合打造，是“汉文化题材系列工程”的重要成果。作品以《汉书》所载史实为基础，聚焦中国历史上首位载入正史的徐州籍汉代女外交家冯嫄，讲述她驰骋西域、沟通诸国的传奇经历。

剧中，冯嫄以侍女身份随解忧公主远赴乌孙，凭借智慧与胆识行走于西域各国，传播汉家技艺、促进商贸往来、联结诸国友谊，被尊称为“冯夫人”。冯嫄一角由一