

以“人才链”强韧“产业链”

——徐工以实战型人才舞动产业“五化”新篇章

本报记者 王正喜

在中国制造向智能化全面跃升的关键阶段，徐工以坚实的步伐，引领行业走向更广阔的未来。同样熠熠生辉的，还有技能赛场上的徐工身影。

11月28日，第三届全国工业和信息化技术技能大赛决赛落下帷幕，徐工技师学院（徐工全球学教中心）学子表现卓越：21数控加工2班卢奕名、22机电9班周伟、24数控加工G1班李毅恒，合力斩获智能工业机器人赛项学生组第三名；11月30日，“一带一路”机械行业技能大赛决赛中，徐工培养的青年工匠李贵龙勇夺智能控制技术应用竞赛冠军，荣获“全国机械工业技术能手”称号。这些成绩不仅是个人的荣光，更是徐工人才培养体系活力与成效的生动注脚。

以人才之光

照亮智造新征程

徐工集团始终将人才培养置于核心战略地位，视其为驱动产业智能化转型的关键引擎，构建起多层次、系统化的人才培养体系，精准响应智能制造时代对高技能人才迫切需求。

从“制造”到“智造”，徐工的成长轨迹映照出中国产业升级的壮阔画卷。面对全球竞争加剧与市场个性化需求激增的浪潮，徐工将“智改数转网联”确立为“一号工程”，全力推动产业向高端化、智能化、绿色化、服务化、全球化“五化”方向纵深迈进。

而这一切的背后，关键推动力始终是“人”。徐工坚信：没有一流的人才，再宏伟的蓝图也只是空中楼阁。徐工技师学院频频传来的捷报，正是对这一理念最有力的印证。

徐工独创的“七星领航”模式，真正将人才置于发展中心。战略引领、机制创新、平台搭建、生态营造等七大维度，如北斗七星般系统指引智能制造前行方向。在此模式下，“产学研用”深度融合形成闭环，让高技能人才成长与企业战略发展同频共振。

“七星”协同，既指明方向更夯实根基。通过项目实战、导师带教、以赛促训等多元方式，年轻技术人才在真实生

产场景中快速淬炼成长，逐步成为支撑企业提供全球解决方案的中坚力量。这种以人才为核心的可持续发展生态，持续转化为技术创新与国际竞争力跃升，推动行业实现从“大”到“强”的价值蜕变。

徐工始终坚守：人才是连接今天与未来的核心纽带。在这里，产业战略精准落地为人才成长的沃土，努力营造“人人渴望成才、人人努力成长、人人皆有舞台、人人尽展其才”的良好局面。

产教融合

锻造新时代“数智工匠”

作为徐工集团独资兴办的技工院校，徐工技师学院依托龙头企业强大产业实力，链动优质资源，积极履行人才培养使命，紧密联动企业，将车间搬进课堂，让教学对接生产，走出一条鲜明的“产教融合、校企一体”育人之路。

今年6月，学院推出“工学融合五维驱动模型”，从培养方向到教学场域进行全系统革新。专业设置紧扣产业脉搏，围绕徐工“五化”转型战略，打造高端装备、智能控制、智能制造等五大专业群，真正做到“产业需要什么，学院就培养什么”的精准对接。

企业不仅是用人主体，更是深度参与的育人伙伴。从课程共编、教材合著到基地共建、师资共享，徐工与学院形成命运共同体。企业技术专家走进课堂授课，真实项目融入日常教学，学生尚未走出校门，已在实践中初具“工匠雏形”。

学院着力提升教师“工学一体”的胜任力，推动教师深入产业一线历练、拓展国际视野。实训基地内，智能设备与企业技术相融，模拟真实生产环境，让学生在实践中领悟、在操作中创新。

如今，学院已构建覆盖智能制造全环节的课程体系，完成超千项学习任务的重构升级。今年9月，首批“大学生高技能人才班”正式开班，一批怀揣机械梦想的年轻人汇聚于此，以技能为火，淬炼未来工匠之路。

办学30余年来，徐工技师学院累计培养1.4万余名优秀毕业生，就业率常



徐工新能源汽车检查与维护课堂。 受访单位 供图

年保持在98%以上。他们中涌现出国务院政府特殊津贴专家、全国技术能手、大国工匠、劳动模范等一大批杰出代表，为徐工集团高技能人才占比超过70%奠定了坚实基础。

持续赋能

为产业发展注入“技能活水”

在徐工，人才培养与产业发展并非平行轨道，而是彼此滋养、共同成长的融合体。人才为产业注入智慧动能，产业为人才搭建广阔舞台，这正是徐工着力打造的“产教融合”生态闭环。

徐工不仅注重自身人才培养，还积极向行业输出标准与经验。作为国家级高技能人才培训基地，自2015年江苏省首设高级技师研修班项目以来，徐工技师学院全程参与，聚焦产业发展前沿，紧扣企业需求，先后举办钳工、数控加工、机器人焊接技术等9期高级技师研修班，累计培养拔尖技能人才近500人。

鲁马利马、巴西里约热内卢、阿根廷布宜诺斯艾利斯……徐工全球学教中心的战略合作网络正加速向世界延伸。一场以人才为引擎的发展变革，悄然重塑着工程机械的产业生态。

自2024年5月至今，徐工全球学教中心与徐工巴西携手大客户，两次联合开办“工程机械装调与操作工”培训项目，以“人才请进来+实战结合”的方式培育本土化人才，为徐工巴西本地化运营注入高技能“火种”。

今年6月5日，徐工集团海外留学生（乌兹别克斯坦）联合培养项目开班仪式在徐州举行。这一“技能+语言+学历+岗位”四位一体的海外人才赋能新模式，将为“一带一路”共建国家提供更具针对性、更富实效的职业教育解决方案。9月，在徐工南美大区的推动下，徐工全球学教中心与秘鲁国立利马南方科技大学达成深度合作。这所拉美顶尖理工高校代表团深入徐工国际实训中心后，高度认可“产教融合、校企一体”模式，双方将共同推动合作走深走实。

从单一设备出口到人才生态培育，徐工正以“人才链”强韧“产业链”，通过一体化人才解决方案推动当地化培养，实现从“技术输血”到“技能造血”的跨越升级。

面向未来，徐工将继续以“七星领航”为指引，深耕产教融合之路，以行业“头雁”之姿、实干之志，助力中国制造在世界舞台上绽放智慧光芒。

（上接 01 版）

擘画蓝图，奏响发展强音

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发展的关键时期。面对干什么、怎么干的关键之间，全会审议通过的《建议》，以战略思维和系统谋划，给出清晰有力的回答。

《建议》紧紧围绕加快建设省际交界地区县域发展新高地，确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展，奋力谱写“强富美高”丰县现代化建设新篇章的目标定位。以“加快建设省际交界地区县域发展新高地是一脉相承、与时俱进的战略定位”“在高质量发展中展现丰县现代化新图景是一以贯之、砥砺奋斗的发展愿景”为主牵引、主抓手，勾勒出详实明晰的“实施蓝图”——

建设县域特色现代化产业体系，加快打造更具竞争力的产业发展高地；以科技创新引领新质生产力发展，加快推进创新融合赋能的县域实践；全方位扩大内需，积极服务构建新发展

格局；发挥经济体制改革牵引作用，激发高质量发展动力活力；推动高水平对外开放，加快提升经济和产业外向度；加快新型城镇化建设，持续提升县域能级和品质；加快农业农村现代化，更大力度建设农业强县；持续激发文化创新创造活力，高质量建设文化强县；坚持在发展中保障和改善民生，在迈向共同富裕中提升群众获得感；加快经济社会发展绿色转型，建设人与自然和谐共生的美丽丰县；高效统筹发展和安全，加快建设更高水平的平安丰县；加强党的全面领导，团结全县人民为实现“十五五”规划而奋斗。

每一项部署都紧紧围绕加快建设省际交界地区县域发展新高地，在高质量发展中展现丰县现代化新图景的总体要求，既立足当下、又着眼长远，既统筹全局、又突出重点。这些部署犹如一幅宏大的拼图，每一块都不可或缺，共同拼凑出丰县未来发展的壮丽画卷。

以干践行，铺就振兴坦途

下一个五年，丰县当以“抓铁有痕、踏石留印”的韧劲，把规划中的“路线图”变成“施工图”，把“任务书”变成“成绩单”。《“建议”》提出‘建设县域特色现代化产业体系，加快打造更具竞争力的产业发展高地’，这为我们指明了方向。”丰县政协副主席、县经发局局长王惠敏表示，将始终把坚守实体经济、构建现代化产业体系作为根本目标，坚持智能化、绿色化、融合化方向，稳步提升制造业比重，着力提高产业发展质量和全产业链竞争优势，加快构建以先进制造业为骨干的县域特色现代化产业体系。

从“口袋公园”到绿色交通，城市建设的细节里藏着生态宜居的密码。《建议》提出加快打造以和美城乡为鲜明标识的民生改善高地，坚持在发展中保障和改善民生。丰县住建局党委书记、局长高风茂表示，将加快城市发展方式转型，持续

提升县域能级和品质，深入推动城市内涵式发展，建设创新、宜居、美丽、韧性、文明、智慧的现代化人民城市，在进一步完善城市基础设施和公共服务设施的基础上，提升城市治理智慧化、精细化水平。

振兴的脉络，在三省并旁的交界热土上紧密相连。乡村振兴是跨省融合的“连心结”。丰县王沟镇党委书记方恒表示：“王沟镇将扎实推进乡村全面振兴，全力推动农业高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足，积极完善产业配套，深挖发展潜力，全方位打造生态果园、观光农业、休闲娱乐、餐饮住宿为一体的生态农业经济综合体，大力拓展农民增收渠道，让群众走上致富的‘康庄大道’。”

丰县将以此次全会为新起点，把思想和行动统一到全会决策部署上来，以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，一步一个脚印把宏伟蓝图变为美好现实，在高质量发展中持续续就发展丰县的壮丽新图景，为全省乃至全国县域现代化建设贡献更多丰县智慧和丰县力量。

（上接 01 版）

过去五年，铜山生态高地建设系统施治、持续向好。PM_{2.5}浓度有效下降、优良天数比例显著提高，城乡污水处理水平有效提升，完成矿山修复126处、污染地块治理82万平方米，万元GDP能耗消耗量下降16.8%。

过去五年，铜山善治高地建设扩量提质、强基固本。就业形势保持稳定，居民收入稳步增长，教育事业优质均衡发展，“医教融合”等模式加速构建，社会治理现代化水平不断提升，蝉联全国平安建设最高奖“长安杯”。

再绘蓝图，锚定航向启新程

越是壮阔的征程，越需领航的力量。扬帆起新程，本次全会为铜山高质量发展再攀新高锚定航向。

以关键环节突破带动全局发展。新征程上，铜山把建设“产业科技创新高地，美丽宜居宜业福地”作为主牵引、主抓手，推动新一轮高质量发展。

着力构建现代化产业体系。“十五

五”期间，铜山将坚持智能化、绿色化、融合化方向，构建以先进制造业为骨干的“3+3+X”现代化产业体系，大力推进产业园区建设。

以科技创新引领发展新质生产力。铜山将推动产业科技创新深度融合，统筹推进教育科技人才一体化发展，全面提升创新体系整体效能，建设更具示范性的区域产教融合高地。

全方位扩大内需。铜山将坚持惠民生和促消费，供给和需求良性互动，持续增强内需对经济增长的拉动力，服务构建新发展格局。

纵深推进改革开放。铜山将更好发挥经济体制改革牵引作用，统筹抓好重要领域和关键环节改革，持续深化双向开放，为高质量发展注入新动能。

加快城乡区域融合发展。铜山将强

化规划引领，功能提升，城镇发展与区域联动，构建优势互补、高质量发展的经济布局 and 国土空间体系，全面增强区域综合承载力和辐射带动力，建强中心城市重要支撑板块。

加快农业农村现代化。铜山将坚持农业农村优先发展，城乡融合发展，扎实推进乡村全面振兴，推动农村基本具备现代生活条件，高水平建设农业强县。

高标准建设文化强区。铜山将全面激发文化创新创造活力，更好推动物质文明和精神文明协调发展，实现以文化人、以文惠民、以文兴业，以文化赋能经济社会发展。

在发展中保障和改善民生。铜山将加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，解决好人民群众急难愁盼问题，切实增强群众获得感、幸福感，扎实推进

共同富裕。

推动经济社会发展全面绿色转型。铜山将以碳达峰碳中和为牵引，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，加快推进人与自然和谐共生的美丽铜山建设。

更好统筹发展与安全。铜山将着力防范化解各类风险隐患，切实维护人民群众生命财产安全和社会大局稳定，以高水平安全保障高质量发展，建设更高水平平安铜山。

奋楫扬帆，实干担当书答卷

蓝图已经绘就，关键在于落实。

作为铜山主城的重要板块，铜山街道对于“十五五”的发展，有细致的谋划。

“街道将认真贯彻落实全会精神，

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出，统筹推进各领域基层党组织建设，增强党组织政治功能和组织功能，发挥党员先锋模范作用。

近年来，淮海控股集团坚持以高质量党建为引领，将党建工作深度融入生产经营、改革发展全过程，取得了一系列扎实成效。在新的起点上，集团将紧紧围绕“思想引领、组织建设、先锋示范、文化凝聚、精神传承”五个维度，以“五个持续提高”全面提升党建工作质量，努力把党的政治优势、组织优势切实转化为企业的发展优势，凝聚形成助推企业高质量发展的红色合力。

持续提高政治思想与业务技能学习质量，筑牢“党建强”的思想根基与技能支撑。

思想是行动的先导，技能是发展的底气。一是深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届历次全会精神，并结合企业发展实际，设置“党建与企业战略”“政策红利与市场机遇”等研讨课题，推动政治理论学习从“读文件、学报告”向“定战略、立制度、提绩效”的实践转化，把对党忠诚转化为推动企业高质量发展的政治自觉。二是在业务技能淬炼上，以“研、产、供、销、财、管、人”七大体系的岗位胜任能力标准为核心标尺，通过搭建赋能学习平台，培养一批“年轻化、知识化、专家化、专业化”的管理骨干，让党员干部成为企业高质量发展的“主力军”。

持续提高党建与发展融合的党组织建设质量，激活“双向强”的组织引擎。

党组织是党建工作的核心载体，也是连接党建与经营的关键纽带。一是结合企业经营战略，将党建工作与生产经营深度融合，使党组织成为破解发展难题、推动战略落地的核心支撑力量。二是强化党员队伍建设，择优配强各党支部书记，着力提升党员干部的专业能力和融合思维，打造一支既懂党建又懂经营的复合型人才梯队。三是创新改进并持续完善“利出一孔、力出一孔”的“研、产、供、销、财、管、人”七大体系绩效考核机制，将经营业绩、发展成效等目标纳入党组织考核体系，推动党组织主动围绕经营抓党建，激活“党建强、发展强”的双轮驱动引擎。

持续提高党员创新创造先锋模范作用发挥质量，打造“示范强”的创新发展力。

党员的先锋模范作用，是党建引领的最直观体现，也是激发企业创新活力的重要源泉。一是筑牢思想引领根基，重点学习习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述，引导党员干部破除思想僵化、提升战略认知，鼓励党员在创新创造、攻坚克难的具体实践中，主动作为表率、扛责任、当先锋，以党员的先锋示范凝聚“上下一心、团结奋进”的强大合力。二是搭建创新赋能平台，设立“党员创新”“党员攻坚”等工作组，聚焦产品创新、营销创新、管理创新等关键方向，鼓励党员干部带头钻研新技术、探索新模式、提出新方案，增强党员主动创新的思想自觉和行动自觉。三是打造党建品牌融合标杆，各党支部结合自身业务特点，打造“红色车间”“支部一品牌”等党建赋能产业链特色样板，定期交流总结、推广优秀经验，形成集团级党建赋能产业链标杆；同时深入推进创先争优工程，围绕国家级、省级、市级、区县级，设定四级荣誉目标计划任务，抓好过程落实，提高党建荣誉质效水平。四是完善并用好“七项创新”提质增效机制，抓实“六保三更三新”经营战略保证体系、高质效“七好”营销制胜保证体系、“四化三更五高”新能源爆款产品力保证体系，对党员的创新成果予以表彰宣传、正向激励，激发全员创新创造动力。

持续提高真爱文化与慈善工作推进质量，厚植“人心强”的发展底蕴。

“爱人”是淮海控股集团发展的人文根基，也是党建工作的价值底色。一是聚焦员工十项服务的质效提升，深入一线开展调研，定期召开员工座谈会，建立“办实事”清单，逐项落实解决员工“急难愁盼”问题；针对产业链一线员工，开展“夏送清凉、冬送温暖”“健康体检”等关爱活动；用好“职工关爱基金”，对困难职工实施精准帮扶，对金秋助学提供专项资助，持续增强职工归属感与幸福感，厚植“企业爱员工、员工爱企业”的真爱文化。二是强化团队凝聚力建设，一方面通过举办“岗位技能比武”“趣味运动会”等特色活动，促进职工技能提升及团队协作；另一方面着力打造“职工文化书屋”“党建文化墙”等多元化学习宣传阵地，集中展示企业发展成果与党建风采，持续营造“团结奋进、共谋发展”的浓厚文化氛围，进一步增强职工的集体归属感与企业向心力。三是践行“报国”初心，以党建为引领，组织党员带头参与慈善公益活动，将“爱心书包”“助力麦收”等公益活动打造成党建赋能社会责任的标杆项目；把公益活动纳入“党工团”工作评价体系，激发党员带头奉献的内生动力，让“敬爱爱人、兴业报国”的企业宗旨落地生根。

持续提高企业精神文化培育质量，凝聚“动力强”的精神力量。

“厚德敬业、创新进取、敢为善为、大有作为”是淮海控股集团企业精神的核心主旨，必须将其内化于心、外化于行，转化为全体职工的共同信仰和行动共识。一是以实践为抓手，构建“多维传播+深度解读”的精神浸润体系。打造“线上+线下”传播矩阵，依托企业公众号、企业展厅、企业文化墙等宣传载体开设“精神践行者”专栏，解读企业精神内涵，将其融入党建、经营工作全过程，推动企业精神从“纸上”落实到“事上”。二是以传承为目标，搭建“内外联动+代际传递”的长效机制。对内开展“老带新、传帮带”活动，邀请企业老党员、退休功勋员工组建“导师团”，分享企业发展历程中践行精神的鲜活故事，用身边人、身边事感染带动员工，让精神文化成为凝聚人心、鼓舞士气、引领发展的强大力量；对外联合媒体与合作伙伴，通过分享经营案例，将企业精神文化转化为社会可见的担当，推动精神文化成为行业共识。

（作者系淮海控股集团党委书记、董事长）

『五个持续提高』

推动党建与经营深度融合

淮海控股集团筑牢高质量发展红色根基

安维文

府“四高地一福地”战略蓝图，以产业更高端、城乡更协调、民生更幸福、干部更过硬为目标，经济社会发展稳中有进。1—11月份一般预算收入增长25.2%，跨境电商贸易额增长32.8%，玻璃产业集聚优势明显，发展态势强劲，已形成了8家玻璃生产企业联动85家上下游配套企业加6500家电商企业的全产业链发展格局。下一步，马坡镇统筹推进玻璃产业智造园游园和电商园建设，强势推动一批拾赛道、强配套、补链条的优质项目落地，以四链融合促进玻璃产业高端化、绿色化、品牌化、国际化，让马坡玻璃产业特色更鲜明，产业韧性更强，活力更足，集聚效应更凸显，全力以赴打造全国日用玻璃交易中心和电子商务示范基地。”马坡镇党委书记张广会表示。

风动潮涌，自当扬帆破浪；任重道远，更需策马扬鞭。号角已吹响，以“敢为善为、务实落实”的担当，全力推动“四高地一福地”建设迈上新台阶，百万铜山人正在奋力谱写中国式现代化铜山新实践的壮美新篇。