

“十四五”规划收官,“十五五”蓝图绘就,2025年是承前启后的关键年份。置身于深刻变革的时代,国有企业如何破局突围、焕发新机?徐州市国有资产投资经营集团有限公司(以下简称徐州国投集团)以深化国企改革提升行动为强劲引擎,聚焦市场化转型核心目标,聚力打好高质量发展主动仗。

风正劲扬 帆起

徐州国投集团以市场化转型推动高质量发展

本报记者 徐梦婷

改革浪潮中的必然选择

改革,是企业发展的永恒主题,更是时代赋予国有企业的历史使命。

党的二十大报告明确指出,“坚持社会主义市场经济改革方向”“深化国资国企改革,加快国有经济布局优化和结构调整”。这为新时代国企改革指明了前进方向,注入了强大动力。

作为徐州市首家国有资本投资运营公司试点企业、市绿色低碳能源产业联合理事长单位,徐州国投集团主业为能源、新能源、低碳经济,辅业为医健卫体、资产经营。自2015年开启市场化转型以来,徐州国投集团认真落实市委、市政府和市国资委决策部署,加快培育核心竞争力,大力发展新质生产力,持续深化企业改革,服务全市经济发展大局。

思想上“破冰”,行动上“突围”,改革上“发力”。徐州国投集团深刻认识到墨守成规、依赖传统的“等靠要”发展模式已寸步难行,改革势在必行。

能源新能源板块是徐州国投集团的核心主业。近年来,徐州国投集团布局传统能源、风光新能源、生物质能源、能源贸易四大领域,已初步形成“以火力发电、城市燃气为基础,以光伏发电、风力发电为主,城市供热、储能、综合能源管理等协同发展”的综合能源发展格局。

在低碳经济板块,徐州国投集团作为徐州市政府与上海环交所合作建设的碳管理体系服务中心、碳资信评价服务中心及碳管理体系能力建设培训基地运营主体,为政府、园区、企业提供碳配额管理、履约托管、绿证交易等一站式管理服务和碳盘查、碳足迹认证、碳排放预算管理 etc 全链条咨询服务,构建碳普惠生态。同时,集团打造(近)零碳园区、零碳校园、零碳工厂等规划、设计、施工、运维的全链条开发一站式服务模式,为企业提供低碳转型解决方案,助力全市招商工作。在医健卫体板块,徐州国投集团聚焦老龄化社会需求,推动医院向老年康养服务全面升级,构建涵盖老年病诊疗、康复护理、健康管理的多层次医疗体系。

从巧妙化解老国有企业改革改制问题,到助力彭城七里历史文脉建设,再到成功运营“苏超”徐州赛区,在服务徐州发展大局的广阔舞台上,徐州国投集团始终胸怀“国之大者”,不遗余力、主动作为。集团将自身发展深深融入城市前进的脉搏,在关键处发力,于细微处显功,以实际行动诠释了国有企业的底蕴与担当。

图① 国投集团丰县全新世可再生能源有限公司。

图② 国投集团技术人员进行设备维保。

图③ 国投集团开放式党建园。

图④ 国投集团风电项目。

受访单位供图

市场化转型,对于迈向高质量发展的企业而言,不是简单的业务调整或机制修补,而是从思想观念、组织架构、激励机制到创新能力的一次全面重塑。面对新形势新任务,如何在激烈的市场竞争中锻造出不可替代的核心竞争力,徐州国投集团聚焦市场化转型核心目标,聚力打好高质量发展主动仗。

始终坚持党建引领。围绕市国资委“两化一融”再提升工作部署,集团党委充分发挥“1333”党建工程,以“聚新赋能”党建品牌为引领,充分发挥党委、党支部、党员“三个作用”,不断强化市场开发能力、人力资源支撑及创新能力、对外合作能力“三项能力”,力争实现亏损企业清零、跻身中国能源企业500强、进入资本市场“三个目标”。集团党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用,清晰界定党委会、董事会、经理层等治理主体的权责边界,确保对重大决策、重要人事任免、重大项目安排及大额度资金运作等“三重一大”事项进行规范、高效的前置研究与科学决策。以基层讲习、专题党课、“国投大讲堂”等为抓手,组建青年宣讲团深入基层开展党的政策及集团党委“全员市场化”宣讲,定期组织赴红色教育基地开展现场研学等,有效巩固意识形态阵地。基层党支部发挥战斗堡垒作用,着力打造了以“‘党建红’引领‘循环绿’”为代表的40余个党建子品牌。紧密围绕主责主业,在推动传统能源绿色转型、农村有机废弃物处置等一线项目中发挥攻坚作用。党员发挥先锋模范作用,在基层一线“亮身份、亮职责、亮承诺”,通过设立党员示范岗156个、党员责任区89个,实现关键岗位、重点区域党员作用发挥全覆盖。以机制创新推动党建工作从“围绕中心”向“融入中心”转变,从“有形覆盖”向“有效引领”聚焦,以“论斤称”量化评价体系,推动集团上下从“要我干”变为“我要干”,从“等

任务”变“抢市场”。

打出一系列组合拳。集团以“铁手腕”实施“全员皆商”“论斤称”,在集团战略投资部设立市场开发中心,择优配强骨干力量,建立内培队伍,明确奖励机制,鼓励能者多劳,多劳多得,营造“全员参与、全员营销”干事创业氛围。持续加大职业经理人覆盖面,全面推行职业经理人制度,严格按市场化要求引入职业经理人,强化竞争意识,全力扭转传统国有企业“当官差”“机关化”的工作作风。不断提升市场开发能力,以资质获取为路径,不断强化市场开发能力建设,所属企业先后取得电力设施承装、建筑工程、市政公用工程、机电工程及建筑机电安装等专业工程承包资质以及电站运维、售电、国家秘密载体印制乙级等业务资质。

下好人才先手棋。在激烈的市场竞争与深刻的产业变革中,人才是驱动企业发展的第一资源和核心动能。徐州国投集团夯实企业创新发展根基,通过建立人才培养体系、招引业务骨干、加大科研创新投入等举措,不断增强国有企业竞争“软实力”。集团定期举办青年干部和青年人才培训班,组织60名年轻干部、业务骨干参加培训,并对应安排到重点项目和生产一线挂职历练,切实增强员工学以致用、解决问题、合作共事的能力,建立健全系统化、多层次的人才培养体系,完善集团人才梯队建设。以职业经理人形式加大高层次、急需紧缺专业技术人才和经营管理人才的引进力度,在已招聘6位总经理级职业经理人基础上,开展3个重点专业岗位招聘,补齐人才短板。营造鼓励创新、宽容失败的研发文化,持续加大研发投入、优化研发管理模式,提升研发效能,为研发人员大胆探索提供良好环境。

立足当下,徐州国投集团定下了近期发展目标:锚定实体经济经营与进军资本市场“双轮驱动”,围绕实现“三大目标”,不断强化市场开发能力、人力资源支撑及创新能力“两项能力”建设,牢牢把握项目开发建设“一个抓手”,以“全员市场化”和“业绩论斤称”为市场拓展重要举措,坚持“主动出击、主动作为”,促进存量增效、增量提速,致力于建设区域一流产业投资经营集团。

市场化转型的核心,在于将主业做精做深、做大做强。徐州国投集团聚焦新能源和低碳经济主责主业,强化电源项目开发,围绕全市“双碳”发展目标、新型能源体系建设和重大产业项目实施目标要求,按照市场化方式统筹开发陆上风电资源进行招商合作,招引符合我市“343”创新产业集群发展方向的行业龙头企业、中国500强或国家级专精特新企业、独角兽企业等。

除此之外,徐州国投集团大力推进项目开发和市场拓展,(近)零碳园区建设以建设(近)零碳示范基础条件较好的丰县经开区为试点,构建绿电直连新型电力系统园区方案,实现绿电溯源闭环,支撑园区开展电动车产业精准招商。大屯煤电源网荷储一体化项目重在打造源网荷储一体化零碳园区,招引新材料、高新技术企业等入驻园区。能源和碳资产运营中心建设项目集虚拟电厂、售电、绿电交易、能源管理运维、碳市场于一体。此外还有煤矿“低浓度瓦斯CCER开发项目、碳普惠市场开发建设项目等多个项目序时推进,着力打造高质量发展增长极。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。徐州国投集团所追求的,不是个别板块或部门的单点突破,而是通过全员、全要素、全过程的市场化改造,全面激发活力与创造力,形成千帆竞发、万马奔腾的生动局面,进而在服务徐州市“343”创新产业集群建设、构建新型能源体系等重大战略中发挥更大作用。

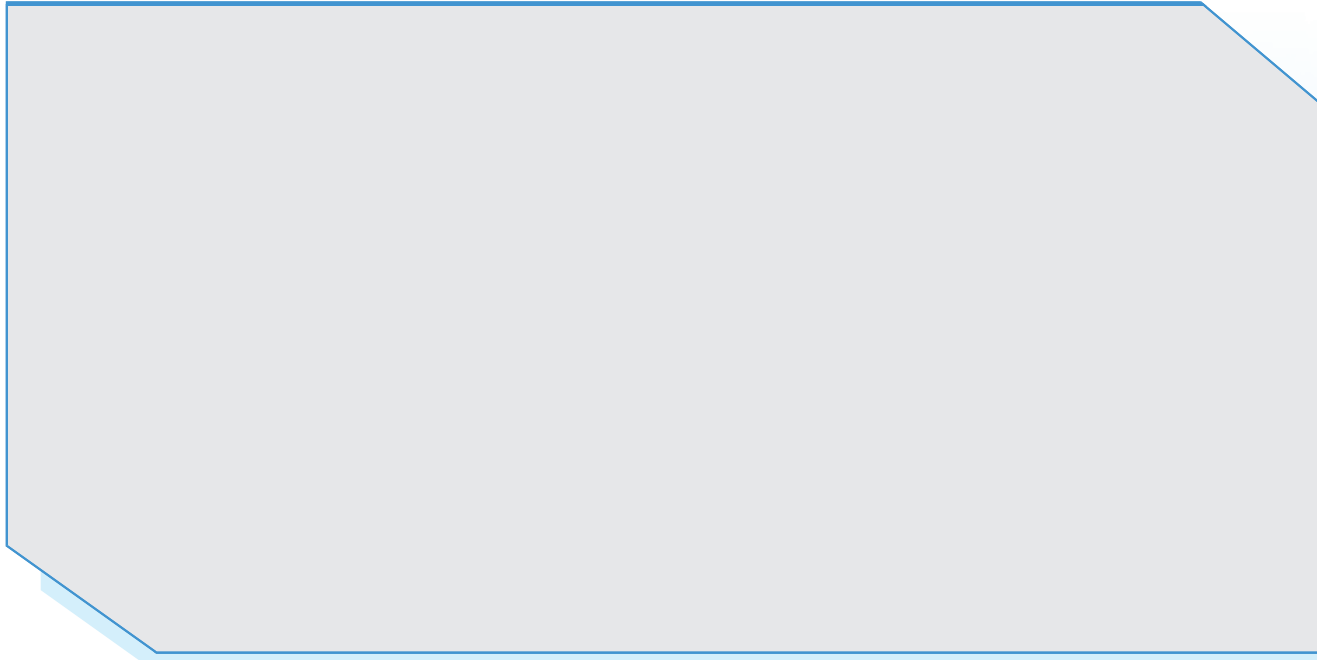
在聚焦主业的同时,徐州国投集团积极拓展文体、资产经营等辅业板块,抢抓文旅体消费升级机遇,培育新消费增长点,提升新消费能级。集团深化与省体育产业集团合作,高质量、高标准完成2025“苏超”徐州赛区保障工作,同时,大力拓展商业演出市场,一系列商演项目即将落地徐州,全面调动文体消费热情,培育新经济增长点。依托集团自持的市体育馆、热身馆等优质资产开展体育培训,同步拓展体育培训进校园业务。

资本运作对于企业而言不再是简单的融资工具,而是优化资源配置、加速产业升级、实现价值倍增的战略性引擎。它标志着企业从传统的产品经营,跃升至驾驭资产与资本、洞察行业未来的更高维度竞争。徐州国投集团将资本运作提升至战略层面,力求在驾驭资本市场方面实现突破。集团谋划培育上市企业,提升国投集团产业能级。一方面,推动新能源电站资产实现证券化,依托电站资产发行苏北地区首单新能源公募REITs,将回收的资金用于风电、综合能源管理等项目再投资,为国投集团投资项目的资产证券化提供良好途径。另一方面,培育集团所属优质企业上市,徐州国投集团所属徐州国兴再生资源科技有限公司聚焦全链条废弃物资源化,以“减量化、再利用、资源化”为核心,通过专业化处理将餐厨垃圾、畜禽粪便、秸秆等有机废弃物“变废为宝”,推动“国沛”品牌浓缩沼液、营养土、微生物菌肥等产品向标准化、产品化、产业化方向发展。

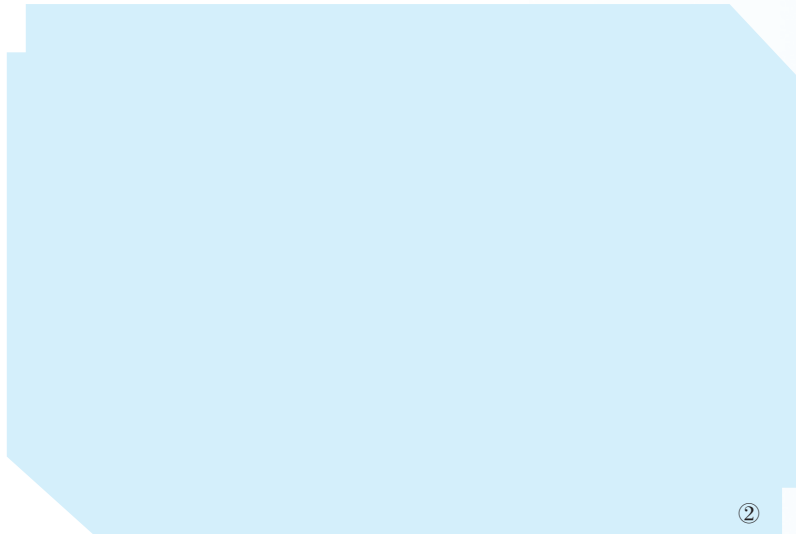
勇毅笃行,长风万里。站在新起点上,徐州国投集团正以深化国企改革提升行动为强劲引擎,在市场化转型的征途上奋楫争先。一个主业突出、管理先进、体制优、活力强的区域一流产业投资经营集团,将加速从蓝图走向现实,为徐州高质量发展贡献更多国投力量。



③



①



②



④