

■新闻提示

10月14日,2025年(第七届)全国人才工作创新案例评选结果正式揭晓,邳州市委组织部申报的《“产教融合”培养本土卓越工程师》案例从全国1200余篇参评案例中脱颖而出,荣获“优秀案例”,成为徐州市唯一获奖项目。

县域的“芯”人才突围战

邳州创新“产教融合”为企业培育近千名卓越工程师

本报记者 于洪涛 通讯员 李存锋 葛乔乔

人才是高质量发展的第一动力。苏北的一个县级市,如何在人才争夺日益激烈的今天,走出一条独具县城特色的卓越工程师培养之路?

答案藏在邳州近年来推行的一场“育人细无声”的“芯”人才突围战之中。

从“一个人”到“一群人”

“研修班带给我的,不仅是业务技术能力的提升,更是视野和思维方式的转变。”谈起在邳州市集成电路工程研修班的学习经历,江苏鲁汶仪器股份有限公司的周思雨依然难掩激动。

周思雨坦言,过去自己更多是埋头钻研某个具体的技术点,而在研修班的学习,让她学会了从整个工艺链的角度思考问题。“就像从看一棵树,到看见整片森林。”结业后不久,周思雨凭借出色的综合业务能力,被提拔为公司部门主管。

周思雨说的“研修班”,是邳州市“产教融合”培育本土卓越工程师的社会化培养体系,极大提高了人才培养精准度。研修班推行“项目制”培养,选取20个企业真实项目作为“练兵场”,学员边学边干,在解决实际问题中提升能力。

江苏华兴激光科技有限公司,是一家专注于化合物半导体外延材料研发和生产的国家高新技术企业,该公司董事、研发经理王岩,是第二期国科大研修班的结业学员代表。

“研修班的最大收获是开阔了学员的视野,让学员从钻研单个技术点,转变为能够把握整个工艺链条的系统性思维,再结合企业的实际需求,学员个人业务能力

提升非常快。”王岩说。研修班结业后,王岩先后因成绩突出荣获江苏省、徐州市五一劳动奖章、邳州市优秀科技工作者和科技创新工作先进个人等多项荣誉。

在邳州,像周思雨、王岩这样通过“订单式”培养成长起来的本土卓越工程师,已有近千人。他们不再是零星散落的技术骨干,而是成建制、成体系地支撑起邳州半导体产业的“人才脊梁”。

产业崛起背后的“人才焦虑”

时间回溯到2010年,邳州开始布局半导体材料与设备产业。十几年来,从无到有、从弱到强,一条覆盖芯片设计、制造、封装、测试等环节的完整产业链逐渐成形。

然而,产业越是向前,人才短板越是凸显。“我们招来的大学生,理论强但实践弱,一线工人又缺乏系统性的技术视野。”江苏华兴激光科技有限公司潘海艳坦言,“高技能工程师‘招不来、留不住、用不好’,成了制约企业创新发展的最大瓶颈。”

与此同时,高校培养体系与企业实际需求之间的“错位”也越来越明显:课程滞后于技术迭代、校企合作流于形式、人才评价“重论文轻实践”……

人才培养与产业需求“两张皮”的现象,在技术迭代飞快的半导体行业尤为突出。

“产业发展不能再坐等人才‘空降’,必须培养一批‘接地气、懂产线、能攻关’的本土工程师。”欧洲科学院院士、邳州市半导体产业奠基人赵超博士建议道。

精准细致地调研之后,就是行之有效的务实行动。

2017年,邳州市委组织部联合中国科学院微电子所等顶尖科研机构,启动了首期集成电路工程研修班。这不是传统意义上的“培训班”,而是一场从理念到机制全面创新的育人实验。

研修班设置了《半导体物理》等7门基础课,又根据企业实际需求,增设了《刻蚀设备原理与故障分析》《先进光刻理论与应用》《从技术到管理》等11门专业课程。中国科学院微电子所的教授每周来邳授课,把最前沿的知识带到一线;同时,8位来自龙头企业的国家级人才、研发总监、外籍专家组成“企业导师团”,开设外籍专家工作室,以“传帮带”方式,把多年积累的实战经验倾囊相授。

“人才引擎”驱动产业聚变

什么样的工程师才算“卓越”?邳州的答案是:能解决问题的就是卓越,就是人才。

卓越工程师的培养,不是教育部门一家之事,而是政府、企业、高校、协会共同参与的“系统工程”。邳州市为此出台《深入实施“才智邳州计划”加快发展新质生产力的若干政策》,从制度层面保障人才培养。同时,推动建立“技术共研、人才共育、成果共享”的长效机制。

研修班的学员结业时不需要写论文,而是以工程实践成果——新技术项目、专利、技改方案等作为主要依据。

“我结业时提交的一套方案直接用于产线,良品率提升了15%。”江苏实为半导体科技有限公司田青林表示,“这种成就感,是写一篇论文无法比拟的。”

截至目前,结业学员共为企业解决300余项技术难题,提交专利近600件,授

权超200件。学员结业后,被认定为市级E类人才,享受硕士研究生待遇。

随着一批批卓越工程师的成长,邳州半导体产业也迎来质变:鲁汶仪器、华兴激光等企业的高级工程师中,一半以上有研修班学习经历;园区内26名结业学员走上企业中层技术或管理岗位;近5年,参与国家02重大专项2个、省级科技成果转化项目4个;6家半导体企业创造了“10项国内唯一”的技术或产品……

2024年底,邳州半导体材料与设备产业成功入围省级中小企业特色产业集群,汇聚1家国家级制造业单项冠军、6家国家级专精特新“小巨人”、12家省“专精特新”中小企业、2家省独角兽企业和3家潜在独角兽企业。

邳州的人才培养实践,为县域经济在高精尖产业领域的人才争夺战提供了宝贵启示:企业是育人的主角。只有企业真正参与培养目标、课程设计、教学实施,才能实现人才与产业的“无缝对接”。而产教融合是系统工程,需政府搭台、多方唱戏。只有推动产业链、教育链、人才链、创新链“四链融合”,才能打造出真正支撑产业发展的卓越工程师队伍。

从“培养一个人”到“赋能一个企业”,再到“壮大一个集群”,邳州用近千名本土卓越工程师的成长故事证明:小城,同样可以撑起“芯”格局;县城,同样能在高精尖赛道中实现人才自立、产业自强。

“我们将继续加强与高校深度合作,为我市半导体材料与设备产业发展培养人才、储备人才。”邳州市委常委、组织部部长王建阳说道。

这场发生在苏北县城的“芯”人才突围战,还在继续中……

在智能赛道,“八小”创新平台成为职工“脑洞”落地的最快通道。每年面向全体员工征集合理化建议,开展卡脖子难题攻关赛,年均产生创新成果560余项,降本增效超8500万元。

机制保障:让“金工匠”名利双收、后顾之忧

“我的成长离不开集团‘劳模工匠师徒制’,如今我也带了38名徒弟,其中7人成为全国技术能手。”刘文生说。

徐工构建“荣誉+发展+收益”三位一体激励机制,让产业工人“有舞台、有奔头、有尊严”。物质激励方面,技能等级与津贴联动,首席技师年收入可达30万元以上;28名高技能人才享受股权激励。

“传统技能竞赛偏重‘一锤子买卖’,我们把它升级为‘全生命周期’成长平台,让职工从入职第一天就能看见‘成为大工匠’的路线图。”精神激励方面,设立“徐工工匠”勋章、年功荣誉章,建成“劳模大道”“工匠墙”,让技能人才“红”起来。

生活保障方面,实施“全生命周期关爱工程”,提供人才公寓、购房无息贷款、补充医疗保险、职工子女教育绿色通道等,解决后顾之忧。

面向未来,徐工集团将深入开展产业工人队伍建设改革,持续深化“13564”劳动和技能竞赛体系,建设“徐工高技能人才技能共享平台”,打造一支知识型、技能型、创新型产业工人大军,推动“金工匠”经验全球共享。

打造世界级“金工匠”产业人才高地

徐工集团拓展产业工人成长新赛道,为打造新质生产力提供澎湃动能

本报记者 王正喜

从一名普通工人成长为“大国工匠”,徐工刘文生深耕工程机械行业近30年;而徐工集团打造世界级“金工匠”产业人才高地的战略布局,正在让这样的成长故事加速涌现。

在刚闭幕的第三届大国工匠创新交流大会上,徐工集团再次成为全国焦点:

徐工铲运机械事业部刘文生获评2025年“大国工匠”人才,徐工大国工匠孟维受邀参与大国工匠交流论坛,徐工液压事业部陈向兵的创新成果亮相全国总工会“五小”成果展区……

徐工集团提交的《打造徐工“13564”劳动和技能竞赛模型》论文荣获一等奖,这一模型正成为拓展产业工人成长新赛道的重要引擎。

系统布局:构建“全生命周期”金工匠培育体系

走进全球最大轮式起重机智能工厂,一条“样板车”智能产线正高速运转。“这是我们今年‘生产+智能’双赛道融合的新场景。”徐工重型底盘分厂负责人告诉记者,班组通过“样板车”竞赛把下料、结构等七大单元全部搬上MES系统,让产线效率提升32%,单机能耗下降18%,过去一年累计创效1.2亿元。

徐工集团将产业工人队伍建设改革作为专责书记“一号工程”,系统构建“人人出彩成大器”的“金工匠”培育体系。制度设计方面,出台《“金工匠”产业工人队伍建设实施意见》《技能人才素质提升工



孟维在调试数控设备。徐工集团供图

程行动方案》,形成“1+1+N”三级产改组织体系。

职业发展方面,创新“Y型”双通道发展路径,打破“天花板”,技能人才可晋升首席技师、技能大师,亦可转向管理岗。

技能培养方面,注重打造“GROW-ING”技能人才培养体系,构建“产教融合+终身学习”生态,已建成国家级技能大师工作室2个、省级劳模和技能大赛工作室11个。

竞赛赋能方面,构建“13564”劳动和技能竞赛模型,年均投入近千万元,年开展竞赛800余场,岗位练兵参与率超90%,培育市级以上技术能手368人次。

“过去比赛比‘手艺’,现在还要赛‘脑力’。”得益于“3:7理论实操比+岗位贡献系数”积分算法,一名数控维修工的竞赛成绩直接计入年度绩效,并获破格晋升为高级技师,拿到公司股权激励。

三大赛道:拓展产业工人成长“新空间”

“竞赛不是‘秀肌肉’,而要成为企业高质量发展的‘量器’。”徐工集团工会主席给记者算了一笔账:过去五年,徐工年均投入竞赛经费1000万元、奖励200万元,却撬动了6000余万元降本增效和1.8亿元的新增订单,投入产出比高达1:8。

徐工创新打造生产型、技能型、智能型三大赛道,构建“全链条、立体式、可持续”的产业工人成长新生态。

生产型赛道以“样板车竞赛”“班组竞赛”为载体,推动生产效率提升15%以上。“只要职工有想法,24小时内平台完成可行性评估,7天内给予启动资金,3个月内组织成果验收。”集团群众工作部负责人介绍。

技能型赛道设立“新八级工”进阶通道,竞赛成绩与职级晋升、薪酬激励直接挂钩。

“同学们知道我国有哪些军种吗?”

“谁来说说建军节是哪一天?”

在徐州经开区实验学校,一堂别开生面的国防教育课让不少学生对国防意义、国防知识有了更直观、深刻的认知。这节课是徐州经开区国防教育融进课堂教学的具体实践,也是全力推进全民国防教育系列活动的生动缩影。

国无防不立,民无防不安。全民国防教育是巩固国防的基础工程,也是提升全民国防意识、弘扬爱国主义精神的重要举措。

自“全民国防教育月”活动启动以来,徐州经开区紧扣“强国复兴有我”主题,在机关、村居、中小学校广泛开展全民国防教育宣传活动,通过课堂授课、观看爱国影片以及讲述家乡抗战故事等多样活动,在全社会营造出浓厚氛围,有力推动了全民国防教育走深走实,为筑牢徐州经开区全民国防教育根基、凝聚全区爱国强军共识,取得了积极成效。

紧扣关键节点,以丰富活动让红色精神浸润人心

重要时间节点是引导公众铭记历史、激发爱国热情、传递国防力量的重要抓手,也是开展国防教育的“天然课堂”。徐州经开区紧扣全民国防教育工作重点群体,将重要时间节点与国防教育深度融合,通过丰富的系列活动,进一步让国防教育深植民心。

在中国人民抗日战争胜利纪念日、全民国防教育日等关键节点,徐州经开区各机关、企业、学校结合自身实际开展丰富多样的活动,既有升旗仪式、专题讲座、理论学习等庄严肃穆的教育活动,也有红色歌曲合唱、朗诵展演、主题绘画等富有仪式感的环节,有力营造了铭记历史、缅怀先烈、保卫国防的浓厚氛围。

同时,依托新时代文明实践阵地、户外公共大屏等载体,广泛组织机关企业职工、学校师生等观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会现场直播、国防公开课、红色教育影片等主题宣传内容,并持续滚动播放《红旗印山河》《强国路上,必定有我》等“感人瞬间”微视频,形成了“线上+线下”联动的宣讲格局,着力推动国防教育深入普及。

为进一步推动国防教育融入基层、直达群众,全民国防教育月期间,徐州经开区组织国防手工艺品制作,让基层群众在动手实践中深化对国防的认知与情感认同;邀请国防教育专家开展“中国人民抗日战争的制胜密码”“童心筑梦 强国有我”等国防教育科普,把国防课堂搬到群众身边,用鲜活故事诠释国防内涵;此外,宣传展板、公益广告、“金龙湖云尚”微信公众号等多平台同步发力,与动态活动形成互补,扩大国防教育宣传覆盖面,让国防精神融入基层生活的方方面面。

聚焦青少年群体,以多元形式扩大国防教育影响力

青少年国防教育是全民国防教育的基石。徐州经开区聚焦青少年国防教育,针对不同年龄段学生的认知特点,设计多样化活动载体,让国防教育从“单向灌输”变为“主动参与”,让强军爱国种子在青春土壤中扎根生长。

在知识普及层面,徐州经开区将国防教育融入青少年成长课堂。除国防教育专家校园宣讲外,各校还通过开展“国防知识小问答”等形式,用案例解读让国防知识生动易懂。侯集实验小学将本地抗战故事改编成“知识闯关”题目,学生通过小组竞赛赢取“国防小卫士”徽章,让理论学习变成充满趣味的挑战;徐州经开区实验学校则在国防教育课后,由教师引导学生撰写感悟,不少学生在文中写道“要好好学习,将来为国防事业出一份力”,实现知识传递向信念塑造的转化。

在实践体验层面,徐州经开区注重“艺术+国防”的融合创新,让学生在创作与表演中传递爱国情感。徐州市时楼小学举办主题活动,《少年中国说》朗诵、《红领巾心向党》合唱与学校合唱团演绎的《成长之歌》相得益彰,将艺术之美与阅读之韵、爱国之情深度融合;徐州市薛湖小学、桃园路小学等校则通过“整班合唱”“红色剧目改编”等形式,实现全员参与,让每个学生都成为国防教育的参与者、传播者。

同时,基地教官团队进入各中小学、幼儿园,举办国防教育公益活动,通过队列训练、战术演示等科目培养爱国情怀,向学生们进行国防政策宣传和爱国主义教育,培养对国家安全的责任感和使命感,进一步加强集体主义意识和民族凝聚力。

在军民互动方面,发挥空军勤务学院等驻徐高校的国防教育资源优势,与小学形成“大手牵小手”联动模式,专业力量让教育更有深度。同时,配合开展国防教育实践活动,强化全民国防教育实效。

强化协同联动,以聚合力量深化教育实效

“以前觉得国防教育就是看纪录片,在这里摸过枪、爬过障碍,才懂啥叫‘居安思危’。”在大庙街道官庄村“战狼会客厅”,参加军事训练的学员擦着额头的汗说。

“战狼会客厅”是官庄村着力打造集国防教育、军事拓展、退役军人就业创业于一体的迷彩体验基地,也是徐州经开区多部门协作持续深化国防教育实践的有力展示。

国防教育不是单一的“独角戏”,而是协同的“大合唱”。今年全民国防教育月,徐州经开区构建“宣传部牵头、多部门联动、家校社协同”的工作格局,整合资源、形成合力,凝聚群众的爱国拥军共识,实现教育效果最大化。

在与多部门协作组织展播展映等活动的基础上,徐州经开区依托爱国主义教育基地、全民国防教育基地等,广泛开展军事知识教育、军事特训营等活动,传递国防精神。

一系列国防教育活动的开展,让徐州经开区的爱国主义情怀持续升温,民族自豪感与自信心显著提升。接下来,徐州经开区将继续深化全民国防教育创新实践,进一步整合资源、丰富载体,推动全民国防教育落地生根、开花结果,让红色基因代代相传,为国防现代化建设贡献力量。

增强国防观念,厚植爱国情怀

徐州经开区开展全民国防教育活动

本报记者 朱二俊

徐州报业传媒集团

上壹橙GO! 购家乡味道

全场福利平台正式上线!

微信扫码「影橙GO」立即体验

客服热线 0516-82345678

蛋糕电影自由

红跑车、FOODLOVE、蓝法师、乐欧辟室、司小禾、永康糕点、望塔先森.....海量品牌数百家门店扫码就能用! 江苏省全城院线覆盖,在线选座、极速出票,轻松约看电影。

餐饮咖啡畅享

星巴克、麦当劳、KFC.....影橙 GO 把店“搬”到线上,线上点餐更省钱,商务宴请、亲友聚餐都能搞定。

家乡味道直送

在影橙GO就能买到田间直供的鲜货!以地道好物公益助农。

附近加油站一键查、空调、冰箱清洗在线约,生活琐事少操心。

订水加油实惠

润云川峨山岩脉深层矿泉水,350ml到15L四种规格,办公室、家里都能用,清甜又健康。

灵活提货省心

①通用券合作商户均可使用,线上线下都覆盖,买日用品、逛超市超方便。②专项券蛋糕、电影、订水专属,精准满足需求。③定制券券面设计、权益内容均可为企业按需定制,商务赠礼、员工福利很合适。