

彭城观察·发掘一线典型 发现基层经验

小事不出网格 大事中心兜底

云龙区黄山街道综治中心『一站式』服务解民忧

本报记者 范海杰 通讯员 朱薇薇

近年来,云龙区黄山街道综治中心按照“区级统筹、街道主战、社区前哨、网格落地”的思路,整合形成集指挥调度、矛盾调处、法律服务、心理疏导、应急联动于一体的“一站式”平台。装修噪声、违规装修等一件件“烦心事”在这里化解。“小事网格即办,大事中心兜底”,居民遇事找网格员成为群众的共同选择。

重塑平台“一站解忧”

走进黄山街道综治中心,“矛盾调解”“法治思想”“公共法律”主题墙依次展开,接待大厅、综合受理窗口、调解室、根治欠薪工作室、法律援助室等功能区集中设置。

在二楼,巨幅电子屏实时跃动,91个综合网格、91名专职网格员在线值守。依托“云龙区网格化社会治理信息平台”,网格建设、实有人口、标准地址、事件处置等数据一屏统览。中心已接入“云龙区网格化社会治理信息平台”“人民调解”“苏解纷”等平台,全新上线的“矛盾纠纷多元化解平台”,实现“登记受理—先行调解—分流交办—处置反馈—审核终结”闭环管理。

黄山街道综治中心坚持“一站式受理、一揽子调处、全链条解决”服务理念。今年以来,已成功化解多起涉企欠薪、房产维权等群体性纠纷,以及邻里矛盾、违规违建、房屋漏水等日常纠纷。过去社区“单打独斗”,如今司法所、人民来访接待中心、便民服务中心、退役军人服务站等多部门同驻,警网融合、诉调对接,形成“网格首调—中心联动”的工作模式。

融合服务“暖人心”

近年来,黄山街道组建调解专家库,把街道职能科室、法律顾问、人民调解员以及行业志愿者编成“常备军”,实行精细化服务。“以前靠一张嘴,现在靠一支队伍。”梅园社区一位网格员感慨道。为帮助居民妥善处理家庭财产继承中的法律难题,8月15日下午,梅园社区联合法律顾问汤倩影律师举办了“遗嘱知识专题讲座”。

“老房子想留给照顾我的小女儿,遗嘱怎么写才有效?”“父亲瘫痪无法写字,代书遗嘱行不行?”讲座还没开始,几位居民就围着汤律师聊了起来。汤律师用家常话把关于遗产继承的法律知识,以及自书、代书、打印、录音录像等6种遗嘱的生效条件讲得明白白。

“现在在家门口就能了解到法律知识,真好。”居民刘大姐笑着说。

“三官一律进网格”每月一主题,律师、警官等专业人士走进“社区课堂”,“身边人解决身边事”在黄山街道已成为常态。

联防治理“警网融合”

“电钻声特别大。”绿地南社区绿地世纪城72号楼业主在网格群@网格员,反映楼下商铺为抢工期昼夜施工且产生噪声,老人无法安睡、孩子难以专心学习。业主们多次沟通无果,双方矛盾逐渐激化。

网格员接报后第一时间与双方取得联系,入户倾听诉求,宣讲噪声污染防治法,促成装修方调整施工时段,并建议安装隔音板、降噪设备。业主们也理解装修方的工期压力,最终双方达成和解。

绿地北社区居民赵先生的孩子跳绳影响到楼下孙女士正常休息。社区启动“警网融合”,网格员、民警共同入户走访,建议赵先生铺隔音垫、限定玩耍时间。在安抚孙女士情绪后,组织双方面对面调解,普及相关法律知识,强调邻里应互谅互让。最终邻里重归和睦。

商铺噪声、房屋漏水等日常纠纷,网格员巡查即报,中心联动城管、律师、民警同步释法疏导,实现“小事不出网格、大事不出社区”。

从“不知道找谁”到“先找综治中心”,居民的观念正悄然转变。在黄山街道综治中心,每一个诉求被认真聆听,每一道难题尽全力破解。桩桩件件“微实事”正在托举起“大治理”,“枫桥经验”在这里落地生根,黄山故事,仍在继续……

睢宁县 2025 年金秋招聘月暨十一就业黄金周大型公益性招聘会启动 多元岗位助推高质量充分就业

本报讯(记者 武佩剑 通讯员 惠子)“节前抓紧看看,要是能在老家找到合适工作,就不用节后往外地跑了!”9月27日,在睢宁县万达广场,市民吕小浩在浏览企业招聘展板后,兴奋地和家人交流。此前他在南京某超市担任店长,一直想回到家乡工作,此次招聘会让他看到了机会。

当天,由睢宁县人力资源和社会保障局主办的“就”在金秋“职”向未来——睢宁县 2025 年金秋招聘月暨十一就业黄金周大型公益性招聘会启动。徐州美亚纺织有限公司、江苏金龙化肥有限公司、江苏宁欣汽车零部件有限公司等 73 家企业参与,提供就业岗位 2579 个,涵盖计算机运用、财务管理、机械制造、纺织服装、智能制造等多个领域,满足不同求职者的就业需求。

招聘会现场人头攒动,用工企业通过展板展示、面对面咨询等形式,详细介绍企业情况、岗位要求等信息;求职人员穿梭于各展位间,驻足询问岗位细节。现场设置了政策咨询台,工作人员提供贴心服务,现场解读就业、社保、创业等政策,还为求职者提供职业规划建议和简历优化指导,细致的服务受到好评。

睢宁 e 就业负责人曹蓓蓓介绍,为降低企业招聘成本、提升招聘效率,睢宁 e 就业在此次招聘会中推出多项举措。除提前筹备并免费提供易拉宝、桌椅等物资,让企业“轻装上阵”参与招聘外,还设置直播直播带货,通过镜头全方位展示企业岗位信息与发展优势,助力企业触达更多潜在求职者。

江苏鸿升生物科技集团股份有限公司人事经理许笑对此次招聘会效果十分满意:“每次县里举办招聘活动,公司都会积

极参加,既能达到宣传企业的目的,又能高效招聘到合适的人才,目前已有 30 余位求职者留下信息。”

绿智电机(睢宁)有限公司是一家刚落户睢宁的企业,该公司专注于电机及其驱动控制器的研发、生产和销售,涉及智能家电、工业、新能源(含储能)等领域。“公司将于 10 月 7 日迎来第二个车间试运营,有生产技工、仓管员等近 300 个职位空缺,希望吸引更多优秀人才加入。”公司人事经理张丽丽表示。

据介绍,自活动发布以来,共收集求职信息 4957 份,当天现场招聘初步达成就业意向 108 人。睢宁 e 就业抖音直播观看人数达 4218 人次,在线咨询 964 人。

今年以来,睢宁县人力资源和社会保障局通过组织人员深入企业走访、倾听诉求,落实助企措施与精准政策帮扶,助力企业健康发展;推进“零工市场”与“睢宁 e 就业”深度融合,以“精准就业,全程保障”为宗旨,提供全流程一站式就业服务,促进劳动者在家门口就业。同时,常态化监测重点企业用工,按需开展招才引智活动,推动高校毕业生来睢就业。截至目前,已线上线下举办各类招聘会 92 场次,提供就业岗位 1.78 万个,群众就业满意度持续提升。

睢宁县人力资源和社会保障局相关负责人表示,下一步,将继续开展重点企业用工动态监测,依托“睢宁 e 就业”平台常态化举办招聘活动;围绕睢宁县“2+3”产业链用工需求,推动职业技能培训与就业招聘深度融合,强化校企合作,开展项目制培训、技能提升等项目,提高劳动者技能水平和就业能力,帮助其更好地适应就业市场需求,为睢宁经济社会发展提供人才支撑和就业保障。

树立医教研融合新标杆

徐州医科大学仁慈临床学院揭牌成立

本报记者 晏飞 实习生 侯路阳



与会嘉宾共同见证徐州医科大学仁慈临床学院揭牌。



揭牌仪式开始前,与会嘉宾参观仁慈医院解剖实验室。 本报记者 秦媛 摄

高光时刻:校院合作迈入实质共建新阶段

仪式在热烈的氛围中拉开帷幕。与会嘉宾在观看完展现仁慈医院 25 年奋进历程的短片后,揭牌仪式正式启动。

短片中,一幕幕历史镜头见证了仁慈医院从建院初期的艰辛创业,到如今成为区域医疗中心的不凡历程。从最初的几张病床、数名医生,发展到如今拥有 42 个临床科室、15 个医技科室的现代化三级甲等医院,这段

奋进历程让现场嘉宾无不为之动容。

徐州医科大学副校长刘慎军与徐州市卫生健康委员会副主任王凯共同为“徐州医科大学仁慈临床学院”揭牌。当红绸缓缓揭开,“徐州医科大学仁慈临床学院”铜牌显现的那一刻,全场响起经久不息的掌声。这是一种责任的赋予、一段新征程的开启。

徐州医科大学副校长郭栋在致

辞中表示:“此次挂牌既是以往合作的延续,也为今后学校高水平建设和医院高质量发展激发了新的动能。”

徐州仁慈医院从 2019 年成为徐州医科大学教学医院,到 2025 年正式升格为临床学院,六载合作积淀,终成今日硕果。这一跨越,标志着校院合作从松散型协作走向紧密型共建,从单一教学合作迈向全方位深度融合。

仁慈之路:铸就区域医疗品牌典范

“仁爱、慈心、善行、济世”,这八个字是徐州仁慈医院自 2000 年建院以来始终秉持的核心价值观。25 年来,医院从专科起步,逐步发展成为服务覆盖苏皖鲁豫省际交界地区的三级甲等综合医院,年手术量超过 2.3 万台,部分科室外地患者占比超 50%,充分彰显了其技术实力和区域影响力。

在科研教学方面,徐州仁慈医院交出了一份亮眼的成绩单。近五年来,医院承担省部级及以上课题

4 项,发表 SCI 及中华核心期刊论文约 130 篇,荣获省级及以上科研奖项 7 项,取得专利 66 项,其中发明专利 2 项。这些科研成果的转化应用,极大地提升了医院的临床诊疗水平。

医院在教学设施建设上不遗余力,高标准建成了临床技能培训中心、多媒体教室与图书馆等教学场所。年均教学经费投入 20 万元,严格落实实习生管床、带教与考核制度。近五年累计接收实习生约 350 人次、

见习生 50 人次、进修人员 30 人次,构建了系统化、规范化、高质量的临床教学平台。

特别值得一提的是,医院在智慧医院建设方面走在了全国非公医疗机构的前列:不仅率先通过互联互通四级甲等、智慧服务三级评审,更在今年成为全国唯一达到电子病历六级的非公医疗机构。这些成就,为医院升格为临床学院奠定了坚实基础,也展现了其与时俱进的创新精神。

协同未来:共育新时代医学人才

徐州医科大学仁慈临床学院的成立,标志着校院合作进入了一个崭新的阶段。临床学院将充分整合高校学科资源优势与医院临床实践平台,构建“以教促医、以研促教、医教研相长”的良性发展新格局。

徐州仁慈医院院长宗亚力在致辞中郑重承诺,医院将“紧紧围绕学校教学要求,主动承担教学任务、加强师资培训,深化课程建设,规范临床带教”,全面提升医学人才培养质量。目前,医院已建立起一支高素质的师资队伍,现有 14 人持有高等学校教师资格证,7 人担任研究生导师,本科以上学历医师占比 93.8%,高级职称医师占比 32.1%,师资结构持续优化,为临床教学提供了有力保障。

据了解,徐州医科大学与徐州仁慈医院的合作早已呈现出多层次、宽领域的特点。徐州仁慈医院与徐州医科大学管理学院共同筹备成立非公医院管理研究院,通过联合开

展课题研究、共同编写管理案例、互派人员交流培训等形式,推动管理理论与实践深度融合;依托医院国内先进的临床解剖实验室,实现局部解剖学与临床诊疗技能操作的实践教学需求;在此基础上,借助徐州医科大学在实验动物学科和科研管理体系方面的深厚积淀,共同推进动物实验管理委托协议的落地。这些扎实的前期合作为临床学院的顺利运行奠定了坚实基础。

市卫健委副主任王凯表示,徐州医科大学仁慈临床学院的成立是“推进医教协同、优化医学人才培养机制的重要实践”。他希望仁慈医院以此为契机,持续强化教学管理、提升科研能力、完善人才培养体系,努力将临床学院建设成为苏皖鲁豫省际交界地区医教研融合发展的示范平台。

从一家医院到一座学院,从治病救人到教书育人,从服务一隅到辐射区域——徐州仁慈医院的崛起之路,正是中国社会办医从“量变”到“质

变”的生动缩影。这次揭牌不仅是一个机构的诞生,更是一种新型医教协同模式的探索,一次医疗资源与教学资源的深度整合。

在新的起点上,徐州医科大学仁慈临床学院将肩负起培养高素质医学人才、推动医学科技创新、服务区域卫生健康事业的重要使命。它既是医院发展的新引擎,也是区域医疗水平提升的新动能,更是健康中国战略在苏皖鲁豫省际交界地区落地实施的重要支撑。

徐州医科大学仁慈临床学院揭牌,是里程碑,更是发令枪。在校院携手、医教融合的大道上,徐州医科大学仁慈临床学院必将成为区域医学教育与临床实践交融并进的典范,为健康徐州、健康江苏乃至健康中国建设,贡献更多“仁慈力量”和“临床智慧”。这片医教融合的沃土上,必将绽放出更加绚丽的医学教育之花,结出更加丰硕的医疗健康之果!

372 名青少年泳将水中竞技 2025 年苏皖鲁豫省际交界地区青少年 U 系列游泳锦标赛在丰县开赛

本报讯(记者 马永康)9 月 27 日,2025 年苏皖鲁豫省际交界地区青少年 U 系列游泳锦标赛在丰县体育中心游泳馆拉开帷幕。

来自徐州、淮北、枣庄、商丘、淮安、临沂、蚌埠七市的 372 名青少年泳将齐聚丰县,以水为媒书写四省体育交流新篇章。

“此次锦标赛为苏皖鲁豫省际交界地区的青少年游泳选手搭建了一个竞技与交流的平台,希望他们能在这个平台上,发挥自己最大的潜力,充分施展才能,挖掘自身潜力,为未来取得更优异的成绩打下坚实基础。”据 2025 年苏皖鲁豫省际交界地区青少年

U 系列游泳锦标赛总裁判长张敏介绍,本次赛事共设有四个年龄段,59 个单项和 6 个接力项目。

比赛现场,发令枪响,选手们如离弦之箭跃入水中,划水、转身、冲刺一气呵成,浪花飞溅尽显青少年运动员的竞技风采;看台上,教练的指导声与观众的加油声此起彼伏,热烈的氛围将赛事热度推向高潮。

在女子 11—12 岁组 200 米自由泳比赛中夺得冠军的徐州选手梁熙唯首战告捷,“转身时听到教练喊‘加速’,我就拼尽全力冲了。”赛后她难掩喜悦,“我对这个成绩比较满意。明年省运会,我的目标

就是夺冠。”

“第一次来丰县比赛,这里专业的场馆让我印象深刻。”淮北参赛选手高明杰对丰县的赛事保障工作给予了高度评价。他表示,优越的竞赛环境极大地激发了竞技状态:“感觉自己的技术和速度都比训练时有明显提升,在这里比赛是一种享受。”

夺得男子 100 米仰泳冠军的徐州选手张博森说:“这个成绩是我近期发挥最好的一次,我希望通过后期训练,登上更高的奖台。”

“赛事组织得特别到位,从报到、检录到赛后休息,每个环节都有专人引导,孩子们能安心专注于比赛。这样

的省级赛事既能让孩子们在比拼中找差距、长本领,也能让我们教练们相互交流训练方法,对整个区域青少年游泳水平的提升都有帮助。”徐州海潮游泳俱乐部教练张宇说道。

近年来,丰县持续加大体育基础设施投入,以体育中心为核心的公共体育服务体系不断完善,既满足了群众日益增长的健身需求,也具备了承接高水平赛事的能力。

此次比赛作为省际交界地区的体育交流盛会,不仅为青少年选手搭建了切磋技艺、展示自我的平台,更成为检验区域游泳运动发展水平、发掘后备人才的重要窗口。