



■我们村的年轻人

“农业女飞手”粉丝过万

本报记者 武佩剑 通讯员 陈士洲

从务工者到种粮人

“在上海打工时，最惦记的就是家里3个娃。”李新玲说，2013年，因公婆身体欠佳，3个年幼的孩子无人照料，她和丈夫李亚毅然辞去工作，从繁华都市回到马王村。

返乡初期，夫妻俩尝试过养殖，后

来觉得不适合便停了下来。“不能就这么闲着。”2015年，李新玲租下100亩地种小麦和水稻，同年注册成立了新亚达家庭农场。“‘新’是我，‘亚’是我老公，‘达’是盼着日子兴旺发达。”她笑着解释农场名字的由来。

传统种植的辛苦远超想象。“20亩地，两个人背药桶喷一下午，腰都直不起来。”李新玲回忆说，忙活一年，除去成本也剩不下多少，当时常常在夜里发愁，难道这辈子就只能这样面朝黄土背朝天？

技能成就梦想

转机出现在2018年的夏天，当时李新玲和李亚冒着酷暑背着喷壶在自家水稻田里穿梭打药。附近村民从外地请的植保无人机引起了她的好奇，这架无人机在飞手的操控下，短短5分钟便完成了20亩地的喷洒工作。

“这不就是咱要找的省力法子吗？”见识到植保无人机的方便后，李新玲萌生了一个想法：买一架属于自己的植保无人机。

说干就干，李新玲多方打听找到

了植保无人机的经销商，当听说一台植保无人机最便宜也要8万元时，她有些犹豫，可无人机在田里工作的画面却在她的脑海里挥之不去，“咬咬牙，买了！”

县里有公司组织无人机培训，李新玲立刻报了名，她每天抱着教材啃到深夜，顺利通过了所有考试，她也是睢宁县第一个持有无人机操作证的“女飞手”。

“真正上手才知道，飞手不是那么

好当的，100多斤的无人机，每天要搬上搬下几十次；测地块数据，数百亩地要顶着烈日在田埂上一步步丈量；操作时既要盯着飞行器，又要留意风速、药量，一天下来眼酸得直流泪。”李新玲说。

2023年夏天的一次作业让她记忆犹新。“那天温度特别高，药水顺着风飘到脸上，当时没在意，晚上就又红又肿，留下了痕迹，现在还没完全恢复，这就是咱农民的‘勋章’。”

李新玲的抖音号“农业女飞手”也做得有声有色，里面记录着无人机作业的场景、农场的日常，粉丝数早已过万。

问及未来，李新玲眼里满是憧憬：“我想让更多人知道，现在种地不是靠蛮力，靠的是技术和脑子。只要肯钻研，农村这片天地大有可为。”

带动乡亲致富

凭借着一股拼劲，李新玲的口碑越传越远。

马王社区种植大户王清有300亩地，连续5年只认她的服务。“新玲干活细，药打得匀，从不偷工减料，交给我一百个放心。”王清说。

除此之外，她还经常给镇里其他飞手

做指导，从天线的摆放位置对信号强度的影响，到浆叶附着物的清理，再到机臂套筒的检查，每一个细节她都会耐心讲解。

李新玲的服务已覆盖周边26个村（社区），100余户种植户，从播种、收割到植保等全方位服务。去年，她被评为睢宁县“三八红旗手”。

李新玲的抖音号“农业女飞手”也做得有声有色，里面记录着无人机作业的场景、农场的日常，粉丝数早已过万。

问及未来，李新玲眼里满是憧憬：“我想让更多人知道，现在种地不是靠蛮力，靠的是技术和脑子。只要肯钻研，农村这片天地大有可为。”

沛县大屯街道安庄社区

文明乡风浸润孝义文化传承

本报记者 雷英

微山湖烟波浩渺，湖西畔的沛县大屯街道安庄社区枕水而居。这个拥有170年历史的古渔村，不仅坐拥国家4A级景区湿地公园的天然画卷，更在乡村振兴的浪潮中，让文明乡风如湖上清风，浸润着每一寸土地、每一户人家。

安庄之美，不止于湖光潋滟。步入村中，文明善治的肌理清晰可见。一套融合传统伦理与现代智慧的治理体系，正悄然重塑乡村风尚。社区推行的“积分制管理”，将孝老爱亲、志愿服务、垃圾分类等善行量化累积，发放的积分可兑换生活用品，更成为村民心中的荣誉勋章。村民们积极参与各类文明实践活动，以实际行动攒积分，以积分促文明，形成了向上向善的良性循环。

红白理事会制定了村规民约，“红

事简办、白事俭办”成为共识。村民议事会与道德评议会，则让公共事务的决策与邻里矛盾的调解回归“大家的事大家议”。党支部每月开展的“党员带头”活动、每年更新的“善行孝义榜”与“好婆婆好媳妇”评选，让崇德向善蔚然成风。

安庄社区深知，深厚的文化是乡风文明的根基。焕然一新的“微山湖移民文化展览馆”，默默诉说着这片土地上的先民依水迁徙、坚韧不拔的故事；村史馆与非遗工坊里，“荷叶落子”等老手艺在年轻一代手中焕发新生。乡村大舞台永不冷场，传统戏剧、渔家唢呐、武术表演轮番上演，一年一度的“安庄渔村庙会”更将民俗文化凝聚成闪亮名片。

在安庄，孝义文化已融入到安庄社区的公共空间和人们的血脉中。村中孝

义栈道蜿蜒，二十四孝人物故事雕塑静立路旁，道德讲堂的宣讲润物无声，社会主义核心价值观展示台在阳光下熠熠生辉——它们共同滋养着安庄人的心灵。

孝义之举，是日复一日的守护。安庄村民岳彩霞便是这质朴美德最生动的注脚。58岁的她，上有85岁婆婆需要奉养，下有幼孙要照料。更令人动容的是，她6年如一日，悉心照料着瘫痪在床的婶子薛存华。

薛存华生活完全无法自理，子女又远在他乡，岳彩霞便默默担起责任，无怨无悔。端药喂饭、擦身穿衣、清理秽物……

2000多个日夜，她让老人的居室始终洁净舒适。面对邻里赞誉，她只是淡然一笑：“人都有老的一天，尽点本分，图个心安罢了。”这平淡的话语，映照出安庄人最本真的善心，也诠释了孝义的真谛。

当微山湖的朝霞映红水面，安庄社区亦被另一种更温暖的光辉所笼罩。在这里，自然馈赠的湖光山色与人文涵养的文明新风相映生辉，共同绘就一幅古村新韵的动人画卷。湖风吹拂的不仅是千年烟波，更是安庄人心中那历久弥新的淳朴善念，在这片沃野之上，生生不息，代代相传。

沃野文明风

新沂市北沟街道北沟村

“2元看病”暖民心

本报记者 蔡思祥

曾经困扰乡亲们的“看病贵、跑断腿”难题，在新沂市北沟街道北沟村得到有效破解。该村自2020年创新实施村级医疗兜底保障政策以来，村民在家门口就能便捷就医，医药负担大幅减轻。这项“2元看病”的暖心举措，成为提升村民健康获得感、幸福感的生动实践。

村民陈庆良患有高血压和轻微脑梗，需长期服药。“过去去大医院，一盒药就要二三十块钱。现在在北沟村卫生室，交2块钱挂号费就能拿药，几乎不用再额外花钱。”陈庆良的体验道出了众多村民的心声。针对高血压、高血脂等老年人常见慢性病，该政策更是实现了从检查到用药的全流程兜底。

北沟村卫生室执业医师陈永芳介绍：“根据‘2元看病’政策，村民只需支付2元，扣除医保报销后的剩余医药费用均由村集体兜底承担，政策实施后，卫生室日均接诊量显著提升。”

支撑这项惠民政策持续运行的，是壮大的北沟村集体经济。近年来，该村通过建设标准厂房、购置城区商品房等举措，村集体经济年收入自2019年

起突破百万元。有了坚实的经济基础，村“两委”班子将保障和改善民生作为首要任务，特别是将村民的健康保障列为重点投入领域。

“我们将集体收益反哺于民，解决村民急难愁盼问题。”北沟村副主任刘小伟表示，“2元看病”政策是村集体惠民的举措之一。此外，该村还实施了为村民垫付合作医疗费用、给予癌症

患者3000元至5000元专项补助、为新生儿家庭发放1000元生育补贴等系列福利政策。

北沟村“小投入”撬动“大健康”的探索，有效缓解了村民看病负担，实现了“小病不出村”，通过集体经济反哺民生，为筑牢基层健康防线、扎实推进共同富裕提供了有益的地方实践样本。

手把手教你破解“本领恐慌”

睢宁县举办党务工作培训示范班

本报讯（记者 武佩剑 通讯员 伍远博 许欣雨）为进一步落实中央及省、市委关于加强党员队伍建设的部署要求，提升基层党务干部能力素质。日前，睢宁县举办党务工作培训示范班，各镇（街）组织委员、组织干事，部分县直机关、企事业单位基层党组织书记、党务工作者，部分村（社区）、学校、医院党务工作者等107人参加培训。

此次培训坚持问题导向、结果导向，聚焦党务工作实践中常见的易错点、瓶颈处，采用“理论研学+实操研学+观摩拓学”的教学模式，对党的创新理论学习、发展党员政策解读、换届准备重点要点、“三会一课”应知应会等党务工作进行全方位培训覆盖，推动党务工作者破解“本领恐慌”、更好担当作为。

“这次系统的理论‘回炉’，特别是对发展党员新政策的精准解读，就像及时雨，化解了我工作中在政策把握上遇到的难题。”睢城街道党建办主任陈艳敏深有感触地说，“以前有些环节拿不准，现在心里更有底了。”

据介绍，此次培训坚持把强化理论武装摆在首位，邀请专家学者、业务骨干来睢授课，围绕深刻领会党的创新理论和基层党建工作的实践要求进行系统辅导，聚焦发展党员工作实务、党员组织关系转接、“三书两表”填写规范等工作重点专题授课，针对“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基础党务工作的制度规范、操作要点再学习、再强化。

“以前看材料模板总觉得简单，自己动手模拟填写才发现处处是坑！”睢宁城管局机关党支部书记朱维维在情景模拟后分享，“特别是时间逻辑、谈话记录的细节，老师点对点指导，错误当场纠正，这种‘手把手’的实操十

分管用。”

培训紧盯党务工作的关键点和易错点，组织学员分组进行“党务工作实操模拟”，对发展党员全流程管理、“三会一课”规范记录、换届选举程序把关等重点业务组织实战推演，让学员在模拟实践中熟悉流程、掌握标准、发现不足。针对发展党员材料填写规范等重点难点，开展“典型案例剖析教学”，选取正反典型案例进行深入研讨，手把手教学员如何规范、准确、完整地填写各类表格和记录。

培训班组织党务工作者赴周边县区实地参观机关党员活动阵地、企业党建工作示范点、党建引领基层治理指挥中心等党建工作“样板间”等，认真听取创新党员教育管理、提升组织生活质效等方面的经验介绍，引导学员带着问题看、带着思考学，在对比中找差距，在学习中明方向。

“看到先进支部那一柜子整整齐齐、详实规范的党员档案，真是大开眼界，这就是我们学习的榜样！”李集镇张刘村村委委员张盼盼在观摩后表示，“回去后我们也要对标提升，把基础工作做扎实，把好党员‘入口关’的每一道程序。”

培训班还召开“对标找差”研讨交流会，参训学员们结合自身工作实际和观摩体会，分享学习心得，探讨改进工作的思路举措。培训尾声，统一组织开展党员工作履职资格认证考试，以考促学、以考验效，巩固深化学习成果。

下一步，睢宁县将继续抓好“党委主责、支部主抓、党员主体”工作机制落实落地，持续深化党员队伍“培源提质”工程，推进党员发展规范化、教育培训系统化、日常管理精细化、作用发挥常态化，不断推动基层党建工作提质增效。

从平凡岗位挖出好故事

沛县人社局“劳动·生活·筑梦”征文赛获佳绩

本报讯（记者 李薇薇 通讯员 尹洪涛）近日，由沛县总工会、县文联联合主办，沛县农商行协办的“劳动·生活·筑梦”主题征文活动圆满落幕。沛县人力资源和社会保障局工会积极组织参与，报送的8篇作品凭借深刻思想内涵、真挚情感表达与扎实文字功底，全部荣获奖项。

本次活动大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，生动记录全县职工在劳动中创造价值、在生活中感悟美好、在奋斗中追逐梦想的时代画卷。沛县人社局工会精心组织，引导干部职工聚焦人事人才服务、就业创业扶持、社会保险经办等本职工作领域，深入挖掘平凡岗位上的动人故事和闪光瞬间。

此次参赛作品，人社系统驻村第一书记苏纪扎根基层的奉献故事、工资

科赵恩辉身残志坚21年坚守岗位的执着身影，成为诠释“劳动美”的生动注脚，引发广泛共鸣。

“新时代是奋斗者的时代，每个人都是筑梦人。”沛县人社局工会副主席、二等奖获得者王帅分享创作体会时表示，“人社工作连接千家万户，每一项惠民政策的精准落实，每一次高效服务的圆满完成，都凝聚着‘人社筑梦人’的智慧与汗水。我们希望通过文字，记录下这些平凡劳动中的不凡价值，传递立足岗位、实干笃行的正能量。”

沛县人社局机关党支部书记孟璨表示，沛县人社局将继续开展丰富多彩的主题活动，激发干部职工的劳动热情与创造活力，为全县人社事业高质量发展注入持久动力。

值得赞赏的“末位”

（上接 01 版）赛场上，徐州队队员的每一次抢断都带着决绝，每一次冲刺都透着坚毅，这是对胜利的渴望，更是对“全力以赴”的诠释。

难能可贵的是，这份“勇”始终被“度”所约束：拼抢有力，却无恶意；竞争有锐气，却不失底线。正如在高质量发展的赛道上，徐州既啃老工业基地转型的“硬骨头”，以逢山开路的闯劲破解发展难题；又始终守住生态保护、民生保障的底线，把“勇”用在攻坚克难的实招上，把“度”刻在奋勇争先的基因里。

如果说“尚武”是徐州的风骨，那么“大度”便是这座城市的气韵。一场场“干净”的比赛背后，是“赢要赢得光明磊落，输要输得坦坦荡荡”的襟怀。这种气度延伸城市发展之中，正是

徐州作为区域中心城市的格局：扛起“头马”担当，主动分享产业资源、医疗教育等公共服务，带动周边城市协同发展；不抱“门户之见”，以开放姿态迎接五湖四海的创业者，让不同文化在这里交融共生。区域发展需要“各美其美”，更要“美美与共”。徐州的襟怀，就是凝聚区域合力的无形纽带。

有“尚武”的锐气，才能在发展中勇立潮头；有“大度”的胸襟，才能在协同中凝聚人心。这种刚柔并济的品格，让徐州不仅成为区域经济的“增长极”，更成为奋力担当协同发展的“头马”。徐州以实际行动诠释，勇而有度的拼劲不仅体现在赛场上，更在文化、社会各层面，乃至经济、生态各领域，以不同的方式蓬勃迸发，为城市发展注入持续的动能。

这条“洗衣龙”一天解决 46 吨布草

（上接 01 版）

“洗涤厂最怕设备出故障，维护起来又特别麻烦。”刘宇森拿起两个零部件介绍说，“这是驱动系统采用的变频控制齿轮电机和坚固耐用的齿形链，经过无数次实践检验，即使24小时不间断运行，‘洗衣龙’也能稳定工作。”刘宇森表示，简森巧妙地减少了驱动电机和泵的使用数量，相比其他供应商的设备，电机数量最多可减少至四分之一，这让设备的组装和维护都非常简单，这就是它第三大“神力”——“耐折腾”且“超长寿”。

简森有一套全面质量控制体系。“这是一个大系统，首先就是要保证进入工厂的零部件质量都是最好的，其次

是保证部件能够正确组装，最后监测机器是否符合简森标准。”说着，我跟随刘宇森走进了质量控制中心，生命周期测试、噪声水平测试、化学成分测试等各种检测都将在这里进行，“只有精良的零部件才能制造出精良的设备。”刘宇森表示。

走出实验室，另一处的工人们正在进行焊接作业，“简森拥有一支强大的焊接团队，除了定期对焊接工进行焊接技能培训外，还会举办焊接技能大赛，让他们能在比赛中提升技能、交流经验。”刘宇森说道。

如今，简森在徐州已生产出上百条“洗衣龙”，销售到全世界34个国家和地区。