



大力弘扬劳模精神 劳动精神 工匠精神

市总工会构建三维融通技能人才成长发展体系

破解产业工人由工变匠成长密码

本报记者 郑微 通讯员 王欢 鹿姪

多阵地协同

织密培训网络提技能

“以前总觉得培训要么太笼统，要么跟岗位对不上，现在好了，多阵地协同，职业院校教基础、工匠学院提技能、企业里练实战，一步步往走上走心里特有底。”徐州市东亚电器有限公司车间主任刘创感慨地说，依托完善的培训体系，中小企业的普通工人也有机会和名师面对面、有效解难题，让企业多了“身边的智囊”。

刘创的获得感，源于徐州对技能培训阵地的系统性重构。针对以往培训阵地零散、互补性与连通性不足的问题，徐州打破“各自为战”的壁垒，整合职业院校、工匠学院、社会培训机构、企业培训中心等多方资源，构建起“各有侧重、相互补充、覆盖广泛”的培训阵地群落，让产业工人按需“充电”、精准“赋能”。

职业院校是技能培育的“主阵地”。徐州坐拥40所职业院校，不仅有传授知识的课堂，更拥有实践锤炼的赛场。近年来，徐州深化产教融合，推进“双师型”教师队伍建设，让既有理论功底又有实操经验的教师走上讲台，将企业生产一线的技术难题转化为教学案例。今年，全市实施市级现代学徒制项目40个，1.2万名学徒在“师傅带徒、工学交替”中成长；100名劳模工匠走进校园，兼任辅导员、产业导师和实训老师，用精湛技艺助力学子点亮职业梦想。按照规划，到2027年，劳模工匠进校园将实现全市高（职）校、中小学全覆盖。

徐州工匠学院则是技能提升的“加速器”。为让技能人才“跳级成长”，徐州制定工匠学院项目化补助实施办法，今年市总工会专项安排300万元补助经费，推动10家市级工匠学院与14家县（市、区）工匠学院联动，实施50个精准培训项目。近日，徐州工程机械技师学院组织的智能制造技术系列培训开班，吸引了徐工集团24家企业的400多名职工参加。“既学习理论也提高技能，我要努力以个人成长赋能企业创新发展。”参训的徐工基础事业部生产调度员王盖说。从初级工到高级技师，从机械加工到新能源应用，5000名产业工人通过订单式、提升性培训实现技能跃升。

社会培训机构是定向培育的“补充队”。市总工会联合人社部门对全市128家职业技能培训机构的工种专业进行梳理整合，让有需求的企业和工人“按单选课”。今年，这些机构将开展补贴性培训5万人次，覆盖家政服务、智能制造等多个领域。市总工会产业工人实训基地更聚焦“精准滴灌”，定向培育具备初、中、高级职业技能的技能人才2000名，实现“培训即就业、结业即上岗”。

企业培训中心则是“量身定制”的“内驱力”。徐州支持徐工、协鑫等龙头企业、链主企业建设内部培训中心，培育高素质内训师队伍，开发模块化课程体系，实现分层分类培训。依托市智慧教育平台，今年已有10000名职工实现“学历+技能”双提升，2.2万人次通过企业内部培训掌握新技术、新工艺。

多维度认证

创新评价机制育“匠才”

技能人才如何科学评价？市总工会以职业资格、技能等级、专项能力为标尺，构建起贯穿职业发展的度量衡体系。

今年4月，一场跨越苏皖鲁豫四省的职工技能大赛在全国总工会“职工之家”App上拉开帷幕。本次赛事由徐州市总工会联合苏皖鲁豫省际交界地区9个设区市主办，面对传统跨区域竞赛组织成本高、参与覆盖面窄的难题，创新打造“苏皖鲁豫产业工人网上练兵”专区。平台设置4000余道题，涵盖机修钳工、电力监控等4个竞赛项目，吸引全国205个城市28.41万人次参与，累计答题152万道，开创了数字化时代技能竞赛的新路径。

“这场竞赛不仅是技能比拼的舞台，更是人才培育的课堂。通过‘职工之家’App的数据分析，我们精准掌握区域产业技能需求，针对性开发出智能制造、新能源等领域的培训课程。以赛促学、以赛促训，竞赛还带动1.5万名职工提升了技术技能素质。”徐州市总工会劳动和经济工作部负责人单昊表示。后续，市总工会还从网上练兵成绩优异的职工中遴选组织开展线下技能比武，组织“班组长线上技能运动会（徐州站）”，持续放大竞赛溢出效应。

技能评价绝非人才成长的简单补充，更是检验成效的“试金石”。针对以往评价标准模糊、规范性与公益性不足等问题，市总工会健全以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核为核心的多维度评价体系，让“真才实学”有标尺、“身怀绝技”有认证。

企业自主评价则是职工“量身定制”的核心支柱。市总工会梳理出全市具备职业资格评价认定资质的企业名单，推广徐工集团开展职业技能等级认定的做法，引导企业自主设置岗位等级、制定岗位规范。今年，徐工集团、徐矿集团等35家企业将开展自主认证，覆盖工程机械、新能源、高端化工等重点领域，让熟悉岗位的“自己人”评鉴“身边才”。

今年年初，在徐工国际事业总部印尼大区服务工程师职业技能等级认定中，首批27名外籍员工顺利通过工程机械维修工职业技能等级认定。“本次技能人才自主评价，是徐工首次对外籍员工开展的工程机械相关工种技能人才自主评价，是技能等级认定互鉴互认的新探索，也是技工教育实现‘评价出海’的新举措，有利于进一步推动徐工技能人才评价标准‘走出去’。”徐工集团工会负责人介绍。

社会化评价同步扩容。徐州整合全市70家职业技能等级认定机构资源，覆盖250余个职业（工种），形成“专业机构评专业人才”的格局。今年，这些机构将完成不少于60000人的技能评价，其中高级工以上占比力争达15%。从电工、焊工等传统工种到工业机器人运维、数字孪生应用等新兴领域，评价范围不断拓展，让新兴产业工人“有证可考”。

工匠学院成为评价新支点。徐州积极推动工匠学院与产业、行业、企业协同，将评价环节嵌入培训全过程。今年，徐州工匠学院将通过“培训+评价”的方式，计划为3000名学员提供“一站式”技能认证。

聚焦电商业主能力素质提升，睢宁县总工会联合睢宁县工匠学院创新开展电商人才培育工程，通过组织开展月度专题培训、季度论坛、年度设计大赛等活动，精准补强设计、营销、物流等技能短板，上半年举办7场培训覆盖1400人次，同步打造创客空间激发职工创新活力，助力农户职工转型为电商能手。

技能大赛是产业工人提升技能的“练兵场”。我市加快构建“培训、练兵、比武、晋级”四位一体竞赛体系，推行“一赛多证”机制。在今年60项市级引领性竞赛中，优秀选手不仅能获表彰，还可直接授予相应职业技能等级证书，符合条件的更能破格申报职称。

徐工重型结构分厂电焊工张怀红就是通过技能大赛的舞台，最终成为企业焊工队伍的领军人才。据了解，作为焊接“大拿”，张怀红多次在国家、省、市级电焊技能大赛中取得优异成绩，先后荣获“江苏省技能状元”“江苏省优秀共产党员”“全国劳动模范”等称号。

走进徐工挖掘机事业部装配一厂车间，钳工陈晨正在依托技能“云课堂”组织开展装配钳工职工职业技能竞赛，这种“文化引导、理论培训、技能实训、以赛促学”四位一体的员工培养体系，延伸了技能人才成长路径，也是徐工挖机推广的“双轨制技能人才发展通道”的缩影。“我们既可以选择纵向晋升为高级技师，也能横向发展为现场管理复合型人才。”陈晨的成长轨迹印证了这套体系的实效——从一线生产工人到全国技术能手，他仅用了10年。

多维度评价体系的建立，让技能人才“评价有依据、发展有路径”。如今在徐州，越来越多的产业工人凭借过硬技能获得认可，仅2024年，全市就有40000名工人通过各类评价晋升技能等级。

多主体参与

完善激励生态增动力

让技高者得厚遇，徐州构建政府、企业、工会、社会“四轮驱动”激励生态，技能价值得到全方位彰显。

“技高者不仅多得，还能多尊！”这是徐州产业工人中流传的一句话。在这里，技能不仅能换来更高薪酬，更能赢得社会尊重——这背后，是徐州构建的“政府引领、企业主体、工会补充、社会参与”的多维度激励体系，让“学技能、钻技术、当工匠”成为新风尚。

为了强化政策激励，让技能价值可衡量能表现，徐州推动企业足额提取职工教育经费，确保60%以上用于一线产业工人培训。落实“新八级工”制度，打通从初级工到首席技师的晋升通道，让工人“干有所盼、升有所适”。

新沂市总工会创新推出“以赛促学、以奖促培”产改激励组合拳：对自主办赛企业按规模给予经费补助，技师培养按1000元/人重奖工会，创新项目按奖金200%叠加激励，重点企业享受免费工匠学院培训，构建“技能提升—企业增效”为一体的良性循环生态，营造以技强身、以技强企的良好氛围。

为了给人才吃下“定心丸”，徐州将技能人才纳入“彭城英才计划”，在住房、户籍、子女入学等方面提供优惠。同时，将工匠人才、高技能人才纳入党管人才范畴，在项目立项、专利申报、成果推广等方面给予倾斜。

工会组织是激励的“温暖手”。徐州市总工会构建以劳模评选、工匠人才培养、技能竞赛奖励、产业工人疗休养为核心的激励体系。在今年评选的197名市劳模中，专业技术人才93名，占比达47.2%；新增200名技术工人参加疗休养，遴选50名市级工匠培育对象并给予项目经费支持。“没想到干技术活还能当劳模、去疗养，这是对我们最大的肯定！”刚参加完疗休养的某机械企业技师陈师傅说。

薪酬待遇的提升更显诚意。秉持“多劳者多得、技高者多得、创新者多得”的原则，徐州推动670余家产改重点企业开展集体协商，建立基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度。在邳州，邳州木制品行业经过集体协商，增加质量奖、安全奖以及防暑降温费，建立一线职工技术等级工资制度和年终奖金制度，企业拿出全年利润5%~10%进行年终奖励，让“技高者多得”落到实处。

社会认同持续升温。今年5月，市总工会联合市委组织部、市委宣传部等8部门，全省首家组建“徐州工人大思政课联盟”，打造思政“金课”、弘扬“三个精神”，开展多种形式的劳动教育，推动工会干部带头讲、劳模工匠主力讲、专家名师深入讲、班组职工比学讲，积极创编一批反映劳模工匠、产业工人时代风采的优秀职工文艺作品，让“尊重技能、崇尚劳动”蔚然成风。

从培训阵地的“星罗棋布”到评价体系的“精准识才”，再到激励机制的“全面赋能”，徐州以“三维融通”的实践，为产业工人搭建起成长成才的“立交桥”，让技能人才队伍活力迸发。当烟花闪烁的车间走出享受国务院津贴的大国工匠，当职校学生手握多项技能认证成为企业争抢的“种子选手”，徐州正为产业工人铺就一条宽广的技能精进之路，持续为培育新质生产力注入澎湃动能。



睢宁县总工会、睢宁中等专业学校携手共建睢宁工匠学院。



苏皖鲁豫省际交界地区职工职业技能竞赛现场。



全国班组长线上技能运动会首站走进徐州。 本版图片由市总工会提供



徐工集团选手全神贯注参赛中。