徐州市 基层党建品牌 全媒体报道

做让组织放心的国企人

——徐高新集团以高质量党建引领高质量发展

本报记者 胡明慧

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。

借国企改革应势成立的徐高新集团，立足徐州高新区经济建设“主力军”的战略定位，围绕政治铸魂、清正固本、担当立身三大维度，积极创建“做让组织放心的国企人”党建品牌，以高质量党建引领高质量发展，为服务高新区“4+1”主导产业建设、打造淮海经济区创新高地注入了强劲动能。

政治铸魂，淬炼“放心”队伍的忠诚本色

国有企业，扛起“国之重任”，必须坚定道路方向，始终坚持把政治建设摆在首位，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

旗帜鲜明讲政治，理直气壮抓党建，在徐高新集团，红色基因的忠诚本色愈加纯粹，红色引擎作用更加强劲。

2023年1月，在国企改革三年行动的收官时刻，徐高新集团挂牌成立。这个承载着徐州高新区“主力军”使命的生力军，高效完成了组织体系的优化升级：2023年2月成立党总支，并于今年初升格为党委。集团党委成立后同步设立了4个党支部，并紧扣“做让组织放心的国企人”核心品牌理念，全面启动“组织放心·四心共铸”党建品牌矩阵建设。

集团党委坚持把党的政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，常态化开展支部“三会一课”、主题党日活动；全面落实“党建入章”，健全完善党委前置研究讨论重大经营管理事项清单和决策程序，厘清各治理主体权责边界；严格执行民主集中制，高质量召开党委民主生活会、支部组织生活会……以集团党委为“1”个红色引擎统揽全局，驱动“领航·初心”“城建·安心”“产业·同心”“创投·匠心”四大支部品牌同频共振，让“组织放心”的理念融入企业发展的每根毛细血管。完善的党组织架构，丰富的党支部活动，愈加彰显国企姓党的政治属性，成为徐高新集团高质量发展的最强底气。

今年4月，徐高新集团成功举办“做让组织放心的国企人”主题演讲比赛决赛暨党建宣讲团成立活动。来自集团各条战线的10名青年员工，以身边人身边事为素材，用鲜活的语言和真挚的情感，生动展现了徐高新人在改革发展、产业攻坚一线忠诚担当、拼搏奉献的先进事迹和精神风貌。选手们铿锵有力的誓言和感人至深的故事，在集团内部引发强烈共鸣，营造出学习先进、崇尚实干、比学赶超的浓厚氛围。脱颖而出的优胜选手庄严宣誓，正式组建“党建宣讲团”，成为传播党的声音、凝聚奋进力量的重要平台。后续，宣讲团还结合集团中心工作，持续开展形式多样的宣讲活动，让“组织放心”的品牌内涵更加深入人心。

通过联建共建，徐高新集团还积极拓展党建“朋友圈”。

“目前，徐高新集团已与江苏师范大学中俄学院党委开展深度共建，聚焦‘理论共学、阵地共建、品牌共创、人才共育’，将高校智力资源转化为国企发展的红色动能；与中国电信铜山分公司党委重点围绕智慧园区、低空经济等领域，推进资源共享与优势互补，以‘党建+信息化’赋能产业升级；同时，正积极筹备与高新区税务局开展共建，探索‘党建+服务’融合新路径，共同优化区域营商环境。通过构建多元共建格局，有效形成了资源共享、业务协同、发展共赢的党建联动效应。”徐高新集团主要负责人表示。

清正固本，擦亮“放心”队伍的廉洁底色

让组织放心，须守住廉洁的底线。先清清爽爽干事，才能甩开膀子创业。

今年5月，徐高新集团扎实开展“做让组织放心的国企人”党风廉政宣传教育月活动，通过形式多样的警示教育与廉洁文化建设，让清风气正成为每一名基层党员融入血脉的根本遵循。

编印发放《廉洁教育读本》，精选系统内外典型案例，用“活教材”敲响警钟；组织40余名党员、关键岗位人员、年轻职工赴看守所开展沉浸式警示教育，感受“高墙内外”的巨大反差；举办“持之以恒深化作风建设，以过硬作风护航高质量发展”专题清风讲堂，邀请专家授课，强化纪法学习，把增强党性、严守纪律、砥砺作风融入日常、化为习惯；创新开展“廉洁从业我来说”活动，组织党建宣讲团成员结合岗位谈体会、话担当，制作发布系列微视频，目前已推出5期，让身边人讲述的廉洁故事浸润每个工作场景……在党风廉政宣传教育月活动中，看守所的现场教育、《廉洁教育读本》的案例警示与“我来说”微视频的日常浸润，构成多维度、立体化的廉洁教育体系。

小智治事，大智治制。筑牢廉洁风险防控墙，徐高新集团用制度保障，将风险防患于未然。

集团纵深推进“廉洁风险排查防控”专项行动，创新实施的“分层靶向谈话”，犹如分级、分层部署智能腐蚀监测系统——对采购管理、工程建设、保密工作等高危领域开展十余场专题警示谈话，结合案例剖析“微腐败”风险，明确分包合规红线与保密责任清单，实现岗位风险与教育内容精准匹配；分层实施2轮廉政谈话，覆盖中层及以下干部职工、关键岗位人员100余人次；对“关键少数”进行“一对一”重点提醒，围绕资金审批、合同签订等权力节点划定纪律警戒线，强化“岗位越高、责任越重、监督越严”的履职意识，推动廉政教育从“大水漫灌”转向“精准滴灌”。

这种将廉洁风险划分等级的防控体系，让纪律建设从抽象概念进化为可量化的材料参数，让党员队伍的廉政建设更有“制”可循。

担当立身，铸造“放心”队伍的先锋成色

企业发展到哪里，党的建设就跟进到哪里，党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里。将党建工作深度融入生产经营主战场，在徐高新集团，基层党员构建起一支“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”，助力企业高质量发展的先锋队伍。

哪里有难题，就到哪里顶上来。

去年6月，徐州丰车汇新能源汽车产业园全部竣工。盘活原先圣罗兰科技博览城项目闲置资产，让闲置土地，焕发发展新生机的，正是徐高新集团的这支先锋队。面对复杂的历史遗留问题和紧迫的工期要求，党员突击队驻点攻坚，协调多方资源，破解了一个个堵点难点，确保了项目如期高质量交付。

哪里要突破，就把创新理念带到哪里去。

在产业转型升级一线：高效推动粤创电子厂旧厂房蜕变为聚焦光电与半导体产业的光电产业园，成功护航光因科技等关键项目入驻。这不仅实现了闲置资产盘活，更为高新区打造“4+1”主导产业增添了强劲引擎。

在创业投资前沿：以耐心资本助力新质生产力发展，徐高新集团党员先锋队积极参与打造“鸿盛资本”私募品牌，构建总规模183亿元的基金矩阵。这支“金融铁军”精准研判、高效决策，以资本杠杆撬动4个“1号工程”项目落地、助推5家民企挂牌上市、9家企业入选市级上市后备库。

在徐高新集团“1+3+7”改革重组的系统推进中，广大党员在产业发展、城市建设、创业投资等核心业务中，关键时刻听指挥、拉得出，危急关头冲得上、打得赢。

当桂语新著住宅区拔地而起重塑城市宜居标杆，当“丰车汇”“光电园”从蓝图变为现实，徐高新集团的党员们用行动证明：党建不是悬挂的标语，而是实实在在的红色动能，是驱动企业爬坡过坎、创新突破的红色引擎。

■党旗在基层一线高高飘扬

一把“金钥匙”打开党员“活力密码”

贾汪实施“党员分类管理”，推动农村党员发挥先锋模范作用

本报记者 李权 张雷 通讯员 王艺霏 刘梦璇

在广阔的乡村治理图景中，如何激活每一位党员的能量，让星星之火真正汇聚成燎原之势？这曾是许多地方面临的难题。在贾汪区，他们找到了一把名为“党员分类管理”的“金钥匙”，成功解锁每一位党员的“活力密码”：以“基本情况、组织温暖、有效组织、素质提升”精准覆盖每一名党员为目标，根据不同群体特点和需求精准施策、靶向发力，有效激发党员队伍内生动力，让先锋模范作用在乡村大地熠熠生辉。

江庄镇铙钹村黄山自然村的党员王雷，为村民义务量血压、耐心答疑。 贾汪区委组织部 供图

“双岗先锋”：在职党员的“责任田”

在职党员以村“两委”成员、网格员等为主体，围绕人居环境整治、村集体经济增收、“家门口”就业等重点工作，由村书记带头认领“小目标”，每名党员结合各自岗位至少承担1件目标实事，在具体工作中锤炼服务本领、厚植为民情怀，推动担当作为、履职尽责蔚然成风。

潘安湖街道马庄村党委书记王侠，是乡亲们心中公认的“领头雁”。精准分类管理，让她肩上的担子更清晰。她不仅带头在家门口“挂牌亮户”，更主动认领了一个“小目标”：将“真旺村大食堂”升级改造为马庄烙馍工坊，让传统美食成为富民产业。

在她的奔走协调下，烙馍工坊启动运转，曾经不起眼的烙馍，化身富民产业。50余名村民实现家门口就业，工坊年创收突破20万元。“分类管理让我找到了服务家园的‘责任田’，作为一名在职党员，能实实在在为邻里做点事，这党员身份才算真正‘亮’出来了！”王侠的笑容里透着踏实。

在王侠的带动下，一支“十必联”党员志愿服务队迅速集结。百余名党员的身影活跃在人居环境整治现场、村集体经济项目一线、“家门口”就业岗位对接中，实现了户户有人联、事事有人帮。“工作在岗位，奉献在乡村”成为贾汪区在职党员最鲜亮的注脚。

“云端归雁”：离乡不离党的“红色纽带”

“党员分类管理”不仅激活了在职党员的“八小时外”，更给外出党员安好了“家”。

紫庄镇吴窑村的鹿丙海，常年在外打拼，曾是组织管理中若即若离的“风筝”。“党员分类管理”实施后，为他连上了牢固的“线”。虽身处异地，鹿丙海却始终心系家乡：连续多年自费组织家乡党员赴台儿庄大战纪念馆、淮海战役纪念馆等红色基地研学；在流动党员群里积极发声，分享正能量，传递党的声音。

像鹿丙海这样的外出党员，在贾汪区还有不少。他们凭借在外积累的见识、人脉和资源，化身家乡发展的“隐形推手”：通过他们的穿针引线，猫抓板加工、手工钩织等“家门口”就业项目，通过他们的引荐，纷纷落地。据统计，已有22名外出党员成功引荐项目，带动200余名乡亲实现稳定增收。

“以前总觉得自己是‘外人’，现在组织找到了我，我也要为这个‘家’出份力。”鹿丙海的朴实话语，道出了众多游子党员的心声——“归巢”并非物理意义上的回归，更是情感与责任的深度联结。

“专长展馆”：能人志士的“发光舞台”

让外出党员有“家”有为的同时，“党员分类管理”也让经验丰富的骨干类党员在“新舞台”上绽放光芒，让他们的专长得以充分施展。针对在村居住或附近就业、具有种养经验、矛盾调解能力、理论宣讲水平等专技技能且年富力强的骨干党员，贾汪区通过搭建平台，引导他们有岗有为，有岗可为。

江庄镇铙钹村黄山自然村的党员王雷，是村卫生室的一名医生，也是乡亲们信赖的“健康守护者”。“支部设岗、党员选岗”的模式，给了他施展专长的明确舞台。他毫不犹豫地勾选了“健康宣讲岗”和“志愿服务岗”。

每月25日党员学习日，村党群服务中心总能看到王雷忙碌的身影：为前来参加学习的老党员义务量血压、耐心答疑、用大白话讲解慢性病防治和养生知识……诊室外的空间，成了他践行党员使命的“第二阵地”。

“‘支部设岗、党员选岗’这个机制好！让我能用专长服务大家。我做的都是小事，但对乡亲来说可能就是大事。”王雷的真诚付出，赢得了村民的广泛赞誉。

在贾汪，无数像王雷这样拥有医学技术、矛盾调解、理论宣讲等专长的骨干党员，在支部精心设置的岗位上找到了自己的“发光点”。他们如点点星光，汇聚成基层治理中一道温暖而坚实的“红色先锋线”。

“暖心灯塔”：困境中的信念“加油站”

“党员分类管理”既关注党员作用的发挥，也注重对困难党员的关怀帮扶，为他们撑起一片晴空。贾汪区将年老体弱、身体残疾、重病及生活困难的党员列为关爱类党员，以“组织有温度、党员有归属”为目标，常态化走访、动态联系、个性化帮扶……让他们在感受组织温暖中强化身份认同，激发主动作为的内生动力。

大吴街道小吴村73岁的退休党员李远忠，在村里德高望重，却也曾面临生活困境。“党员分类管理”将他归入“关爱类”，组织温暖精准送达：村党组织定期上门走访，了解他的生活状况和实际需求；逢年过节送上慰问金和慰问品；帮助解决就医、生活照料等实际困难……组织的关怀如涓涓细流，温暖了老人的心。深受感动的李远忠，主动扛起“移风易俗宣传员”的重担。村里红白事现场，总有他提前上门的身影。与村民拉家常、摆事例，耐心劝导大家摒弃铺张陋习；同时，他将村民意见及时反馈给党组织，架起一座沟通党群的桥梁。在他的努力和村党组织推动下，小吴村年均节约红白事开支30余万元。

“组织拉了我一把，只要我还能动，就要尽己所能回报党恩！”李远忠的肺腑之言，印证了精准帮扶的力量——不仅解困纾忧，更点燃了困难党员心中的信念之火，让他们在关爱中焕发活力。

王侠、鹿丙海、王雷、李远忠——4位党员，代表着四类不同群体，而一条“精准分类管理”的红线将他们紧密相连。它让在职党员在“双岗”上奋勇争先，让外出党员在“归巢”中献真情，让骨干党员在“专岗”上施展所长，让困难党员在“关爱”里坚定信念。

贾汪区的实践证明，当党员管理从“大水漫灌”转向“精准滴灌”，党员教育管理的“一刀切”困局就能得以破解，党员作用发挥“不充分”的短板就能被有效补齐。这把名为“党员分类管理”的“金钥匙”，激活了党员队伍的“一池春水”，让农村党员在最合适的位置上找到了归属感与价值感——各归其位，各展其长，各得其所。这股被唤醒的磅礴先锋力量，正以前所未有的活力，深度融入乡村肌理，成为驱动发展、服务民生福祉最坚实的引擎。

33项标杆场景构建徐州“智造”全链条生态

（上接01版）

更颠覆的是，徐工矿业机械有限公司的“大型结构件关键焊缝智能探伤单元”，让机器人搭载相控阵超声波探伤仪，10分钟完成过去人工需耗时半天的检测，焊缝缺陷识别准确率提升至99%。

令人惊叹的还有徐工农业装备科技有限公司的驾驶室装配线——六轴机器人柔性抓取不同型号零件，视觉识别系统实时校正装配精度，人工干预减少80%。

这些场景背后，是5G+工业互联网构建的“全链接工厂”，边缘计算设备每秒处理10万级数据，让能耗管控精确到每一个焊点。

这些场景背后，是徐州以人工智能为底层逻辑，融合5G、边缘计算、区块链等技术，构建的“全链接工厂”——从研发设计到售后维护，数据像血液般在产业链流动。

绿色低碳“破圈”：从“耗能大户”到“零碳标杆”

涉涂装作业历来是工贸行业安全监管的重点部位。走进徐州经开区应急管理局的涂装作业监测平台，屏幕上跳动的实时数据来自全区所有涂装企业。

“挥发性有机物浓度超标0.5ppm，系统立即触发预警并切断生产线。”工作人员演示着“五个统一”管理如何落地。600多个传感器将苯系物浓度、风机转速等数据实时回传，AI自动触发应急响应。这种“五个统一”管理模式，可使企业安全事故率下降90%。

而江苏润城城市投资控股集团有限公司的“移动充电机器人”更像个“绿色快递员”，搭载光伏储能设备，为新能源汽车提供“送电上门”服务。光伏储能的“充电宝”既能消纳绿电，又能为微电网“削峰填谷”。润城集团的项目负责人算了一笔账：“每台机器人年减碳达50吨，相当于种3000棵树。”

这些场景，正是徐州创新（近）零碳园区模式的缩影：建筑光伏一体化、微电网柔性控制、碳足迹实时核算，让“绿色”成为产业最鲜明的底色。

未来产业“抢滩”：从“单点突破”到“生态群落”

在汉斯半导体（江苏）有限公司的虚拟实验室，工程师正通过虚拟数字空间设计碳化硅MOSFET芯片，“仿真—制备—测试—迭代”的闭环让研发周期缩短40%。

江苏科凯医疗器械有限公司采用数据驱动和人工智能技术，引入创成式设计技术自动生成多种产品设计方案，结合虚拟验证与中试平台对产品外观、结构和性能进行仿真分析与迭代优化，降低成本的同时提高设计准确性和可靠性，让产品研发周期缩短60%。

邳州智慧农场则上演着“数字农耕”奇观：无人机多光谱扫描作物长势，墒情监测站自动触发灌溉，智慧农机集群作业误差不超过2厘米。智能灌溉系统让千亩稻田实现“云端种田”，亩均节水30%、增产15%。这些看似遥远的场景，正以“研发—验证—推广—迭代”的闭环体系，将徐州推向未来产业的“风口”。

产业生态“聚变”：从“制造大市”到“场景强市”

“这不是简单的技术叠加，而是生产关系的重构。徐州的转型不是简单的机器换人，而是以场景为媒，重构技术、资本、人才的全要素生态。”市发改委负责人表示。

33项产业发展场景中，既有“AI大模型智算中心”这样的底层技术底座，也有“跨境电商数字孪生平台”这样的应用载体；既有“高端装备生命周期管理云平台”这样的服务型制造样本，也有“基于区块链的电子仓单数据存证溯源”这样的供应链创新。它们共同构成了一幅“物理场景与数字场景深度嵌套，单点突破向生态群落演进”的壮阔图景。

从“工程机械之都”到“场景创新之城”，徐州用33个产业发展标杆场景证明：老工业基地也能长出“智慧大脑”，传统产业也能拥抱“星辰大海”。当人工智能遇见千年彭城，一场关于未来的产业叙事，才刚刚开始。