

## ■聚焦“343”创新产业集群

## 科技创新券赋能中小企业创新发展

本报记者 梁梦雨

为大力促进全省优质科技资源开放共享,降低企业创新创业成本,激励企业加大研发投入,加速科技型企业发展壮大,省科技厅、财政厅近日联合印发《江苏省科技创新券管理办法(试行)》。

江苏省科技创新券,是指省级财政资金通过补助方式,支持符合条件的企业在创新创业活动中购买科研基础设施和大型科研仪器等科技资源开放共享服务的普惠性财政补贴凭证。徐州根据政策因地制宜,对单个企业一个年度内的支持总额最高不超过14万元,原则上不超过实际发生金额的35%,地区与省创新券按不低于3:7比例联动。

作为激发企业创新活力的强劲引擎,徐州市科技创新券以数字人民币的形式,支持企业研发创新需求。自政策推出以来惠及企业50余家。

## 降低研发成本,激发创新内生动力

科技创新券是一项普惠性政策,无论企业规模大小、所属行业如何,符合条件的徐州市企业均可申领,进一步降低企业创新创业成本,激发企业内生动力。

10月29日,在徐州市永晟冶金材料有限公司(以下简称“永晟冶金”)的实验室内,技术人员正利用电脑多元素分析仪,对铜、铝、铁、铬、硅、锆等元素进行精密检测分析。

这家集研发、生产、销售和服务为一体的企业,其产品涵盖金属熔剂、金属添加剂、铝中间合金、铜中间合金、稀土中间合金、铸造铝合金等50多个品种,广泛应用于汽车、航空、包装、轨道交通、建筑、医药等领域。

作为科技创新券受益的第一批企业代表,徐州市永晟冶金材料有限公司副总经理王飞感触颇多。

“当时是第三方检测机构推荐,我们是高新技术企业,涉及的检测项目比较多,需要外检,就给我们推荐了科技创新券。”王飞回忆道,2021年公司首次申请并成功获得了科技创新券的支持。“整个申请流程非常简便,只需提供发票、合同、转账记录相关证明材料提交至平台即可。”

王飞介绍说:“许多科技型中小企业,多多少少都会遇到资金不足等问题,科技创新券为企业建立了可持续的激励机制,能激发企业不断创新,提供了资金支持,也增强了企业探索新技术的信心,我们也更敢于尝试。”

作为国家高新技术企业和江苏省专精特新中小企业,永晟冶金在2023年还获得了徐州市科技计划项目(重点研发)A类项目资助,获批50万元资金,为企业创新添加速度。

王飞表示,公司正与中南大学粉末冶金研究院合作开展高端Mn合金添加剂的开发项目,致力于高端生产线的研发与生产,现已进入中试阶段。下一步将继续加大研发投入,不断拓展欧洲、东南亚等海外市场,提升国际影响力。

## 供需双向支持,推动技术成果转化

科技创新券的兑付和奖励方式十分灵活,符合条件的企业,既可以作为需求方申领兑付科技创新券,也可以作为输出方获得奖励资金。这种机制极大地激发了企业的创新活力,促进了科技成果的高效转化与应用。

徐州贝尔斯电子科技有限公司(以下简称“贝尔斯”)是一家专业从事医疗设备研发、生产和销售的高新技术企业。公司主营业务有B超机、彩超机、耳鼻喉检查治疗台、全数字超声诊断系统、LED医用内窥镜冷光源、医用内窥镜摄像系统等,以产品技术和质量赢得了众多医疗机构的认可。

2022年底,贝尔斯与中国矿业大学签订了关于“贝尔斯摄像处理软件”项目的检测合同,合同金额为5万元。

“我们在科技局下发的文件中了解到这项政策后,立即申请了科技创新券,去年申请的检测项目已经顺利通过验收。”徐州贝尔斯电子科技有限公司总经理齐峰说。

科技创新券具有一定的灵活性,作为需求方,贝尔斯可以申请科技创新券,而作为输出方,贝尔斯同样可以获得奖励支持。

“10月8日,我们将营业执照、发票、银行回执、软件手册等资料上传至科技局项目管理平台就行了。”齐峰介绍,整个流程很非常快捷,10月15日系统已通过审批,目前已将审批后的文件送至徐州市科技局,等待后续流程。

“科技创新券的推出不仅为企业减负,还激发了企业的创新热情,对整个科技创新生态起到了积极的推动作用,以更加高效、精准的方式促进了科技成果的转化与应用。”齐峰说。

作为一家专注于医疗器械自主研发的企业,贝尔斯与中国矿业大学和徐州医科大学附属医院合作开发了智能化耳鼻喉科项目。如今,公司的业务已拓展至甘肃、四川、河北等地区的多家机构和企业。

齐峰表示,公司将持续创新开发新品,以适应市场多层次需求。近年来,贝尔斯推出了新一代全数字超声诊断系统、耳鼻喉检查治疗台等产品,不仅在国内市场占有一席之地,每年出口额也在稳步攀升。

作为一种新模式,科技创新券通过政策引导,精准对接科技服务需求与供给,为科技型中小企业和科技服务资源之间搭建起一座互通桥梁,不仅有效降低了企业的创新成本,而且促进了研发资源与需求的精准匹配,为中小企业的快速发展提供了有力支撑,实现了从“输血”到“造血”的转变。

下一步,市科技局将不断探索和实践科技创新券新模式,更好地发挥对科技创新的推动作用。借助创新券助力企业开展更多研发活动,激发创新潜能,催生更多高质量的创新成果,从而推动企业创新能力的持续提升。

(上接01版)

今年以来,昆仑社区在职党员主动认领架空层改造、举办青年夜校、关爱空巢老人等项目十余个,让辖区居民获得感、幸福感大大提高。

## 坚持“三个融合”,夯实常态化服务“主基调”

“要做好群众工作,就要到群众身边去听诉求、找方法,解决他们的实际问题,这样才能做到党群一条心。”昆仑社区党委书记介绍,为夯实常态化服务“主基调”,社区党委坚持组织引导和自愿参与相融合、统一行动和分散活动相融合、各有所长和注重实效相融合,让群众在家门口全天候看

得到党员、找得到组织。

昆仑社区通过召开动员会、下发一封信、网格微信群宣传、活动开展等形式,发动居住在本辖区的机关、“两新”、企事业单位党员争当志愿者、参与志愿服务活动,以点带面扩大党员志愿服务辐射范围,目前已有420名在职党员到社区报到,累计策划组织系列活动35次,参与志愿服务活动1800余人次。

此外,7个功能型党支部积极了解群众的诉求,有针对性地开展因地制宜、富有特色的志愿“微”活动71次,通过“智慧社区”等应用场景,对在职党员的基本信息和社区的实际情况进行智能匹配,积极构建服务“一键响应”网络,缩小了服务半径。

## 技术攀“高” 产业向“新”

## 徐工以科技创新应对行业变局,确保地位稳固

本报记者 王正喜

全地面起重机斜对角车轮同时越过400毫米高梯形障碍过程中,能够做到所有车轮不离地!10月底,徐工集团重型机械有限公司联合燕山大学、吉林大学完成的“高机动轮式工程车辆悬挂关键技术创新及应用”项目,荣获2024年度机械工业科学技术奖行业唯一的一项特等奖。目前,该项目成果已应用于XCA40全地面起重机。

除了行业唯一特等奖,徐工集团2024年度机械工业科学技术奖还拿下2600吨高速越野轮式起重机关键技术研发及产业化、超宽重载高等级公路整体铺装高质量快速成型关键技术与成套装备、超大型工程机械大长薄壁液压缸关键技术与应用等7个二等奖、4个三等奖,共12个奖项。

近年来,工程机械行业进入调整周期,让不少企业感到“寒意”。徐工作为工程机械头部企业,坚持科技创新,推动产业向高端化、绿色化、国际化发展,以确定的科技创新来应对外部环境的不确定,为行业回暖蓄势充电。

## 追求卓越 持续攻克行业技术难题

河北景县20兆瓦风电场,一身亮黄色的徐工4000吨全地面起重机依次将120多吨重的机舱、40吨重的轮毂,以及3片95米长、28吨重的扇叶高高吊起,精准对接到162米高的塔筒上组架。4000吨级全地面起重机,能在170米的高度吊起230吨的重量,这是徐工集团第7次刷新由自己创造的千吨级起重机研发纪录。

吊装重量每增加1吨,吊装高度每增加1米,对起重性能要求和研发难度就会成倍增加。最大起重吨位从3000吨级到4000吨级,最大的挑战有两个:高空吊起、负重转场。

对起重而言,在水平举起的那一刻受力强,“关节”容易“脱臼”。怎么办?研发团队想到,在“关节”外部增加一个保护罩——拉撑装置。该装

置由4根支柱组成,上面两根向上拉拽,下面两根向下撑起,还能灵活开合,解决了“关节脆弱”问题。

在重型机械领域,创新和技术的不断发展始终是推动行业进步的关键因素。今年10月30日,徐州徐工挖掘机有限公司获得了一项名为“一种新型挖掘机回转控制系统及控制方法”的专利,这标志着该公司在挖掘机械智能化控制领域的又一次突破。这项专利的申请日期为2022年9月,反映出徐工在智能机械方面不断前行的决心与努力。

新型回转控制系统的核心功能是提高挖掘机的操作精度和工作效率。在传统控制系统中,挖掘机在进行复杂的操作时,常常会出现响应滞后和操控不灵的现象。而这项新技术的引入,将显著优化这一过程,确保操作人员能够实现更高效的工作。

据悉,工程机械平均寿命为8年左右,从2025年开始,设备自然更新需求将会提升,叠加国家出台的一系列促进设备更新政策,徐工持续推进科技创新,加快实施创新驱动发展战略,加快实现高水平科技自立自强,将为产业链自主可控、行稳致远发展提供有力支撑。

## 深耕研发 以科技创新应对行业变局

走进位于徐州经开区的装备制造(工程机械)示范基地,多款以新能源为动力的起重机、装载机、挖掘机整齐排列。不久的将来,它们或出口、或内销,将为工程项目建设注入新动能。

近年来,绿色化、高端化、智能化日益成为工程机械行业发展的重要趋势,想要摆脱传统铺摊子、数数量、低价内卷老路,科技创新是必然方向。

在一轮行业调整中,徐工不惜降管理层工资也要保障研发投入。而今,徐工依旧保持了高强度的研发投入,今年上半年研发费用达到24.61亿元,同比增长0.72%。同时,徐工进一

## 坚持国际化 进军中高端市场

9月19日,徐工XDE260双桥刚性矿车批量荣耀交付大洋洲,这是徐工大型露天矿山装备出海的又一里程碑式跨越。

此次交付,意义非凡。这是中国矿山装备企业首次打破当地市场竞争格局,实现批量交付,标志着以徐工为代表的中国制造再次被国际高端市场认可,填补了徐工在全球矿山机械市场版图空白,也标志着中国矿山装备成

## 税惠助力制造业提档升级

本报记者 郑微 通讯员 赵梓含 贾小力

大型磷化工企业。其生产的电子级五氯化磷作为新能源锂电池的重要原材料,销售份额在全国采购占有率达65%以上,出口占比达85%以上。

翻开宏达新能源减除税费红利清单,自2022年9月投产以来,该企业享受研发费用加计扣除约400万元,固定资产一次性税前扣除超3200万元。“有了这些‘真金白银’,我们第一时间加大对升级自动化、智能化相关设施设备的投入,为企业安全生产和现代化生产提供了有力保证。”该企业副总经理徐洪涛表示,随着研发投入和技术升级力度加大,企业实现了整个工艺流程全自动化,高效智能的生产方式为全力开拓海外市场打下了良好基础。

## 税费服务先行 助力企业攀“高”向“新”

今年9月底,江苏省生产力促进中心发布了2024年江苏独角兽企业评估结果,徐州4家企业入选江苏独角兽,江苏鑫华半导体科技股份有限公司便是其中之一家。

鑫华半导体科技股份有限公司是国内首家实现电子级多晶硅规模化生产的半导体材料端企业,2023年产能利用率达到100%,获批国家级专精特新“小巨人”、省级工业互联网标杆工厂、省级绿色工厂等。目前,鑫华半导体国内市场占有率超过45%,产品远销韩国、日本等海外市场,在国际市场的影响力不断提升。

提到税费服务在企业推进技术革新过程中扮演的角色,鑫华半导体科技股份有限公司负责人许继海坦言:“税务干部上门宣传解读税费政策,面对面解答涉税疑难,帮助我们优先惠落到实处,极大缓解了研发投入下的资金压力。可以说,税惠‘春风’在加速创新的道路上‘推’了我们一把,让我们不断增强创新投入的信心。”

据悉,经开区税务部门成立“经”税青鹰”服务团,围绕股权转让、研发费用加计扣除、所得税汇算清缴等内容多次走进该企业,“一企一策”推送“政策大礼包”,实现“政策找人”,助力半导体企业不断突破取得新成就。

## 税收数据赋能 加速企业“智改数转”

中工创智信息科技(江苏)有限公司成立于2019年8月,是一家专注于制造业智能化改造和数字化转型的高新技术企业。中工创智为中小企业提供数字化转型深度咨询服务,通过场景化订阅式的解决方案和软件定义的物联网产品,以物联网、贯通融合感知、信息集成和控制执行的全过程智慧应用,助力传统制造企业的智改数转和变革升级。

“税务部门定制服务和各类税费优惠政策落实,坚定了我们持续研发、开拓创新的信心和决心!”该公司财务负责人孟锐说。据悉,泉山区税务局充分发挥税收大数据作用,与科技部门联动合作,为企业精准“画像”,设立了高新技术企业台账,专精特新企业台账和科技型中小企业台账,通过“政策找人”精准推送,持续优化服务举措,确保税费政策落地见效,引导企业快速走上、走好“智改”升级之路。

“税务部门定制服务和各类税费优惠政策落实,坚定了我们持续研发、开拓创新的信心和决心!”该公司财务负责人孟锐说。据悉,泉山区税务局充分发挥税收大数据作用,与科技部门联动合作,为企业精准“画像”,设立了高新技术企业台账,专精特新企业台账和科技型中小企业台账,通过“政策找人”精准推送,持续优化服务举措,确保税费政策落地见效,引导企业快速走上、走好“智改”升级之路。

务,重点围绕社区空巢老人、困境儿童等特殊群体,经常性开展关爱帮扶“暖心行动”,鼓励在职党员与特殊群体“结对连心”,用“常态+长效”日常服务与群众贴心。

整合辖区内部资源,鼓励支持具备教育、医护、法律、心理、艺术、养老、育婴等专业知识和技能并取得相应资格的在职党员,开展“组团+定制”专业服务,积极举办多场“先锋公益集市”,使社区群众在“家门口”可以接受优质服务。

昆仑社区党委还建立“六有”党员应急动员发挥作用机制,围绕“手上有队伍、调度有平台、应急有预案、平时有演练、战时有行动、奉献有激励”六个方面同步发力,让党员在应

急动员中发挥模范带头作用。同时建立平战转换制度和应急响应机制,加强日常应急培训和实战演练,动员广大党员在完成重大任务、抗击自然灾害、应对突发事件中冲锋在前、快速响应、充实一线,就地转化为突击力量、攻坚力量。

民之安乐皆由治。基层党组织是党联系群众、团结群众、组织群众、教育群众、凝聚群众的第一线,是国家治理的“末梢神经”,也是服务群众的“最后一公里”。昆仑社区党委立足群众需求,盘活各类资源,将党建、治理、服务融合一体推进,以体系化建设着力疏通基层治理的“毛细血管”,让基层党组织真正正成为联系、引导、凝聚、服务党员群众的桥梁。

昆仑社区积极引导在职党员在社区服务中立足本职岗位、发挥特长优势。聚焦群众“急难愁盼”等问题,“七彩先锋”功能型党组织创新开展“轮值式”“管家式”“不打烊”式服务,建立了联合社区党委、功能型党支部、业委会、物业公司、共建单位及社会组织等“红管家五方联盟”,建立了5个小区先锋驿站,通过开展“彭城议事会”“民生月月谈”等活动,在职党员进行把脉会诊,提出对策建议,共解决小区居民“停车难”等难题30余个。

## 围绕“四+服务”,打造常态化服务“新路径”

目前,昆仑社区党委正聚焦“居民

群众需要什么、功能型党支部能做什么”找准发力点,积极开展“领办+协作”集中服务、推行“常态+长效”日常服务、提供“组团+定制”专业服务、实施“培训+演练”应急服务,打造常态化服务“新路径”。

围绕阶段性中心工作和重点任务,紧盯社区建设和群众普遍反映的问题,昆仑社区党委积极整合已有的志愿服务工作、“我为群众办实事”项目等,探索“功能型党支部领办、共建单位联动、在职党员协办”模式,有针对性地开展系列主题活动十余次,解决了社区经费紧张、人手不足、力量薄弱等难点问题。

积极引导在职党员参与卫生整治、矛盾调解、治安巡逻等常态化志愿服