

关于就业、社保、人才 未来五年这么干！

国务院新闻办公室10月10日上午举行“开局起步‘十五五’”系列主题新闻发布会，人力资源和社会保障部副部长李忠就“十五五”时期推进就业和社会保障高质量发展有关情况进行了解读。

1至9月，就业形势总体稳定

●今年1至9月，城镇新增就业1052万人、完成全年目标任务的87.7%。

●前8个月城镇调查失业率均值为5.2%，就业形势总体稳定。

落实实施就业优先战略 “十五五”规划

为落实实施就业优先战略“十五五”规划，抓好规划落地实施，确保各项任务落地落实，人力资源和社会保障部需做好“1个目标、3个重点、2项保障。”

（一）锚定高质量充分就业目标，推动构建就业友好型发展方式。高质量充分就业目标包含五个方面，即就业机会更加充分、就业环境更加公平、就业结构更加优化、人岗匹配更加高效、劳动关系更加和谐。为实现目标，人力资源和社会保障部将持续推动财政、货币、产业等宏观政策与就业政策协同发力，健全就业影响评估机制，强化重大政策、重大项目、重大生产力布局对就业影响的评估，促进经济发展与就业扩容提质良性循环。积极应对人工智能等新技术发展对就业的影响，实施适应人工智能发展促就业行动，推动科技向上向善、就业向新向优。创建一批高质量充分就业示范地区和单位，形成可复制可推广的就业工作“样板间”。

（二）突出三方面重点，强化系列支持举措。突出稳定就业总量，深入实施稳岗扩容提质行

动，着力稳定劳动密集型行业就业规模，不断扩大服务业就业总量，在培育壮大新兴产业、未来产业中挖掘就业新潜能。突出破解结构性就业矛盾，从“有活没人干”入手，解决“有人没活干”的问题，深入开展大规模职业技能培训，不断提高人岗匹配的效率。突出做好高校毕业生、农民工等重点群体就业，加快完善分层分类、精准有效的就业支持体系。

（三）做好就业优化服务供给和权益保障。在服务供给方面，聚焦劳动者就业创业需要，优化完善覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的全方位就业公共服务体系，健全统一规范的人力资源市场体系，办好全国人力资源服务业发展大会，实施创业模式引领行动，强化创业分类指导帮扶。在权益维护保障方面，重点是健全灵活就业、新就业形态劳动者权益保障制度，完善劳动标准体系和劳动关系协商协调机制，加强劳动保障监察执法，更好地维护劳动者平等就业、工资报酬、休息休假、社会保障等方面的合法权益。



提供更多政策支持
培养专业技术人才

AI制图

我国将实施高校毕业生等青年就业支持计划、灵活就业和新就业形态劳动者就业质量提升计划，开展适应人工智能发展促就业行动、“技能照亮前程”培训行动、农民工就业促进行动、高品质就业公共服务供给行动以及“人力资源服务+”融合发展行动。实施就业优先战

略，促进高质量充分就业。“十五五”时期，将力争开展补贴性职业技能培训5000万人次，新增取得技能证书4000万人次、其中取得高级工以上技能证书1400万人次。同时，深入实施专业技术人才知识更新工程，每年培养培训100万名高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才。

鼓励支持灵活就业等人员 参加职工养老保险

截至9月底，我国基本养老、失业、工伤保险的参保人数分别达到了10.79亿人、2.51亿人、3.27亿人，参保规模位居全球首位。下一步，将坚持应保尽保，重点是鼓励支持灵活就业人员、农民工、新就业形态人员参加职工

养老保险。建立完善用工方、平台企业、劳动者共同筹资、合理分担的参保机制。力争“十五五”时期基本养老保险参保率稳定在95%以上，失业保险参保达到2.55亿人，工伤保险参保达到3.45亿人。

筑牢风险防控体系 守住社保基金安全底线

目前，我国三项社会保险基金积累总规模已经达到了11.2万亿元。社保基金是群众的“养老钱”“保命钱”，一分一厘都不容流失。人力资源和社会保障部将持续优化政策、经办、信息、监督、宣传“五位一体”风险防控体系，强化人防、制防、技防、群防“四防”协同机制，

不断健全覆盖全险种、贯穿全流程的基金安全监管体系，完善跨部门协同监督机制，保持打击欺诈骗保的高压态势。同时，持续规范基本养老保险基金、年金基金投资运营，稳步实现保值增值、壮大战略储备，坚决守护好群众的民生家底。

据 央视新闻微信公众号

润云川[®]
天然偏硅酸矿泉水

产品标准号：GB 8537

服务热线：

0516-8234 5678

徐经理：13852445674

刘经理：15190665557



天然偏硅酸 水中软黄金

润云川
真矿泉水



登录「彭橙GO」小程序
在线订购好水

广告