

■基层政法人

护“未”进行时

在徐州,有这样一群“守护者”——她们是法庭上为孩子们据理力争的辩护人,也是校园里春风化雨般播撒法治种子的引路人;她们在社会治理的细微处精准发力,为未成年人健康成长保驾护航。她们,就是徐州市人民检察院未成年人检察办案团队。

这支以女干警为中坚力量的未检铁军,今年获评全国检察机关优秀办案团队,她们将司法的刚性与女性的温情融于一体,默默耕耘,一路收获,先后荣获“全国维护妇女儿童权益先进集体”“江苏省预防青少年违法犯罪工作先进集体”“江苏省巾帼文明岗”“江苏省政法系统关心下一代工作先进集体”等多项殊荣。

以法为盾

让个案办理推动社会治理

法治是守护未成年人最坚实的盾牌,团队始终坚持以个案办理推动社会治理,让司法保护真正落到实处。“一张小小的电影票,映射出的是未成年人保护工作中的‘盲区’。”徐州市人民检察院副检察长、团队负责人金爱晶说道。

今年,团队走进全市部分影院,对未成年人观影优惠政策的落实情况进行回访。检票口旁未成年人优惠购票的提示清晰醒目;售票窗口前,工作人员主动向带孩子的家长提醒:“未成年人都可以享受优惠票价。”这些看得见的改变,正是源于该团队办理的一起公益诉讼案件。

此前,检察官通过大数据法律监督模型发现,全市多家影院仅对1.3米以下未成年人给予免票或优惠,1.3米以上未成年人未能依法享受优惠观影权益,这与未成年人保护法第44条“影剧

院等场所应当按照有关规定对未成年人免费或者优惠开放”的规定不符。该团队随即开展走访调查,与主管部门深入沟通,阐明法律依据和影院应当承担的社会责任,在充分沟通中双方凝聚共识,积极推动整改。

在依法严惩犯罪方面,未检团队始终坚持“高质效办好每一个案件”,秉持“预防就是保护,惩治也是挽救”理念,对侵害未成年人犯罪零容忍,多起案件先后获评全国、全省典型案例。针对未成年人涉卡犯罪高发问题,团队深挖未成年人办卡背后的银行监管漏洞,通过检察建议推动主管部门开展专项整治活动,40余家银行积极响应,细化尽职调查措施。检察官还通过进校园、进社区开展反诈宣传活动,相关经验做法入选江苏检察机关促推未成年人综合保护社会治理典型案例。

以爱为灯

不放弃每一个迷途少年

司法有力度,更有温度。团队始终坚持“不放弃每一个迷途少年”的初心,用耐心与关怀照亮孩子们的回归之路。“是你们没有放弃我,给我重新开始的机会,我一定会好好生活。”一名曾因盗窃走上歧途的少年,在团队的帮助下重获新生。

在该案办理过程中,检察官全面评估少年的性格特点与家庭环境,精准开展心理疏导,为家长提供家庭教育指导,化解亲子心结。在了解到该名少年热爱

烘焙后,又将他送入职业学校型观护基地学习一技之长。如今,少年已成长为一有名有稳定收入的糕点师,重启人生之路。

去年以来,团队还积极联动公安、团委、妇联等多方力量,不断健全未成年人罪错行为分级干预矫治体系,推动建设企业型、社会组织型、书香型、乡村型等16个未成年人社会观护基地,积极链接司法社工、心理咨询师、家庭教育指导师等专业力量,助力迷途少年重回生活正轨。

数字赋能

融通“六大保护”守护未来

在做实传统司法保护与帮教救助的同时,团队坚持数字赋能,以科技手段融通“六大保护”,为未成年人守护更明亮的未来。

“我这边来看病的孩子有特殊情况,还请你们派人来一下。”一条来自“隐秘角落”的侵害线索,通过线上平台及时上报,团队快速介入,跨省协作,成功为受害女童提供综合司法保护,该案获评全国典型案例。这一高效处置,正是得益于团队自主研发的“蓝风铃”强制报告系统。

“蓝风铃”强制报告系统是专门收集、处置侵害未成年人事项线索、强化未成年人权益保护并依法进行法律监

督的信息平台。自上线以来,徐州市密切接触未成年人的行业用户注册突破1.6万人,在市委、市政府支持下,全市3000余名妇联主席成为“蓝风铃”强制报告系统的注册用户,进一步织密了未成年人保护网。

此外,团队还携手国家电网,打造全省首个“检企共建”暑期防溺水示范区,持续开展“防侵害、防触电、防溺水”安全守护活动,相关做法被新华社、人民日报等国家级媒体相继报道。团队成员还充分发挥法治副校长职能作用,针对中小学、职业院校不同年龄段学生特点,搭建起包含70余门课程的法治教学体系。

■基层调解

22名工人的薪水有了着落

近日,邳州法院成功化解一起涉及22名工人的追索劳动报酬纠纷。面对暂时陷入经营困难的被告企业,承办法官坚持“依法护权”与“助企纾困”并重,通过逐一释法明理、柔性调解疏导,促成双方自愿达成调解协议。此举既有力保障了劳动者的合法权益,又为困境企业争取到恢复经营的缓冲空间,实现了多方共赢的良好效果。

2025年,某科创公司因经营不善陷入困境,22名工人的薪资被拖欠。多次讨薪无果后,工人们申请劳动仲裁。因该公司对仲裁裁决不服,双方纠纷进入法院诉讼程序。

承办法官收案后,仔细查阅卷宗、梳理案情,发现该系列案件事实清楚、法律关系明确,核心争议为拖欠工资的支付问题。经实地走访企业经营场所、与企业代理人沟通核实,确认公司经营困难,暂无力全额支付所欠工资。

“结合该公司当前的经营状

况,若直接立案、并依法判决,后续执行亦面临困难,不仅难以实质化解矛盾,还会增加工人诉累,企业也会陷入更深的经营困境。”承办法官在案件研判会上明确表示。办案团队征得双方当事人同意后,决定在立案阶段启动调解程序,迅速投入调解工作,力争将纠纷化解在诉讼前端。

调解初期并不顺利。工人一方因讨薪心切,多次表示“必须一次性拿到全部工资”;企业方则因资金链断裂,法定代表人李某一度避而不见,调解陷入僵局。

为打破僵局,承办法官制定了“前置沟通、分步攻坚”的调解策略。一方面,法官逐一联系22名工人,耐心倾听他们的诉求并安抚其情绪:“大家的心情我们完全理解,辛苦付出的血汗钱理应得到,但企业目前确实没有全额支付的能力。换位思考,若将企业逼至绝境,大家的工资反而更难以兑现。

我们会尽最大努力,让大家早日拿到工资。”

另一方面,法官最终联系上企业法定代表人李某。法官对李某释明道:“拖欠工人工资不仅是民事纠纷,若情节严重,还可能涉及刑事犯罪,既要考虑企业的生存发展,更要承担应有的社会责任。”法官从法理、情理两方面耐心释明,引导其换位思考。经过法官的反复疏导,李某终于放下顾虑,主动表态:“我知道亏欠工人們的,也想尽快解决工资问题,但企业目前确实困难,我愿意尽最大努力自筹资金,但无法一次性全额支付。”

针对这一情况,承办法官组织双方进行面对面调解。

调解现场,法官围绕企业经营现状、调解方案的可行性、诉讼成本等方面,再次细致释法明理:“目前企业可拿出一部分资金先行支付,剩余款项应制定明确的分期履行计划,我们将在调解协议中明确约定,

若企业未按期履行,你们可直接向法院申请强制执行,以最大程度保障你们的权益。这样,你们既能尽快拿到部分工资,企业也能获得缓冲时间,后续还款更有保障。”

听了法官的讲解,工人代表老王说道:“我们相信法官的公正,也理解企业的难处。这个方案我们同意,只要能拿到钱、有保障,分期支付我们也接受。”企业方也当场承诺将按时支付款项,双方顺利签订调解协议,22名工人当场领取了大部分款项,企业也赢得了宝贵的缓冲期,实现了保障民生与促进发展的双赢。

邳州法院相关负责人表示,将持续聚焦涉民生、涉企纠纷,进一步完善调解机制、优化调解流程,充分发挥“示范性诉讼、批量化调解”的制度优势,以更高效、更温情、更务实的司法服务,切实维护人民群众合法权益,为优化法治化营商环境提供有力司法保障。