

主动走进考场、拿下证书,成为企业争抢的“香饽饽” 徐州一线工人热衷由“工”到“匠”

文/本报记者 吴一凡 图/本报记者 齐浩 孙博宇

今年1—4月,徐州市新增取得技师及以上职业资格或职业技能等级证书的人数达1535人,位居全省第一;新增高技能人才取证11611人,同比增长超40%。

数据背后,徐州究竟做对了什么,能让一线工人主动走进考场、拿下证书,成为企业争抢的“香饽饽”?

答案,要从产业之“渴”说起。

产业之“渴”倒逼人才之“变”

当前,新一轮科技革命加速演进,产业变革对技能人才提出更高要求。目前,我国技能劳动者总量超过2.2亿人,其中高技能人才超过7200万人。但面对新质生产力发展和现代化产业体系建设,高技能人才在数量与结构上仍存在明显缺口,供给与需求之间的矛盾日益突出。

作为“中国工程机械之都”的徐州,产业转型的紧迫感来得更早、更强烈。

5月12日,徐州市委十三届十一次全会明确提出,将原有的“343”创新产业集群优化调整为“535”现代化产业体系。

这一调整释放出怎样的信号?

“535”现代化产业体系,即五大优势产业集群、三大新兴产业集群、五大未来产业赛道。最值得关注的是,五大未来产业赛道被摆在突出位置。由此可见,徐州的产业升级不再满足于做“大”,而是要走向“强”和“新”。

产业往上走,人才也必须跟着往上走。现有的技能人才,不可能再用老办法干新活。

徐州工程机械技师学院院长助理孔小辉表示:“过去企业需要的是熟练工,现在需要的是既懂原理、又会操作、还能创新的复合型高技能人才。”

产业升级的背后,是对人才结构的颠覆性需求。

在徐工集团,智能化产线普及后,传统电焊工转型为机器人编程工程师;

在恩华药业,工艺优化需要制剂工掌握数据分析能力;

在徐州地铁,智能运维要求检修工熟悉数字孪生系统;

……………

产业向价值链中高端攀登的每一步,都离不开技能人才的坚实托举。但也正是这种“等不起、缺不得”的紧迫感,倒逼徐州必须构建一套能让适应产业发展的人才脱颖而出的评价体系——让产业之“渴”转化为人才之“变”,让工人主动走进考场、拿下证书,成为企业争抢的“香饽饽”。



产业向价值链中高端攀登的每一步,都离不开技能人才的坚实托举。

徐州如何打破技师成长通道“天花板”?

虽然产业端有人才需求,但仅靠“市场倒逼”还远远不够。当企业迫切需要复合型高技能人才时,现有的人才评价体系能否让一线工人“有盼头、有奔头”?

答案是:必须从制度上率先破题。

徐州的第一步,就是打破发展“天花板”,率先落地“新八级工”制度。

江苏大屯电力工程有限责任公司特级技师王鹏扎根一线28年,拥有11项国家专利。他告诉记者:“以前干到高级技师就到顶了,很多人觉得没奔头。现在有了特级技师、首席技师,大家眼里又有光了。”

制度的“天花板”被打破,技能人才的成长热情随之被点燃。

徐工集团申报特级技师人数连年增长;恩华药业以技能成才典型树立榜样,掀起比学赶超热潮;地铁行业青年参与度极高,“95后”“00后”成为企业自主评价主力。

通道有了,待遇还得跟上。2025年,人力资源社会保障部、财政部、国务院国资委联合印发的《关于加大

国有企业技能人才薪酬分配激励的通知》提到,在聘特级技师、首席技师的薪酬标准应当不低于本企业的中高级管理人员。

为了保障该政策的落地,“在徐州,企业备案自主评价机构的时候,需要企业有技能等级与薪酬待遇相挂钩的文件和技能人才职级晋升的文件。”徐州市技能人才评价管理中心副主任何大军表示,要从制度上确保“评了必须聘,聘了必须涨”,杜绝“评而不聘”。

待遇保障解决了“里子”问题,城市礼遇则给了技能人才“面子”。

徐州依托彭城英才计划“一码享惠”打通服务壁垒,分层落实技能人才优待政策:将首席技师纳入C类人才,享受购房、教育、医疗等优质配套服务;各级别技工对应纳入各类人才序列,通过“人才抢券”可享受出行、文旅、消费等普惠福利。

正是这套“制度有通道、待遇有保障、城市有地位”的组合拳,让徐州牢牢留住了技能人才的心,也为高技能人才的持续涌现提供了坚实的制度土壤。

一场“双向奔赴”如何成就全省第一?

当制度引才、产业用才形成闭环,徐州收获的不仅是数据上的“全省第一”,更是城市产业竞争力被技能人才一步步托举起来的真实回响。

恩华药业依托高技能人才开展工艺技改,提质增效成效显著。2024年,6名中高级制剂工优化生产工艺,将产品收率提升2.3%,新增经济效益超200万元。同时通过质控工艺优化,将产品缺陷率从0.5%降至0.15%,有效减少生产损耗,大幅提升产品质量与市场竞争力。

这还不是终点,更深远的变化发生在代际传承上。江苏大屯电力工程有限责任公司的“王鹏创新工作

室”,自2020年成立以来累计培训超1600人次,老中青结合的14人团队正成为企业技能传承的“火种基地”。技能人才的断层危机,在这样的机制中被逐步化解。

回到最初的问题:徐州凭什么拿下全省第一?

产业升级催生真实需求,评价改革让证书代表真本事,制度创新打通成长通道,从个人成长到团队传承,从工艺技改到企业转型,来自技能人才源源不断的“驱动力”,才是“全省第一”最坚实的底座。

从“工”到“匠”的跃升,是一场城市与技师的“双向奔赴”:徐州给技能人才以尊严和回报,技能人才还徐州以底气和未来。



从“工”到“匠”的跃升,是一场城市与技师的“双向奔赴”。