

彭城喊你来就业!

“走出去”传诚意，“请进来”递温暖，徐州与英才双向奔赴

本报记者 郑玉倩

春潮涌动彭城，英才汇聚彭城。近日，“彭聚英才·城就未来”2026年“徐州日”春季校园招聘系列活动走进山西太原高校，将彭城引才的“春风”吹向三晋大地，4月11日，还将在淮海国际博览中心举办2026徐州人才洽谈会。这不仅是徐州坚持“走出去”与“请进来”双向引才的创新实践，更是全面提升人才招引质效、为高质量发展汇聚强劲动能的关键战略举措。

全域布局

构建招引网络，实现精准对接

近年来，徐州紧扣构建现代化产业体系需求，打破地域壁垒，构建起覆盖本地、辐射全国的全域引才网络，推动人才招引从“单点突围”向“全域协同”升级。

在“请进来”方面，徐州持续打响“淮海人才发展大会”“徐州人才周”等品牌活动，去年举办的2025淮海人才发展大会共邀请8位两院院士、70位高校院所领导、300余名海内外高层次人才齐聚徐州，与周边9市组织部门代表共同签署《区域人才协同发展合作协议》，推动苏皖鲁豫省际交界地区人才工作一体化发展。今年计划举办2026徐州人才周，围绕吸引集聚青年人才，开展系列活动营造浓厚氛围。

在“走出去”方面，徐州主动出击，聚焦全国重点高校开展精准招引。2026年“徐州日”太原行锚定太原理工、太原科大、中北大学三所工科强校，徐工集团、华辰变压器、格利尔数码等60家徐州企事业单位带来237个优质岗位，涵盖工程机械、智能制造、新材料等多个领域，既精准对接高校毕业生就业需求，也实现了人才供给与产业需求的高度同频。

模式创新

招才引智升级，释放发展动能

徐州坚持“产业为基、人才为本”，创新推出“招才+招项目+招平台”三位一体引才模式，推动人才招引从“引简历”向“引创新、引项目、引资源”升级。

2026年“徐州日”期间，同步举办高层次人才创业大赛太原专场，10个优质项目参赛，为科技成果转化与徐州产业需求搭建了精准对接桥梁。同时，徐州市与太原理工大学共建创新创业实践基地，铜山区设立驻校招才引智工作站，推动校地合作从“一次性互动”走向“常态化深耕”。

政策加持 真金白银红利，增强人才吸引力

人才引得进、留得住、发展好，核心在于政策红利的持续释放。徐州构建了以“彭城英才计划20条”为核心的“1+20”全谱系政策体系，用真金白银为人才保驾护航。

在激励机制方面，对于“攀峰”领军人才，给予创新类项目最高3000万元、创业类项目最高1亿元综合资助，“双创”人才则给予最高500万元项目资助和500万元成长奖励，急需紧缺人才、社会事业高端人才等均享有相应支持。

补贴方面，对企业引进博士、硕士、本科毕业生，分

别给予每月3000元、1500元、1000元生活补贴。非徐州籍毕业生同时享受每年2000元探亲交通补贴，在徐高校毕业生同时享受每月300元专项补贴。安居方面，推出“购房券+公积金上浮”组合拳，夫妻双方购房券可叠加抵扣首付，有效解决人才后顾之忧。

截至目前，徐州累计兑现各类人才政策资金达10亿元。2025年11月，徐州又发布《关于加快数字文化产业人才集聚的八条举措》，设立“数字文化产业”专项，最高给予企业500万元项目资助，为新兴产业人才提供了全链条支持。



AI制图

服务升级 打造全链体系，筑牢留才生态

优质的服务是留才的“强磁场”。徐州聚焦人才全周期需求，构建起“四个一”人才服务体系，让人才在徐州办事更便捷、生活更舒心。

线上，启用“徐州人才码”，实现落户、补贴申领、子女入学等“一网通办”“一码畅享”，人才落户手机预审、材料一次递交、最快当天办结。线下，建成“徐州人才会客厅”，设立人才服务专窗，提供“一站式”服务；“徐青驿站”动态提供床位，解决来徐求职青年住宿难题。

同时，徐州深化校地企协同，搭建人才成长平台，广泛开展就业指导活动，组织大学生“进园区入企业”，通过“彭城工匠”技能大赛、徐州籍学子座谈会等

活动，以乡情为纽带吸引在外人才返乡，形成“以才引才、以才聚才”的良好生态。

一系列创新举措的落地，让徐州的人才“强磁场”效应持续凸显。“十四五”期间，我市共招引大学毕业生近25万人，在徐高校毕业生留徐率稳步提升至32%。

人才的集聚激发了创新活力。2025年，徐州省级以上人才计划入选数居江苏前列，一批高层次人才在徐创新创业，为产业升级注入了强劲动力。未来，徐州将持续以更开放的姿态、更优惠的政策、更优质的服务，广纳四海英才，期待更多英才走进徐州、扎根徐州、成就未来，共同书写产业强市、区域中心建设的崭新篇章。

徐州报业传媒集团

城市体验官

真人探访

角色体验

来真的!不做旁观者!

《城市体验官》以“00后记者”的第一视角，亲身体验各行各业的奋斗点滴，定格温暖瞬间，触达城市变迁



公众号



微信群

