

■ 基层调解

“三分调解法”巧解6名司机烦“薪”事

近日,新沂市人民法院巧用“三分调解法”,成功化解一批涉及6名司机的劳动争议系列案件,实现了劳资双方的共赢。

该批劳动争议纠纷均源于某物流公司对雇佣司机的劳务报酬拖欠问题,多次协商未果后,高某等6人向法院提起诉讼。由于案涉诉讼金额较大,双方在庭审中各执一词,矛盾尖锐,案件一度陷入僵局。判决结案看似是唯一选择,然而,承办法官唐恒涛创新采用“三分调解法”,将这批案件全部成功调解。

一是“分步拆解”厘清案情,为调解奠定坚实基础。面对驾驶员工作性质特殊,例如等待时间是否算加班、薪酬结构复杂等焦点问题,承办法官没有“一锅煮”,而是采取“解剖麻雀式”精细化审理。庭审中,法官引导双方围绕“保底工资”约定是否成立、加班费计算基数如何认定、年休假工资是否支付等核心争议,逐项举证质证,层层梳理。通过对比聊天记录、劳动合同

与有司机签字的工资单,准确查明了案件基本法律事实。这种对争议焦点的精准“分诊”与事实锚定,让双方对自身的权利义务、诉讼风险有了更清醒的认识,为后续调解扫清了障碍。

二是“分层施策”精准发力,多元力量形成调解合力。在事实清晰的基础上,承办法官针对不同性质的争议,精准引入外部力量,分类施策。对于在经济补偿金方面等双方情绪对抗最激烈的部分,主动引入工会组织参与调解,借助其贴近劳动者的优势进行情绪疏导和情理化解,有效缓和了对立气氛。对于案件中发现的企业用工管理存在瑕疵、不规范等问题,法院则及时向公司发送《劳动用工法律释明函》,点明其在加班费计算、年休假支付等方面的法律风险,引导企业从“消极应诉”转向“积极解纷”。这种“法院主导、工会协同、企业响应”的多元调解格局,形成了化解矛盾的强大合力。

三是“分步合拢”促成共识,实现纠纷实质化解。在调解策略上,承办法官采取了“先易后难、分步合拢”的渐进式策略。首先,就双方均无异议的劳动关系存续期间迅速确认,建立初步信任。接着,对于事实清楚、法律规定明确的未休年休假工资等诉求优先调解,快速达成部分共识。最后,围绕分歧最大的经济补偿金和加班费,引导双方在查明的事实基础上,本着解决实际问题的态度,就一揽子补偿方案进行协商。最终,6起案件全部达成调解协议,实现了案结、事了、人和。

该案中,“三分调解法”不仅高效平复了群体性纠纷,更起到了“调解一案、规范一片”的示范作用,为构建和谐稳定的劳资关系、优化法治化营商环境提供了有益借鉴。下一步,新沂法院将不断加大涉劳动争议案件的调解力度,优化调解方式,推动矛盾纠纷一次性、实质性化解。

■ “执”击现场

黎明集结 破晓出击

鼓楼法院开展“冬季攻势2026”集中执行行动

为最大限度推动生效判决执行到位,近日,徐州市鼓楼区人民法院开展了“小标的 大民生”专项执行行动之治理欠薪“冬季攻势2026”集中执行行动。早晨6时,17名执行干警集结,根据预定执行方案和任务,文明叩开被执行人的大门,规范开展搜查行动。

本次专项集中执行行动出动警车4辆,分别按照计划路线前往27个执行现场,张贴传票23份,开展搜查4次,拘留1人,促成和解3件,共计执行到位10.86万元,张贴打击“拒执罪”通告十余份。

在一起因民间借贷纠纷引起的执行案件中,经执行干警充分释法说理、阐明风险,促使被执行人和申请执行人成功达成执行和解,避

免了拘传等强制措施采用,最大限度维护了当事人的合法权益。

执行过程中,干警秉持规范、善意文明执行的理念,通过充分沟通、耐心劝导、释明风险等方式,督促被执行人主动、及时履行生效判决。对于拒不履行生效判决的被执行人,执行干警依法适用拘传等强制措施,有力维护了司法权威。

下一步,鼓楼法院将持续深入推进“小标的 大民生”专项执行行动,以更坚决的态度、更有力的举措,确保每一份胜诉权益及时兑现为“真金白银”,让人民群众在每一一起“小案件”中真切感受到司法的力度、速度与温度。



鼓楼法院“冬季攻势2026”集中执行行动现场。

■ 基层政法人

刘红波： 老法警的“笨功夫”

■ 人物小档案

刘红波,徐州市泉山区人民检察院第六检察部副主任、法警大队大队长,一级警督。

在徐州市泉山区人民检察院12309检察服务中心,刘红波驻足AED(自动体外除颤器)设备前,习惯性检查设备是否处于可用状态。这个每日重复的动作,藏着这位司法警察守护生命安全的密码。29年检察生涯中,他用无数个这样的细节编织成一张安全防护网。

2024年7月,泉山区人民检察院就一起案件召开听证会。在提前了解听证会参与人员相关情况时,刘红波注意到被害人患有心脑血管疾病。为防止意外情况发生,他立即启动应急预案,不仅联系合作医院,请对方派医生来检察院待诊,还特意调整了会议室的座椅间距,扩大疏散空间。“安全线要划在意外发生前。”刘红波说。在摆放急救箱、调整监控角度、规划疏散通道时,他反复印证疏散路线的有效性与安全性。那天,听证会顺利完成,但刘红波仍盯着监控看回放,笔记本上又添了新的预案。

在刘红波的柜子里,放着一个泛黄的笔记本,记录的满是这个老法警的“笨功夫”。从1997年泉山区人民检察院成立全市第一支法警队,到如今规范化办案中心建成,刘红波手绘过上百张安检流程图,整理过上万字突发事件处置指南。

这些别人眼里的“苦差事”,被刘红波视作司法警察的“必修课”,如在协助社区矫正专项检查工作时冒雨蹲守整夜,在公益诉讼现场协助取证时攀爬陡坡……即便在江苏省检察机关司法警察警务技能竞赛中与“90后”同台竞技,他仍以综合成绩第三名的实力证明,坚守本身就是一种超越,“老将”的参与就是一种传承。

“安全无小事”被刘红波拆解成无数平凡而执着的细节,检查案卷交接时多问一句,巡视安检通道时多看一眼,处置突发情况时多想一步……这些看似微不足道,却如同精密齿轮咬合出司法安全的运转体系,共同构成坚不可摧的安全防线。当年轻法警问他“怎么保持29年零事故”时,他说:“把每个今天都当作入警的第一天。”