

这份宠爱礼包 请收好

2023年

徐州正式实施“**彭城英才计划20条**”，在项目资助、成果转化等方面给予全方位支持。

2024年

20个配套细则落地，开发“**一网通办**”2.0系统，彭城英才卡持卡人累计超**1万人**。

截至2024年年底

徐州市人才资源总量达**191万**人，高层次人才超**16万**人，高技能人才超**38万**人，“十四五”期间共招引大学毕业生近**25万人**。

在徐高校毕业生留徐率逐年提升，国家海外引才计划和省双创人才入选率均居**江苏前列**。

2025年

11月召开的淮海人才发展大会发布《关于加快数字文化产业人才集聚的八条举措》，包含人才“引育用留”全链条。

从2020年至今

市区累计发放青年人才生活补贴、购房补贴超**3.5亿元**。



人才补贴

为方便高校毕业生、高技能人才、专业技术人才申领生活补贴，现将补贴政策、申报条件、申报流程及常见问题解答如下：

● 来徐青年人才享受生活补贴标准是多少？

博士（正高职称）、全日制硕士（副高职称、高级技师）、全日制本科（中级职称、技师）毕业生，可连续3年分别享受每月3000元、1500元、1000元的生活补贴。

非徐州籍高校毕业生还可连续3年享受每年2000元探亲交通补贴。

在徐高校全日制本科及以上学历毕业生还可连续3年享受每月300元专项补贴。

● 申领青年人才生活补贴条件有哪些？

高校毕业生应同时具备以下条件：在城区企业就业（鼓楼区、云龙区、泉山区（含港务区）、铜山区（含高新区）、贾汪区、徐州经开区，下同）；高校毕业生毕业5年内（毕业证书载明发证日期至首次引进日之间的时长不超过5年，计算到月）；2023年11月1日后首次在城区参加职工基本养老保险且累计满6个月（未曾在其他县（市）参保）。

专业技术人才、高技能人才应同时具备以下条件：在城区企业就业；引进时人才年龄不超过40周岁；2023年11月1日后首次在城区参加职工基本养老保险且累计满6个月（未曾在其他县（市）参保）。

● 如何申领青年人才生活补贴？

统一由人才所在企业线上申领，申请入口在“徐州市人力资源和社会保障局”官网首页下方“办事服务栏”，通过“人才综合服务系统”进行申报。

● 线上申领青年人才生活补贴流程有哪些？

- ①企业在“人才综合服务系统”上注册并登录；
- ②企业为人才申请“彭城英才卡”，人才在收到审核通过短信后携本人身份证件到指定银行现场办卡；
- ③企业再次登录系统申领生活补贴；
- ④经审核、公示等程序后，补贴资金直接发放至“彭城英才卡”。

● 生活补贴按月发放还是按年发放？

生活补贴依申请按年发放，一次发放一个年度，每人最多领取3个年度。

● 每次申领生活补贴间隔多久？

人才首次在徐缴纳社保满六个月后，可申请第一个年度生活补贴。待领取第一个年度补贴后再累计缴纳社保满12个月，可申请第二个年度补贴，以此类推申请第三个年度补贴。

● 人才参保地与所在企业注册地（营业执照）、纳税地不一致，在哪个区申领补贴？

人才参保地、企业注册地（营业执照）、企业纳税地应都在徐州城区，以企业纳税所在区进行申报。

● 劳务派遣人员是否可以申领补贴？

可以申请，由劳务派遣公司（职工基本养老保险缴纳单位）为员工进行申报。

● 人才来徐后更换工作单位是否影响申领补贴？

在徐州城区内更换工作，不影响人才申领补贴；从徐州（市）企业离职到城区企业就业，不享受生活补贴政策。

● 人才断缴社保后怎样才能继续申领补贴？

人才社保断缴期间不能申领补贴，待社保接续缴纳后可以继续申领补贴。

八条举措

上个月召开的2025淮海人才发展大会重磅发布《关于加快数字文化产业人才集聚的八条举措》，涵盖高层次人才、青年人才和技术技能人才全类型，包含人才“引育用留”全链条，与“彭城英才计划20条”有机衔接，通过人才“一网通办”补贴系统，实现便捷兑现，确保政策落地见效。

● 大力引进高层次人才

在市“双创计划”中设立“数字文化产业”专项，最高给予企业500万元项目资助，并根据企业综合贡献情况最高给予500万元成长奖励。对数字文化企业全职引进的年工资薪金30万元以上的急需紧缺人才，最高给予30万元薪酬奖励。

● 加速集聚青年人才

对数字文化企业引进毕业5年内的博士和全日制硕士、本科、大专毕业生，连续3年分别给予每月3000元、1500元、1000元、500元生活补贴。非徐州籍毕业生连续3年给予每年2000元探亲交通补贴。在徐高校大专及以上学历毕业生连续3年给予每月300元专项补贴。

● 精准培养专业人才

支持在徐高校、职业（技工）院校开设数字文化领域相关专业。加强数字文化产业公共实训基地建设，对市级公共实训基地给予10万元资助。支持校企开展“订单班、冠名班”联合培育专业人才，按企业支付院校合作费用的50%给予企业最高10万元补助。

● 加大创业扶持力度

对优秀数字文化人才企业，给予最长3年办公用房支持。对大学生在徐创办数字文化企业的，集成提供培训补贴、社保补贴、业绩奖励等“创业礼包”，提供最高400万元创业担保贷款。

● 强化企业引才激励

数字文化企业每新引进1名博士和全日制硕士、本科、大专毕业生并连续工作满1年的，分别给予1万元、2000元、1000元、500元引才奖励。

● 完善人才购房支持

对数字文化企业引进的高层次人才在徐购买首套新建商品住房，按照购房金额50%比例最高给予100万元购房补贴。对数字文化企业引进的40周岁以下博士和全日制硕士、本科、大专毕业生在徐购买首套新建商品住房，分别发放30万元、12万元、8万元、5万元购房券。

● 支持人才入企实习

每年为在校大学生提供数字文化企业暑期实习岗位，每人给予不低于1000元的实习补贴。支持高校毕业生来我市数字文化企业见习，每月提供不低于当地最低工资标准70%的生活补贴。

● 优化产业人才服务

定期征集数字文化企业人才需求，组织开展专项招聘活动，帮助企业引进急需人才。毕业两年内到徐州数字文化企业求职就业的大专及以上学历人才可免费入驻最长14天青年人才驿站，并享受政策咨询、就业指导等服务。