

“校”“医”合作培育口腔健康守门人

江苏省首批口腔卫生保健专业学生上好“开学第一课”



文/图 本报记者 晏飞

徐州生物工程职业技术学院与熊猫竹子口腔医院联合开设的口腔卫生保健专业迎来首批40名新生,这也是全省首批口腔卫生保健专业的学生,标志着江苏省口腔卫生保健人才培养迈入新阶段。

这一专业的设立,得到我国著名口腔医学专家、解放军总医院口腔医学中心原主任刘洪臣教授的全程指导。他为专业申报提供了权威支持,并指出随着老龄化进程加快,我国口腔卫生保健专业人才缺口日益加大。

9月15日,熊猫竹子口腔医院集团董事长吴聚恒应邀为新生上了生动的“开学第一课”。

“校”“医”合作 医教协同,产教融合

徐州生物工程职业技术学院是专科层次公办全日制高校,也是江苏省唯一的生物工程类院校。近年来,该学院秉持“需求导向、集群发展、产教融合、改造升级”思路,推进多个专业群建设计划。熊猫竹子口腔医院深耕口腔医疗领域10余年,双方的合作实现了资源共享和优势互补。



吴聚恒应邀为学生授课。

为保障专业“孵化”后的教学质量,徐州生物工程职业技术学院与熊猫竹子口腔医院深度整合双方资源,提前做好多方面准备。

课程共建方面,熊猫竹子口腔医院临床专家团队参与制定课程标准,将20余项临床技术转化为实训课程,配套开发虚拟仿真教学系统。师资共培方面,熊猫竹子口腔医院选派多名副主任医师以上骨干医生担任实践导师,学校选派骨干教师进修学习,形成“临床案例进课堂、科研成果进临床”的双向循环。基地共建方面,双方拟投入400万元建设“口腔卫生保健实训中心”,配备智能牙科模拟教学系统、社区健康宣教情景教室

等设施,可满足学生开展情境化学习。

开学第一课 院长讲授职业规划

新生开学之际,熊猫竹子口腔医院院长、徐州生物工程职业技术学院客座教授吴聚恒为口腔卫生保健专业新生上了开学第一课。课程内容紧扣学生关心的职业发展、就业方向和学习方法等问题,为新生绘制了清晰的职业发展蓝图。

吴聚恒表示:“我们正开发校企联动的‘学分银行’制度,学生参与社区服务可兑换实践学分。”这种“教育链—人才链—服务链”的闭环模式,将为“健康老龄化”提供更多可持续的解决方案。

吴聚恒强调:“在熊猫竹子口腔医院,医生不仅要会看病,还要懂教学、懂科研。这种学术与临床相结合的模式,既能够提升医疗服务质量,又能够培养更多高素质的口腔医疗人才,最终受益的是广大患者。”

熊猫竹子口腔医院创新之路 学术临床双轨发展

吴聚恒详细阐述了医院的发展战略:“我们始终坚持学术和临床两条腿走路模式。一方面,我们积极参与学术研究和人才培养,与多所高校建立合作关系;另一方面,我们不断优化临床服务体系,让先进的口腔医疗技术惠及更多民众。”

据了解,熊猫竹子口腔医院不仅在国内与北华大学等高校合作,还在科室建设方面设立了“口腔卫生保健科”和“老年口腔科”,将口腔健康管理扩展至全生命周期。

“当院校的讲台与临床诊疗的椅位无缝衔接,健康中国的蓝图才能更好地落地生根。从一堂实训课到一场社区义诊,从一本教材到一项科研成果,我们将和高校继续深入、多元合作,奋力书写新时代口腔卫生人才培养的‘徐州样本’。”吴聚恒说。这种“学术与临床双轮驱动”的模式,不仅将培养出更多优秀的口腔卫生专业人才,更将为构建完善的口腔健康服务网络提供可持续的人才支持,最终让每个家庭都能拥有自己的口腔健康守门人。

大学生就读技师学院 “学历+技能”傍身 入职拿高薪

本报讯(记者 晏飞 实习生 侯路阳)大学生就读两年技师班,即可与大型企业签订就业协议,进入基层管理或工程师岗位,获得每月7000至10000元的稳定薪酬,这是江苏省徐州技师学院首批“大学生技师卓越计划”毕业生的真实写照。该计划以“学历+技能=高质量就业”为培养理念,为大学生开辟了一条职业发展新路径。

近年来,国家及省、市多项政策明确支持技工院校面向高校毕业生开展技师层次技能培训,取得技师证书的毕业生可纳入高技能人才库。江苏省徐州技师学院院长宋思运指出:“在当前环境下,高校毕业生求职难往往并非学历问题,而是技能不足。来技师学院强化技能、获取证书,正成为大学生‘变道超车’的重要方式。”

去年,该校推出“大学生技师卓越计划”,面向本、专科毕业生开设两年制技师班,课程中实操占比达60%,并实行校企双导师制。学生结业并通过考核后,可获得技师职业资格证书,有效提升就业竞争力,实现与多家合作大型

企业的精准就业对接。

技师学院与奇瑞汽车股份有限公司合作成立奇瑞产业学院,共同开设大学生技师班,采用“校企合作、产教融合”模式,实施两年四阶段培养,包括“专业在校强基”“企业在岗强技”“技师技能研修”和“企业顶岗实践”,校企课时比例达1:1.2,确保学生技能与岗位需求无缝对接。

目前,所有“大学生技师卓越计划”学生全部脱离企业流水线作业,进入企业质量和技术范畴核心岗位。“以前只会画图纸,现在能独立排产、调度整条生产线,月薪较入学前工作提升近40%。”学生小朱说,让他放心的是,入校时他就与奇瑞签订就业协议,毕业考取技师证即可正式入职,每月缴纳五险一金后,收入不低于8000元。

值得一提的是,该计划中部分本科生进入奇瑞国家级大师工作室深造,并承担内部教学任务;大专起点的学生也转型为培训师或基层管理人员。所有学生在取得技师证后,除优质

就业外,还可享受各地高技能人才政策支持,如购房补贴、租房补贴、子女入学优惠等。

该计划还实现“学业一就业”无缝衔接,大四学生参加学习可计为实习经历,不影响本科毕业;毕业后直接进入企业见习,免去求职空窗期;一年见习期满并取得技师证后,即可转为

正式员工。

据了解,“大学生技师卓越计划”将进一步扩招,专业从新能源汽车检测与维修拓展至智能制造工程技术、工业机器人等多个热门方向。目前,已有多家大型企业与学院接洽,计划开展定向培养,为更多大学生提供高质量就业机会。

新闻链接

按照多个省份相关政策,本专科学子考取技师证后,可纳入高技能人才库,享受地方政策红利。例如,徐州地区为高技能人才提供最高10万元的购房补贴、每月600元的租房补贴,在生活补贴、子女入学等方面也有优惠政策。

对于技师班的学生而言,从经济成本到就业质量,都有“看得见、摸得着”的收获。作为公办技师学院,徐州技师学院按照江苏省公办学校标准收费,每年学费5300元。同时,奇瑞汽车公司还为每位学生提供部分学费资助;第二年入职企业见习后,学生月薪

可达7000元左右,收入很快就能覆盖学费成本。

奇瑞大学生技师班中有两位本科生原专业为汽车服务工程,现正在奇瑞公司国家级大师工作室进行奇瑞新技术、新工艺的学习深造,同时承担奇瑞高级技工学校教学任务,培养目标为企业核心技术岗位培训师。在他们当中,大专起点的汽车检测与维修专业方向的技师班学生也脱离流水线工作,被作为新入职培训师培养,负责奇瑞集团岗前培训任务,或在基层管理岗位见习。